



UNIVERSITE D'ETE 2013

Bilan

Destinataires : Bureau Fédéral

La 16^{ème} université d'été de la FFBB s'est déroulée du 22 au 25 août 2013 à Troyes, dans l'Aube. 51 stagiaires ont participé à l'un des 5 modules de formation proposés, dont 18 femmes (35% des stagiaires).

29 structures étaient représentées, dont 6 ligues, 20 comités et 3 clubs.

Les 5 modules de formation proposés aux stagiaires étaient :

Animer	Communiquer	FBI	Commission Discipline	Connaître son territoire
8	8	13	12	11
6F / 2H	2F / 6H	7F / 6H	2F / 10H	2F / 9H

Les retours des stagiaires sur les modules et l'organisation générale sont positifs. Les détails par module sont rappelés en annexe. L'appréciation générale de la formation :

	---	--	-	+	++	+++
La Commission de discipline					3	7
France Basket Information - FBI				2	8	3
Connaître son territoire					8	3
Communiquer				1	2	3
Animer une Equipe					4	3

Les retours des stagiaires pointent des points positifs/ points à améliorer

- Echanges d'expériences au sein des groupes ou le samedi soir
- Les outils et les cas concrets abordés
- Disponibilité et compétences des formateurs
- Supports de formation
- Hébergement – salle de cours
- Hétérogénéité et diversité des niveaux des groupes
- Formulation des programmes (objectifs/contenus) à re-travailler

- Restauration (petit déjeuner, diversité,...)
- Manque une soirée pour mixer les groupes
- Supports de formation FBI

L'ensemble des stagiaires a été interrogé sur les thèmes pour l'UE 2014. Il en ressort :

- 1°) Développement d'un club, comment contrôler sa croissance.
- 2°) Structures associatives loi 1901, jusqu'où peuvent-elles convenir ?
- 3°) Développement durable dans les manifestations locales
- 4°) Le bénévolat : les droits et les devoirs, le côté juridique, la reconnaissance et le soutien que l'on peut obtenir de la FFBB.
- 5°) La responsabilité des dirigeants

Par ailleurs la synthèse des fiches d'évaluation fait apparaître les souhaits suivants de formation, à l'occasion d'une UE ou non :

- gestion des conflits (7)
- convention collective (5)
- approfondir FBI (5)
- communication (4)
- extractions excel (3)
- utilisation de l'outil informatique (2)
- feuille de marque électronique
- statisticien
- commission sportive
- aide à la recherche documentaire sur le site, meilleure connaissance de son arborescence
- formation poussée en communication, évènementiel et PAO pour création de supports de communication
- suivi et évaluation des actions mises en place et améliorations à apporter,
- C'est toujours très intéressant de suivre une formation mais je pense que vu mon âge il serait souhaitable que des collègues plus jeunes participent à ce genre de rencontre

Rédacteur	Vérificateur	Approbateur
Océane LAUNAY, Chargée de mission formation	Matthieu SOUCHOIS Directeur du Pole Formation	
Référence	2013-02-23 2-DIRIGEANTS Bilan UE 2014.doc	

ANNEXE 1 : LISTE DES MODULES, CONTENUS ET PARTICIPANTS

4. LES MODULES ET LES FORMATEURS

ANIMER UNE EQUIPE

Formateurs : Jacques DENEUX, Serge LABELLE

Contenu pédagogique :

- Principes généraux de la communication orale
- Identifier son public
- Préparer sa réunion
- Le B.A. – BA du management d'équipe

ALLARD	Benedicte	Comité départemental du 49
ASSET	Astrid	Comité départemental du 93
ASSET	Laurent	Comité départemental du 93
CHARRONNEAU	Marie-Josée	Comité départemental du 72
COLSON	Chantal	Comité départemental du 10
PAUGAM	Françoise	Ligue Régionale des PAYS DE LA LOIRE
TISSOT	Laurent	Comité départemental du 01
TRACOL	Sylvie	Comité départemental du 72

4. LES MODULES ET LES FORMATEURS

FRANCE BASKET INFORMATION FBI

Formateur : Pierre HERMANN

Contenu pédagogique :

- Gestion sportive approfondie
- Gestion des licenciés approfondie
- Utilisation du système par les clubs
- Répartition
- Exportations et création de documents

CHAUBO-		
BOURGEOIS	Cathya	Comité départemental du 45
COUMBALIER	Herve	Comité départemental du 59
EBB	Fric	Comité départemental du 94
FILLEUX	Josiane	Comité départemental du 63
GUERESSE	Sandrine	Comité départemental du 63
LONGUET	Philippe	Comité départemental du 94
MISSER	Christian	Comité départemental du 94
MUTOS	Nathalie	Ligue régionale de PICARDIE
DSWALD	Marie-Annick	Comité départemental du 10
TAFFINEAU	Didier	Comité départemental du 89
VALTAT	Sylvie	Comité départemental du 89
VERNOUD	Jacky	Comité départemental du 21
VIGOUROUX	Ronan	Comité départemental du 29

4. LES MODULES ET LES FORMATEURS

LA COMMISSION DE DISCIPLINE

Formateurs : Amélie MOINE, Pierre-Anthony QUINCY

Contenu pédagogique :

- Création, composition et fonctionnement de la commission de discipline
- Règlements et principaux motifs disciplinaires
- Le déroulement d'une affaire
- Les sanctions et les décisions
- Les voies de recours : la cambre d'appel, la conciliation, le tribunal administratif

BERTRAND	Patrick- Pierre	Comité départemental du 94
BONNET	Jacques	Comité départemental du 94
CONDAMINET	Christine	Comité départemental du 94
ERINICHEK	Michel	Ligue régionale du LYONNAIS
GENVAUX	Patrick	Ligue régionale de BASSE-NORMANDIE
GOASCOZ	Gilbert	Ligue régionale de BASSE-NORMANDIE
KIEKEN	Philippe	Comité départemental du 74
LAMOTTE	Jean-Louis	Comité départemental du 21
MUTOS	Thierry	Ligue régionale de PICARDIE
PICARLE	Pierre	Comité départemental du 03
STRASSER	Cornine	Comité départemental du 94
WASSER	Michel	Ligue régionale de VALD'AUVERGNE

4. LES MODULES ET LES FORMATEURS

COMMUNIQUER

Formateur : Georges PANZA

Contenu pédagogique :

1. Les généralités de la communication
2. La communication orale
3. La communication écrite
4. Les nouveaux outils de la communication
5. Evaluer sa communication
6. Elaborer son plan de communication

BELGY	Hugues	JL BOURG
FORMET	Gaetan	Comité départemental du 88
LECLAIRE	Alain	Basket Club Saint André
NOLLET	Angélique	Comité départemental du 45
PIERRON	Alexandre	Comité départemental du 10
RETOUT	Brigitte	Comité départemental du 93
ROSSI	Bruno	Comité départemental du 10
TISON	Roger	Ligue régionale de PICARDIE

4. LES MODULES ET LES FORMATEURS

CONNAÎTRE SON TERRITOIRE

Formateurs : Philippe CABALLO

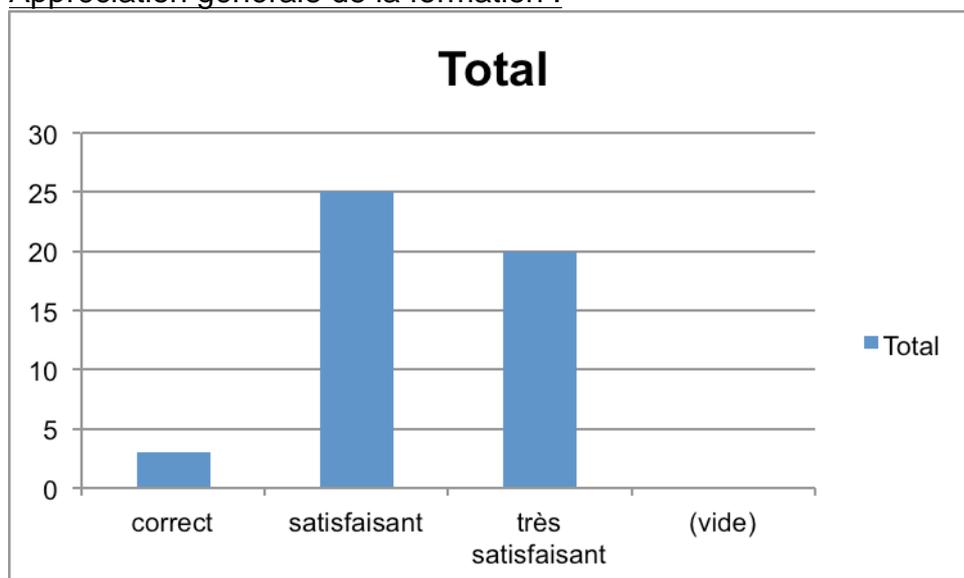
Contenu pédagogique :

- La démarche projet
- Le tableau de bord d'une structure
- FBE
- Atlas FFBB
- Actions au service des structures
- Créa Club

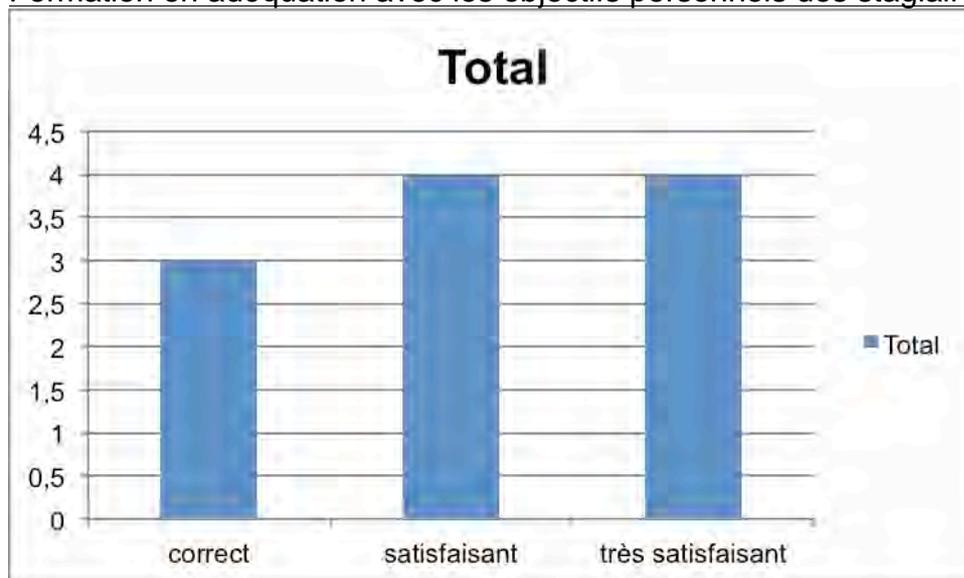
CHAMBINAUD	Nicolas	Comité départemental du 77
COCAUD	Armel	Comité départemental du 53
DOMONT	Jacques	Comité départemental du 10
LESUEUR	Stephane	Union Sportive Lillebonnoise
MIEKES	Charles	Comité départemental du 72
PICARLE	Jacqueline	Comité départemental du 03
ROTSCHKE	Sebastien	Comité départemental du 04
SALMON	Julien	Comité départemental du 49
SABAZIN	Céline	Comité départemental du 95
SORIN	Nicolas	Comité départemental du 53
TEISSERRE	Florent	Comité départemental du 94

ANNEXE 2 : EVALUATION GENERALE DE LA FORMATION

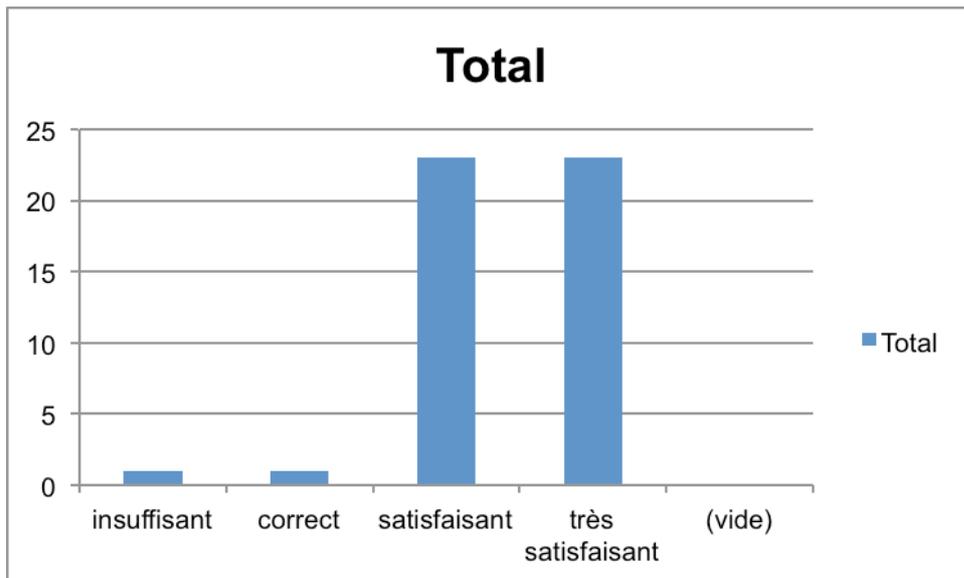
Appréciation générale de la formation :



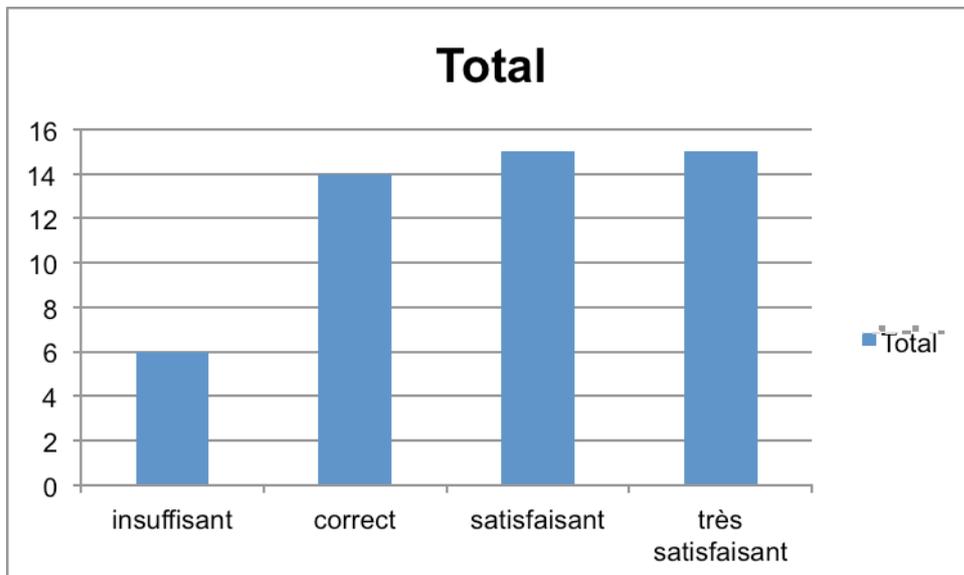
Formation en adéquation avec les objectifs personnels des stagiaires :



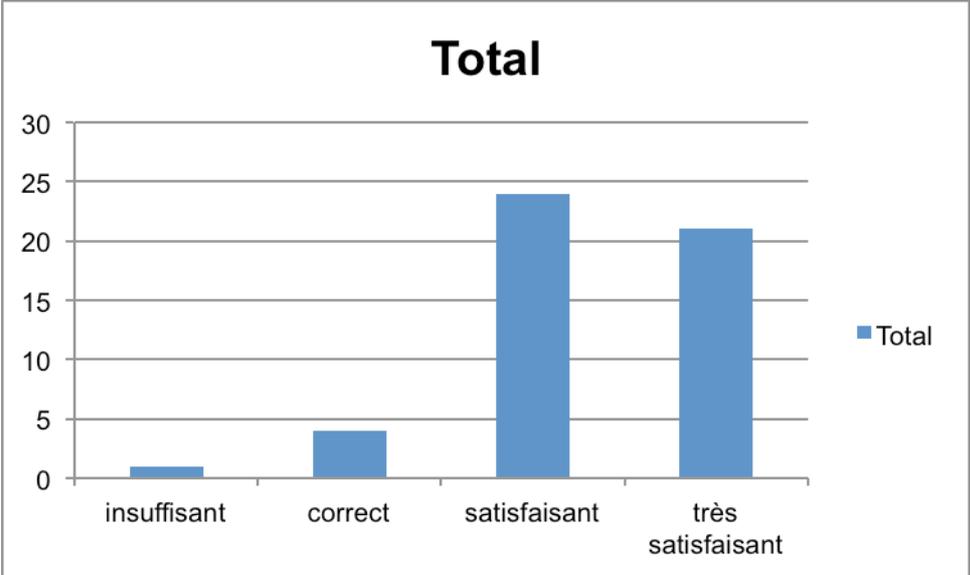
Contenu de formation conforme au programme annoncé :



