



PLAN MIXITÉ(S?) 2024



Bureau Fédéral – 29 août 2020

Document de travail

Débats

**Evolution du Plan Mixité 2024
vers un Plan Mixité^s 2024 ?**



Mixité - Ce qui était prévu (début 2020)

Valorisation et formation des bonnes pratiques



Valorisation des bonnes pratiques

Mise en place d'un réseau sur la place des femmes dans le basket

Objectif : Communiquer et échanger directement avec toutes les personnes intéressées (clubs, comités, ligues) par le sujet de la Mixité.

Constat : Il existe des personnes motivées mais isolées qui souhaitent échanger sur les sujets de Mixité.

Mise en place d'un Fonds « Valorisation des pratiques de Mixité »

Objectif : Inciter les clubs à s'inscrire dans une démarche de Mixité et recenser les actions mises en place : Mixité dans les instances dirigeantes, l'encadrement, la pratique.

Une proposition :

- Définir un montant ou toute autre valorisation.
- Création d'un cahier des charges non contraignant afin de permettre à la majorité des Clubs de candidater.

Proposition août 2020 :

- 1. A prendre en compte dans le cadre de la répartition des crédits PSF et des fonds propres FFBB***
- 2. A prendre en compte dans le cadre du Plan Qualité 2024 (étoilisation des structures)***

Formation des bonnes pratiques

Mise en place de modules de formation e-learning à destination de toutes personnes s'inscrivant dans le processus de formation fédérale (technicien.nes, officiel.les, dirigeant.es) sur la lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles

Objectif : Sensibiliser le plus grand nombre d'acteurs/trices aux notions de discriminations et de violences afin d'identifier les situations et agir.

Constat : Lors de la saison 2018/2019 280 actes d'incivilités ont été déclarés.

Ceci reflète la complexité d'identifier et de qualifier un acte discriminant et violent.

Une proposition :

- Création de modules de formation en lien avec les outils du Ministère : savoir identifier, connaître les conséquences juridiques et agir à l'aide des outils mis à disposition.

Proposition août 2020 :

1. A prendre en compte dans le cadre du Plan Formation 2024

Formation des bonnes pratiques

Mise en place de formations spécifiques sur les notions de Mixité.

Objectif : Répondre aux besoins de formations des acteurs/trices sur les sujets de discriminations et de violences.

Constat : Les formations en e-learning ne permettent pas d'échanger et ainsi de garantir la déconstruction des représentations des individus.

Une proposition :

- Création de modules de formations spécifiques, par exemple traiter la question de la mixité/non mixité auprès d'agent.es de développement.

Proposition août 2020 :

1. A prendre en compte dans le cadre du Plan Formation 2024

Formation des bonnes pratiques

Instaurer des référent.es au niveau des Ligues (binôme élu.e, salarié.e) afin d'avoir des interlocuteurs/trices auprès de chaque territoire.

Objectif : Bénéficier de relais territoriaux pour mettre en place le Plan Mixité 2024.

Constat : Ces sujets peuvent être délaissés ainsi, l'instauration de référent.es permet de pallier ce risque.

Une proposition :

- Déterminer un binôme de référent.es lors des AG qui pourrait être les référent.es Citoyenneté.

Proposition août 2020 :

- 1. A prendre en compte dans le cadre d'un Plan (plus global) Mixités 2024, afin de monter un réseau efficient de référents sur les territoires.***

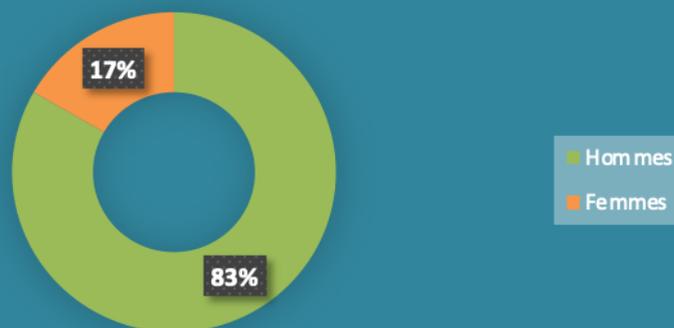
Mixité - Ce qui était prévu (début 2020)

