



COMMISSION DEMARCHE TERRITORIALE TOULOUSE

17 et 18 août 2017



ORDRE DU JOUR

Jeudi soir (17h00 – 20h00, ligue des Pyrénées) :

- Préparation forum AG :
 - ✓ Présence membres commission,
 - ✓ Éléments de langage
 - ✓ Documents
- Préparation conférence thématique AG :
 - ✓ Intervenent(s),
 - ✓ Présentation,
 - ✓ CD à inviter, invitation

ORDRE DU JOUR

Vendredi (9h00 – 12h00; 14h00 -16h30, même lieu)

- Retour enquête emplois:
 - ✓ Recensement des types d'emploi,
 - ✓ Propositions sur les emplois aidés
 - ✓ Documents nécessaires
- Propositions aides fédérales :
 - ✓ Recensement engagements fédéraux ou pluriannuels
 - ✓ Précisions sur le type d'aides possibles
 - ✓ Notice et ajustement document demande

CALENDRIER REUNIONS 2017-2018

Date	Lieu	Thèmes
17 et 18 août	Toulouse	Séminaire emploi (proposition tableau aides en vue du BF), invitation CD conf thèm + préparation docs forum)
6 octobre	Paris	Instruction aides emploi, calage forum
13 octobre	St Etienne	Présence forum + conférence thématique
8 décembre	Paris	Instruction aides emploi et autres pour proposition BF (15/12) Plan de Féminisation (invitation Françoise EÏTO)
26 janvier	Paris	Point d'étape sur les PDT (LR 04, 07, 08, 19, 24), Accompagnement CD
16 mars	Paris	Validation PDT ligues (Réforme Territoriale), Accompagnement CD
12 au 14 avril	Provence	Le point sur les CD accompagnés
18 mai	Paris	Point Challenge Licenciés / licenciée

REPARTITION DES DOSSIERS

	Instruction emplois	Instruction Actions	"Accompagnement CD"
Anne-Marie	Zone Sud Ouest	Centre Val de Loire	CD28
Luc	Zone Nord-Est	Ile de France et Corse	CD55, CD57
Eric	Zone Sud Est	PACA	
Jean Luc V	Zone Est	Bourgogne Franche Comté	CD15, CD73
Jean Luc D	Zone Nord	Normandie	CD80
Jacky	Zone Est	ARA	CD25, CD70, CD90
Nicolas	Zone Ouest	Bretagne	
Béatrice	Zone Sud Est	Occitanie	
Philippe T	Zone Nord	Hauts de France	CD50, CD61
Michel	Zone Sud Ouest	Nouvelle Aquitaine	
Philippe C	Zone Nord-Est	Grand Est et Pays de la Loire	CD08, CD52

COMPTE-RENDU

- **Stand AG :**

- ✓ Présence membres commission :

Jacky, Jean Luc D, Philippe T, Anne Marie, Michel,
Eric, Luc, Nicolas, Philippe C (planning à préparer)

- ✓ Éléments de langage (*voir dia suivante*) :

A préparer à partir des retours de JPS, à diffuser aux
membres de la commission

- ✓ Documents référence pour les membres de la CDT :

Infos comités avec commentaires, docs références

ELEMENTS DE LANGAGE

A quoi sert la CDT ? Dans le cadre la commande politique fédérale, la CDT accompagne et favorise :

- L'évolution des politiques territoriales en tenant compte des nouvelles régions, métropoles et communautés de communes
- Le développement territorial et le rayonnement de notre activité (en particulier l'accroissement du nombre de licencié(e)s)
- L'adaptation de nos pratiques à l'évolution de la société (3x3, Basket Santé, Basket pour Tous, Basket en Entreprise, féminisation, ...)

Ses domaines d'actions :

- Ligues régionales et comités départementaux

ELEMENTS DE LANGAGE

Ses missions :

- Accompagner les structures dans la conception et la mise en œuvre des PDT
- Contribuer à la promotion et au déploiement des aides fédérales (emplois, actions...)
- Accompagner et soutenir les structures en difficulté
- Mettre en œuvre les Challenges du licencié / de la licenciée

COMPTE-RENDU

Documents :

Documents disponibles sur eFFBB

Préparation d'un ppt décrivant les activités de la CDT

Préparation d'une clé USB :

Notes fédérales (PDT, demandes aides)

Calendrier / rétroplanning du dispositif

Formulaire de demande

Tableau du montant maximum des aides à l'emploi

Guides relatifs au PDT

Répartition des interlocuteurs de la CDT

Contacts utiles

COMPTE-RENDU

Conférence thématique AG :

