

Plan Officiels 2024 – CDO/CRO

Présentation des orientations / propositions

Le Pacte Officiels #TousEngagés

Bienvenue

Jeudi 1^{er} juillet 2021

La réunion débutera à 19:30 – Pensez à couper vos micros et caméras ☺ Merci



FFBB

Au programme ce soir



Retour sur notre précédente visio



Présentation des 6 points :

1. Les principes fondateurs
2. L'Académie des Officiels
3. Les engagements de l'Académie des Officiels
4. Les engagements des clubs
5. Les engagements des CD/LR
6. Les engagements des arbitres



Votre avis nous intéresse !

Retour sur la Visio de présentation de la phase 1



110 participants – 83 réponses au questionnaire post-visio

Origine variée des réponses :

- 64 réponses de CDO
- 17 de Ligues
- 6 d'autres structures

2. Vous représentez :

[Plus de détails](#) [Insights](#)

● Une CDO	64
● Une CRO	17
● Autre	6



Intérêt de la réunion

Note moyenne de

4,5 / 5

3. D'un point de vue général, comment estimez-vous les orientations qui vous ont été présentées (1 = pas intéressantes --> 5 = Très intéressantes)

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

87

Réponses



Note moyenne : 4.47

Très favorables à une
Application mobile « Arbitrage »
liée à FBI

4. La création d'une application arbitrage pourrait être une nouveauté importante. Êtes-vous favorables à cette proposition ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

● Très favorable	68
● Favorable	16
● Moyennement favorable	3
● Pas favorable	0



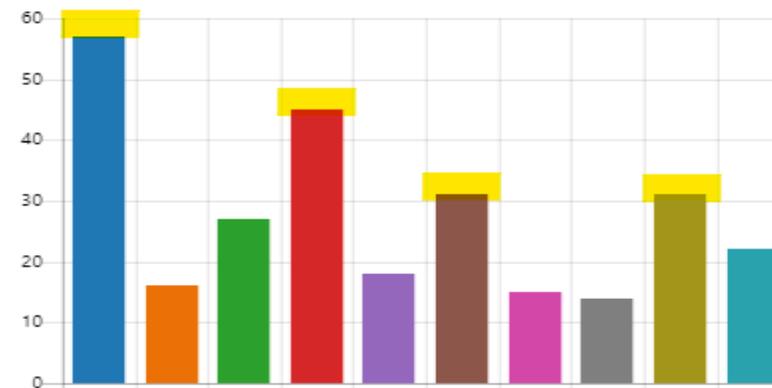
Priorités pour le sujet « RECRUTER »

1. Valoriser la fonction d'arbitre
2. Insérer un module « Arbitrage à l'entraînement » dans le cursus de formation des Entraîneurs
3. Développer les postes de CTA dans les départements
3. Augmentation des barèmes avec intégration des coûts du péage

5. Dans la partie "RECRUTER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)

● Valoriser la fonction d'arbitre	57
● Utiliser davantage les réseaux ...	16
● Mener une campagne vers les...	27
● Intégrer un module "Arbitrage..."	45
● Intégrer l'école d'arbitrage da...	18
● Augmentation des barèmes + ...	31
● Créer des classes arbitres	15
● Faire passer l'EAD aux espoirs ...	14
● Développer les postes de CTA ...	31
● Pilotage des écoles d'arbitrag...	22



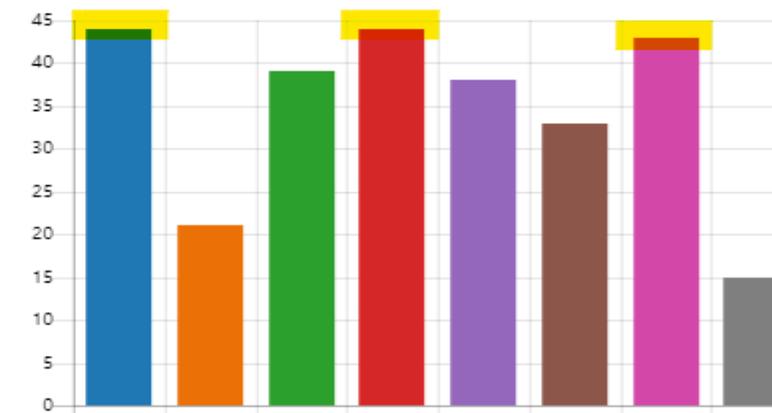
Priorités pour le sujet « FORMER »

