

# Plan Qualité 2024

## Réflexions préliminaires

### Approche globale

3 objectifs fixés au groupe de travail :

- L'objectif n°1 : proposer une politique d'étoilisation d'un club ;
- L'objectif n°2 : proposer une politique d'étoilisation d'un comité départemental et d'une ligue régionale ;
- L'objectif n°3 : proposer une politique d'étoilisation de la fédération et d'évaluation des politiques fédérales.

Le groupe est riche en quantité d'élus (19 élus) ... et en qualité.

Je propose, pour des raisons d'efficacité opérationnelle, de créer 3 sous-groupes (1 par objectif) avec des animateurs :

- Sous-groupe « clubs » : animateurs Gérald Nivelon, Pierre Depétris ;
- Sous-groupe « ligues / CD » : animateurs Anne-Marie Antoine, Christian Auger ;
- Sous-groupe « fédération » : animateurs Mili Spahic, Luc Valette.

Le groupe fonctionnera en réunions plénières (lancement de la démarche, points d'étapes, conclusion des travaux) et en réunions de sous-groupes (réunions de travail).

### La méthode de travail

La méthode proposée se décompose en 6 étapes :

- Définition du référentiel ;
- Définition de la procédure d'étoilisation ;
- Propositions d'exploitation et valorisation de l'étoilisation ;
- Formation d'évaluateurs ;
- Test d'évaluation (clubs et ligues/CD) ;
- Validation du référentiel et de la procédure d'étoilisation.

La mission du groupe de travail s'arrête à ce stade, la mise en œuvre de la politique d'étoilisation est ensuite reprise par les organes politiques : bureau / comité directeur.

### Les documents de base (à consolider)

Les référentiels d'étoilisation doivent prendre en compte des exigences incluses dans les « documents de base » suivants :

- Pour les clubs :
  - Le PSF : fichier « 2020-03-25 ANS - FFBASKETBALL - Projet Sportif Fédéral 2020-2024 - PSF VFIN » ;
  - La loi de 1901 sur les associations.
- Pour les ligues/CDs :

- Le PSF : fichier « 2020-03-25 ANS - FFbasketball - Projet Sportif Fédéral 2020-2024 - PSF VFIN » ;
  - La matrice de répartition des compétences et missions « 2018-11-24 Séminaire Dirigeants - Document 12 - Répartition des compétences et missions » ; **> Certainement que cette matrice devra être réactualisée d'ici printemps 2021**
  - Le plan sportif territorial ;
  - La loi de 1901 sur les associations
- Pour la FFBB :
    - Rapport « Nouvelle gouvernance du sport » Ministère des Sports Août 2018 ;
    - Convention annuelle d'objectif Ministère des Sports ;
    - Toute inspection dont la FFBB a fait l'objet (Ministre, CRC, etc.)
    - Note de cadrage ANS ;
    - La loi de 1901 sur les associations

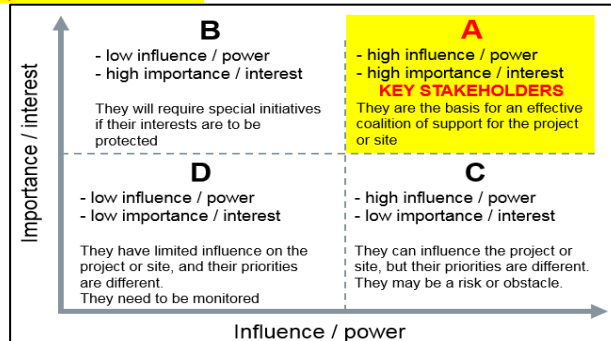
### Les valorisations existantes de la qualité du réseau fédéral (à finaliser pour septembre)

- Pour les ligues/CDs :
  - Subventions ANS ;
  - **Soutiens financiers de la FFBB, en cours de restructuration, dont :**
    - Aides CDT (emploi et projets) ;
    - Challenge du licencié et de la licenciée ;
    - Amendes provenant de la charte des officiels ;
    - Autres aides (liste en cours) ;
    - Plan de féminisation ;
    - Plan infra.
- Pour les clubs :
  - Subventions ANS ;
  - **Soutiens financiers de la FFBB, en cours de restructuration, dont :**
    - Soutiens École Française de mini basket ;
    - Club formateur (Espoir / Elite, Métropole / Ultramarin) ;
    - FFBB citoyen ;
    - Challenge de l'esprit sportif ;
    - Pratiques compétitives et non compétitives ;
    - Plan infra.