- ✓ Intervenants : Anne Marie, Luc, Philippe C
- ✓ Présentation : le dispositif des aides avec le calendrier, le point sur les aides distribuées en 2016/2017,
- ✓ CD à inviter (CD08 Ardennes, CD15 Cantal, CD25 Doubs, CD28 Eure et Loire, CD50 Manche, CD51 Marne, CD55 Meuse, CD57 Moselle, CD61 Orne, CD73 Savoie, CD80 Somme, CD70-90 Haute Saône / Belfort) *courrier à préparer et faire valider par AMA / LVE*

ORDRE DU JOUR

Vendredi (9h00 – 12h00; 14h00 -16h30, même lieu)

- Retour enquête emplois:
 - ✓ Recensement des types d'emploi,
 - ✓ Propositions sur les emplois aidés
 - ✓ Documents nécessaires
- Propositions aides fédérales :
 - ✓ Recensement engagements fédéraux ou pluriannuels
 - ✓ Précisions sur le type d'aides possibles
 - ✓ Notice et ajustement document demande

RETOUR ENQUETE EMPLOIS

92 comités :

Au 16 août : 79 retours exploitables

RETOUR ENQUETE EMPLOIS

LES TYPES DE POSTE

CTF tech	CTF dév	CTF arb	Administration / comptabilité	Direction	Services généraux (Logistique, entretien...)	Com, gestion de projets...	Autres
59	33	4	61	5	5	7	13
31,6%	17,6%	2,1%	32,6%	2,7%	2,7%	3,7%	7,0%

RETOUR ENQUETE EMPLOIS

LES TYPES DE POSTE PAR TAILLE DE COMITE

Tranche	CD ayant répondu	Total CD	CTF technique	CTF dévelop	CTF officiels	Admi / compta	Direction	Services généraux (Logistique, entretien...)	Com, gestion de projets...	Autres
moins de 1000	5	6	0	4	0	1	0	0	0	0
1001 à 2000	13	14	8	7	0	6	0	0	1	3
2001 à 3000	15	18	20	6	0	14	1	0	0	0
3001 à 4000	9	9	8	5	0	8	0	0	0	0
4001 et plus	36	45	42	17	4	66	4	5	9	8
TOTAL	78	92	78	39	4	95	5	5	10	11
CD AIDES	42	47	36	22	0	0	0	0	0	3 ?

Pistes de réflexion :

- 61 postes existants susceptibles d'être aidés
- Créations potentielles : CTF officiels,

RETOUR ENQUETE EMPLOIS

A REMPLIR D'ICI LE 30/09
ENQUETE INDIVIDUELLE

LES ETP PAR TAILLE DE COMITE

Tranche	CD ayant répondu	Total CD	CTF technique	CTF dévelop	CTF officiels	Admi / compta	Direction	Serv Gen (Logistique, entretien...)	Com, gestion de projets...	Autres
moins de 1000										
1001 à 2000										
2001 à 3000										
3001 à 4000										
4001 et plus										
TOTAL										

RETOUR ENQUETE EMPLOIS

A REMPLIR D'ICI LE 30/09
ENQUETE INDIVIDUELLE

LES TYPES DE CONTRAT

Tranche	CDI	CDI Intermittent	CDD	Mise à disposition (hors GE)	Groupement Employeurs	Vacataire, formateur occasionnel
moins de 1000						
1001 à 2000						
2001 à 3000						
3001 à 4000						
4001 et plus						
TOTAL						

RETOUR ENQUETE EMPLOIS

**A REMPLIR D'ICI LE 30/09
ENQUETE INDIVIDUELLE**

PROPORTION HOMME/FEMME

Tranche	HOMME	FEMME
moins de 1000		
1001 à 2000		
2001 à 3000		
3001 à 4000		
4001 et plus		
TOTAL		

RETOUR ENQUETE EMPLOIS

EMPLOIS AIDÉS

**A REMPLIR D'ICI LE 30/09
ENQUETE INDIVIDUELLE**

Tranche	PSE ou emploi CNDS	CUI-CAE	Emploi d'avenir	Emploi subventionné et / ou autre collectivité
moins de 1000				
1001 à 2000				
2001 à 3000				
3001 à 4000				
4001 et plus				
TOTAL				

AIDES FEDERALES EMPLOIS

Postes d'évoluton

Stratégie des postes aidés :

Priorisation des postes aidés :

- CTF : technique, développement (3x3, Basket Santé, Basket pour Tous, Basket en Entreprise, féminisation), officiels

Exclusion des postes aidés :

- Administratifs, chargés de communication : la CDT estime que ces postes doivent être financés par la part départementale des licences ou par les actions de communication, marketing et événementiels.

