



POLE FORMATION ET EMPLOI

IRFBB



RAPPEL DES LIGNES DIRECTRICES

POURQUOI FAIRE UN RAPPEL

- Quelques fausses idées circulent (audition CCR, carrefours d'échanges, réunion des CTS)
- Des identités visuelles déclinées avant même la structuration d'une activité de formation

QUELQUES FAUSSES IDÉES A BATTRE EN BRÈCHE

- Les IRFBB ne sont pas constitués indépendamment des LR
- Pas de nécessité d'investir dans des locaux particuliers
- Pas de poste de directeur/directrice de l'IRFBB

LE CONTOUR DES IRFBB (VALIDÉ PAR CD AVRIL 2017)

- Le périmètre des IRFBB en matière de formation a été fixé (CD d'avril 2017)
- Une identité visuelle identique déclinée sur la base du logo national de l'INFBB
- Une nécessité de dégager un mi-temps administratif à minima pour le fonctionnement immédiat de l'IRFBB
- Une équipe de formateur identifiée
- Pas de fixation de prix des formations mais encadrement pas une fourchette de tarifs

STRUCTURATION DES IRFBB

PROPOSITIONS

- Validation des IRFBB par la FFBB
 - Le cadre de fonctionnement des IRFBB sera calqué sur le modèle INFBB.
 - Ce cadre vient d'être déposé dans le cadre de l'enregistrement « qualité des OF »
 - Régionalisation de ce cahier des charges
 - La FFBB vérifiera le respect du cahier des charges pour chaque LR/IRFBB afin de valider leur OF
- Taxe apprentissage :
 - Permettre aux LR de percevoir le hors-quota
 - Conditions :
 - organiser le BP.JEPS Basket
 - Rappel:
 - Le CQP ne permet pas de collecter la taxe

PROPOSITIONS

- Cadre de fonctionnement des IRFBB
 - Le cadre qualité de l'INFBB décliné au niveau régional
 - Autour de 6 critères:
 - 1.IDENTIFICATION PRECISE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION ET SON ADAPTATION AU PUBLIC FORMÉ
 - 2.L'ADAPTATION DES DISPOSITIFS D'ACCUEIL, DE SUIVI PEDAGOGIQUE ET D'EVALUATION AUX PUBLICS
 - 3.L'ADEQUATION DES MOYENS PEDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT A L'OFFRE DE FORMATION
 - 4.LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLE ET LA FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL EN CHARGE DES FORMATIONS
 - 5.LES CONDITIONS D'IFORMATION AU PUBLIC SUR L'OFFRE DE FORMATION, SES DELAIS D'ACCES ET LES RESULTATS OBTENUS
 - 6.LA PRISE EN COMPTE DES APPRECIATIONS RENDUES PAR LES STAGIAIRES

PREFIGURER LES IRFBB

POURQUOI UNE MISSION DE PRÉFIGURATION

- Un déploiement différent d'une région à l'autre
- Une asymétrie dans l'approche formation par famille
- 85% du CA des IRFBB sera constitué par l'offre de formation en direction des techniciens
- Nécessité d'aller vite sur cette dernière famille pour poser les bases des IRFBB sur un secteur très concurrentiel

LE CONTOUR DE LA MISSION DE PRÉFIGURATION

- Un binôme à minima par LR :
 - Elu + CTS responsable formation désigné par le DTN
- A partir du 14 juin, diffusion du cadre qualité des IRFBB
- Un accompagnement par le PFE à partir de septembre 2017
- Laisser l'initiative aux LR souhaitant déployer leur IRFBB au 1^{er} septembre 2018



COMPOSITION DES COMITES STRATEGIQUES REGIONAUX



PROPOSITIONS

- Statut
 - Commission de la LR
- Composition du comité stratégique IRFBB
 - Toutes les familles (techniciens, officiels, dirigeants) doivent y être représentées,
 - Le VP de la LR en charge de la formation
 - Représentation de l'élue en charge de la formation des comités(?)
 - Le CTS responsable de la formation et emploi
 - Le CTO
 - Un représentant de la FFBB et le DTN ou son représentant

PROPOSITIONS

- Fonctionnement
 - Sur une réunion, présence du représentant de la FFBB et du représentant du DTN
 - Invitation une fois dans l'année des présidents des comités régionaux stratégiques à réunion de bilan avec le comité stratégique de l'INFBB



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL

117 RUE DU CHÂTEAU DES RENTIERS - 75013 PARIS
T 01 53 94 25 00 - F 01 53 94 26 80