### Les réflexions et questions pour orienter les travaux (première approche)

- Pour la fédération :
  - Une seule structure à évaluer ;
  - Rapport « Nouvelle gouvernance du sport » Ministère des Sports : « co-construire un référentiel AFNOR, débouchant sur une norme, voire simplement d'utiliser la norme ISO 9001 » a-t-on des nouvelles ? **Aucune nouvelle de mon côté ; je ne pense pas que la réflexion a évolué côté État ;**
  - Utiliser le mind-mapping de la FFBB pour identifier besoins et attentes des parties intéressées ?
  - **Proposition d'approche pour la FFBB en travaillant avec le mind-mapping :**

- Étape 1 : identification des parties intéressées, leurs attentes et besoins, leurs impacts sur la FFBB, l'impact de la FFBB sur la partie intéressée > **J'ai besoin que tu m'éclaires**
- Étape 2 : évaluation de la partie intéressée suivant l'importance et l'influence ainsi que son attitude (pour, contre ou neutre vis-à-vis de la FFBB) > **J'ai besoin que tu m'éclaires**



			The Stakeholder <b>should be</b> at least		
			<b>N</b> neutral	<b>MS</b> moderately supportive	<b>SS</b> strongly supportive
The Stakeholder is identified as being:	1	strongly against	1-N	1-MS	1-SS
	2	moderately against	2-N	2-MS	2-SS
	3	neutral	3-N	3-MS	3-SS
	4	moderately supportive	4-N	4-MS	4-SS
	5	strongly Supportive	5-N	5-MS	5-SS

- Étape 3 : plan d'action si nécessaire > **oui**
- Étape 4 : évaluation
  - A partir de l'identification des attentes et besoins de parties intéressées « clef », il sera possible d'établir des objectifs stratégiques (exemple : pour le ministère des Sports qualification des équipes nationales 5x5 et 3x3 aux JO) ; > **oui**
  - L'évaluation de la politique fédérale devra se baser sur l'atteinte de ces objectifs stratégiques ; > **oui**
  - Ces objectifs stratégiques devront être déclinés sur les différents pôles et faire l'objet d'un reporting et d'une analyse régulière ; > **oui**
  - A ce stade des réflexions, je ne connais pas de référentiel adapté aux fédérations sportives : l'ISO 9001 est une solution mais qui présente des contraintes Intérêt à évaluer ? > **Il faut qu'on en parle ensemble avec Alain CONTENSOUX**
- Pour les ligues/CDs :
  - 3 niveaux comme pour les clubs (bronze, argent, or ?) ; > **oui**
  - Labellisation : déploiement de la politique ou résultat ou mixte ? ; > **mixité**
  - Peut-on envisager une structure pas labellisée ou niveau mini bronze ? ; > **pas labellisée**
  - Fréquence de renouvellement : 2 ans (rythme biologique 4 ans) ? ; > **2 ans**
  - Évaluation sous la responsabilité FFBB ? > **oui**
  - Les missions des ligues peuvent servir de base à l'évaluation avec un système de scoring comprenant : > **ok pour cette option**

- Des points incontournables (éliminatoire pour l'étoilisation ex : pôle régional G et F)
- Un système de scoring
- Une évaluation de la performance (évolution des licenciés, polistes entrant à l'INSEP...)

Délégations	Compétences	Missions
0 - Présidence	Communication Interne	
	FFBB 2024 et Club 3.0	
	Transformation clubs, création nouveaux clubs	
	Nouvelles affiliations CLUB 3.0 (sauf 5x5)	
	Développement offres pratiques fédérales	
	Plan Infra	
	Evaluation des Politiques Fédérales	
	Plan de féminisation	
	Relations Collectivités territoriales, politiques territoriales	
	Réforme territoriale	
	Conseil des présidents FFBB-LR	
	Conseil des présidents LR-CD	
	Evolution de l'environnement des Officiels	
Accompagnement et respect charte des Officiels		
0 - Trésorier Général	CF Finances - CEGID-LCS Pouvoirs financiers	
0 - Secrétaire Général	Réunions statutaires (AG, CD, BF)	Convocation, organisation Compte rendu
	Relations Structures territoriales et clubs FBI / e-FFBB / Nouvelles technologies	Utilisation
1 - Haut-Niveau	Plan de Performance Fédéral	Sélections régionales Sélections zones TIC TIL
2 - Formation & Emploi	INFBB & Emploi	Observatoire de l'emploi
3 - Marque	Comité d'Organisation	Organisation événements sportifs
4 - Jeunesse & Territoires	CF Démarche Citoyenne	Projets FFBB Citoyen
	CF Démarche Territoriale	Projets territoriaux (PDT)
	CF Outre Mer & Corse	Dossiers Outre Mer
	CF Mini et Jeunes	Label Elite Espoir Challenge Benjamin Benjamines (phase LR)
	Relations UNSS-USEP-UGSEL-FFSU	Commissions Mixtes
5 - Compétitions & Pratiques sportives	CF Compétitions	Compétition SENIOR
		Compétition U20
		Compétition U17
		Compétition U15
		Compétition U13
		Coupe SENIOR
		Désignations des Officiels / Arbitres REG
		Désignations des Officiels / OTM HN
		Désignations des Officiels / OTM CF
	Désignations des Officiels / OTM REG	
CF Médicale		