**Dirigeantes, arbitres, techniciennes :
Prises de responsabilités**

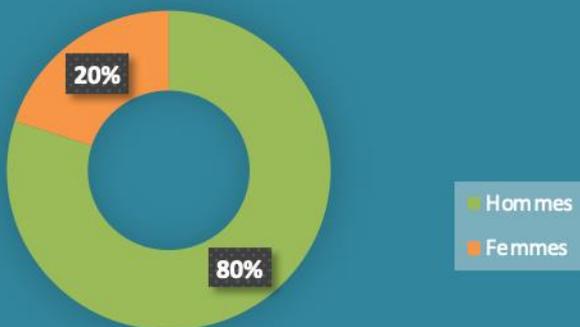


Répartition des femmes au sein des postes à responsabilités dans les Ligues Régionales

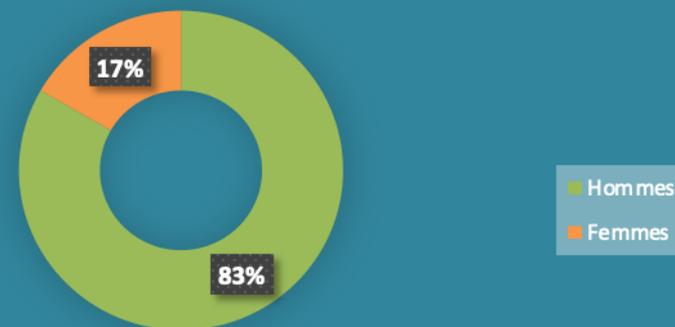
Répartition F/H des président(e)s de Ligue



Répartition F/H des trésorier(e)s de Ligue

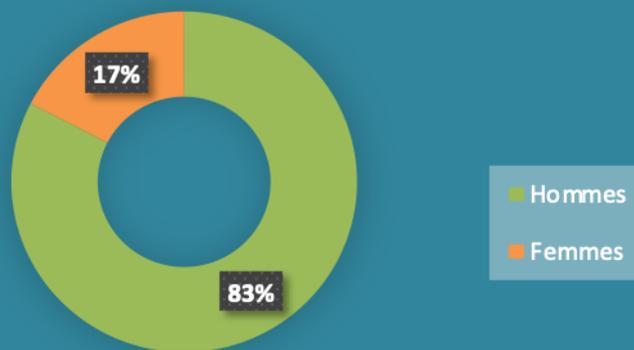


Répartition F/H des secrétaires général(e)s de Ligue

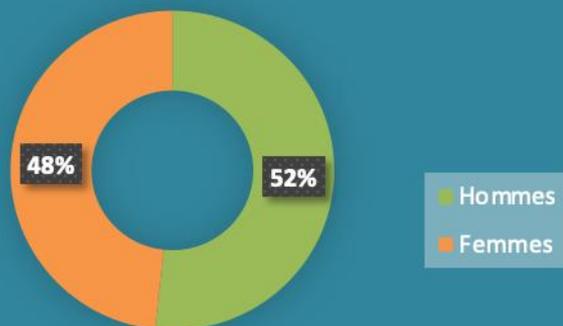


Répartition des femmes au sein des postes à responsabilités dans les Comités Départementaux

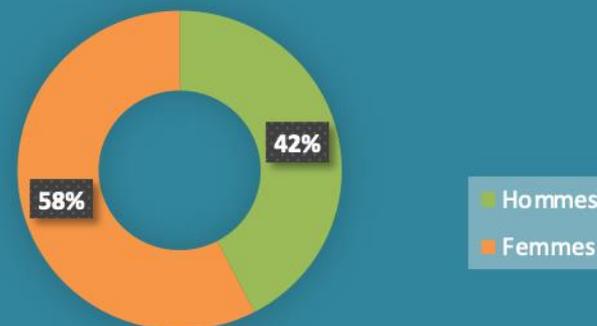
Répartition F/H au poste de président(e)s de Comité



Répartition F/H au poste de trésorier(e)s de Comité



Répartition F/H au poste de secrétair(e)s général(e)s de Comité



Présentation de la place des femmes à la FFBB (hors salariées)

Participation féminine au sein de la Fédération

Elu(e)s (fin mandat 2016-2020) :

