



POLE FORMATION ET EMPLOI
CD des 28 et 29 FEVRIER 2020



POINT GENERAL

- # Emploi
- # INFBB
- # Techniciens
- # Officiels
- # Dirigeants



EMPLOI

- # Service Civique
- # Service National Universel (SNU)
- # Observatoire de l'Emploi



SERVICE CIVIQUE

Document de travail

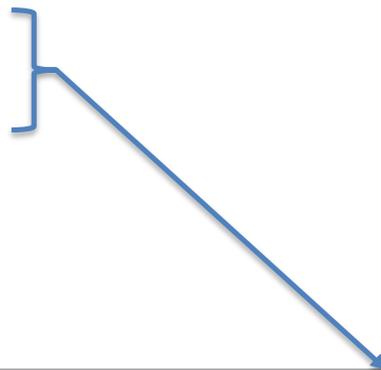


SERVICE CIVIQUE

Bilan des missions 2019

100 missions attribuées le 4/10/2019 à réaliser avant le 31 décembre 2019

- 51 missions ont été validées
 - 35 H
 - 16F
- 3 en attente de pièces
- 1 en attente de validation
- 28 non renseignées



CAP-BEP validé (V)	3
Sortie avec un diplôme de niveau Bac+2 (III)	12
Sortie avec un diplôme de niveau Bac+3 ou Bac+4 (II)	15
Sortie de terminale avec le Bac, ou abandon des études supérieures sans diplôme (IV)	12
Sortie en cours de CAP-BEP avant la dernière année (Vbis)	1
Sortie en cours de dernière année de CAP-BEP, sans valider de diplôme (V)	1
Sortie en cours de seconde ou première (V)	2
Sortie en cours de terminale ou Bac non validé (IV)	5

SERVICE CIVIQUE

AMICALE LAIQUE PLOUFRAGAN SECTION BASKET	1
AMICALE NIEVRE BASKET BALL	1
ASM BASKET LE PUY EN VELAY 43 AUVERGNE	1
ASS BASKET BALL COMITE GIONDE SPORT	2
ASSOCIATION BASSIN MARENNES BOURCEFRANC	1
ASSOCIATION CORMONTREUIL CHAMPAGNE BASKET	1
ASSOCIATION ESPOIR SAINT FRONNAIS	1
ASSOCIATION LA JEANNE D'ARC DE BIARRITZ	1
ASSOCIATION LA ROCHE VENDEE BASKET CLUB	1
ASSOCIATION SPORTIVE ETAPLES BASKET	1
ASSOCIATION SPORTIVE MADELEINE BASKET	1
ATHLETIQUE CLUB BREVINOIS	1
BASKET CHEMINOTS STADE BETHUNOIS	1
BASKET CLUB AIZENAY	1
BASKET CLUB CARNIERES	1
BASKET CLUB CHAMPAGNOLE	1
BASKET CLUB DE PONT A MARCQ	1
BREST BASKET 29	1
BREUIL BASKET CLUB	1
CAMBRAI BASKET	1
CERCLE SPORTIF DE PONTPOINT	1
CLUB SPORTIF JARCIEU BASKET	1
COMITE DE MAINE ET LOIRE DE BASKET BALL	1
COMITE DE VAR DE BASKET BALL	2
COMITE DEPARTEMENTAL DE BASKET BALL DE L ARIEGE	1
COMITE DEPARTEMENTAL DE BASKET BALL DE L'INDRE	1

COMITE DEPARTEMENTAL DE BASKET DES ALPES MARITIMES	1
COMITE DEPARTEMENTAL LOIRE ATLANTIQUE BASKET BALL	1
COMITE DEPARTEMENTAL MORBIHAN BASKET BALL	1
Effort basket Mirecourt	1
GOLF BASKET CLUB HERBLINOIS	1
GOUESNOU BASKET	1
LANGUEUX BASKET CLUB	1
LES LIBELLULES BASKET CLUB STRASBOURG	1
LIGUE ILE DE FRANCE DE BASKETBALL	9
LIGUE PACA BASKET BALL	1
METZ BASKET CLUB	1
OLYMPIQUE BASKET SAINTE GEMMES	1
REVEIL LAIQUE PONTIVYEN	1
SPORTS OUVRIERS ARMENTIEROIS BASKET BALL	1
ULTRA SPORT RONCQ BASKET	1

