

BUREAU FEDERAL

09 avril 2022

METZ

POLE FORMATION & EMPLOI



sommaire

1. Point général.
2. Commission Fédérale des Techniciens.
3. Commission Fédérale des Officiels
4. Commission Fédérale Emploi.

1. Point général

The background of the slide features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a dynamic, abstract composition.

Point général

1. Outil de gestion des OF

- Rédaction du cahier des charges.
- Partage d'expériences avec les 3 LR utilisatrices de Kalisport du 07/04/22.
- Prochaine réunion du COPIL le 14/04/22.

2. JIG/MIG

- Bilan avec les IRFBB du 23/03/22.

3. Séminaire des IRFBB

- Objet
- Date (à fixer en cours)

COMMISSION FÉDÉRALE DES TECHNICIENS

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. These lines are abstract and fluid, creating a sense of movement and depth. One line starts near the top right and curves downwards and to the left. Another line starts further down and curves more sharply to the left. A third line starts near the bottom right and curves upwards and to the left. These lines intersect and overlap, creating a dynamic composition.

1. Statut des techniciens



Objets à traiter

1. **Terminologie** (mise à jour): DAVB devient DAJB
 - Ajouter dans tous les textes DAVB = DAVB et / ou DAJB
2. **LNB**, mise en place du 2^{ème} entraîneur adjoint
 - Qualification
3. **ProB**, encadrement de l'équipe espoir en championnat
 - Mise en place d'un nouveau championnat
4. **LFB**, intervention de l'entraîneur adjoint vers le Centre Formation
5. **Absence pour raison médicale**, remplacement d'entraîneur ou d'entraîneur adjoint :
 - avec justification d'un arrêt de travail
 - ou grossesse

Evénements soumis à validation



Propositions de modifications Statut du technicien pour la saison 2022-2023

1. Sur l'ensemble du texte du statut

- Retirer le terme "**assistant**" dans

2. Paragraphe III C

- Principe : *Mise en place d'un **deuxième entraîneur adjoint en Bet-Clic Elite***
 - Doit **être titulaire du DEFB**, présence non obligatoire sur "le banc de touche"
 - Ajout du DAJB pour le premier entraîneur adjoint DEFB + DAJB (évolution du DAVB)
 - Entraîneur de l'équipe Espoirs des clubs de Pro B pour ce **nouveau championnat exigeance** du DEPB

3. Paragraphe III E et F

- Modification de forme
- Revoir le texte en mettant « **entraîneur** » au singulier et non d'un « club »

Evénements soumis à validation



4. Paragraphe III J

- **PRINCIPE** : *modification du tableau suite à la mise en place du DAJB et du deuxième entraîneur adjoint*
 - Ajouter dans la deuxième ligne colonne de droite du tableau DEFB + DAJB pour l'entraîneur adjoint 1
 - Entraîneur adjoint 2 : DEFB

5. Paragraphe III C« Le Centre de Formation agréé et l'Equipe Espoirs :

- **PRINCIPE** : *qualification de l'entraîneur du centre de formation 2ème division masculine professionnelle est titulaire d'un DEPB.*

6. Paragraphe V D

LES RESTRICTIONS DE FONCTION AU SEIN DU STAFF TECHNIQUE

- **PRINCIPE** : précision et Titre à remettre en majuscule, Restructurer le paragraphe
 - Equipe pro LFB : Entraîneur et Entraîneur adjoint n'interviennent pas sur le Centre de Formation (décision BF et CD à la suite)

7. Paragraphe VI

- **PRINCIPE** : Retirer le Préambule et Revoir la formulation du paragraphe A Modification de forme

Événements soumis à validation



Création d'un paragraphe VI E:

REMPLACEMENT D'ENTRAÎNEUR ou D'ENTRAINEUR ADJOINT SUITE A ABSENCE pour RAISON MEDICALE avec justification d'un arrêt de travail ou GROSSESSE

Rappel : mise en texte d'une décision de BF (cf Club Mulhouse NM1)

PRINCIPE : REMPLACEMENT ABSENCE RAISON **MEDICALE LONGUE DUREE** : grossesse, Congé Maladie longue durée supérieurs à trois rencontres consécutives

- Pour la NM1, la LFB, la LF2 soit :
 - Le club recrute un nouvel entraîneur ou un nouvel entraîneur adjoint pour la durée de l'arrêt de travail avec un contrat de travail égal à la durée de l'arrêt de travail et ayant la qualification en conformité avec le statut
 - Le remplacement est fait par **l'entraîneur adjoint déclaré** de l'équipe.
 - Dans ce cas, pas d'obligation d'avoir le bon niveau de qualification pour l'entraîneur adjoint qui assure le remplacement qui sera à temps plein et exclusif sur l'équipe avec avenant au contrat de travail pendant la durée du congé maternité ou de l'arrêt de travail.
 - Maintien obligation d'avoir un entraîneur adjoint à temps plein avec la qualification prévue par le statut.
- Dans les autres divisions:
 - pour l'arrêt de travail pour grossesse, l'entraîneur sera remplacé par un entraîneur ayant la bonne qualification pendant la durée de l'arrêt de travail.
 - pour l'arrêt de travail pour raison médicale, l'entraîneur sera remplacé, après la période de remplacement temporaire, par un entraîneur ayant la bonne qualification pour la durée de l'arrêt de travail.

