


PLAN de FEMINISATION olympiade 2016 – 2020

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
LFB	<p>EVENEMENTIEL : Pré-Open, Open LFB, Championnes de Cœur → révolu</p> <p>ACTIONS SOCIALES (opérations Marraines de Cœur)</p>	<p>ACTIONS SOCIALES (opérations Marraines de Cœur)</p> <p>SUPPORT DE COMMUNICATION à destination des Ligues Régionales, des Comités départementaux ou tout organisateur d'évènements de basket féminin.</p> <p>- PRODUCTION DE MATCHES (LF2 ET LFB avec diffusion sur le web □ LFB TV)</p> <p>L'OPEN LFB : Evènement phare de la LFB depuis 2005 : une première en Europe 1ère journée du championnat réunissant les 12 équipes à Paris (140 joueuses)</p> <p>Les PLAYOFFS de la LFB : Formule à 8 équipes à la suite de la phase de championnat La Finale est diffusée sur SFR</p> <p>Rayonnement EQUIPES DE FRANCE Nombre de médailles remportées par les équipes de France, Ranking international des nations, Nombre de rencontres organisées sur le territoire.</p>	<p>Aide financière aux clubs pour production et diffusion de matches TV (décrochages régionaux)</p> <p>Aide financière pour acquisition des nouvelles technologies visant à promouvoir les images du basket féminin (système de captation automatisée KEEMOTION)</p> <p>LFB => projets : Accroître la médiatisation du basket féminin Augmenter l'attractivité du championnat professionnel de LFB Accompagner la structuration des clubs de LFB Promouvoir l'image de la femme « Basketteuse de haut niveau »</p> <p>PROMOTION du BASKET FEMININ : Dans le cadre du plan de féminisation du basket français, la Ligue Féminine de Basket a accompagné les Comités Départementaux et les Ligues Régionales dans l'organisation de leur « Open » de début de saison et dans les actions de promotion à destination du public féminin</p> <p>Rayonnement EQUIPES DE FRANCE : Nombre de rencontres et Tournois de préparation organisées sur le territoire.</p>

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
HNO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2016 => 20,6% des arbitres sont des femmes ➤ PRO A : 2 arbitres féminines (plus de 35 ans) ➤ PRO B : 1 arbitre féminine (moins de 30 ans) ➤ NM1 et LFB : 6 arbitres féminines (2 de moins de 35 ans) <p>Ce qui représente 5 % de l'effectif</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pas d'arbitre féminin FIBA depuis 2015 	<p><u>ACTIONS ACTUELLES</u> <u>OPEN FEMININ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Arbitré par nos arbitres HN ➤ Rassemblement des arbitres CF1/CF2 de moins de 30 ans : 13 cette année ➤ Echanges d'expérience ➤ Travail vidéo sur le basket féminin ➤ Philosophie et difficultés rencontrées en tant qu'arbitre féminine 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nouvelle liste FIBA 2017-2019 => 3 nouvelles arbitres féminines <p>OBJECTIFS 2017-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Augmenter le nbre d'arbitres féminines en HN ➤ Augmenter le nombre d'arbitres féminines FIBA ➤ Détecter les meilleures de CF1 (NM2 et LF2) ➤ Les encadrer et les suivre ➤ Organiser une campagne de promotion de l'arbitrage féminin ➤ Favoriser leurs perspectives d'évolution ➤ Encourager la reconversion des joueuses de haut niveau vers l'activité d'arbitre ➤ Passer de 5 à 10 % d'arbitres féminins d'ici 2020 ➤ Promotion de l'arbitrage féminin (Territoires) : par les arbitres féminines HN dans leur région respective <p>ACTIONS A VENIR</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Trouver des supports (tournois, stages, camps...) <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tournoi de Pré-Open (3 sites aux mêmes dates) ✓ Stage passerelle de CF à HN (Bourg ou Fougères) ✓ Tournoi de préparation EDF Euro féminin

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
HNO			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pérenniser les actions déjà existantes ➤ Passerelle CF à HN <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de places réservées au arbitres féminines ✓ Les rassembler pour les évaluer sur un support ➤ Proposer un stage pour les anciennes joueuses de haut niveau qui deviennent arbitre ➤ Définir un groupe de potentiels FIBA (âge) ➤ Coaching et tutorat, travail spécifique sur l'arbitrage féminin (utiliser les arbitres HN actuelles) ➤ Rajouter un stage de perfectionnement sur le thème de l'arbitrage féminin (en plus des 4 stages de perfectionnement actuels, organisé par Abdel) ➤ Création d'un Camp d'été (réservé aux arbitres féminins volontaires) <p><u>GROUPE DE TRAVAIL EN COURS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Chantal JULIEN ➤ Abdel HAMZAoui ➤ Audrey SECCI ➤ Véronique VOYEAU ➤ Luc MURILLON ➤ Mathieu HOSSELET