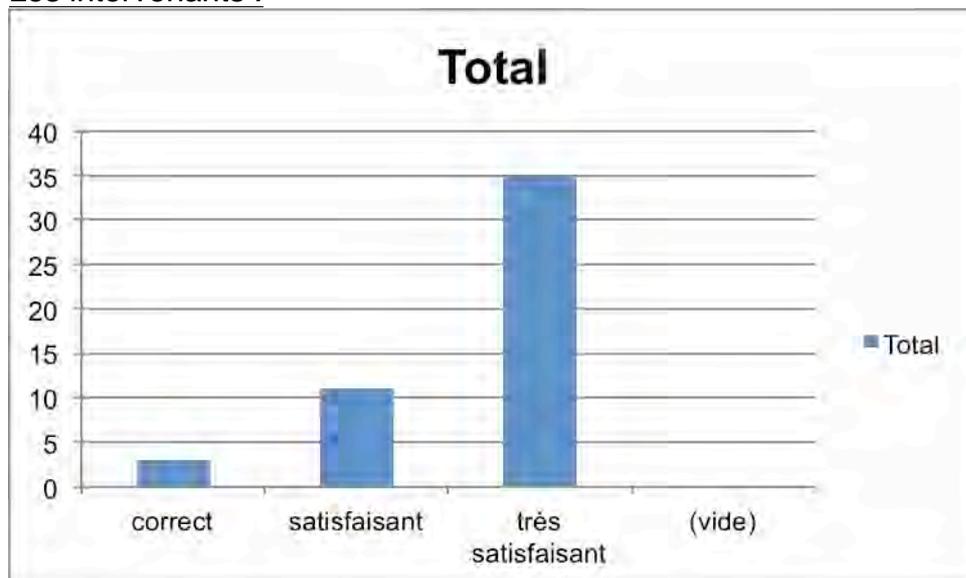
Niveau des participants homogène :



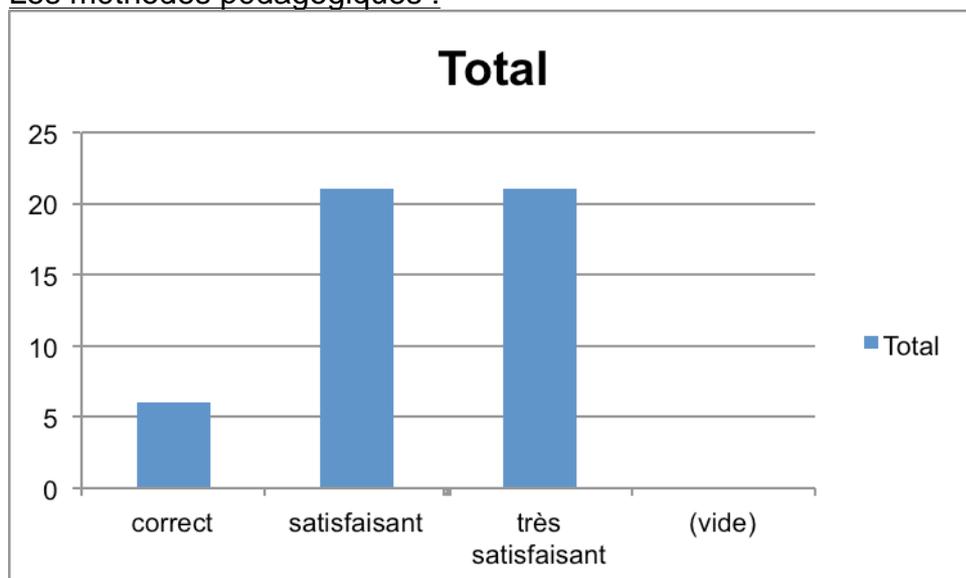
Le rythme de la formation :



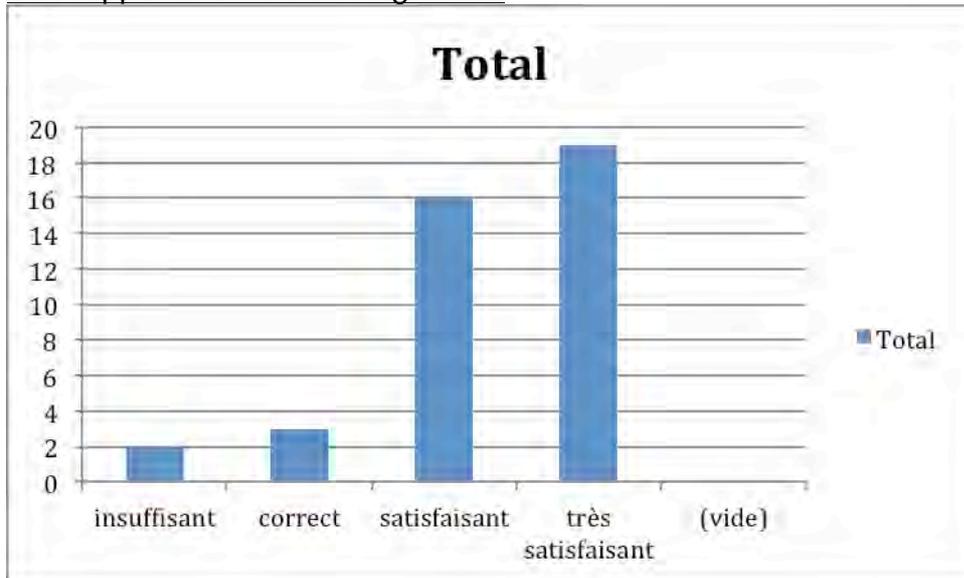
Les intervenants :



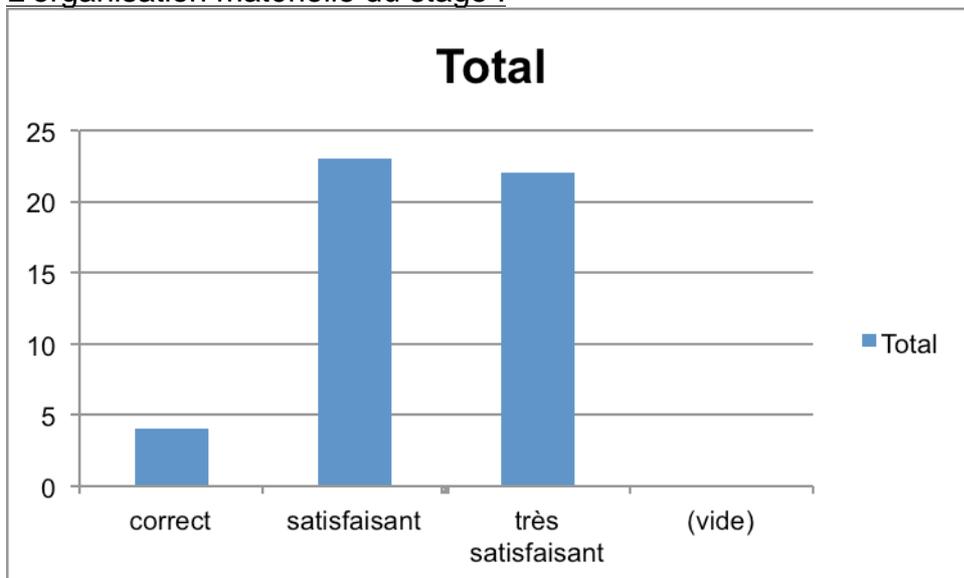
Les méthodes pédagogiques :



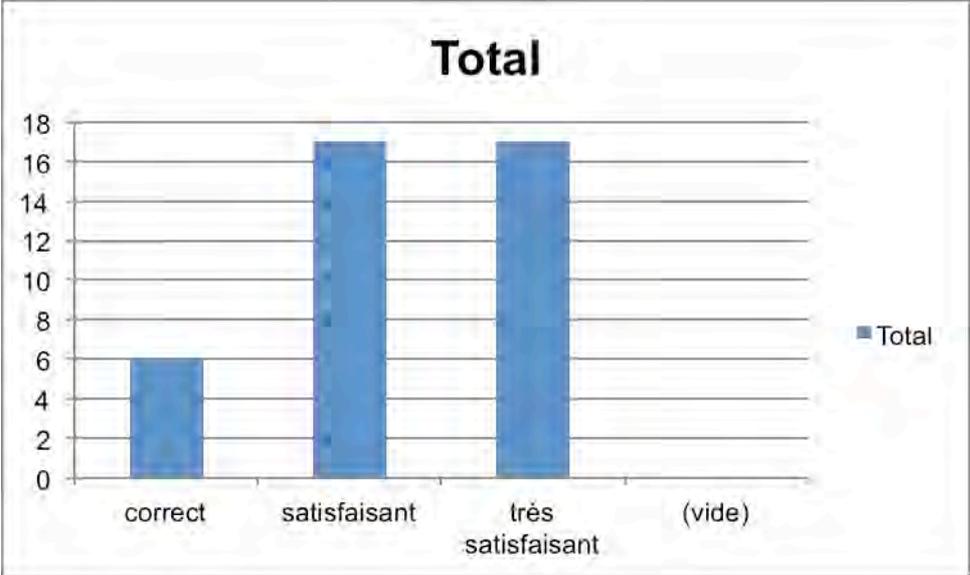
Les supports remis aux stagiaires :



L'organisation matérielle du stage :



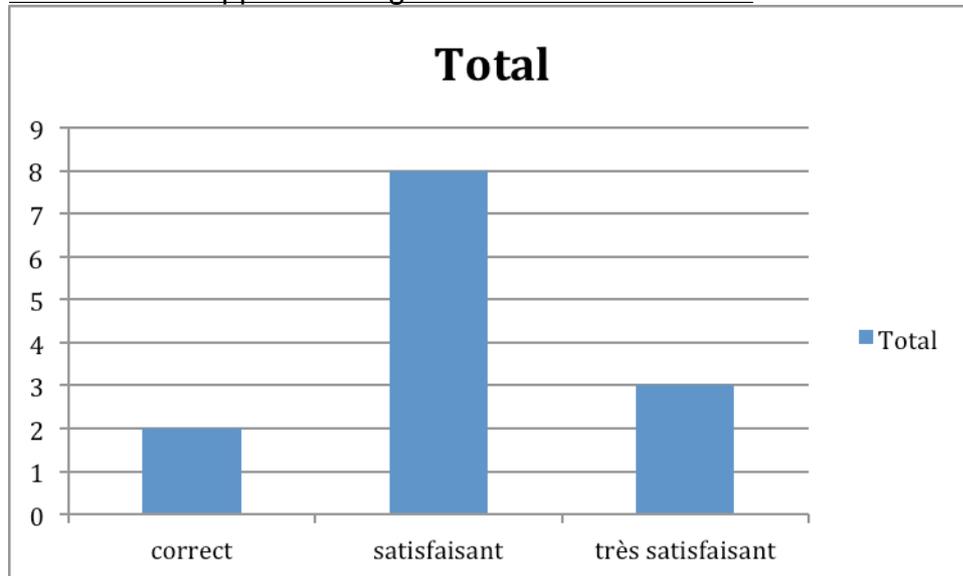
La formation a-t-elle répondu à des objectifs professionnels :



ANNEXE 3 : EVALUATION PAR MODULE **MODULE FBI**

Formateur : Pierre Hermann
13 inscrits

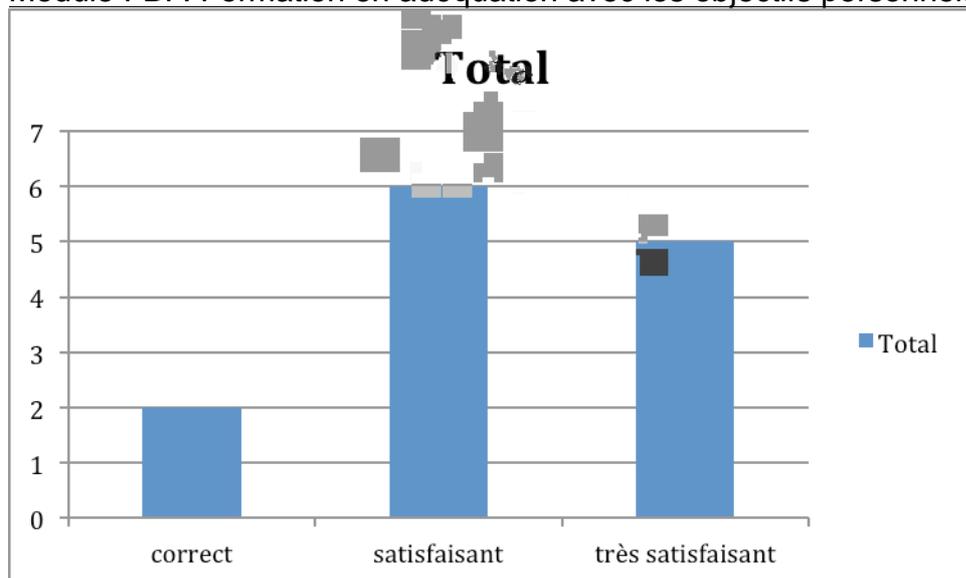
Module FBI : Appréciation générale de la formation :



Objectifs des stagiaires :

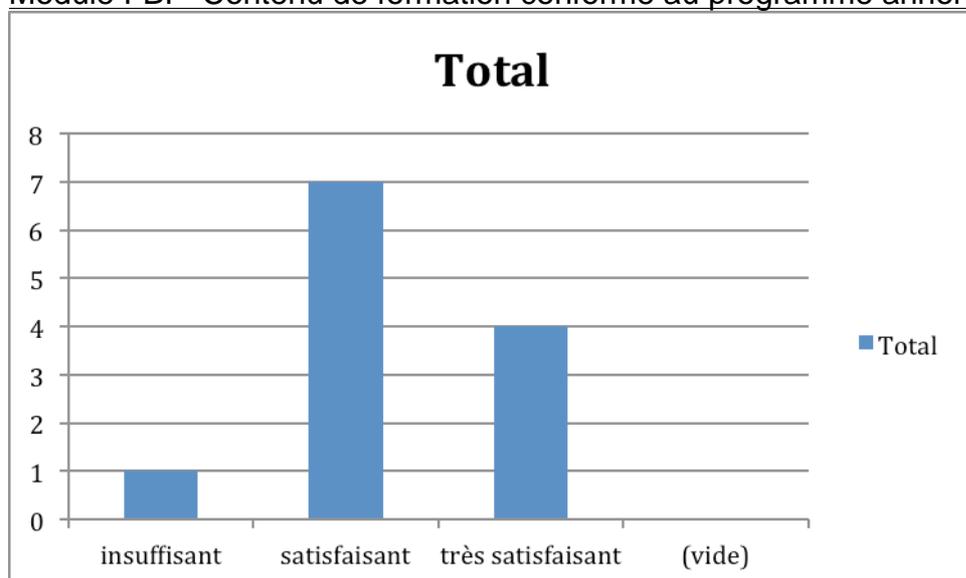
- trouver des solutions aux nombreux problèmes dus à l'utilisation de FBI V2
- amélioration de l'utilisation de l'outil
- une vision globale de FBI
- utilisation journalière de FBI en tant que salarié
- comprendre les désignations
- acquérir des connaissances entre l'utilisation répartiteur sportive et licences
- création de championnats
- approfondir mes connaissances sur le sujet et pouvoir assister les clubs et salariés
- voir s'il y avait des améliorations et les extractions
- exploitation des données, extractions, remise à niveau FBI
- compléter les connaissances sur FBI
- apprendre de nouvelles fonctions sur le logiciel
- approfondir les fonctions utilisées, voir et maîtriser les fonctions peu ou pas utilisées

Module FBI : Formation en adéquation avec les objectifs personnels des stagiaires :



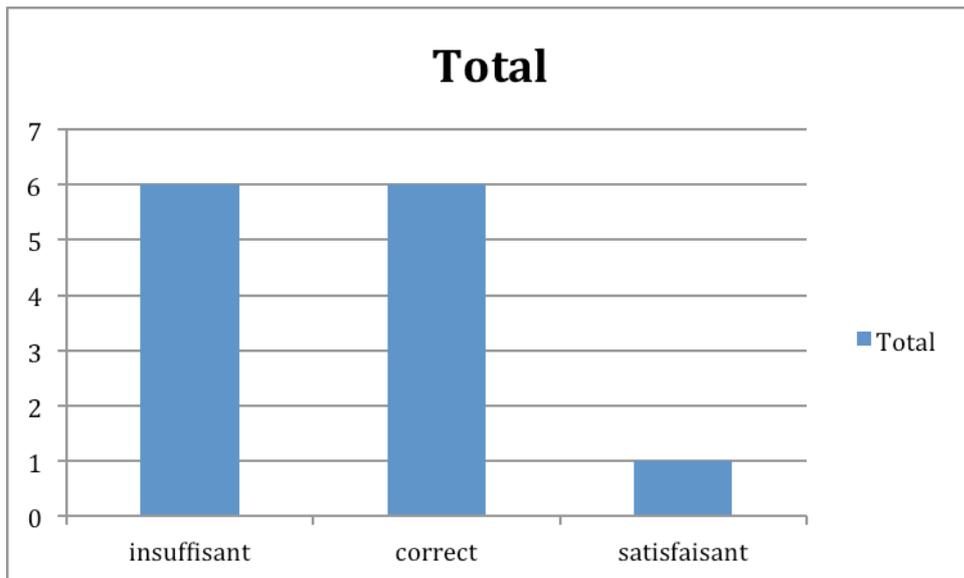
- apprentissage de nouvelles fonctionnalités
- il faudrait insuffisant niveaux de formation, initiation et expert
- en partie en raison des différences de niveau des participants
- oui et même au-delà
- formation trop courte pour aller très loin mais suffisante pour mon utilisation

Module FBI - Contenu de formation conforme au programme annoncé :