- Le même principe peut -être retenu pour les CDs

Délégations	Compétences	Missions		
0 - Présidence	Communication Interne			
	FFBB 2024 et Club 3.0			
	Transformation clubs, création nouveaux clubs			
	Nouvelles affiliations CLUB 3.0 (sauf 5x5)			
	Développement offres pratiques fédérales			
	Plan Infra			
	Evaluation des Politiques Fédérales			
	Plan de féminisation			
	Relations Collectivités territoriales, politiques territoriales			
	Réforme territoriale			
	Conseil des présidents LR-CD			
0 - Trésorier Général	Evolution de l'environnement des Officiels			
	Accompagnement et respect charte des Officiels			
0 - Secrétaire Général	Pouvoirs financiers			
	Réunions statutaires (AG, CD, BF)	Convocation, organisation Compte rendu		
1 - Haut-Niveau	Relations Structures territoriales et clubs			
	FBI / e-FFBB / Nouvelles technologies	Utilisation		
2 - Formation & Emploi	Plan de Performance Fédéral	Sélections départementales Sélections régionales Sélections zones TIC		
	INFBB & Emploi	Observatoire de l'emploi		
	INFBB & CF Techniciens	Initiateur - Animateur Formation Continue CTF		
	INFBB & CF Officiels	Formation Arbitres Territoires Formation OTM Territoires		
	INFBB & CF Dirigeants	Formation niveau initiation		
4 - Jeunesse & Territoires	CF Démarche Citoyenne	Projets FFBB Citoyen		
	CF Démarche Clubs	Projets Clubs		
	CF Démarche Territoriale	Projets territoriaux (PDT)		
	CF Equipements			
	CF Mini et Jeunes		Fête Nationale Mini Basket Forum MB Ecole Française MB OBA OBE OBC OBL JAP Labels Harmonisation pratique Label Elite Espoir Challenge Benjamin Benjamines (phase CD)	
			Commissions Mixtes	
		5 - Compétitions & Pratiques sportives	CF Compétitions	Compétition SENIOR Coupe SENIOR Désignations des Officiels / Arbitres DEP
			CF Médicale	
			CF Vivre Ensemble (VxE)	Basket Santé Basket Inclusif Basket Entreprise Basketonik Centre Génération Basket Autres pratiques
		6 - Aff. juridiques & Institutionnelles	CF Clubs CF-PN	Clubs CF-PN (NM2, NM3, PNM, NF1, NF2, NF3, PNF)
CF Juridique			Elaboration textes organiques Qualifications Règlements	
7 - 3x3		Compétitions de clubs - Officiels		
		Opens Superleague - Junior League		

- Pour les clubs :
  - Bronze : 1 pratique (5x5, 3x3, VE) Argent : 2 pratiques Or : 3 pratiques *ou Bronze : niveau départemental, argent : niveau régional, or : niveau national dans une pratique ? ;*
  - Labellisation : déploiement de la politique *ou résultat ou mixte ? ;*
  - Niveau de labellisation visé bronze (20%, 50% ou 80% des clubs) argent (10%, 20% ou 30% des clubs) or (5%, 10% ou 15% des clubs) ? ;

- Référentiel simple (exigences peu nombreuses mais bien ciblées), compréhensible, accessible en ligne ; > **oui**
- Fréquence de renouvellement : 1 an (changements fréquents ou inattendus de la gouvernance des clubs, rythme biologique de la saison sportive) ? ; > **1 an bronze, 2 ans argent et or**
- Évaluation sous la responsabilité : ~~FFBB seule, FFBB (or) et ligues (bronze et argent) ou~~ FFBB (or) ligues (argent) et CDs (bronze) ?
- Pour les clubs il est possible de développer le tableau de répartition des compétences en ajoutant une colonne club et avoir ainsi une déclinaison cohérente : FFBB / Ligue / CD / club qui remet le club à la base (ou au centre c'est comme on veut) de la pyramide > **c'était prévu initialement ; il fait partie du réseau ; je suis donc preneur**
- Ce choix est une alternative au schéma développer par Gérald qui consiste à compiler les labélisations existantes > **à débattre en BF**

Il manque un volet important ; ce sont les propositions du Groupe de Travail pour que la fédération exploite et valorise au mieux l'étoilisation des membres de son réseau > **2<sup>ème</sup> étape**