- Comité directeur : 13 femmes élues (36%)
- Bureau fédéral : 3 femmes élues (20%)

Commissions fédérales (fin mandat 2016-2020) : *(à compléter)*

- Président(e)s :
- Vice-président(e)s :
- Membres :

Dirigeantes, arbitres, techniciennes : Prises de responsabilités

Programme Femmes dirigeantes

Objectif :

- Identifier et accompagner les femmes aux prises de responsabilités ;

Une proposition :

- Constituer un groupe de femmes ayant pris des responsabilités et/ou souhaitant en prendre ;
- Accompagner et former autour de 3 axes :
 - Connaissance du milieu (fonctionnement fédéral, Agence Nationale du Sport, etc.),
 - Développement personnel (confiance en soi, stratégie, etc.),
 - Modules spécifiques en fonction des demandes (management, gestion de budget, etc.).
- Sectoriser géographiquement les groupes de femmes afin de leur permettre de mieux participer aux formations.

A définir : Nombre de femmes accompagnées par ce dispositif (Exemple : le club des 100 de la FFF)

Mixité - Ce qui était prévu (début 2020)

Femmes éloignées de la pratique



Femmes éloignées de la pratique

Mise en relation d'associations proposant du Basket Santé avec des centres sociaux, maisons de quartiers

Objectif : Permettre à des femmes éloignées de la pratique de profiter de séances d'initiation dans un contexte familial.

Une proposition :

- Mettre en relation des clubs et des associations pour leur permettre de conventionner ;
- Se rapprocher de la fédération nationale des CIDFF afin de travailler en lien avec leur programme « TouteSport! »

Mixité - Ce qui était prévu (début 2020)

Monoparentalité



Monoparentalité

Prise en compte des femmes solos (en situation de monoparentalité) qui souhaitent pratiquer, contribuer ou permettre à leurs enfants de pratiquer

Objectif : Permettre à des femmes solos de pratiquer, de contribuer à la vie d'une structure fédérale ou de permettre à leurs enfants de pratiquer du basket ; être les premiers !

Mixité - Ce qui était prévu (début 2020)

Médiatisation et partenariats



Médiatisation et partenariats

Communiquer sur les éléments auxquels il faut veiller pour ne pas générer des stéréotypes et mettre en valeur les bonnes pratiques

Objectif : Sensibiliser les acteurs/trices à l'importance des outils visuels et langagier qui peuvent générer et/ou renforcer des stéréotypes.

Une proposition : Elaborer et diffuser une plaquette énumérant les points de vigilance et mettant en avant des bonnes pratiques.

Médiatisation et partenariats

Elaborer une formation e-learning pour toutes les personnes souhaitant approfondir le sujet de la communication non-discriminante

Objectif : Former les acteurs/trices à la communication non-discriminante.

Constat : La plaquette étant un outil d'information et de sensibilisation, certain.es souhaitent approfondir le sujet.

Une proposition :

- Elaborer un module e-learning reprenant des communications déjà réalisées ;
- Proposer une base de données de photos afin de faciliter une communication sans stéréotype.

Médiatisation et partenariats

Inclure les femmes dans la marque Team France Basket

Objectif : Donner de la même visibilité aux joueuses qu'aux joueurs et permettre aux journalistes de se documenter.

Constat : Certains journalistes ont une méconnaissance des parcours des joueuses et des clubs féminins.

Une proposition :

- Réaliser des fiches type par joueuses.
- Parler de la Team France Basket (femmes + hommes), de l'Equipe de France de Basket Masculin et de l'Equipe de France de Basket Féminin.

Mixité - Ce qui était prévu (début 2020)

Plan Héritage Euro 2021



Plan Héritage Euro 2021 Féminin

Lancer une enquête auprès des licencié.es

Objectif : Bénéficier de la visibilité de l'Euro 2021 féminin pour lancer une enquête auprès des licencié.es.

Une proposition :

- Enquête sur la pratique et la contribution des femmes au basket français ;
- Interroger les pratiquantes sur les freins rencontrés dans leur pratique et leur contribution, par exemple sur leur prise de responsabilités



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL

117 RUE DU CHÂTEAU DES RENTIERS - 75013 PARIS
T 01 53 94 25 54 - F 01 53 94 26 85