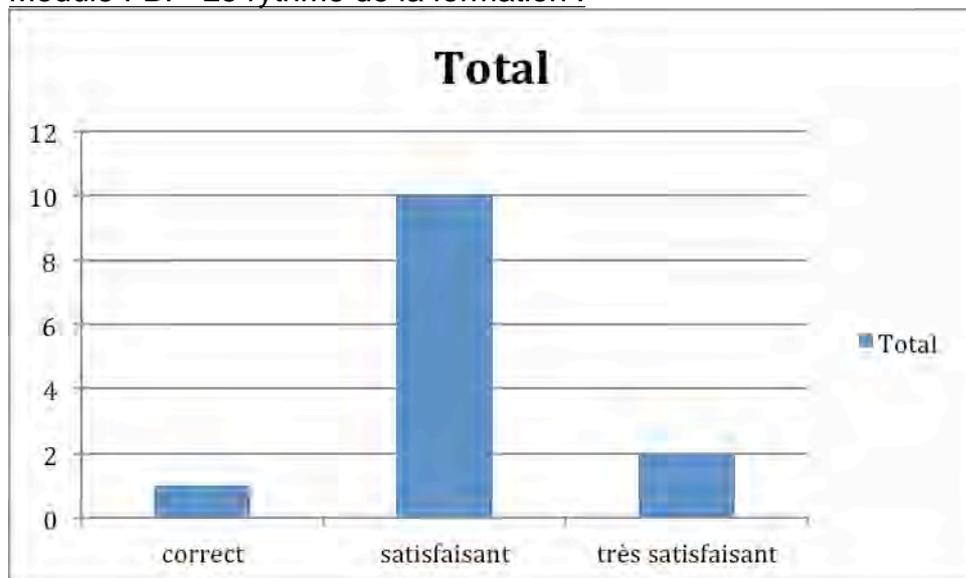
- dû aux nombreuses interventions (insuffisant)

Module FBI - Niveau des participants homogène :



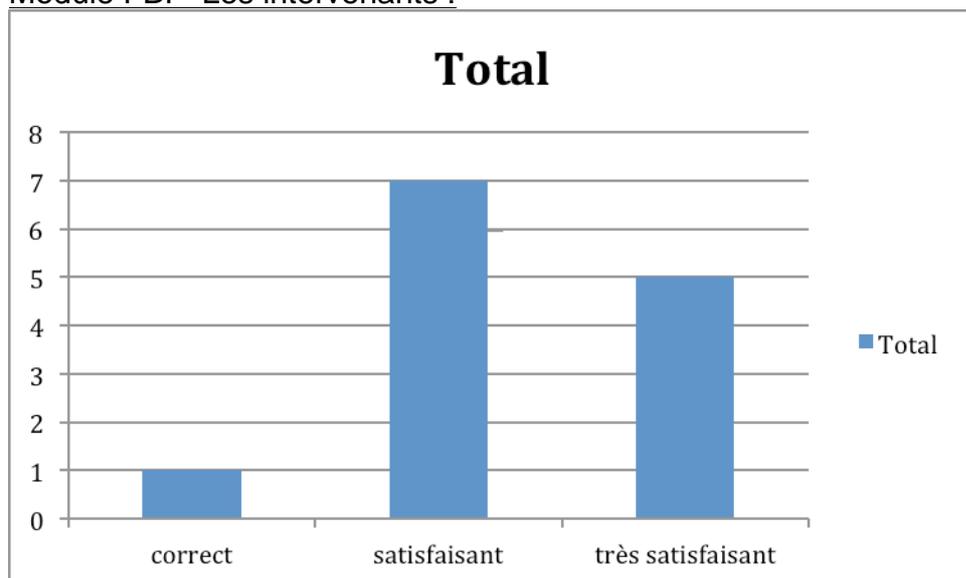
- non mais cela n'a pas gêné le groupe et au contraire
 - non, mais a permis de bénéficier de l'expérience des autres
 - très différent
 - novices et habitués mais échanges très intéressants
 - gros écarts
 - non mais enrichissant
 - il serait souhaitable pour tous de faire insuffisant groupes de niveaux
 - pour moi novice il y avait des différences notoires, mais très intéressantes
 - non, trop d'écarts entre les personnes se servant de l'informatique
 - les participants étant des utilisateurs différents, la formation est enrichissante.
- Le niveau d'utilisation est par contre très disparate.

Module FBI - Le rythme de la formation :



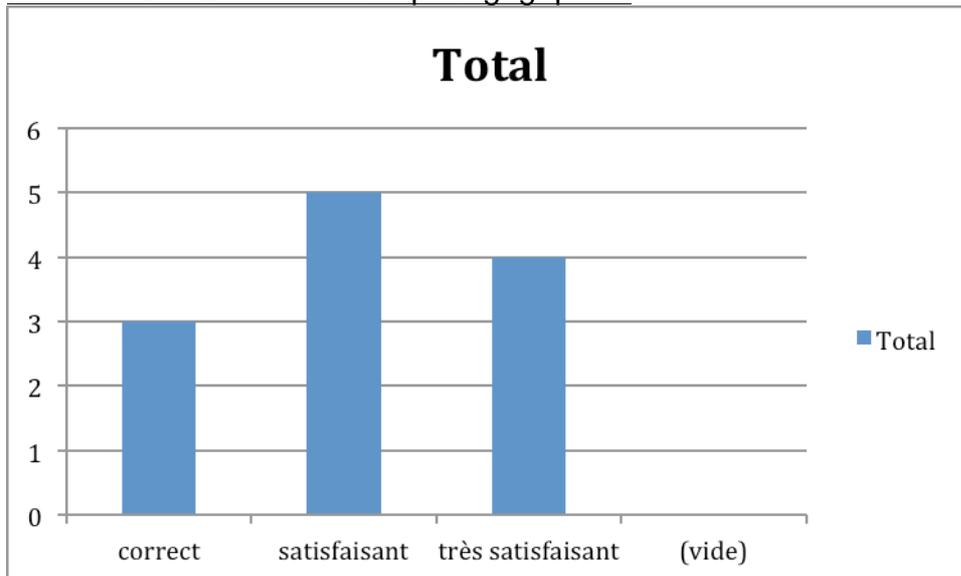
- j'aurai ajouté un module en soirée
- parfait

Module FBI - Les intervenants :



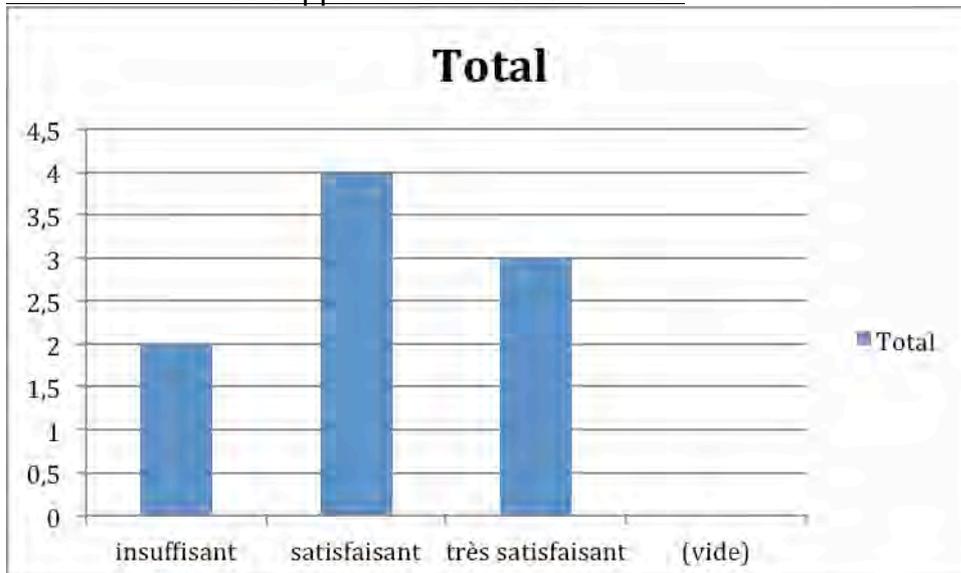
- il a su répondre aux attentes de tous
- l'intervenant possède le savoir de tout FBI, il lui a été parfois difficile de s'exprimer car des stagiaires ont pollué à de nombreuses reprises explications très pertinentes
- à l'écoute et réactif
- beaucoup de connaissances, très adapté pour les personnes connaissant déjà FBI
- à l'écoute de tous
- Pierre apporte toujours un plus au niveau informatique

Module FBI - Les méthodes pédagogiques :



- ordinateur + liaison internet indispensables pour cette formation
- difficile pour les néophytes
- trop d'interventions de la part de stagiaires qui avaient un niveau de connaissance plus important

Module FBI – Les supports de formation remis :



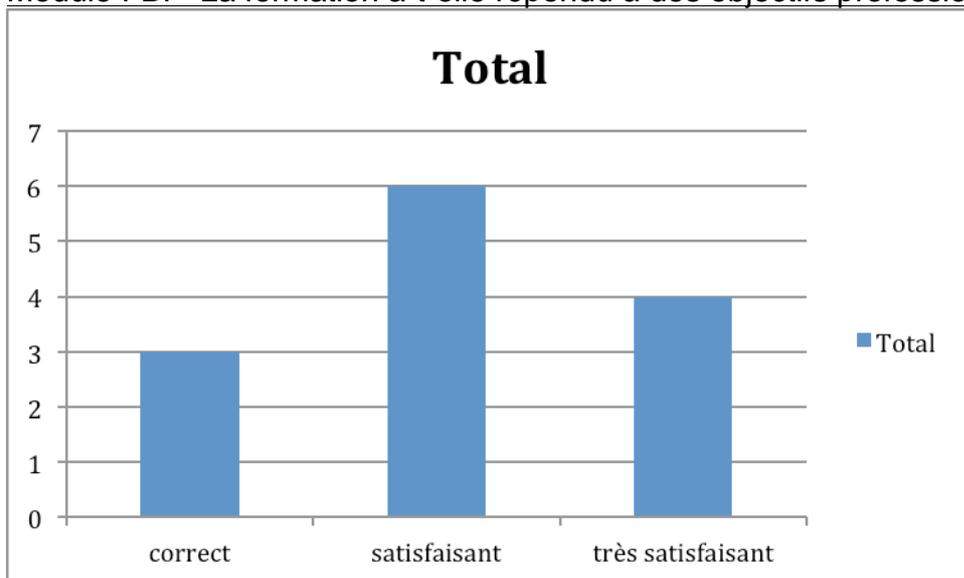
- il faudrait avoir des supports de formation afin que nous puissions écrire des notes personnelles et avoir une traçabilité
- quelques problèmes d'utilisation et modifs à apporter pour vos assistances FBI
- il faudrait des supports autres que l'aide sur internet

Module FBI - L'organisation matérielle du stage :



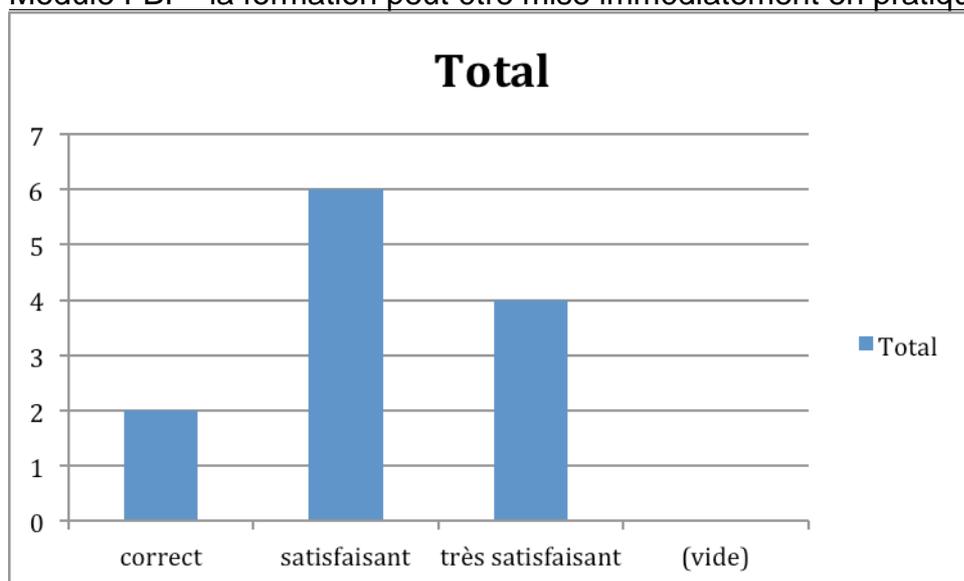
- parfait
- parfait
- repas pauvre le samedi soir

Module FBI - La formation a-t-elle répondu à des objectifs professionnels :



- maintenant à mettre en pratique

Module FBI – la formation peut être mise immédiatement en pratique :



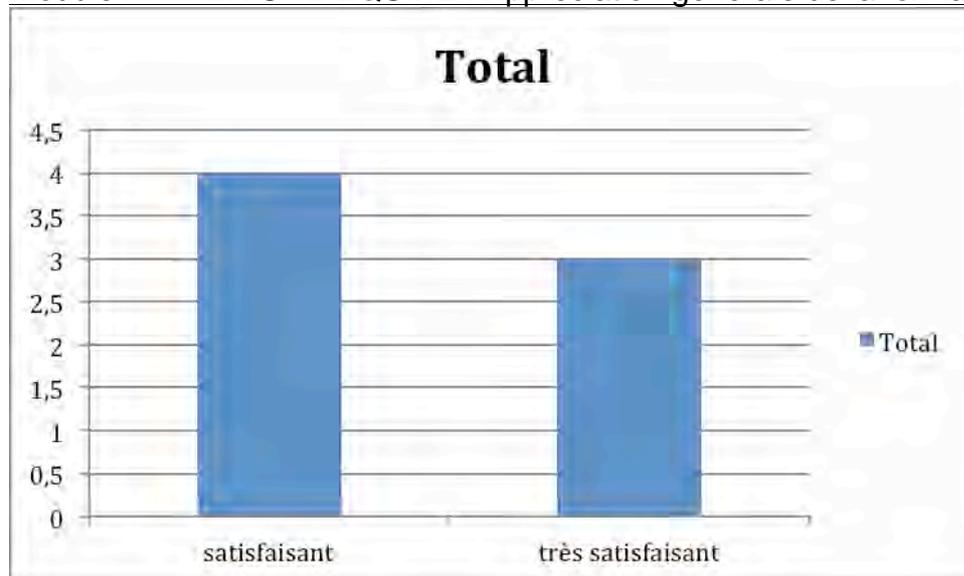
- j'espère
- en pratiquant, je crois
- mais pas tout

MODULE ANIMER UNE ÉQUIPE

Formateurs : Jacques Deneux et Serge Labelle

7 inscrits

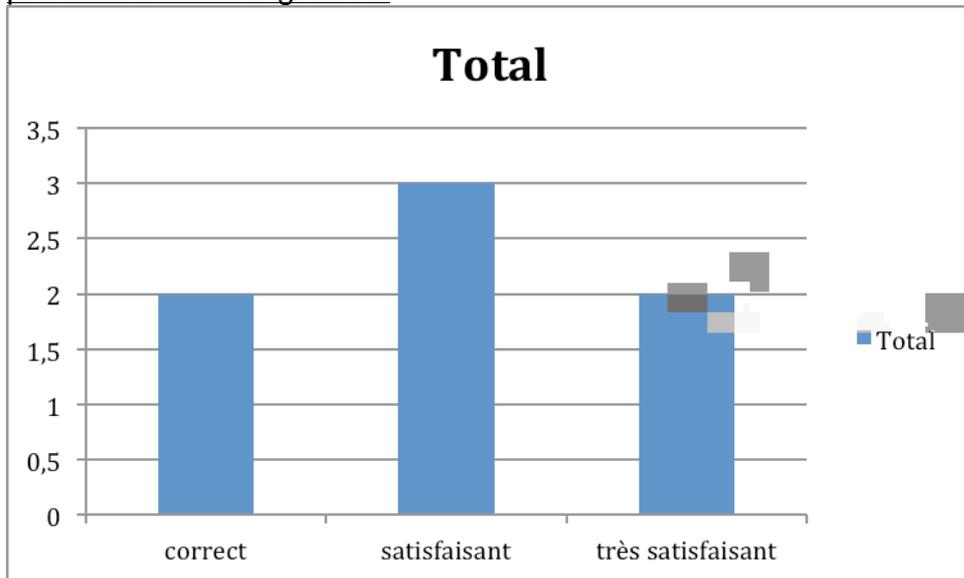
Module ANIMER UNE ÉQUIPE : Appréciation générale de la formation :



Objectifs des stagiaires :

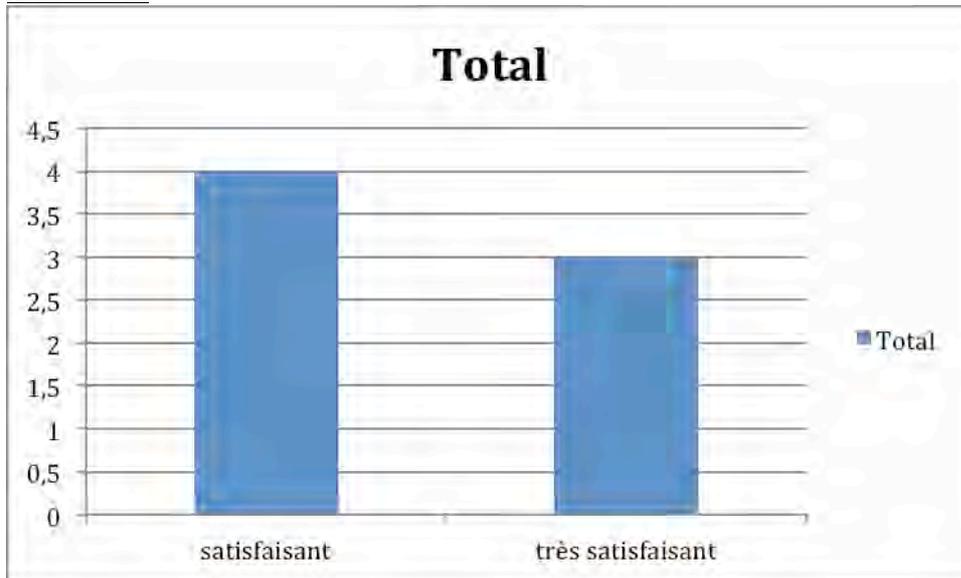
- renforcer mes compétences pour l'animation de la réunion
- Améliorer mes capacités à conduire une réunion et plus particulièrement dans une situation conflictuelle
- Animer une réunion, management
- Apprendre à gérer une réunion, en fonction des objectifs et des personnalités différentes
- Gérer plus facilement les personnes
- avoir des clés de lecture des membres d'un groupe, avoir des stratégies d'efficacité pour mener une réunion
- organiser une réunion mais surtout encadrer les personnes présentes, savoir gérer le temps et les tensions