SERVICE CIVIQUE

Mise en œuvre 2020

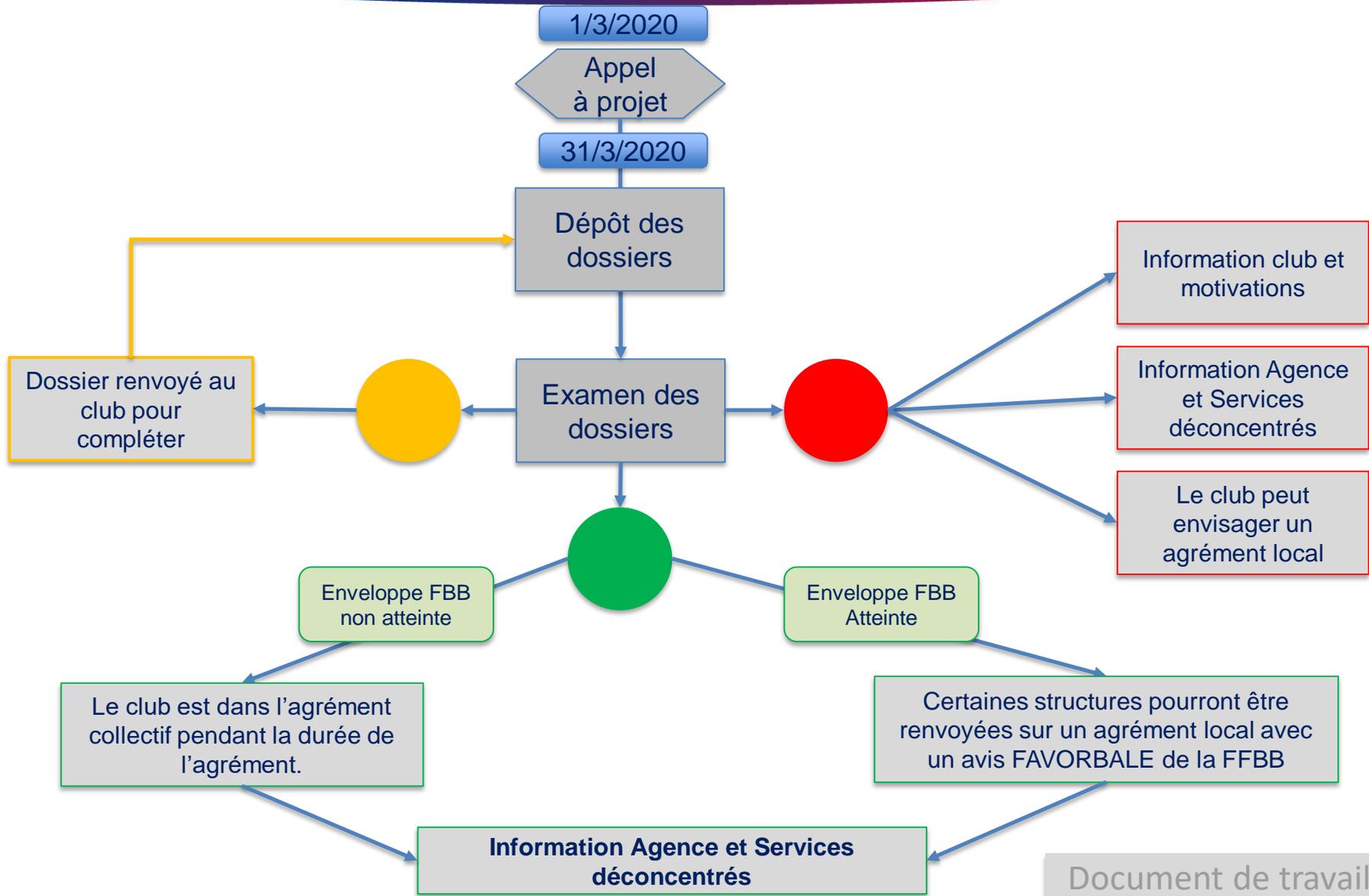
Objectif politique : passer de 140.000 (2019) à 145.000 (2020) missions

- La FFBB dispose, avec la FFH, du plus de volontaires
- La FFR et la FFF disposent d'un volume moindre.

Décision du 7 février 2020

	Mars 2020	Septembre/ Octobre 2020
Missions accordées	10 missions de 6 mois	220 missions de 7 mois

SERVICE CIVIQUE : dispositif



SERVICE CIVIQUE : dispositif

les critères de refus d'un dossier

- Dossier incomplet
- Structure disposant d'un agrément propre ou accueillant un jeune en SC sur un autre agrément
- La structure a été retirée de l'agrément sur décision de l'Agence du Service Civique suite à un contrôle
- La structure n'a pas rendu les questionnaires d'évaluation du dispositif pour le/les jeunes accueillis en 2019
- Encadrement insuffisant:
 - Pas de tutorat
- Projet insuffisant
- Missions se substituant à des fonctions bénévoles ou salariées

SNU

Document de travail



SERVICE NATIONAL UNIVERSEL

3 ÉTAPES CLÉS

4 OBJECTIFS pour être acteur de sa citoyenneté



Comment intégrer le basketBall dans ce temps? 1 heure/jour de sport



Identifier les missions possibles.
Identifier les structures accueillantes



Poursuivre l'engagement
Liaison avec le Service Civique travaillé au niveau de l'Etat