1. Créer une procédure pour « dénoncer les incivilités »
2. Mutualiser les coûts de formation avec tous les clubs pour la gratuité des stages d'arbitre
3. Intégrer des modules Gestion Stress / Emotion dans le cursus de formation initiale

8. Dans la partie "FORMER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)

● Créer une procédure pour les ...	44
● Renforcer le lien FFBB-Format...	21
● Création d'une boîte à outils à...	39
● Mutualiser les coûts de format...	44
● Créer un statut et une reconn...	38
● Sensibiliser les formateurs aux...	33
● Intégrer des modules de gesti...	43
● Pouvoir se former dans un aut...	15

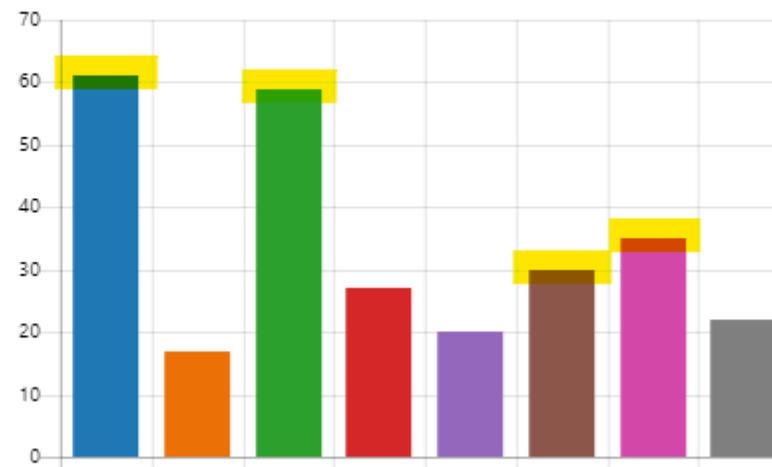


Priorités pour le sujet « DESIGNER »

1. **S'adapter aux disponibilités des jeunes** : autoriser des disponibilités sur des créneaux courts
2. **Créer des « Duos »** nouvel arbitre /tuteur (ex : pour 5 matches)
3. **Devoir de désigner les stagiaires EAD** (accompagnés) **avant l'examen**
4. Mettre en place une **indemnité « arbitre Club »**

10. Dans la partie "DESIGNER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)

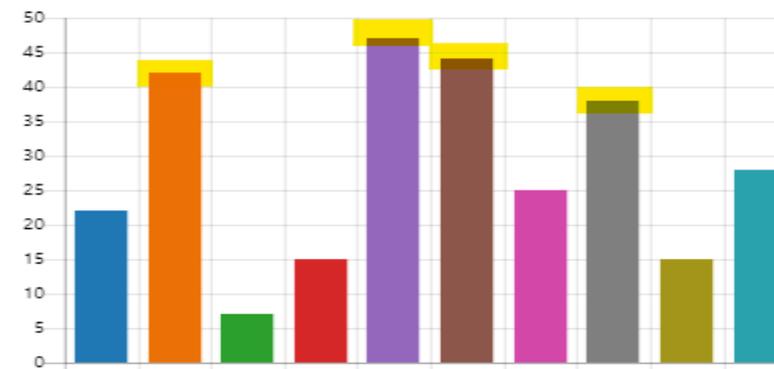


Priorités pour le sujet « FIDELISER »

1. **Favoriser le ludique et le convivial** dans les formations
2. **Créer des récompenses** (sifflets de bronze/argent/or)
3. **Permettre aux arbitres de faire remonter leurs difficultés** (avec réponses CD/LR/FFBB)
4. **Gestion** rapide, efficace et exemplaire **des incivilités**

11. Dans la partie "FIDELISER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)



Très favorables à la mesure
**Suppression du contrôle médical spécifique
pour les arbitres/joueurs de – de 20 ans**

6. La CFO travaille en étroite collaboration avec la COMED pour alléger le dossier médical. Une proposition de modification vous a été présentée, notamment pour les arbitres/joueurs de -20 ans. Y êtes-vous favorable ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)