Module ANIMER UNE ÉQUIPE : Formation en adéquation avec les objectifs personnels des stagiaires :



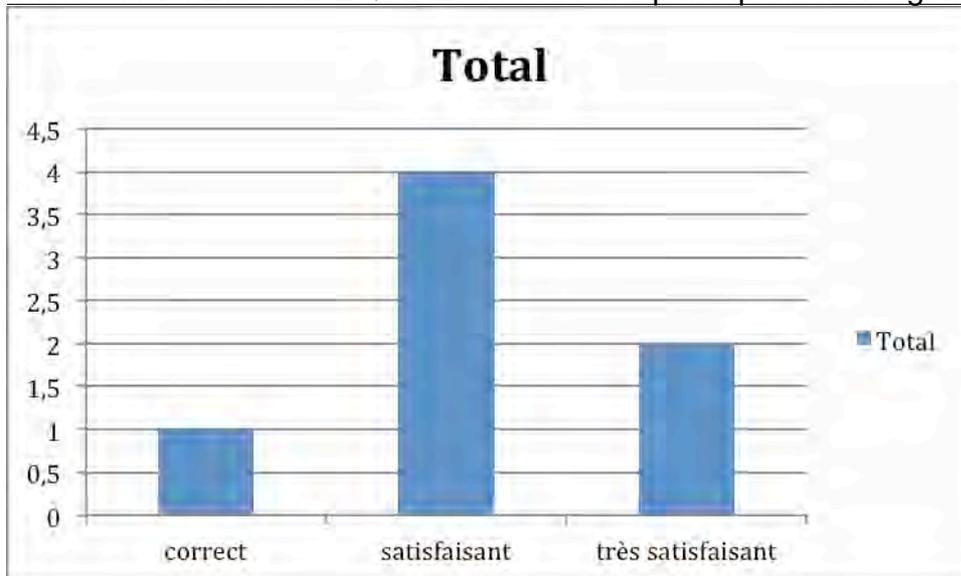
- elle m'a rappelé les notions de motivation, les différents types de personnalités
- j'attendais un peu plus de recettes afin de me sortir des situations délicates
- analyser des comportements, gérer des conflits
- je pense pouvoir réutiliser facilement quelques "trucs" dans mes rapports avec les élus et les salariés
- va me permettre de démarrer la saison avec plus d'aisance

Module ANIMER UNE ÉQUIPE - Contenu de formation conforme au programme annoncé :



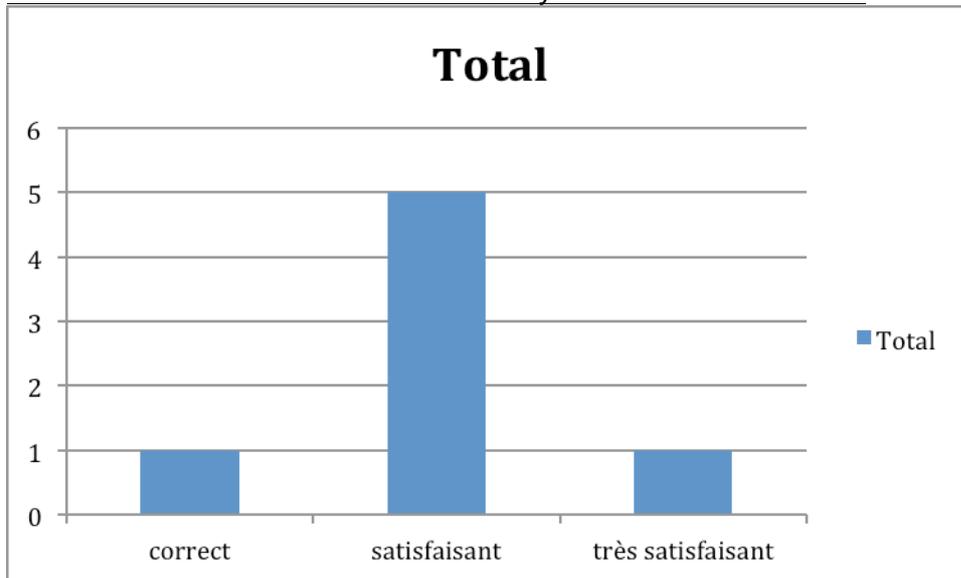
- adéquation du sujet annoncé avec les cours, les exemples.. Pas de dérives trop importantes sur les anecdotes personnes, la vie de la fédé (problèmes de réunion de la fédé par exemple)
- toutes les séquences ont été visionnées comme annoncé
- mise en situation / théorie
- toutes les informations ont été visionnées

Module ANIMER UNE ÉQUIPE - Niveau des participants homogène :



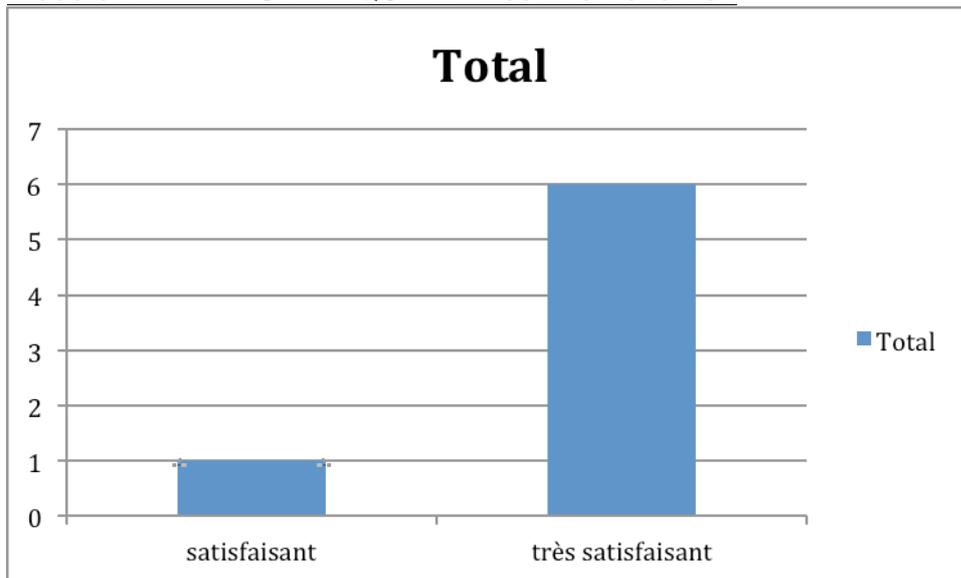
- sur le groupe de 7 l'homogénéité était correcte, insuffisant éléments pouvaient être considérées " un ton au-dessus".
- très satisfaisant bénévoles / très insuffisant salariée
- l'hétérogénéité d'un groupe en fait aussi sa richesse

Module ANIMER UNE ÉQUIPE - Le rythme de la formation :



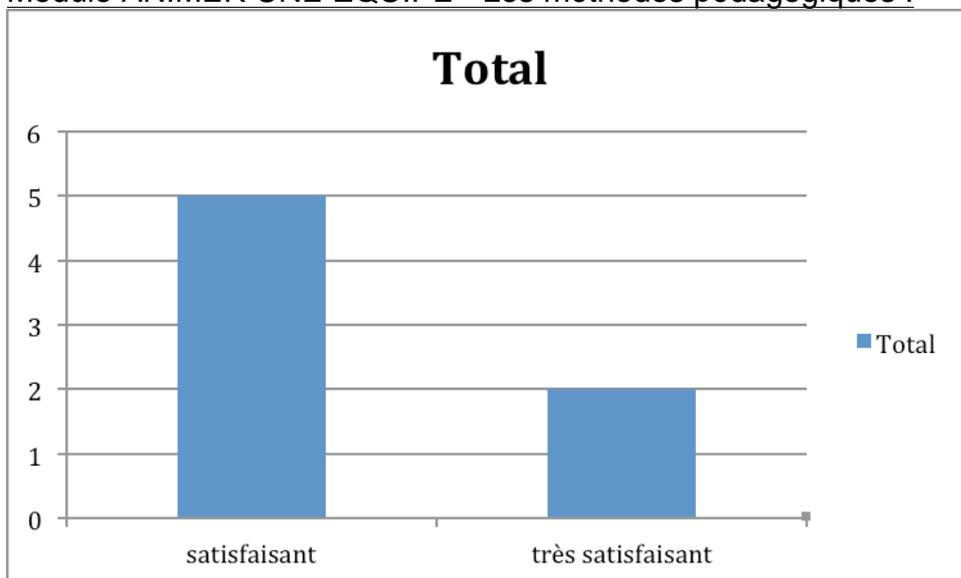
- les horaires ont été bien tenus, pas de raccourcis alors qu'en général il y a diminution des séances par rapport au programme. Dans l'autre sens, nous n'avons pas débordés comme d'autres groupes, bien que les séances étaient très intéressantes
- très bonne alternance entre la théorie et la pratique
- alternance exercices / théorie
- un peu rapide peut être sur certains points précis
- très sérieux, mais dans la bonne humeur
- oui les exemples donnés nous ont permis de mieux voir les situations

Module ANIMER UNE ÉQUIPE - Les intervenants :



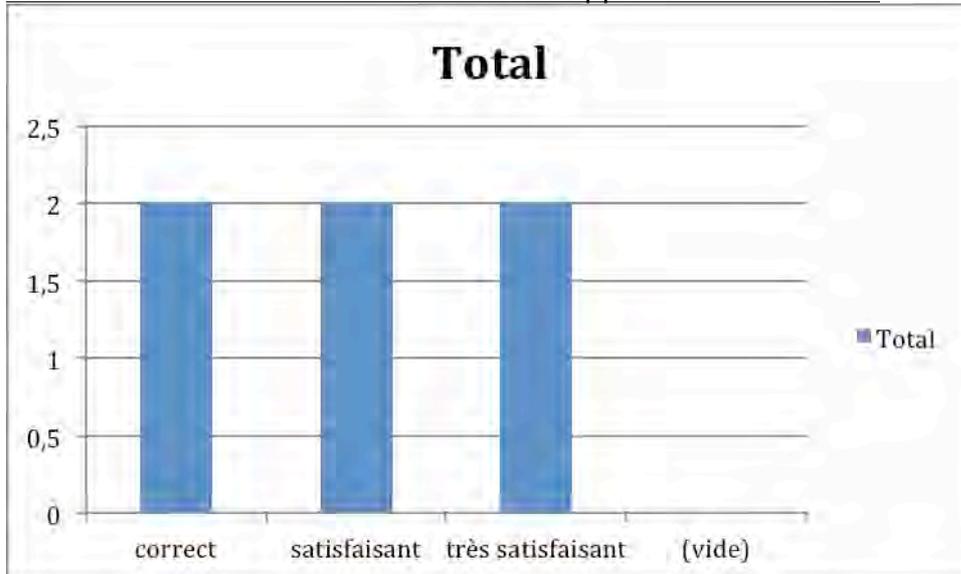
- expérience, connaissances, adaptation, vécu des deux protagonistes
- ils ont été disponibles et attentifs à toutes mes remarques et interrogations
- Jacques et Serge sont des pros de l'animation
- très bon relationnel, mise à l'aise efficace
- l'expérience des intervenants appréciée (concret)
- disponibles et réponses apportées aux questions avec toujours un exemple donné

Module ANIMER UNE ÉQUIPE - Les méthodes pédagogiques :



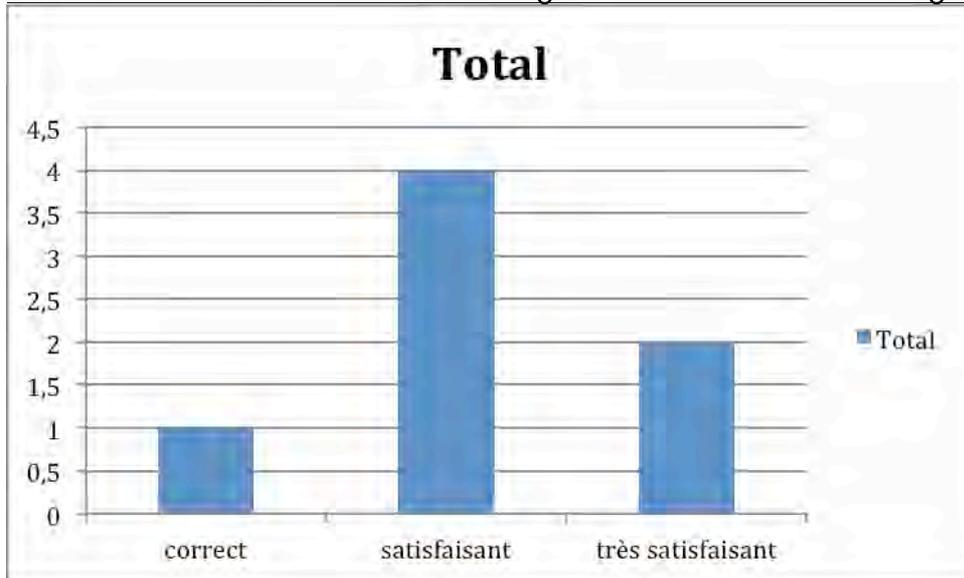
- le métier d'enseignant permet à Jacques de faire passer des messages par une péda adaptée.
- les jeux sur nous-mêmes permettent de bien comprendre les différentes méthodes
- oui, activités, analyse, théorie
- alliance des exercices et de la théorie

Module ANIMER UNE ÉQUIPE – Les supports de formation :



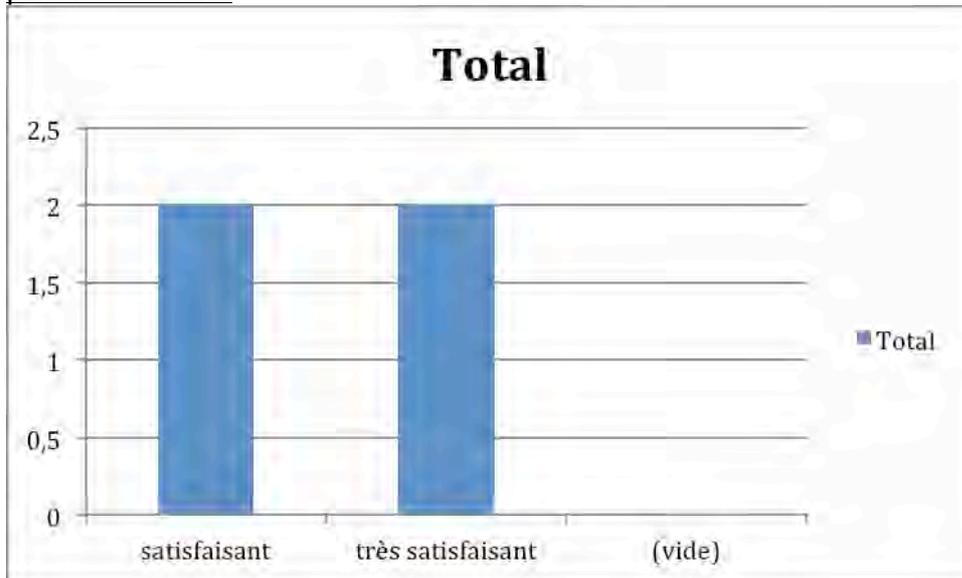
- à priori oui, si la clef n'est pas vérolée ou si les versions utilisées sont adaptées à la mienne
- la solution usb est parfaite
- on verra la clé usb mais ce que l'on a vu sur les slides était simple d'accès
- oui, à voir avec l'usage
- certains supports pourraient être améliorés afin d'être plus ciblés basket : grille de questionnaire bilan peu compréhensible
- clés usb : excellente idée

Module ANIMER UNE ÉQUIPE - L'organisation matérielle du stage :