AIDES FEDERALES EMPLOIS

Postes d'évoutan

Stratégie création / pérennisation :

- Choix politique du BF : validation du tableau avec les principes suivants :
 - Maintien du niveau des aides sur les CD < 2000
 - Dégressivité étalée des aides pour les CD de 2000 à 4000
- Choix politique du BF sur la nature des postes aidés :
 - Proposition : privilégier les CTF : technique, développement (3x3,BS, BPT, BEE, féminisation), officiels

AIDES FEDERALES EMPLOIS

L'étalement dans le temps est indiqué dans le tableau. Les aides ne sont pas systématiquement reconduites ou accordées (demande annuelle, justification de l'utilisation des aides précédentes).

Ces aides concernent les postes et non les personnes.

Les emplois aidés doivent répondre aux obligations fédérales concernant la fonction :

- Séminaire CTF ou formations fédérales ou campus (fédéral ou régional)
- Utilisation de la plateforme de gestion des CTF

AIDES FEDERALES EMPLOIS

EMPLOI CFT-Agent Développement-3x3-Basket Santé-Arbitrage

Nombre de licenciés de la structure		< 1000	1001< N < 2000	2001< N < 3000	3001< N < 4000	4001< N
NOUVEAU POSTE						
Aide à la création du nouveau poste (année 1)		500 €	500 €	500 €	500 €	500 €
année 1	RAC / ETP Plafond	sur dossier	sur dossier	15% RAC / ETP 4 000 €	12,5% RAC / ETP 3 000 €	non
année 2		égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1	non
année 3		égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-5 %)	égal à l'année 1 (-7,5 %)	non
année 4		égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-10 %)	égal à l'année 1 (-15 %)	non
ANCIEN POSTE DÉJÀ AIDÉ						
année 5	2017/2018	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-12,5 %)	égal à l'année 1 (-20 %)	non
année 6	2018/2019	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-15 %)	égal à l'année 1 (-25 %)	non
année 7	2019/2020	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-17,5 %)	égal à l'année 1 (-30 %)	non
année 8	2020/2011	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-20 %)	égal à l'année 1 (-35%)	non

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS PORTE PAR LA STRUCTURE

Nombre de licenciés de la structure		< 1000	1001< N < 2000	2001< N < 3000	3001< N < 4000	4001< N
Aide à la création du G.E. (année 1)		2 000 €	2 000 €	2 000 €	2 000 €	2 000 €
NOUVEAU POSTE						
année 1	RAC / ETP Plafond	sur dossier	sur dossier	20% RAC / ETP 4 000 €	15% RAC / ETP 3 000 €	non
année 2		égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1	non
année 3		égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-5 %)	égal à l'année 1 (-7,5 %)	non
année 4		égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-10 %)	égal à l'année 1 (-15 %)	non
ANCIEN POSTE DÉJÀ AIDÉ						
année 5	2017/2018	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-12,5 %)	égal à l'année 1 (-20 %)	non
année 6	2018/2019	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-15 %)	égal à l'année 1 (-25 %)	non
année 7	2019/2020	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-17,5 %)	égal à l'année 1 (-30 %)	non
année 8	2020/2011	égal à l'année 1	égal à l'année 1	égal à l'année 1 (-20 %)	égal à l'année 1 (-35%)	non

AIDES FEDERALES ACTIONS

Pistes d'évolution :

Les actions doivent s'inscrire dans la politique fédérale et être reprises dans le PDT du comité (ou de la ligue) avec une attention particulière aux actions relevant du plan de féminisation.

Elles doivent correspondre à un axe de développement dans un objectif de rayonnement du basket sur un territoire.

Sont exclus de ces aides :

- Location et achat de locaux
- Location et achat de véhicules
- Actions traditionnelles d'un comité (formation cadres, officiels, déplacements et équipements de sélection, organisation de TIC, TIS, TIL)
- Les actions finançables par le FART
- Les dépenses déjà financées au titre de l'emploi



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL

117 RUE DU CHÂTEAU DES RENTIERS - 75013 PARIS
T 01 53 94 25 00 - F 01 53 94 26 80