Quelques projets de
**création de
poste de CTA**

9. Votre Comité/Ligue a-t-il/elle un projet (à court ou moyen terme) de création d'un poste de CTA ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

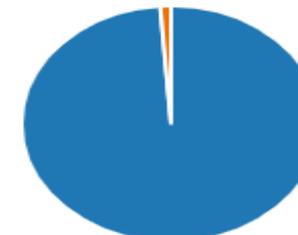


**Un intérêt très marqué à participer à une
nouvelle visio sur le PO 2024**

12. Une dernière question. Suite à cette réunion de présentation des pistes de réflexion, seriez-vous d'accord pour participer à une autre visioconférence point étape ultérieurement ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)



Présentation des 6 points



1. Les principes fondateurs

The background is a solid dark blue. On the right side, there are two thick white lines. One is a straight diagonal line starting from the top center and extending towards the bottom right. The other is a curved line that starts from the top right, curves downwards and to the left, crossing the diagonal line, and then continues downwards and to the left towards the bottom edge.

Les principes fondateurs

- Les clubs s'engagent à détecter, motiver, suivre et valoriser leurs officiels
- Création d'une Académie des Officiels en charge :
 - De la formation initiale
 - De la formation continue
 - Des examens
- Nouvelle pédagogie des formateurs labélisés, mieux adaptée à la nouvelle génération
- Dispositif s'appliquant uniquement aux championnats de clubs et coupes 5x5 (le 3x3 pourra s'ajouter par la suite)

PROJET



2. Académie des Officiels

The background is a solid dark blue. On the right side, there are two thick white lines. One is a straight diagonal line starting from the top center and extending towards the bottom right. The other is a curved line that starts from the top right, curves downwards and to the left, and then curves back towards the bottom right, partially overlapping the straight line.

La nouveauté du Pacte #TousEngagés : l'Académie des Officiels

PROJET

- L'Académie des Officiels a 3 déclinaisons :
 - Départementale
 - Régionale
 - Nationale
- Dans l'écosystème FFBB, l'Académie des officiels fait partie des IR(/N)FFBB



3. Les engagements de l'Académie de Officiels



PROJET

Les engagements de l'Académie Départementale des Officiels



- Organise 1 école d'arbitrage départementale / des écoles d'arbitrage par secteur du département
- Suit / accompagne les écoles d'arbitrage des clubs volontaires / intervient à la demande des clubs sur des séances de formation
- Organise la formation initiale (au niveau départemental ou local) : GRATUIT pour les participants
- Organise l'Examen Arbitre Département avec des places proposées pour un arbitre club qui a officié sur 5 rencontres (signalement automatique via FBI suivi d'un entretien individuel arbitre club / CDO)



PROJET

Les engagements de l'Académie Départementale des Officiels

- Organise les stages de revalidation : GRATUIT pour les participants
- Organise les stages de formation continue : GRATUIT pour les participants
- Organise les camps d'été / stages vacances scolaires (sans coût pédagogique)
- Propose au Comité Directeur les récompenses de fin de saison (sifflets Bronze / Argent)
- Forme ses formateurs pour qu'ils soient labélisés. Ils seront les seuls à pouvoir intervenir et faire passer les examens



PROJET

Les engagements de l'Académie Régionale des Officiels

- Organise l'Examen Arbitre Régional avec des places proposées pour un arbitre départemental ayant officié sur 30 rencontres ou pendant 2 saisons pleines
- Organise les stages de revalidation : GRATUIT pour les participants
- Organise les stages de formation continue : GRATUIT pour les participants
- Organise les camps d'été / stages vacances scolaires (sans cout pédagogique)
- Propose au Comité Directeur CD/LR les récompenses de fin de saison (sifflets d'Or)
- Forme ses formateurs pour qu'ils soient labélisés. Ils seront les seuls à pouvoir intervenir et faire passer les examens



PROJET

Les engagements de l'Académie Nationale des Officiels

- Organise les stages de revalidation : GRATUIT pour les participants
- Organise les stages de mi-saison : GRATUIT pour les participants
- Organise les stages nationaux ayant pour objectif l'accession au HN
- Organise les camps d'été (sans coût pédagogique)
- Est en charge de la formation continue pour l'ensemble des arbitres : capsules vidéos, elearning, podcasts...
- Forme les formateurs territoriaux à la nouvelle pédagogie de l'Académie