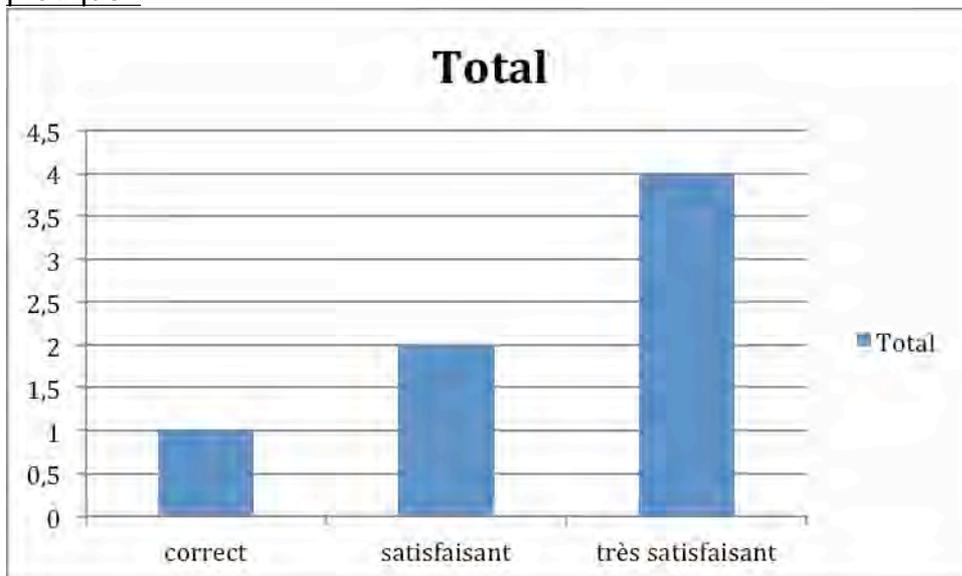
- petite remarque sur les PPT présentés : il y a des dates dessus et je trouve que cela peut être gênant si la date est lointaine on peut penser qu'il n'y a pas de mise à jour.
- stage ok, nourriture moyenne, nuit correcte
- tout était parfait sauf peut-être la nourriture
- cadre très plaisant, lumineux
- restauration insuffisante
- nourriture moyenne, manque de variété et de verdure
- le repas était le plus négatif de la formation

Module ANIMER UNE ÉQUIPE - La formation a-t-elle répondu à des objectifs professionnels :



- je ne suis pas venu avec des objectifs professionnels
- déroulement d'une réunion et entretien
- je ne venais pas pour une formation professionnelle
- aucun objectif professionnel
- outils concrets, motivation

Module ANIMER UNE EQUIPE – la formation peut être mise immédiatement en pratique :



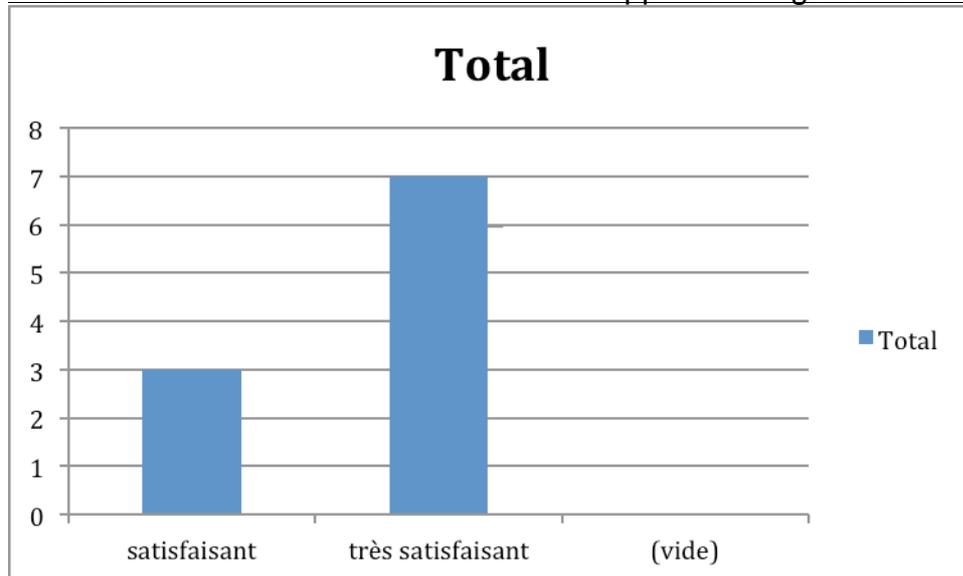
- Que ce soit pour mener à bien insuffisant groupes de travail que je dois animer ou bien pour améliorer les réunions de comité directeur ou de bureau
- dès le mois de septembre à la prochaine réunion
- dès la semaine de la rentrée, réunion d'entraîneurs et d'école de basket

MODULE COMMISSION DE DISCIPLINE

Formateurs : Amélie Moine et Pierre-Anthony Quincy

12 inscrits

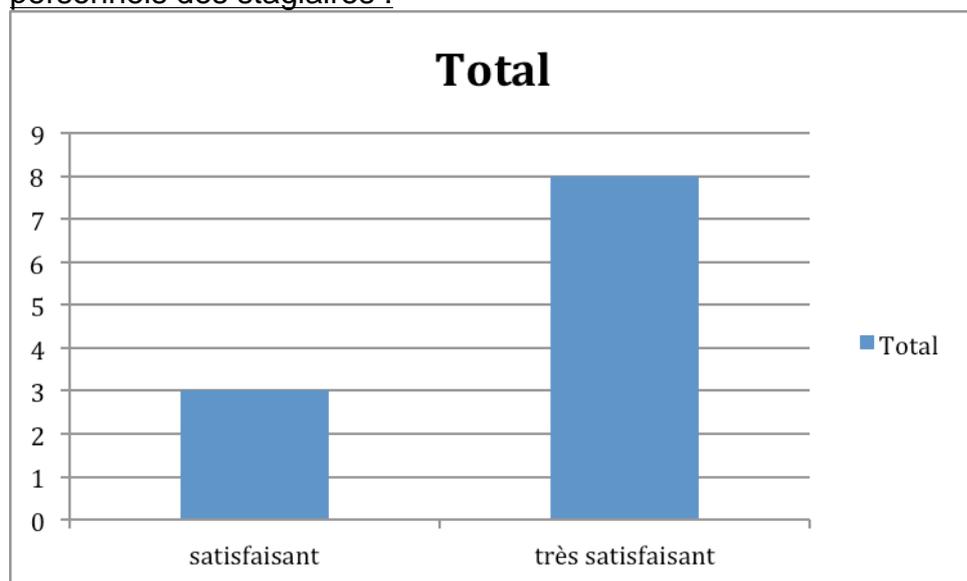
Module COMMISSION DE DISCIPLINE : Appréciation générale de la formation :



Objectifs des stagiaires :

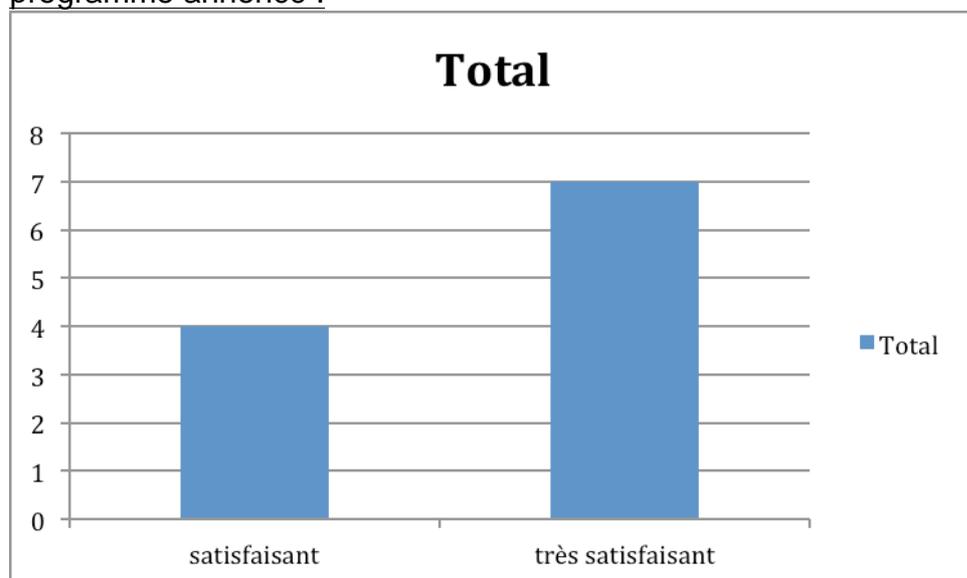
- conforter mes connaissances, préciser certains points
- Affiner mes connaissances en matière disciplinaire et règlementaire
- Développer et approfondir mes connaissances en tant que membre d'une commission de discipline
- Avoir les éléments pour gérer au mieux la commission discipline du comité de la Manche
- Apprendre les procédures, notifications
- Voir les nouvelles règles
- Approfondir mes connaissances et mise à niveau des procédures disciplinaires
- Réponses aux questions sans réponses de la FFBB en son temps
- Remise à niveau des pratiques et des procédures
- Mieux connaître les mécanismes de la discipline
- Approfondir mes connaissances, je suis président de la commission de discipline

Module COMMISSION DE DISCIPLINE : Formation en adéquation avec les objectifs personnels des stagiaires :



- j'ai apprécié la disponibilité et la compétence des intervenants
- approfondir des articles (contenu)
- Toutes les étapes du déroulement d'un dossier ont été abordées
- Les renseignements et précisions ont été clairs et constants
- Remise à niveau et amélioration des compétences
- Avoir une vue claire de la démarche juridique

Module COMMISSION DE DISCIPLINE - Contenu de formation conforme au programme annoncé :



- les mise à jour et rappels des articles relatifs à la discipline ont été intéressants
- J'ai trouvé ce que je voulais savoir
- pour ma part oui

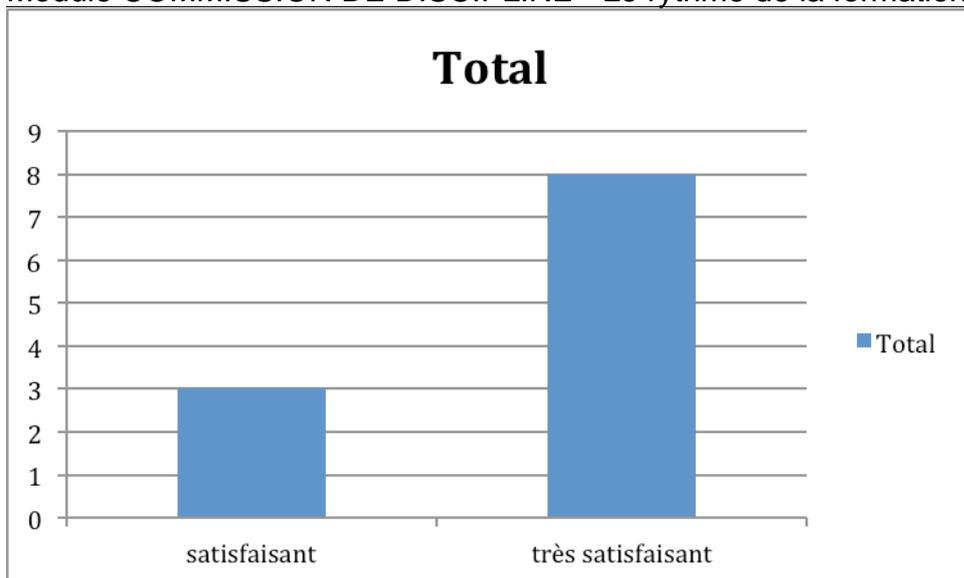
- oui
- Tout à fait

Module COMMISSION DE DISCIPLINE - Niveau des participants homogène :



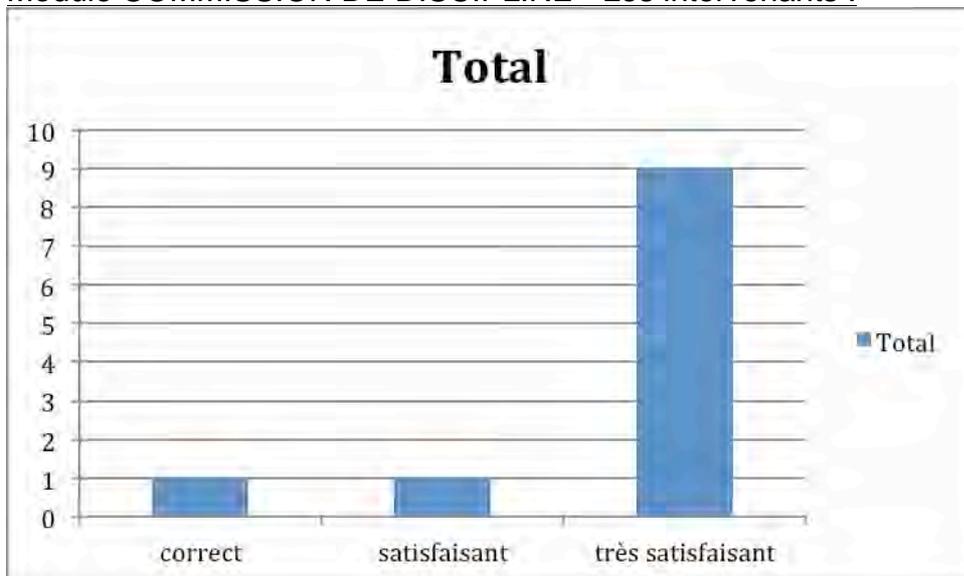
- selon l'importance des départements ou ligues représentés, le niveau était disparate
- sur douze stagiaires : 7 présidents de commission, satisfaisant membres
- oui au vu des exercices
- Chacun ayant sa sensibilité l'homogénéité est difficile
- oui
- Toutes les personnes présentes ont un rapport direct ou indirect avec la commission de discipline
- tous impliqués dans leur comité par la discipline
- les membres de stage font partie de la commission de discipline dans leur ligue ou leur cd

Module COMMISSION DE DISCIPLINE - Le rythme de la formation :



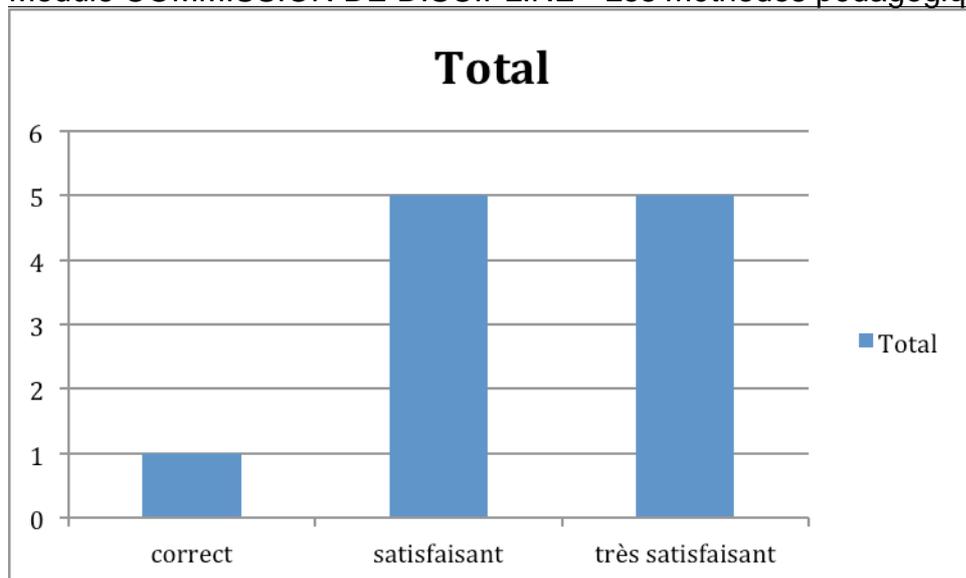
- oui
- les formateurs étaient très à la portée des stagiaires
- oui

Module COMMISSION DE DISCIPLINE - Les intervenants :



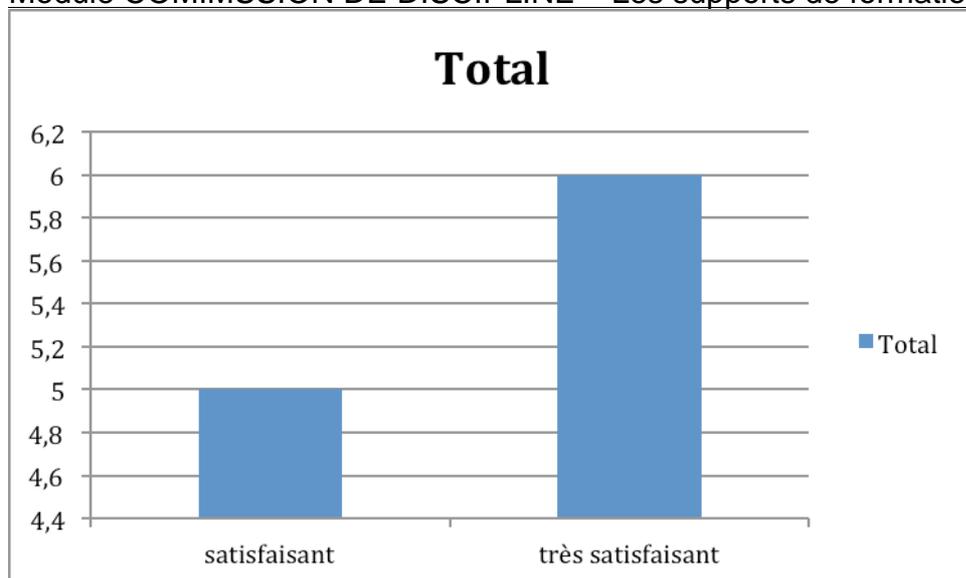
- le duo a parfaitement répondu à nos attentes
- oui très bonne présentation
- oui et merci aux formateurs
- nous avons eu insuffisant très bons formateurs

Module COMMISSION DE DISCIPLINE - Les méthodes pédagogiques :