Une convention nationale FFBB/MEN/MS

Appel à identifier les structures volontaires souhaitant s'engager dans le dispositif (eFFBB)

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI

Document de travail



Observatoire de l'Emploi

Création d'un observation de l'emploi, au sens plus large « Observatoire des Fonctions et Emploi »

S'appuyer sur FBI avec des évolutions mineures pour recueillir nos besoins et faire une analyse approfondie des données (*modifications à apporter ou création d'un nouveau module*)

Les objectifs :

- Recenser les fonctions auxquelles se rattachent différentes missions au sein de nos structures : ligues, comités, clubs
 - ❖ Type de fonction : diversité des fonctions
 - ❖ Exercice des fonctions :
 - A titre bénévole
 - A titre salarié
- Déterminer le profil des dirigeants des comités/ligues/clubs
- Déterminer le profil des salariés du basket et leurs trajectoires professionnelles
- Connaître l'historique de nos licenciés et leur parcours professionnel (entraînement, arbitrage, autres activités etc. dans le basket), aussi bien en championnat de France qu'en région
- Identifier le devenir des jeunes accueillis en SC et demain dans le cadre du SNU

Observatoire de l'Emploi

L'existant : Les ligues, comités et clubs peuvent actuellement renseigner leurs membres en y indiquant leur fonction parmi celles proposées : Président; vice-président; secrétaire, secrétaire général, membre de commission (plusieurs commissions pré-enregistrées), correspondant club etc. ainsi que les données personnelles de chaque membre.

Dans la fiche de la structure, devront figurer :

- L'OPCO
- La Convention collective concernée
- L'Organisme de prévoyance

Données supplémentaires à ajouter :

- Données sur l'emploi
- Données sur les personnes ayant effectué un service civique dans le basket
- Données sur les personnes ayant effectué un SNU dans le basket

Les données supplémentaires que les structures devront communiquer pour leurs membres (salariés ou bénévoles) :

Domaine	Dénomination Emploi	Type de mission	Statut
<ul style="list-style-type: none">• Direction/management• Communication / Evènementiel• Activités• Administration	<ul style="list-style-type: none">• Directeur Territorial• DTR• Directeur• Manager général/sportif• Responsable Communication• Assistant communication	<ul style="list-style-type: none">• Gestion de site internet• Recherche de partenaires• Gestion administrative• Suivi des paiements• Gestion des dossiers de la commission de discipline	<ul style="list-style-type: none">• Bénévole• Salarié • Cadre• Non cadre

Les champs ne sont pas exhaustifs: mise en place d'un groupe de travail permettant d'identifier les fonctions et les missions susceptibles d'être ajoutées.

La structure aura aussi la possibilité d'ajouter les champs manquants le cas échéant.

Les données supplémentaires que les structures devront communiquer pour leurs salariés:

Groupe CCNS	Type de contrat	Temps de travail	• Annulation temps travail
<ul style="list-style-type: none">• Gpe 1 Employé• Gpe 2 Employé• Gpe 3 Technicien• Gpe 4 Technicien	<ul style="list-style-type: none">• Directeur Territorial• DTR• Directeur• Manager général/sportif• Responsable Communication• Assistant communication	<ul style="list-style-type: none">• Temps plein• Temps partiel : préciser le nombre d'heures	<ul style="list-style-type: none">• Forfait jours• Forfait heures

Observatoire de l'Emploi

Ce que va permettre l'observatoire :

- **Connaître le parcours** de chaque personne et déterminer un parcours type pour des fonctions dans nos différentes familles : techniciens, dirigeants, officiels.

Exemple : quel est le parcours à suivre pour devenir entraîneur Jeep Elite ? NM1 ?

Pour devenir arbitre dans le championnat masculin pro ?

- **Connaître l'activité de nos diplômés** les années suivant leur formation et l'obtention du diplôme : Sont-ils encore dans le circuit ? Sont-ils actifs/inactifs ? **L'outil pourra aider à la fidélisation.**
- **Connaître la situation de nos staffs** chaque saison et faire une analyse de l'emploi des techniciens dans le championnat de France
 - Actuellement, collecte de la situation des staff avec la déclaration de staff (extraction Excel et renvoyé par e-mail à statutentraineur@ffbb.com sous différents formats.
- **Suivre les personnes ayant effectué un service civique ou un SNU** : Leur proposer de poursuivre leur engagement dans le basket sur des fonctions professionnelles ou bénévoles.