Evénements soumis à validation



Prospective, évolution du statut à moyen terme dans les divisions professionnelles ou semi –professionnelles:

Qualification et du contrat de travail

LFB

1 - Entraîneurs (12) : Diplôme requis : DEPB

- Situation : DEPB : 3, BE2 : 7, Autorisation d'exercice 2
- Contrats de travail: 12 à plein temps = 12 CDDS

Evolution à prévoir : aucune

Evénements soumis à validation



Evolution du statut à moyen terme dans les divisions professionnelles ou semi –professionnelles:
Qualification et contrat de travail.

2 - Entraîneur adjoint: Diplôme requis : DEFB

- Situation actuelle :
 - DEPB : 1, / BE2 : 3, / DEFB : 8
 - Aucun entraîneur adjoint intervient cette saison sur un centre de formation.
 - Contrats de travail:
 - 11 à plein temps :
 - 8 CDDs,
 - 3 CDI 1 amateur

Evolution à prévoir: Contrat de travail à temps plein (au lieu de mi-temps) sans possibilité d'intervenir sur le centre de formation.

Echéancier possible

- Saison 2022-2023 temps plein et pas de responsabilité sur le centre de formation, **dans la mesure où un nombre de clubs consécutifs sont déjà conformes.**

Alternatives

- Saison 2022-2023 pas d'intervention Centre de formation
- 2023-2024 temps plein de l'entraîneur adjoint

Événements soumis à validation



LF2

Entraîneurs (11 + PF YM) : Diplôme requis : DEFB

- Situation Actuelle :
 - DEPB : 2,
 - BE2 : 6,
 - DEFB : 4 (Rezé, La Glacerie, SIG, La Tronche Meylan)
- Contrats de travail, 11 à plein temps :
 - CDDs 9
 - CDI 2

Evolution possible: Diplôme DEPB ou rester avec le DEFB (question à trancher).

Echéancier :

Si on **exige le DEPB**, quatre entraîneurs n'ont pas la qualification.

Dès 2023/2024, Possibilité d'exigence de cette qualification

Précision: en mettant les entraîneurs sous le régime de la formation professionnelle continue ce qui leur donnera la saison 2023/2024 pour obtenir le diplôme (soit un délai d'une année complémentaire).

Événements soumis à validation

LF2



Entraîneurs adjoints (11 + PF YM) : Diplômes requis : CQP TSBB

Situation actuelle:

- DEPB : 1,
- BE2 : 2,
- DEFB : 5,
- CQP TSBB 3 (Montbrison, Rezé, Mondeville *) *à vérifier pour Mondeville

Contrats de travail :

- 7 CDDs à temps plein,
- 1 prestataire de service (temps partiel) (La Tronche Meylan),
- 3 sans contrat de travail (Montbrison, SIG, Toulouse)

Evolution possible : Diplôme DEFB et passage contrat de travail à temps plein

Echéancier possible :

- On peut l'exiger le DEFB en 2023/2024. Trois entraîneurs adjoints concernés.

En mettant les entraîneurs adjoints sous le régime de la formation professionnelle continue ce que leur donnera la saison 2023/2024 pour obtenir le diplôme.

Contrat de travail à mi-temps en 2023/2024 et temps plein en 2024/25

Evénements soumis à validation



NM1

Entraîneurs (27 + PF YM) : Diplôme requis : DEPB

- Situation DEPB : 14, BE2 : 12, Autorisation d'exercice : 1
- Contrats de travail : 27 à plein temps : 22 CDDs, 5 CDI

Evolution : aucune

Entraîneurs adjoints (27 + PF YM) : Diplôme requis : DEFB

- Situation DEPB : 1, BE2 : 6, DEFB : 20, CQP : 1 en formation professionnelle DE/DEFB
 - Contrats de travail: 17 à plein temps : 12 CDDs, 5 CDI 2 CDI temps partiels > 30 heures (Les Sables, Rueil)
- 8 sans contrat (Bordeaux, Besançon, Cergy, Andrézieux, Avignon, Orchies, Epinal, Dax

Evolution possible : Passage contrat de travail à temps plein

Echéancier possible

- Contrat de travail à mi-temps en 2023/2024 puis à temps plein en 2024/2025

COMMISSION FÉDÉRALE DES OFFICIELS

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. These lines are abstract and fluid, creating a sense of motion and depth. One line starts near the top right and curves downwards and to the left. Another line starts further down and curves more sharply to the left. A third line starts near the bottom right and curves upwards and to the left. These lines intersect and overlap, creating a dynamic composition.