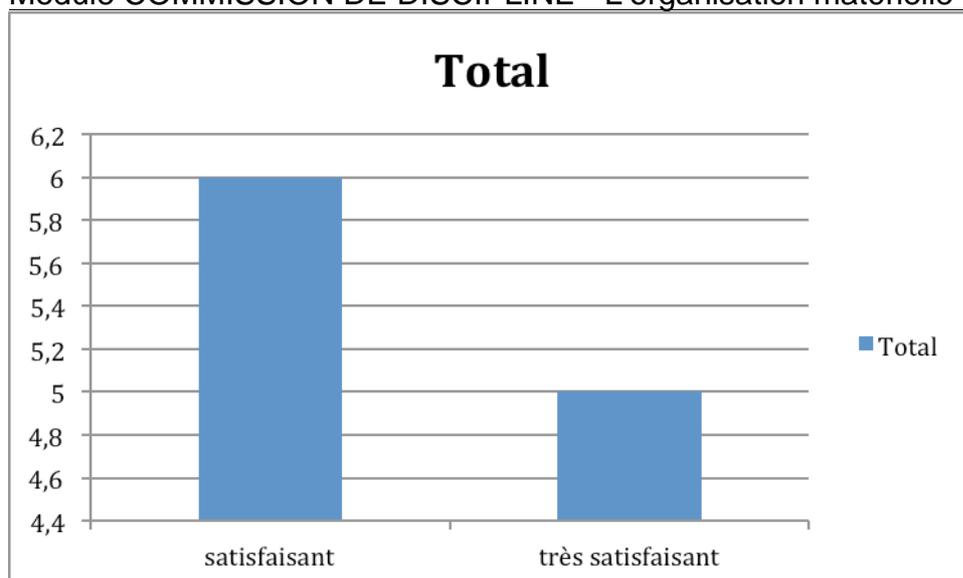
- peut-être une mise en situation réelle aurait été intéressante à mettre en œuvre
- oui
- oui
- pour un néophyte oui

Module COMMISSION DE DISCIPLINE – Les supports de formation :



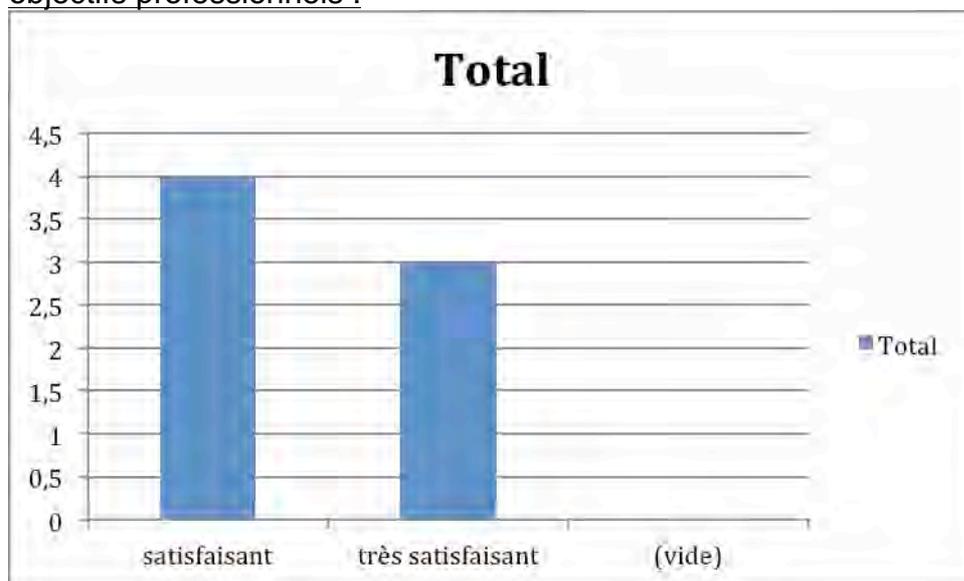
- clé usb

Module COMMISSION DE DISCIPLINE - L'organisation matérielle du stage :



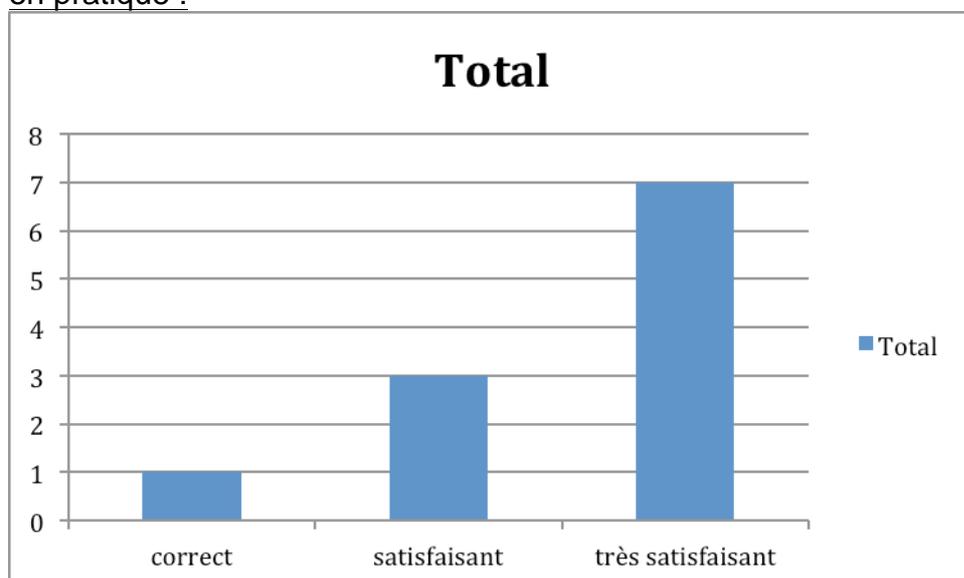
- oui en ce qui concerne le module proprement dit mais je regrette l'absence de thé au petit déjeuner et de yaourt nature, ainsi que de vin rouge à table
- oui
- Globalement satisfaisante : accueil parfait, mais serait-il intéressant qu'à l'avenir il soit proposé du thé au petit déjeuner et que la fermeture des chambres soient réparée dès le signalement à l'encadrement
- Oui
- Très beau site avec de belles salles de formation
- pas de problème

Module COMMISSION DE DISCIPLINE - La formation a-t-elle répondu à des objectifs professionnels :



- en retraite depuis quelques années
- dans l'ensemble assez positif pour la mission qui m'en confiée à la ligue

Module COMMISSION DE DISCIPLINE – la formation peut être mise immédiatement en pratique :



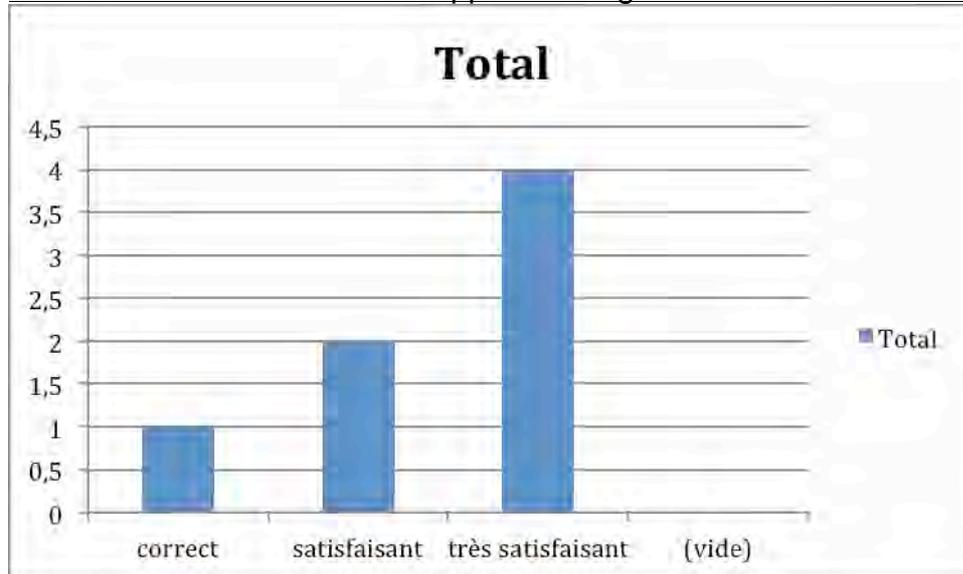
- en espérant ne pas avoir de dossier disciplinaire, mais sinon oui les acquis de cette formation seront utiles
- oui
- tout à fait
- dans ma commission directement

MODULE COMMUNICATION

Formateur : Georges Panza

8 inscrits

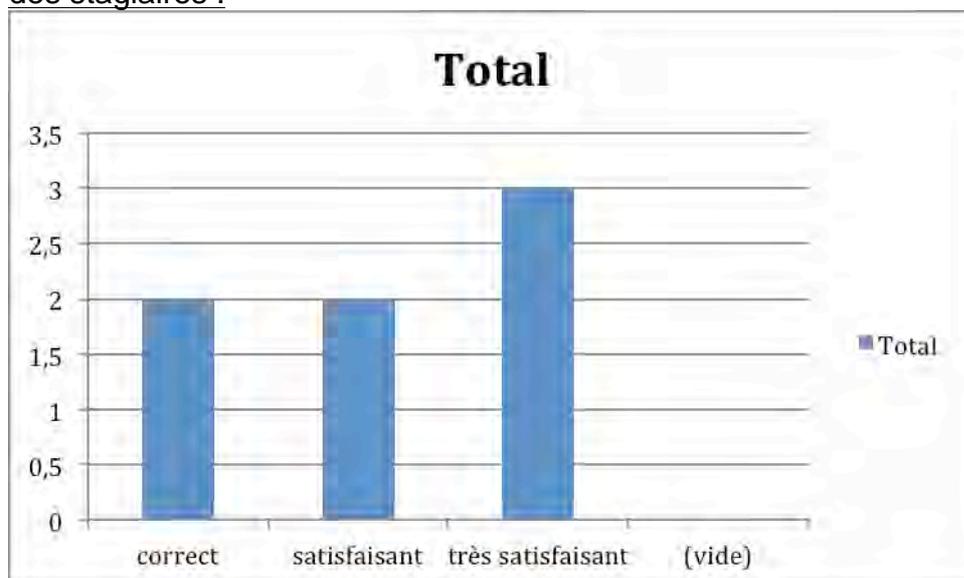
Module COMMUNICATION : Appréciation générale de la formation :



Module COMMUNICATION : Objectifs des stagiaires :

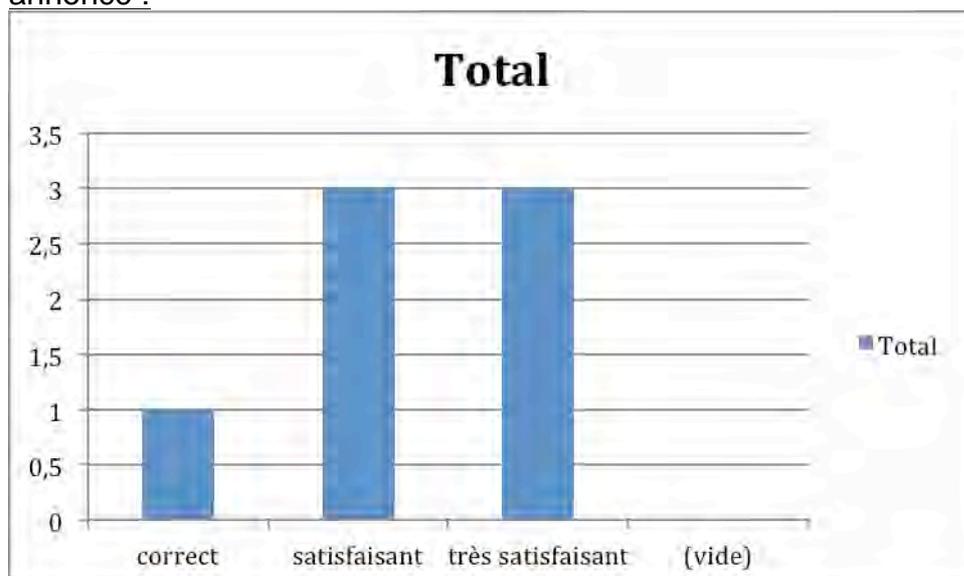
- développer et améliorer les moyens de communication actuels utilisés par le CD
- développer des outils pour développer la com du cd88
- apprendre, échanger les expériences, recueillir des solutions aux problèmes vécus dans la structure
- avoir des notions de com pour développer, améliorer la com du club
- cours sur la com
- un manque de communication se fait sentir dans mon club
- amélioration communication envers parents, envers jeunes, communication sur gestion de projet

Module COMMUNICATION : Formation en adéquation avec les objectifs personnels des stagiaires :

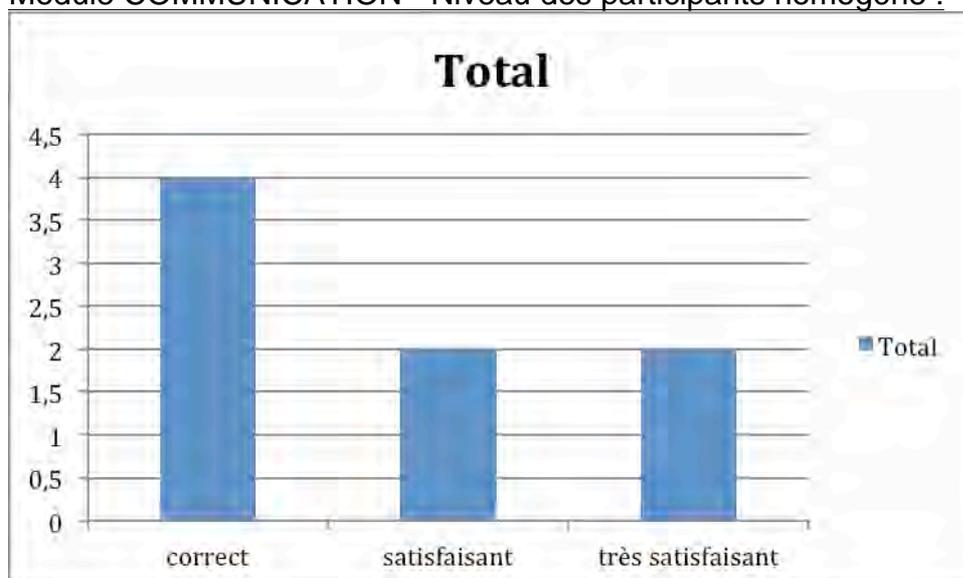


- pas d'objectifs précis si ce n'est découvrir et apprendre pour étoffer mes connaissances afin d'améliorer le travail fourni
- apprentissage des bases et possibilité de continuer la formation pour intervention dans la structure
- apprendre, acquérir les expériences des autres
- oui
- en rapport avec mes attentes sauf : tenue de réunion, courriel, utilisation des mails

Module COMMUNICATION - Contenu de formation conforme au programme annoncé :

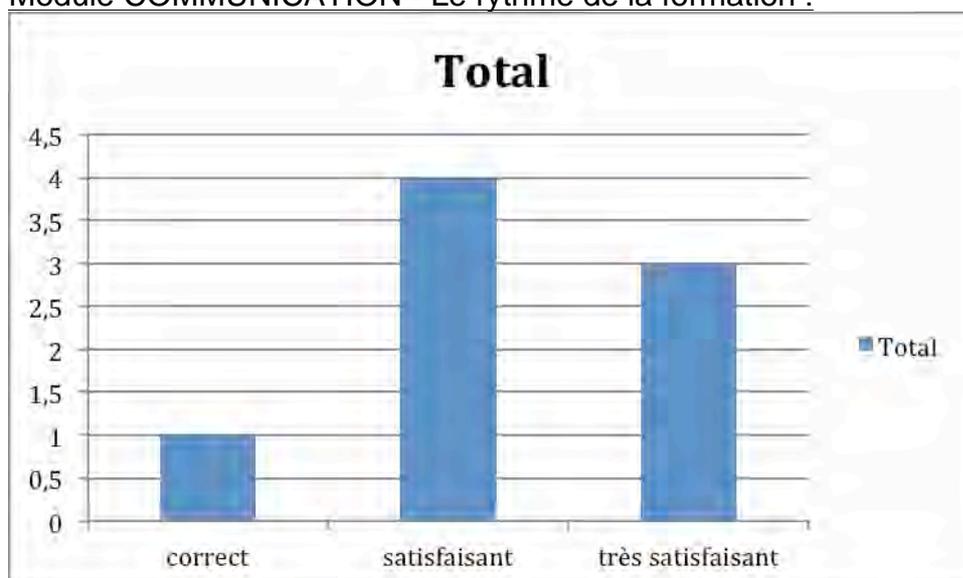


Module COMMUNICATION - Niveau des participants homogène :



- groupe homogène, bonne ambiance de travail
- c'est très intéressant d'échanger nos différentes expériences, on apprend beaucoup
- personnes de tous âges
- dommage que 50% de l'effectif était aubois car c'est l'occasion de se comparer à d'autres comités.
- manque de participation orale de quelques participants
- 50% du même comité, différents statuts