TECHNICIENS

Point RFIT

Statut du technicien (modifications réglementaires)

POINT RFIT

Document de travail



Point étape RFIT

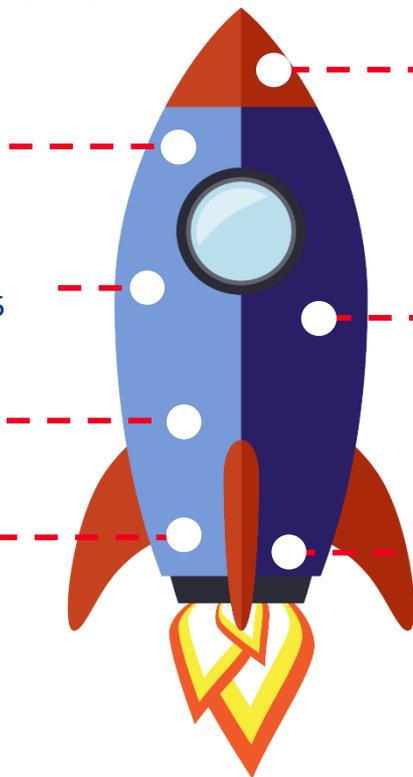
Et aujourd'hui ?

Participations des
2 équipes de France aux derniers JO

Le budget de la FFBB a été **multiplié par 2** en 5 ans

2^{ème} sport collectif français avec 681 000 licenciés

Le basketball est le **1er sport féminin** en France



Le 3x3 comme **nouvelle discipline olympique** !

Une **augmentation de la visibilité** sur tous les réseaux sociaux : Facebook, Instagram, Twitter et l'appli FFBB

2,5 millions de pratiquants en France

La FFBB en chiffres



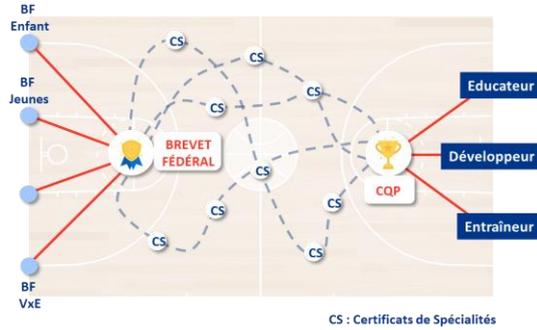
7 infos clés sur le basket en France



Philosophie de formation



Nouvelle architecture



CS : Certificats de Spécialités



Nouvelle architecture testée sur le territoire

Février

Projet du nouveau parcours de formation

Transformation de l'architecture

2020

Transformation des modules de formation

Formation sur les nouvelles pratiques 5x5, 3x3 et VxE

Les enjeux du nouveau parcours de formation

- #1 **SIMPLIFIER**
une meilleure lisibilité de l'offre de formation par public et par secteur d'activité
- #2 **FORMER**
un accompagnement de l'encadrement et une formation aux nouvelles pratiques
- #3 **ADAPTER**
une réponse aux besoins de formation à l'aide de nouvelles pédagogies
- #4 **COMMUNIQUER**
de nouveaux ambassadeurs pour porter le projet de formation
- #5 **FIDÉLISER**
une valorisation de la montée en compétences ou de la spécialisation

Point étape RFIT



L'Architecture des Formations
Savoir se situer...

CQP

CS

Certificats de spécialités

BF

Brevet Fédéral

EDUCATEUR

- ✓ Développement de l'ENFANT Basketteur
- ✓ Orientation du jeu ENFANT
- ✓ Comment Entraîner mieux
- ✓ Responsable Ecole Minibasket



ENTRAINEUR

- ✓ Développement Physique JEUNES/ADULTES
- ✓ Orientation technique JEUNES/ADULTES
- ✓ Méthodologie de l'entraînement
- ✓ Gestion et management d'équipe



ACCESS 3x3



ARBITRAGE



OPERATEUR VIDEO



ENFANT

JEUNES

ADULTE



Point étape RFIT

Le versant politique du dossier:

- Sensibilisation élus fédéraux
- Sensibilisation élus locaux

Le développement du VxE

- Réunion interpôle
- Définition d'une stratégie concertée et de parcours de formation

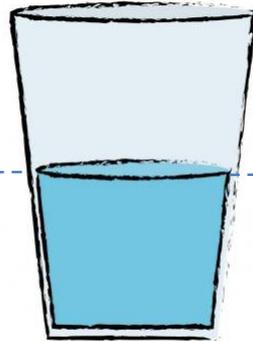
26 cadres (CTS + CTF + Experts) mobilisés sur le projet:

Groupe de pilotage
Groupe thématique Brevet Fédéral
CS « Access 3x3 »
Groupe de travail Préparateur Physique

6 ETR informées et mobilisées

Le réseau CTS Formation de cadres animé:

- Groupe WhatsApp
- Réunion visioconférence



La stratégie d'information et de communication:

- Réunion pôle MARQUE
- Construction des outils

Définition du business modèle de l'offre de formation:

- Définition des services et produits
- Définition d'une politique tarifaire

Une culture de formation et de travail FORMATION FFBB créée et expérimentée

Des nouveaux outils pédagogiques conçus:

- Jeu de carte
- Jeux de facilitation...