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
CFO	<p>L'enquête nationale menée en septembre 2015 auprès de tous les arbitres a mis en évidence la faible proportion d'arbitre féminine (20%) sur les niveaux départementaux et régionaux.</p> <p>Par ailleurs, cette enquête a permis d'identifier en matière de formation les domaines à travailler : confiance en soi, la reconnaissance, la gestion des conflits, la communication.</p>	<p>Les résultats de cette enquête ont conduit à la formalisation d'un projet de plan de féminisation de l'arbitrage autour de 3 orientations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir l'arbitrage au féminin • Favoriser l'entrée dans l'activité • Fidéliser les arbitres en activité 	 <p><u>Promouvoir l'arbitrage au féminin</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mise en place d'un challenge comité Le but de ce challenge serait de mettre à l'honneur les 3 meilleurs comités qui œuvrent pour le développement de l'arbitrage féminin (récompense comité + 1 arbitre féminin par comité). <p><u>Critères proposés :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Pourcentage d'arbitres féminins - Evolution du nombre d'arbitres féminins d'une saison à l'autre - Organisation d'un open féminin ou d'un tournoi arbitré par des filles - Mise en place d'un stage arbitre féminins pour travailler des points spécifiques - Création d'action innovante de communication autour de l'arbitrage féminin <p><u>Récompenses</u> pour les structures (comité) et les arbitres</p>

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
<p>CFO</p>			<p>2. Compagne de communication</p> <p>Proposition d'un triptyque d'affiches envoyé à tous les clubs sous l'angle de vue du développement de compétences grâce à l'arbitrage exploitables dans la future vie professionnelle des jeunes arbitres féminins.</p>  <p>Favoriser l'entrée dans l'activité</p> <p>L'objectif est de favoriser l'entrée des licenciés féminins dans l'activité d'arbitre et de favoriser la reconversion de joueuses en fin de carrière vers le métier d'arbitre :</p> <p>1 Opération « Mon amie arbitre » : qu'un arbitre accompagne une jeune fille sur une soirée/journée découverte de l'arbitrage.</p>

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
CFO			<p>2 Systématiser un module adapté « arbitrage au féminin » sur tous les niveaux de formation.</p> <p>3 Prévoir une sensibilisation des joueuses seniors en fin de carrière et leur proposer une orientation vers l'arbitrage (clip vidéo).</p> <p><u>Fidéliser les arbitres en activité</u></p> <p>De nombreuses jeunes filles arrêtent rapidement l'arbitrage pour les raisons suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Etudes 2. Manque de confiance en soi 3. Manque de reconnaissance dans le milieu de l'arbitrage <p>1 Travailler avec la CFC et les répartiteurs pour prendre en compte :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Les lieux d'étude dans les désignations des jeunes filles pour qu'elles puissent poursuivre l'arbitrage, b. Aménager les modalités de désignations des arbitres reprenant l'activité après un arrêt pour raison de maternité (rythme des désignations à alléger ?).

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
CFO			<ol style="list-style-type: none"> 1 Créer des modules de formation spécifique pour les ligues et les comités pour les intégrer dans des stages. 2 Maintenir un stage national (qui aura lieu à Nantes du 28 avril au 1er mai 2017) dont les contenus ont été organisés pour répondre aux attentes et besoins exprimés par les arbitres féminins de Championnat de France et inciter les ligues à décliner cette initiative sur le niveau régional. <p>Envisager que des arbitres féminins classés dans un groupe puissent arbitrer des matchs féminins du groupe supérieur (moins de vitesse, de physique).</p>

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
FFBB Citoyen	<p>« Femmes sur tous les terrains », lancé en 2013 à l'occasion de l'EuroBasket féminin, est un des volets du programme sociétal «FFBB Citoyen ». Il est basé sur 4 notions fondamentales présentes à la fois dans le basket et dans la vie des femmes : équilibre, écoute, réalisation, transmission.</p>	<p>Les trophées « Femmes sur tous les terrains » visent à récompenser des parcours et/ou des initiatives de femmes dans le milieu du basket et sont soutenus depuis 2015 par la Fondation d'Entreprise FDJ qui remet le Prix Coup de Cœur.</p> <p>A l'occasion de l'Open LFB 2016, les 4 lauréates ont reçu leur trophée au cours d'une cérémonie sur le parquet de la Halle Carpentier. Découvrez ces 4 lauréates.</p>	<p>FFBB le 7 mars 2017 : A la veille de la journée internationale des droits des femmes, la FFBB vous propose de redécouvrir les portraits des 4 lauréates des Trophées Femmes Sur Tous Les Terrains 2016, soutenus par la Fondation d'Entreprise FDJ. Après Dominique BILOT hier, on poursuit cette série avec Christelle KOUAKAM, licenciée à Noailles BBVA dans l'Oise (60), lauréate du Trophée « premier tir ».</p> 

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 – 2020

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020

	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020
	CE QUI A ETE FAIT : 2012 - 2016	CE QUI EST EN COURS => 20XX	PROJETS : 2016 - 2020