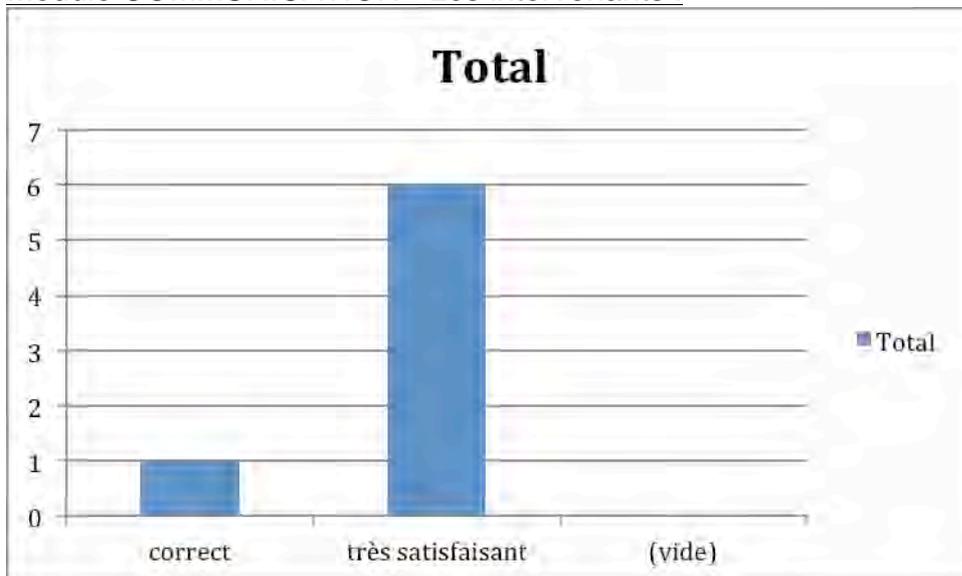
Module COMMUNICATION - Le rythme de la formation :



- présentation des différents chapitres de la formation, exercices pratiques et échanges temps questions / réponses
- des temps nécessaires plus importants pour des travaux publics, mise en situation

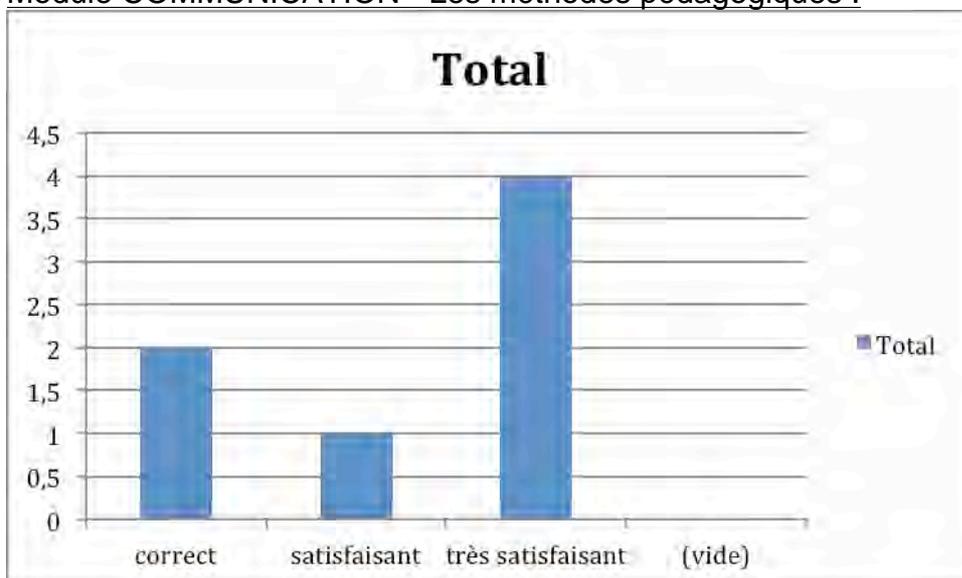
- un peu rapide

Module COMMUNICATION - Les intervenants :



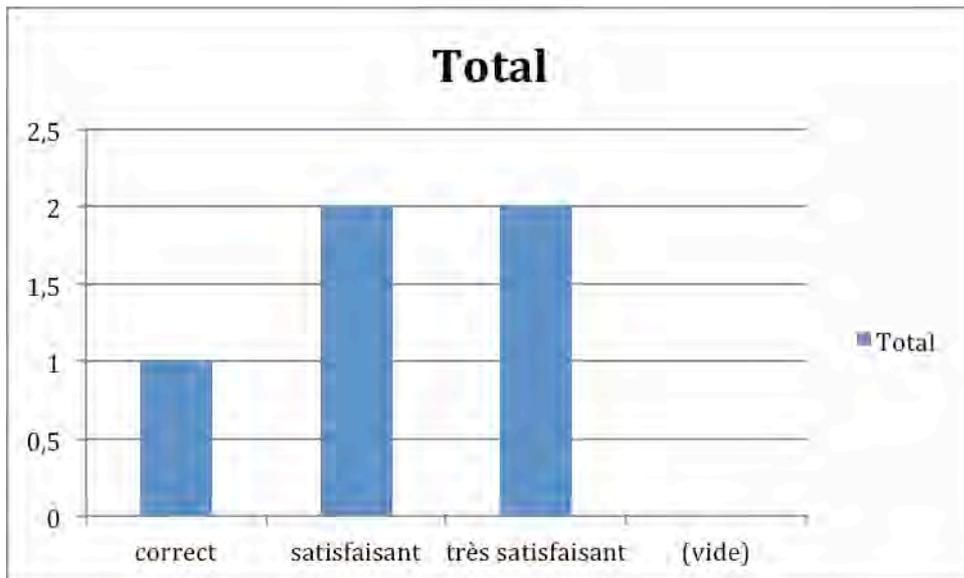
- captivant, très bonne animation
- communication, grande écoute, gestion du temps pendant les débats
- oui
- échange, clarté, participation

Module COMMUNICATION - Les méthodes pédagogiques :



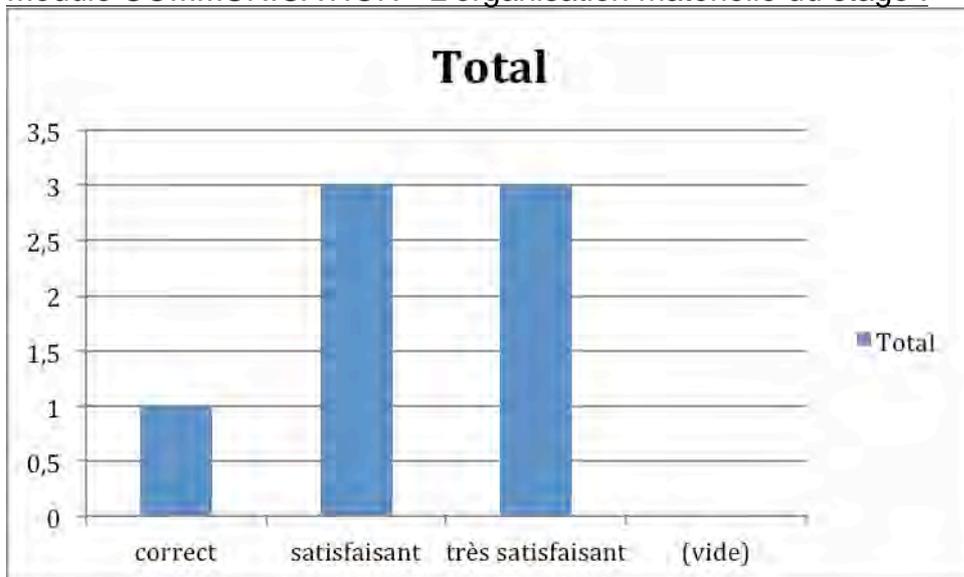
- anecdotes concrètes, support visuel, présentation moyens de communication
- parole, utilisation du rétro
- oui

Module COMMUNICATION – Les supports de formation :



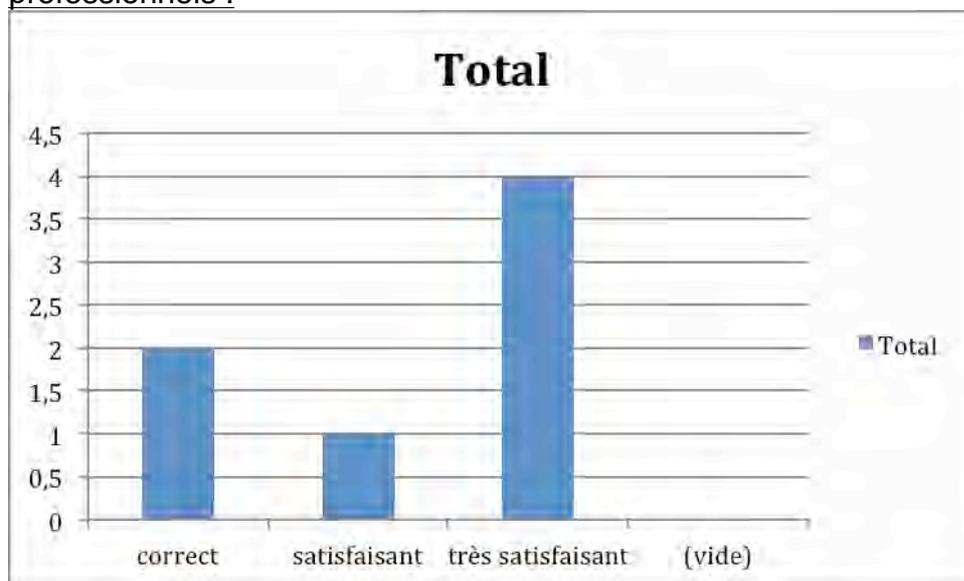
- clé usb transmise juste avant l'évaluation, je n'ai pas encore consulté
- oui

Module COMMUNICATION - L'organisation matérielle du stage :



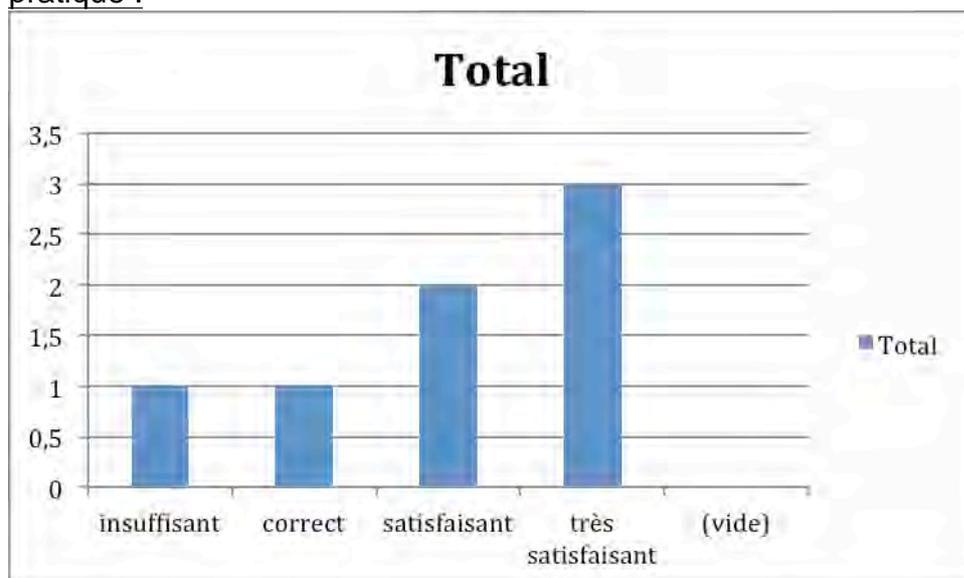
- bon accueil, séjour convivial, organisation et planning agréable
- très bien
- bon accueil, locaux corrects
- prévoir plus de prises électriques
- manque de prises de courant

Module COMMUNICATION - La formation a-t-elle répondu à des objectifs professionnels :



- trop court pour développer et élargir la formation, mais le contenu va permettre d'évoluer
- j'ai les réponses aux questions que je me posais et la possibilité de proposer au comité une intervention du formateur dans la structure afin de poursuivre et adapter
- pas concerné par certains programmes, des contenus à retenir me serviront pour la suite

Module COMMUNICATION – la formation peut être mise immédiatement en pratique :



- besoin de compléments
- j'ai des outils acquis pendant cette formation que je vais mettre en pratique dès mon retour et que je pourrai évaluer ensuite

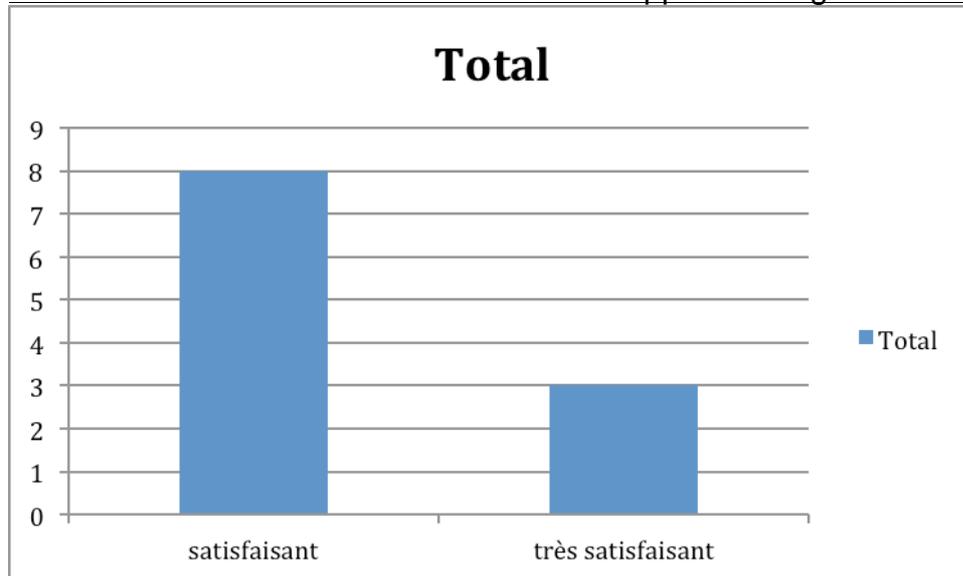
- travaillant dans un club de pro b, beaucoup d'outils ou techniques expliquées sont utilisées. La formation était avant tout pour moi
- oui

MODULE CONNAITRE SON TERRITOIRE

Formateur : Philippe Caballo

11 inscrits

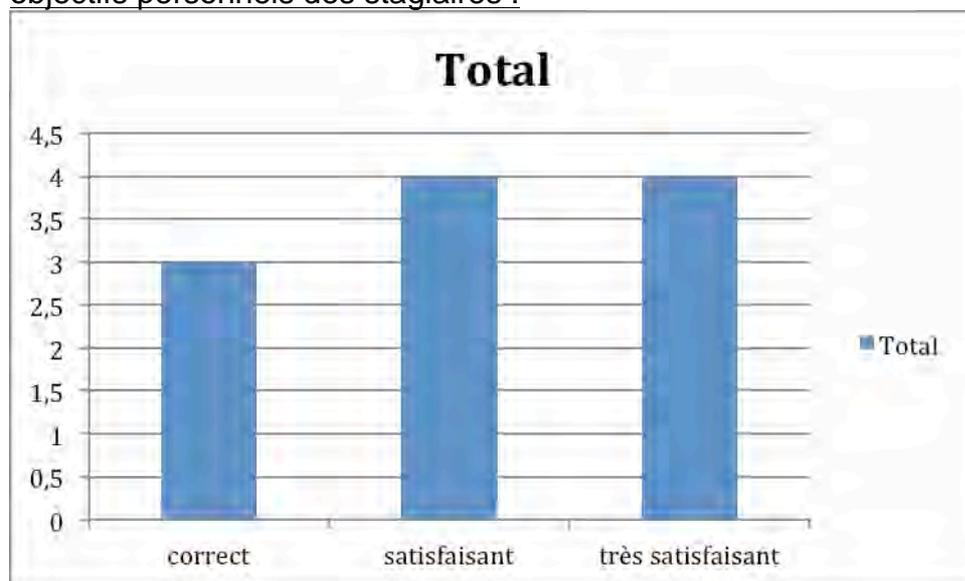
Module CONNAITRE SON TERRITOIRE : Appréciation générale de la formation :



Module CONNAITRE SON TERRITOIRE : Objectifs des stagiaires :

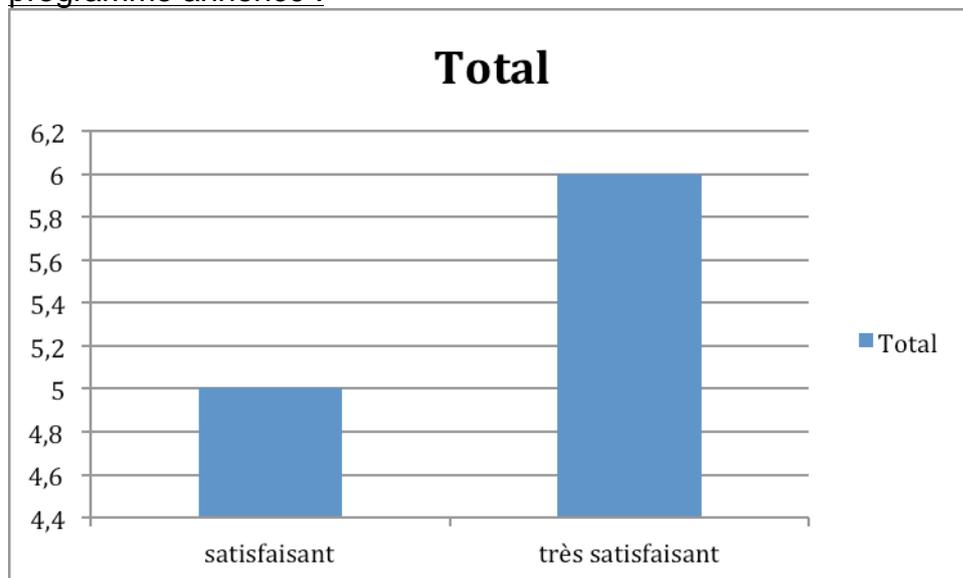
- récupérer un maximum d'outils à utiliser sur son territoire
- Groupe très hétérogène, petit groupe très agréable
- Partage d'expérience, enrichissement personnel
- Voir l'évolution des présentations pour la mise en application au niveau CD ou Ligue
- être informé des orientations fédérales + échange d'expérience
- échange d'expérience, disposer de nouveaux outils; améliorer mes compétences d'aide à la décision
- profiter de l'expérience des participants et des formateurs et mieux appréhender mon territoire pour ma prise de fonction
- Avoir un minimum d'échange et d'informations sur les rôles et missions des CD ainsi que la façon de mettre en place des actions
- Mieux connaître les nouveaux dispositifs de développement du territoire
- Découvrir les universités, avoir des échanges, approfondir mes connaissances
- Analyser les points forts et faibles du comité, élaborer un plan d'action en fonction