Le réseau fédéral informé

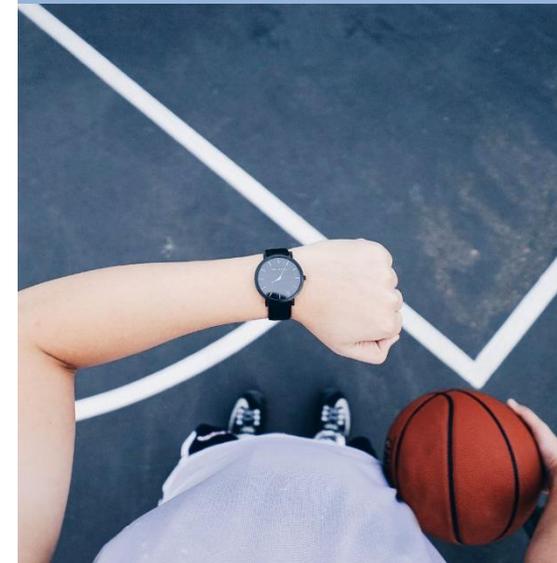
Une note et un flyer distribué aux acteurs:

- Elus
- CTS
- CTF

Des ressources humaines supplémentaires:

- Un chef de projet DIGITAL LEARNING
- Une chef de projet Elearning

Etat d'avancée



Document de travail

Point étape RFIT



Les Opérateurs institutionnels du changement



FFBB

- Coordonne la politique de formation des techniciens
- Animation du réseau des CTS/CTF responsable de formation des cadres
- Production des outils de formation (cahier des charges Formation, Vidéos, E-learning...)
- Formation de formateurs labellisés

LIGUE

- Définit et Coordonne la stratégie régionale de formation des techniciens
- Mise en œuvre du catalogue des formations BF CQP
- Animation du réseau régional des coordonnateurs et responsables pédagogiques des BF et CS
- Formation de formateurs régionaux

COMITE

- Opérateur de formation Brevet Fédéral (voir CS)
- Coordination territoriale des formations BF (si plusieurs opérateurs de formation)
- Animation et coordination du réseau de formateurs départemental

CLUB

- Opérateur de formation de proximité (BF)
- Clubs répondant au cahier des charges régional
- Placé sous la responsabilité du coordonnateur de formation (CTF Comité...)

