

	<h2>Note d'information</h2> <h3>Ligues, Comités et Clubs</h3>
	<h2>POLE FORMATION</h2> <h3>Mise en place d'une enquête sur les emplois dans les structures</h3>
30 avril 2013	Signataire : Matthieu SOUCHOIS – Directeur du pole Formation

La mise en place des nouvelles formations ainsi que les politiques visant à développer et soutenir les emplois dans le secteur sportif nécessitent de disposer de données précises sur les emplois dans nos structures.

Le recueil de ces données facilitera également la reconnaissance et la prise en compte des spécificités basketball lors des discussions sur l'emploi auprès des partenaires sociaux. Cela permettra également d'estimer les capacités du basketball à s'engager dans de nouveaux dispositifs en faveur de l'emploi, comme récemment les Emplois d'Avenir.

Dans cet objectif, la fédération souhaite engager tous les deux ans une enquête emploi auprès de l'ensemble de notre réseau (clubs, comités et ligues). Nous comptons également sur vous pour relayer cette enquête dont les objectifs sont les suivants :

- Etablir les spécificités des emplois dans le secteur du basket-ball par rapport à la branche sport dans son ensemble ;
- Définir les emplois types utiles aux structures affiliées pour l'encadrement de leurs activités ;
- Définir le/les profil(s) de personnes qui correspondent aux besoins en salariés des structures affiliées.

Cette enquête, renouvelée périodiquement, aura vocation à mesurer l'évolution de la professionnalisation et les différentes formes qu'elle prend dans notre secteur professionnel.

Le questionnaire comprend deux formulaires distincts :

- Formulaire 1 : Présentation de la structure « [Accès au formulaire 1](#) »
- Formulaire 2 : Présentation de chaque poste (à remplir en autant d'exemplaires que vous avez de salariés hors joueurs « [Accès au formulaire 2](#) »

Merci de renseigner ce questionnaire pour le **lundi 3 juin 2013** au plus tard.

Les résultats -agrégés en fonction du territoire d'appartenance des structures répondantes- seront diffusés auprès des Comités Départementaux et Ligues Régionales qui sont les interlocuteurs privilégiés des institutions publiques locales (collectivités locales ; services déconcentrés de l'Etat.) préposées à la mise en œuvres des politiques en faveur de l'emploi.

La synthèse de l'enquête sera présentée lors de l'assemblée générale de la FFBB et disponible sur le site web fédéral.

Pour toute question relative à cette enquête, vous pouvez contacter l'Observatoire de la FFBB : Stéphan THISSE, par téléphone au : 01 53 94 25 66, ou par email : sthisse@ffbb.com.

La FFBB vous remercie d'avance du temps que vous consacrerez à remplir ces formulaires.

Affaire suivie par :

Marie-Elisabeth RAVASSE, chargée de mission formation (pole Formation)

meravasse@ffbb.com - 01.53.94.26.22

ENQUETE EMPLOI

SOMMAIRE

La structure employeur	2
Identité.....	2
Effectif.....	2
Mouvements dans l'effectif - hors joueurs	2
Profils de recrutement envisagés - hors joueurs	2
Les salariés (hors joueurs)	3
Données personnelles.....	3
Poste	3
Contrat de travail	3
Activités.....	3
Recrutement	3
Formation professionnelle	3

LA STRUCTURE EMPLOYEUR

IDENTITE

- N° FFBB de la structure
- Budget
- Année d'embauche du premier salarié de la structure

EFFECTIF

- Nombre total de salariés sur la saison
- Nombre d'Equivalent Temps Plein (ETP) sur la saison
 - Dont permanents
 - Dont occasionnels
- Estimation de la répartition des salariés dans les différents secteurs professionnels (Encadrement sportif, Administration-Comptabilité, Direction, Sportif : joueurs salariés, Services généraux : Logistique/Entretien/Nettoyage ; Formation de dirigeants, Formation des entraîneurs/éducateurs/animateurs, Formation d'arbitres, Développement / gestion de projets)
- Personnel extérieur intervenant dans la structure (Groupement employeur, travailleurs indépendants, fonctionnaires mis à disposition, autre)

MOUVEMENTS DANS L'EFFECTIF - HORS JOUEURS

- Nombre de création(s) d'emploi(s) sur la dernière saison sportive (2011/2012)
- Nombre de départ (rupture ou fin de contrat) sur la dernière saison sportive (2011/2012) - hors joueurs

PROFILS DE RECRUTEMENT ENVISAGES - HORS JOUEURS

- Nombre de recrutements 2013 à venir et 2014 / secteur(s) principal(aux) concerné(s)
 - Dont Emploi d'Avenir

LES SALARIES (HORS JOUEURS)

DONNEES PERSONNELLES

- Sexe
- Année de naissance
- Niveau de formation générale du salarié
- Certification "sport" actuelle du salarié la plus élevée
- Si licencié dans la structure, année approximative de la première licence

POSTE

- Intitulé du poste
- Nombre de personne ayant déjà occupé ce poste

CONTRAT DE TRAVAIL

- Type de contrat actuel (CDD, CDI, CD2I, alternance)
 - Si CDD, durée du contrat
- Durée de travail hebdomadaire
- Groupe de la CCNS

ACTIVITES

- Secteur d'activité principal (Encadrement sportif, Administration-Comptabilité, Direction, Sportif : joueurs salariés ; Services généraux : Logistique/ Entretien/Nettoyage ; Formation de dirigeants ; Formation des entraîneurs/éducateurs/animateurs ; Formation d'arbitres ; Développement / gestion de projets)
- Différents secteurs d'activité du salarié (y compris le secteur principal) en pourcentages

RECRUTEMENT

- Année d'embauche
- Nature du contrat à l'embauche (contrat/emploi aidé ; alternance ; autre)
- Classement (1 à 3) des motivations qui ont conduit au recrutement sur le profil du salarié (Connaissance du fonctionnement de la structure en tant que licencié à celle-ci, Expérience en tant qu'arbitre, Expérience en tant que dirigeant, Expérience en tant que joueur, Expérience en tant qu'entraîneur-éducateur-animateur, Autre expérience professionnelle dans le secteur du basket-ball, Expérience professionnelle mais hors secteur du basket-ball, Formation sportive fédérale, Formation sportive universitaire, Formation spécifique au domaine d'emploi, Autre)
 - Dénomination de la certification sportive à l'embauche, s'il s'agit du motif premier au recrutement du salarié

FORMATION PROFESSIONNELLE

- Formation(s) suivie(s) la première année de contrat
- Formations suivies par le salarié depuis (Encadrement sportif en formation longue : + de 2 jours au cours de la saison, Encadrement sportif en formation courte : jusqu'à 2 jours au cours de la saison, Arbitrage, Management des RH, Juridique : responsabilité, etc.), Langues, Démarche-gestion de projet, Bureautique, Comptabilité, Marketing et communication, Sécurité/hygiène, Autres)