Module CONNAITRE SON TERRITOIRE : Formation en adéquation avec les objectifs personnels des stagiaires :



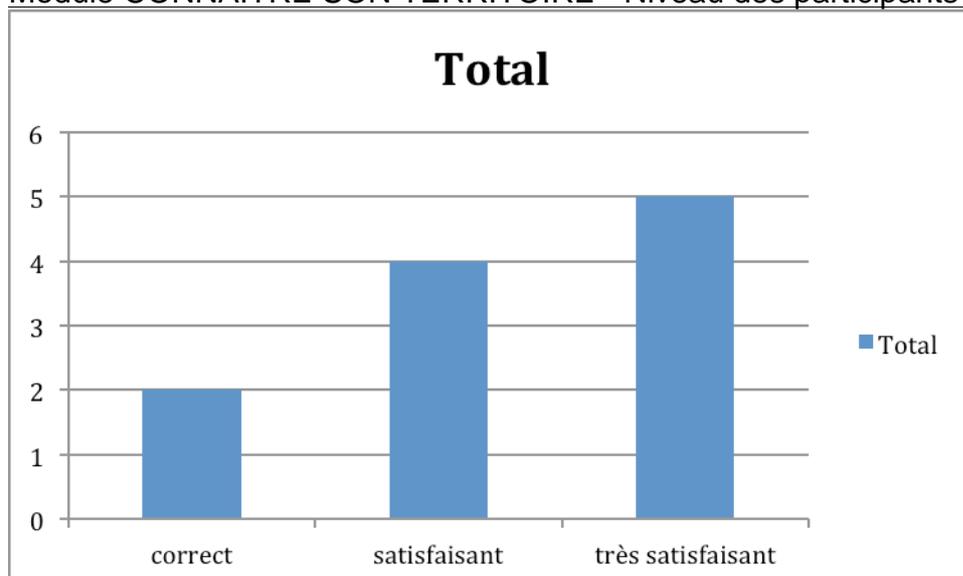
- la formation a permis de proposer des outils adaptables à nos territoires respectifs
- partage d'expérience entre participants super
- un peu déçu de la présentation créa club qui mérite d'être actualisée
- oui par le fait que j'ai trouvé des réponses à mes questions et de nouvelles idées
- Tous les points de la formation correspondent à mon entente en termes de connaissances et me permettront d'atteindre mes objectifs
- présence de moments d'échanges, beaucoup d'informations et d'idées
- large tour d'horizon des dispositifs et outils pour le développement
- je me faisais une autre idée de l'approche de la formation connaître son territoire, certains modules sont déjà vus
- Les outils ont été présentés mais il n'y a pas eu de rapprochement avec notre territoire

Module CONNAITRE SON TERRITOIRE - Contenu de formation conforme au programme annoncé :



- les thèmes annoncés sur la plaquette de présentation de l'université d'été ont tous été abordés
- mention particulière avec le partage d'expérience du samedi soir
- oui
- tous les points du programme de la formation ont été abordés
- FBE (créa club pas nécessaire)
- FBE non abordé

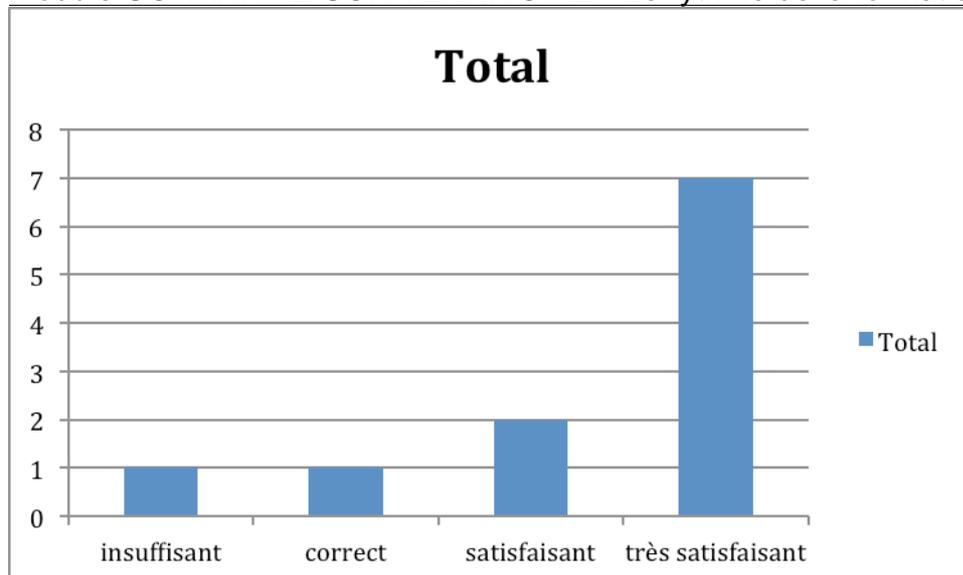
Module CONNAITRE SON TERRITOIRE - Niveau des participants homogène :



- les autres participants, grâce à leurs divers horizons, ont permis des échanges très intéressants
- bon équilibre entre les participants

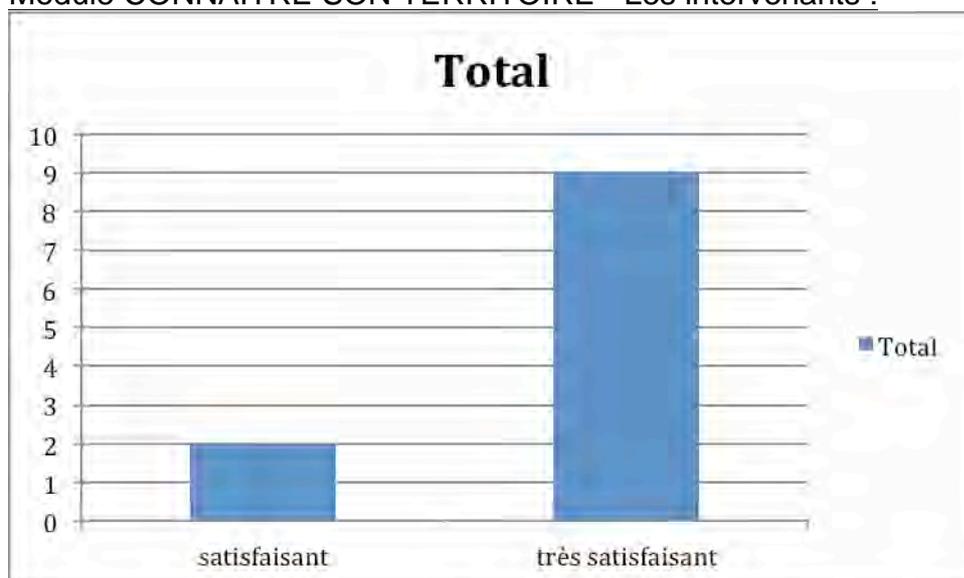
- la diversité du groupe était très enrichissante : élus, salariés, club, comité, ligue, etc
- Globalement oui, la diversité des fonctions des participants permet des échanges fructueux et une meilleure compréhension des situations
- Faisant partie uniquement du comité directeur d'un club, j'ai pu profiter de l'expérience des autres participants faisant partie des comités départementaux ou régionaux
- la présence de CTF, président de ligue, de cd et de club ne peut être qu'extrêmement enrichissante, tout comme l'apport de l'expérience des membres de la fédé
- pas totalement mais plutôt un atout pour ce module et sa richesse
- diversité intéressante
- Echanges très intéressants

Module CONNAITRE SON TERRITOIRE - Le rythme de la formation :



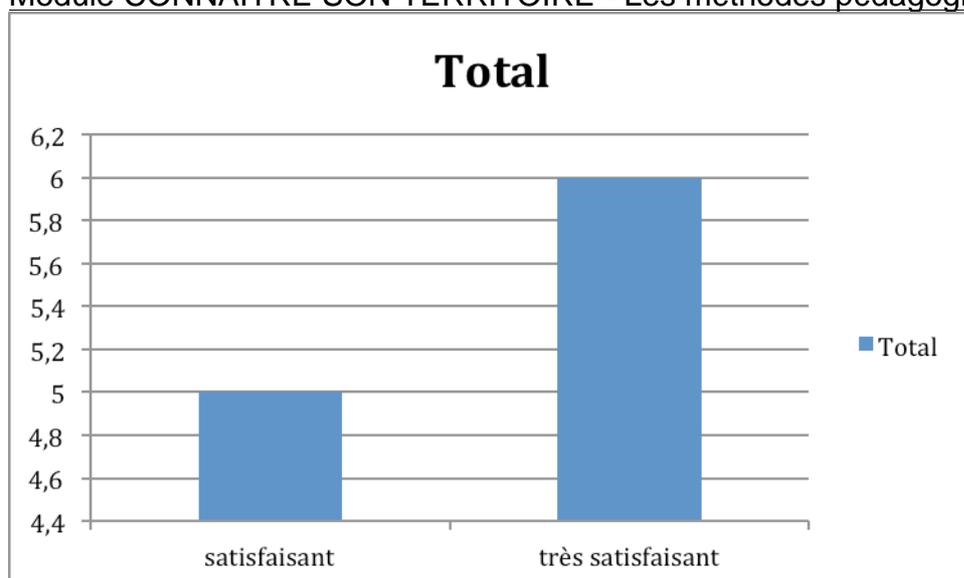
- rythme satisfaisant à l'exception du samedi ou la journée fut très chargée
- manque peut-être une pause plus importante le midi
- oui
- oui nous avons eu le temps d'appréhender tous les points et d'échanger
- très concentré et donc surement à étaler d'avantage

Module CONNAITRE SON TERRITOIRE - Les intervenants :



- très bonne animation avec des temps d'échange
- bonne connaissance de la méthode sans oublier de le méthode pédagogique
- les 2 intervenants
- animateur à l'écoute et facilitant les échanges
- L'intervenant connaissait parfaitement le sujet et animait les débats. Bonne élocution
- bon mélange entre la formation en elle-même et le temps d'expression des stagiaires lors des heures de formation

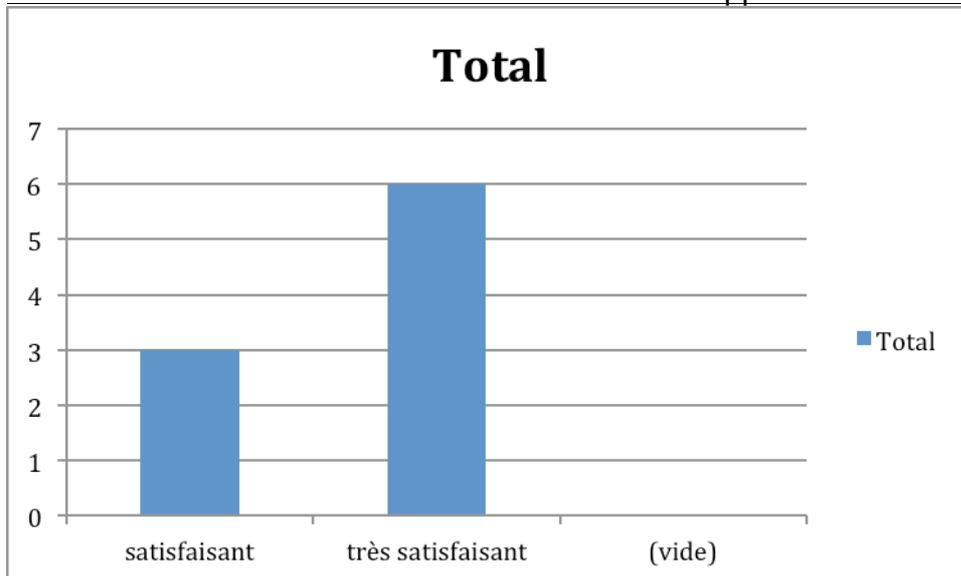
Module CONNAITRE SON TERRITOIRE - Les méthodes pédagogiques :



- les explications ont été suivies de cas concrets
- partage d'expérience
- oui
- supports de travail clairs

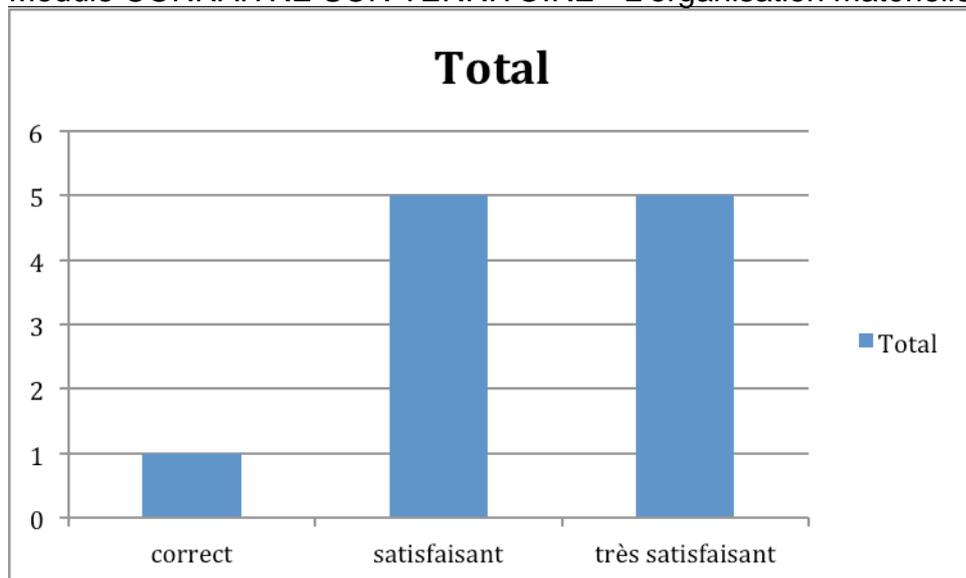
- La double information (lecture écran géant et orale) peut entraîner, à mon sens, un désintéressement de ce qui est dit)

Module CONNAITRE SON TERRITOIRE – Les supports de formation :



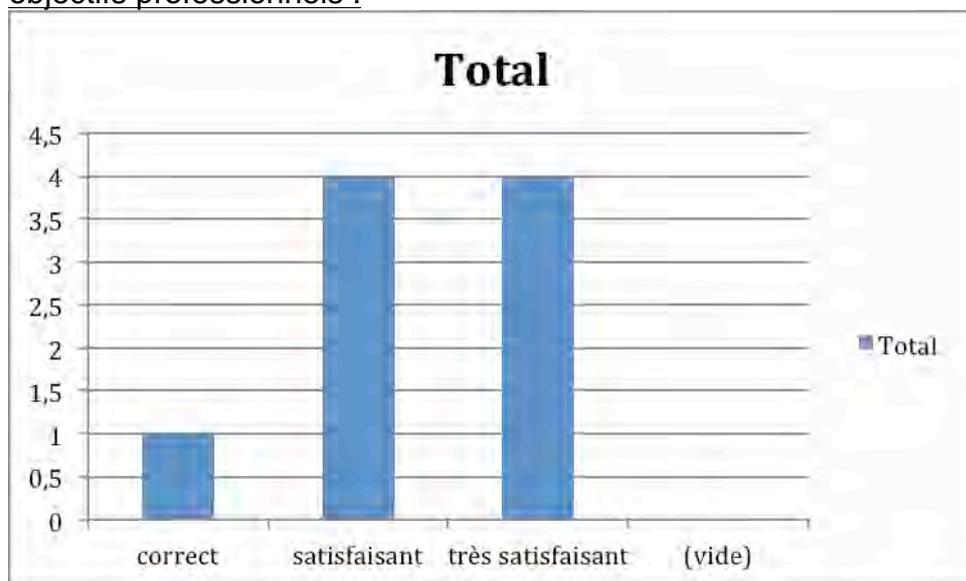
- les supports sont transposables dans chaque structure
- ce type de formation nous permet de promouvoir la qualité des documents existants (Atlas, IFFBB..)
- en lien avec ma conclusion : il aurait été intéressant de récupérer les contenus des autres modules à défaut d'avoir participé au module
- oui
- numérique donc fonctionnels
- à découvrir par la suite

Module CONNAITRE SON TERRITOIRE - L'organisation matérielle du stage :



- très bon cadre de travail
- hébergement ok, salle de cours ok, restauration à revoir
- oui me confortant par rapport aux choix stratégiques
- complexe agréable, restauration peu cariée, porte de chambre ne fermant pas à clé
- parfait
- Restauration similaire chaque jours (entrées surtout)

Module CONNAITRE SON TERRITOIRE - La formation a-t-elle répondu à des objectifs professionnels :



- cette formation permettra la mise en place de notre plan de développement territorial
- purement activité au sein du comité et pourquoi pas donner les infos à la ligue
- oui
- oui je vais pouvoir prendre mes fonctions sereinement
- Beaucoup d'infos sur la façon de connaître, de découvrir son territoire et des idées de développement du territoire
- Bonne expérience, échange hors formation intéressante