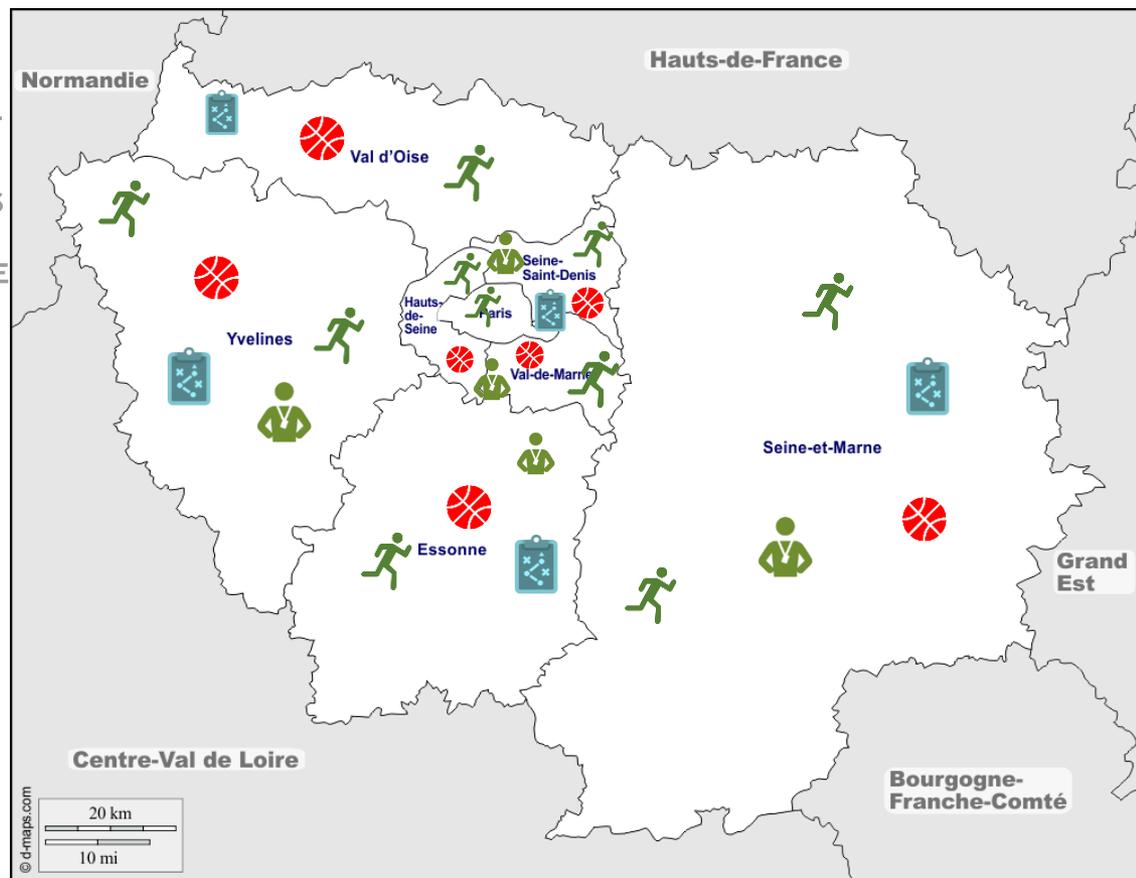
Document de travail

Point étape RFIT



Une nécessaire cartographie Régionale des Formations

-  BF ENFANT
-  BF JEUNES
-  BF ADULTE
-  BF VxE



La ligue doit mettre en œuvre les 4 Brevets Fédéraux sur son territoire.

Elle doit veiller à harmoniser l'offre de formation sur l'ensemble de ses bassins de Basketball

Elle doit identifier et accompagner les opérateurs de formation.

Préconisation :

- Cartographier (schéma régional des formations) l'offre de formation par territoire

Point étape RFIT



Plusieurs niveaux d'intervention dans une formation et un territoire. Ces missions s'intègrent dans des missions plus larges des acteurs (formation du joueur, développement,...) en fonction des territoires.

NIVEAU 1



Le RESPONSABLE REGIONAL DES FORMATIONS

Le CTS ou CTF responsable de la formation des techniciens avec pour missions:

- Définir la stratégie régionale de formation: construction du catalogue régional des formations..
- S'assurer de la déclinaison du catalogue FFBB des formations sur son territoire
- Accompagner les coordonnateurs de formation pour la mise en œuvre de leur offre de formation
- Former les responsables pédagogiques et formateurs

NIVEAU 2



COORDONNATEUR DE FORMATION

Ses missions relative à la formation concourent à :

- Assurer la mise en œuvre d'une formation (BF/CS) sur le territoire de la ligue
- Maîtriser le ruban pédagogique et les outils propres à la formation dont il est en charge
- Coordonner les différents responsables pédagogiques des opérateurs de formation
- Former les formateurs du Brevet Fédéral
- Maîtriser les outils pédagogiques (E-learning, outils de facilitation...)
- Construire l'évaluation de la formation

NIVEAU 3



RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

Ses missions relative à la formation concourent à :

- Organiser une formation BF sur un territoire
- Mettre en œuvre le ruban pédagogique du BF
- Suivre et accompagner les stagiaires dans leur alternance (E-learning)
- Formaliser les commandes pédagogiques aux formateurs
- Evaluer et certifier les stagiaires de sa formation

NIVEAU 4



FORMATEUR LABELLISE

Il a participé à une formation de formateurs régionale avec pour missions:

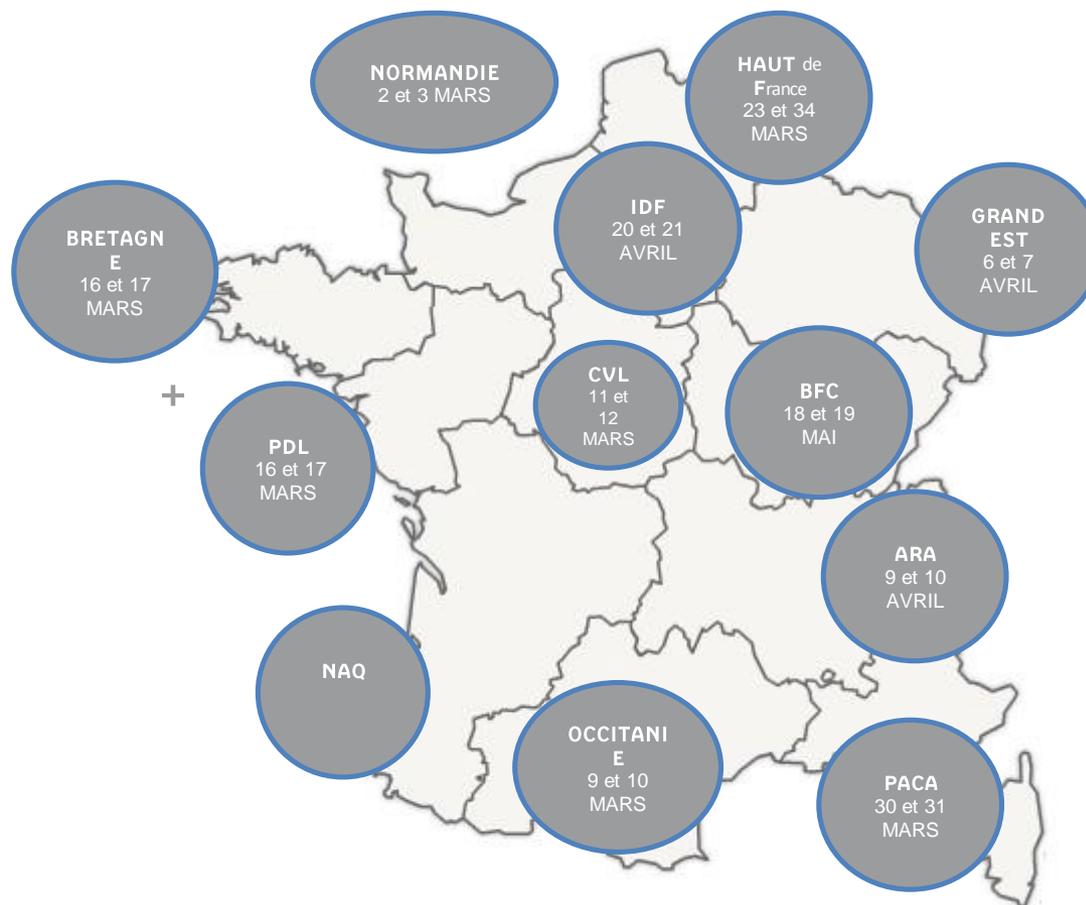
- Répondre à la commande pédagogique du responsable
- Utiliser les outils d'interaction et de facilitation dispensés en formation de formateur
- Proposer les supports de formation au responsable pédagogique

Les ACTEURS du CHANGEMENT:

- Des responsabilités différentes
- Des missions différentes
- Des champs d'intervention différents
- Un niveau d'information et de connaissance de la réforme différents

Mais une même motivation et envie d'accompagner le changement

Point étape RFIT



Un accompagnement des formateurs-rices des territoires et des responsables de formation est mis en place jusqu'en mai prochaine sous forme d'une session de 2 jours de formation animée selon des modalités indiquées dans la note de février (eFFBB). Un séminaire des Responsables des formations des techniciens aura lieu début juin.



STATUT DU TECHNICIEN

Modifications réglementaires (principes)

Document de travail



TECHNICIENS

Statut du technicien (Principes modifications réglementaires)



Modifications réglementaires – STATUT DU TECHNICIEN

Championnat de JEEP ÉLITE : deuxième entraîneur adjoint (second assistant)

Réflexions :

- niveau de qualification : DEFB
- Le travailler conjointement avec le HN sur la complémentarité des missions ou non
- A terme :
 - Différenciation entre les deux adjoints sur les niveaux de qualification?
 - Spécialisation?

K. LES ÉQUIVALENCES ENTRE NIVEAU DE QUALIFICATION

Rédaction actuelle : « Les titulaires du BEES1 justifiant de trois (3) saisons de coaching en championnat de France au 30 juin 2017 ont les prérogatives au regard du statut du technicien du niveau DEFB »

Ajout proposé : préciser que l'acquisition des prérogatives n'est pas automatique et que la présentation d'un dossier est nécessaire

Modifications réglementaires – STATUT DU TECHNICIEN

B.REVALIDATION DES MEMBRES D'UN STAFF TECHNIQUE

Ouvrir le principe de revalidation par la participation à une formation issue d'un catalogue de formation de la FFBB (et non plus uniquement par un séminaire annuel)

Ajout proposé : (adaptation suite à la mise en place de modules de formation) permettre la revalidation des membres d'un staff technique lors de la participation effective à une autre action de formation que celles déjà prévues (ci-dessus), issue de **l'offre de formation modulaire de la FFBB.**

Modifications réglementaires – STATUT DU TECHNICIEN

VI – DÉCLARATION ET MODIFICATION DES STAFFS TECHNIQUES

D. LE REMPLACEMENT TEMPORAIRE

Rédaction actuelle: « Les clubs doivent déclarer tout remplacement dans les 48H suivant la rencontre »

Ajout proposé : apporter une précision concernant l'absence d'encadrement qualifié et le délai pour en informer la commission des techniciens.