1. ARBITRES

The background features a horizontal gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this are several thick white curved lines. One line starts at the top center and curves down towards the bottom right. Another line starts at the top right and curves down towards the bottom left. A third line is a large arc on the right side of the image.



Evénements soumis à validation

ERO

Nouveau responsable **Evaluation ERO Centre Val de Loire :**

- **Christian BLACHIER**

Événements en cours et informatif

Activité du service :

Stage National de détection et perfectionnement d'arbitres CF du 31 mars au 3 avril

Seix (09) Thème : arbitrage des stratégies collectives

- 15 candidats détectés
- 7 candidats libres

Stage formateurs Labellisés :

- HDF (13 candidats)

Mises à disposition cadre arbitre fédéral à demande des territoires sur stages arbitres :

- CD89 (40 participants entraîneurs et arbitres)
 - CD 44 (25 potentiels du CD)
- 

Evénements en cours et informatif

Activité du service :

Prochains Stages

- Encadrement TIP U15 Antilles (6-10 avril)
- Détection de zone (sur les 3 TIP U15 interzones)

Coupe de France

En date du 31 mars, l'arbitre le mieux classé de chaque zone (6 arbitres) et les 2 féminines les mieux classées au niveau national sont proposés (à CF 5X5) afin de désignation pour officier les finales des trophées et U17-U18.

Phases Finales et plateaux des championnats de France

Mise à disposition de la CF 5x5 de la liste des arbitres Nationaux et Fédéraux les mieux classés au 31 mars 2022.



Evénements en cours et informatif

Activité du service

Coupe de France

- En date du 31 mars, l'arbitre le mieux classé de chaque zone (6 arbitres) et les 2 féminines les mieux classées au niveau national seront désignés pour officier les finales des trophées et U17-U18



2. OTM



Evénements en cours et informatif

Activité du service

Stage n°1/5 de la détection OTM pour les JO 2024

- Trélazé - 25-26 mars - 1/4 1/2 finales coupe de France (12 stagiaires)

Prochains Stages :

Stage n°2/5 de la détection OTM pour les JO 2024

- Finales Coupes de France Accord Arena –22-23 avril (12 stagiaires)



3. OFFICIELS 3x3

Evénements en cours et informatif

Activité du service

Stage des Formateurs des marqueurs 3x3

FFBB 25-27 mars (6 formateurs nationaux)

Objectif : Préparation des formateurs pour l'encadrement et la formation de marqueurs sur les 24 Opens Plus dans les Ligues + détection des potentiels JO 2024

Stage National des Refs 3x3 potentiels de Ligues

- Orléans St Jean de Braye (25 potentiels : 2 par Ligue)
- Objectif : Perfectionner les potentiels des Ligues + Sélectionner les refs qui compléteront les effectifs de refs Elite à désigner sur les Open Plus et autres compétitions majeures

Stage n°4/4 du recyclage des Refs Elite

- INSEP - Fast Track des 17-18 mai (8 refs Elite)
- Objectif : Recycler les refs Elite qui ont été maintenus et qui officieront sur les Opens Plus et autres compétitions majeures



4. STATISTICIENS

Divisions CHNC

Evénements en cours et informatif

Activité du service

Contrôles statistiques des clubs HNC

- 4 anomalies au total, en moyenne, par semaine
- Clubs récurrents en anomalie : Basket Landes en LFB, Toulouse-Montbrison-Centre Fédéral en LF2, Bordeaux-Mulhouse-Centre Fédéral en NM1



**COMMISSION
FÉDÉRALE EMPLOI**



1. Service Civique

A decorative graphic on the right side of the slide. It features a solid red background with two thick white curved lines. One line starts from the top left and curves downwards towards the bottom right. The other line starts from the top right and curves downwards towards the bottom left, intersecting the first line.

Evénements en cours et informatif

- ❖ Appel à candidatures 100 missions : 37 missions ont été attribuées à nos comités (7 missions), clubs (30 missions)
- ❖ Nouvel appel à candidature mi-avril jusqu'à fin mai pour un début de mission au plus tôt au 1^{er} septembre 2022





FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM
FRANCE
BASKET



FFBB
CITOYEN