« en cas d'absence d'un encadrant qualifié, le club doit déclarer tout remplacement, au plus tard dans les 48 heures suivant la rencontre »

Titulaire du CQP.TSBB (suite à discussion avec la branche sport)

Son activité ne peut excéder l'encadrement de 2 équipes (premiers niveaux de compétition)

SITUATIONS PARTICULIÈRES

FEURS FOREZ BASKET NM1

Document de travail



SITUATION FEURS FOREZ – NM1

Le Président du club Feurs Forez (NM1) a adressé un courrier par e-mail le 04/02/2020 à Mme Yannick SOUVRE, transmis à la Commission Fédérale des Techniciens. Dans ce courrier, le club sollicite une dérogation au statut du technicien concernant son entraîneur.

Contexte : Rupture « d'un commun accord » du contrat liant le club à son entraîneur principal Benjamin AVON, signée le 16/01/2020. Le club évoque l'impossibilité de recruter un nouvel entraîneur en raison du plafond de masse salariale encadré par la CCG.

Éléments du dossier :

- Le club a interdiction de dépasser sa masse salariale. La seule marge est de 6K €
- Le club a pour encadrement un coach titulaire d'un **DEFB** et ayant un contrat à temps plein (diplôme requis : DEPB) ; l'assistant est titulaire du DEFB
- Au regard de l'indemnité conventionnelle versée à l'ancien entraîneur principal, l'équité économique entre les deux clubs est respectée
- Aucun entraîneur n'est inscrit à la formation DEPB

Proposition : pénaliser le club pour entraîneur non conforme pour toutes les rencontres concernées, l'entraîneur n'ayant pas la qualification minimale requise au regard du statut du technicien

SITUATION BC CHENOVE – 15UM

Contexte : L'entraîneur LAURE Willem, titulaire du DEFB a dû stopper ses fonctions pour raison médicale. Il conserve son emploi (salarié) de la Ligue de Basket Bourgogne Franche-Comté et assurera les entraînements du Pôle Espoirs.

Le Président du BC CHENOVE (U15M) a adressé un e-mail à la CFC le 06/01/2020, transmis à la CFT le 07/01/2020 dans lequel il sollicite une dérogation pour l'entraîneur assistant Joey GELINAS qui n'a pas la qualification minimale requise au regard du statut des techniciens

Éléments du dossier :

- Joey GELINAS est titulaire du P1 CQP (certification Bourgogne-Franche-Comté)
- Joey GELINAS est inscrit en formation P2/P3 CQP cette saison
- Est aidé dans sa mission en interne par 3 entraîneurs DE/BE :
 - Dominique ROUX
 - Patrick NDEPE – entraîneur NF3
 - Christian ZONA – entraîneur U18
- Réponse par e-mail du 10/01/2020 au club indiquant que c'est le CD qui peut seul accorder une dérogation
- Nicolas FAURE, dans un e-mail du 23/01 a attesté de l'obtention du CQP P1 et de l'inscription au CQP P2/P3 pour Joey GELINAS
- Réponse négative sur une candidature potentielle au DE de Joey GELINAS dans un e-mail du 21/02/2020
- Le club n'a pas fourni les éléments complémentaires demandés : lettre de démission de l'entraîneur, éléments précisant la situation de l'assistant Joey GELINAS

Revalidation des coachs en championnat de France

État des lieux des coachs revalidés sur FBI au 24/02/2020 :

DIVISION	Coachs revalidés	Coachs non revalidés	Total coachs
NM3	43	100	143
NF2	19	29	48
NF3	39	57	96

OFFICIELS

Labellisation Camps Arbitres

Document de travail



Labellisation des Camps Arbitres

Constat :

- Une politique de labellisation des camps de formation d'arbitre pas revue depuis plusieurs années,
- Un nombre d'organisateur croissant
- Une diversité des organisateurs (structures associatives ou commerciales, affiliées ou non),
- Une communication parfois importante sur les réseaux se prévalant d'un label de la FFBB.

Une nécessité de toletter le cadre et fixer des règles sécurisant la délivrance du label

Les évolutions proposées :

- Vérifier la situation de la structure : affiliée à la FFBB ou non,
- S'assurer de la qualité de l'encadrement (nombre, honorabilité)
- Avis du CD et de la LR lorsque le camp est porté par une structure club ou autre
- Améliorer la liaison camps vers CD/LR (pour l'enregistrement des arbitres ou le suivi des arbitres n'ayant pas réussi les tests)
- Contenu pédagogique doit être conforme aux référentiels de la FFBB,
- Proposition des labels en BF de la FFBB

DIRIGEANTS

Campus 2020

Automnales 2021



CAMPUS

Document de travail





AUTOMNALES

26, 27, 28 mars 2021

Document de travail





FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL

117 RUE DU CHÂTEAU DES RENTIERS - 75013 PARIS
T 01 53 94 25 00 - F 01 53 94 26 80
www.ffbb.com