4. Les engagements des clubs



PROJET

Les engagements des clubs (1/4)

- Détectent les futurs stagiaires
- Motivent, s'intéressent et encouragent leurs arbitres : **généralisation à tous les clubs des obligations des écoles d'arbitrage niveau 2** (affichage des officiels du club et de leurs désignations au gymnase et sur le site internet – comme sont annoncées les rencontres des joueurs)
- **Désignent lors de l'affiliation un « référent officiels »**, qui sera le référent des officiels dans le club, en charge de leur intégration dans le club, contact privilégié de l'Ecole des Officiels et en charge, le cas échéant des désignations des arbitres clubs
- **Désignent à chaque rencontre de jeunes, un « délégué aux officiels »** (idéalement un parent licencié) en charge du protocole de début de rencontre, d'assurer le fairplay et le respect des arbitres dans la salle (opération parent fair-play – CF Société Mixités)



Les engagements des clubs (2/4)

PROJET



- Nomment chaque saison 1 licencié minimum pour intégrer l'Académie des Officiels, qui devra :
 - Assister avec assiduité et sérieux à l'ensemble de la formation initiale
 - Passer l'examen d'arbitre départemental

Exceptions / dérogations :

- Club – de 80 licenciés un candidat tous les deux ans
- Club + de 300 licenciés deux candidats par an
- Un club qui envoie des licenciés supplémentaires en formation = crédit possible pour la saison d'après

Pénalité : Amende **250 €** par stagiaire manquant, ne terminant pas la formation ou ne passant pas l'examen. Gestion par l'IRFBB et répartition du produit des amendes entre l'Académie départementale et l'Académie régionale des Officiels.

Les engagements des clubs (3/4)

PROJET

L'Académie des officiels est financée par un fond financier mutualisé et intégré dans l'engagement des équipes suivantes :

- De l'ensemble des équipes séniors,
- Des équipes région jeunes et jeunes élite U15 / U17-18
- Chaque comité pourra choisir les catégories départementales jeunes sur lesquelles s'applique le dispositif

Ainsi chaque structure intégrera dans l'engagement des équipes le prix d'un stage de début de saison et, le cas échéant, le prix d'un stage de recyclage (Principe de l'utilisateur payeur)

Ces stages seront gratuits pour les stagiaires



Les engagements des clubs (4/4)

PROJET



- Chaque équipe participe à hauteur de 1€ par rencontre de championnat et coupe au fond de développement de l'arbitrage, géré par le CD ou la LR.. ou en commun ! (25-30 € par équipe en début de saison)
- Chaque territoire (CD / LR) pourra utiliser ce fond pour :
 - Embaucher un / des CTA / ADO pour faire la promotion de l'arbitrage et le suivi des stagiaires.
 - Développer un challenge financier de l'arbitrage pour **valoriser les clubs les plus actifs** sur le **recrutement et la fidélisation** des arbitres

5. Les engagements des CD / LR



Les engagements des CD / LR

PROJET

- Décident en Comité Directeur de début de saison, la liste des championnats qui seront officiés par :

2 arbitres diplômés / 1 arbitre diplômé + un arbitre club* / 2 arbitres clubs

** Si un club ne fournit pas d'arbitre club pour la rencontre, le comité se réserve le droit de ne pas désigner d'arbitre diplômé*

- Les CD remettent à leur AG les sifflets de bronze et d'argent
Les Ligues remettent à leur AG les sifflets d'or
- Intègrent dans leur tarif d'engagement d'équipe, le prix d'un stage de début de saison et, le cas échéant, un stage de formation continue
- Intègrent dans leur règlement financier une indemnisation de 10€ par rencontre pour chaque arbitre club
- Mettent en place un process de traitement des remontées d'incivilités
- S'engagent à désigner les nouveaux arbitres avec le même collègue expérimenté (tuteur) pour ses 5 premières rencontres. Indemnité tuteur de 50€ (payée par la caisse de péréquation) à réception de la fiche de suivi des 5 rencontres sifflées avec le tuteur



6. Les engagements des arbitres



PROJET

Les engagements des arbitres territoriaux

- Sont désignés par les structures décentralisées de la FFBB : cela induit un comportement irréprochable et un devoir de réserve pendant l'ensemble des rencontres auxquels ils assistent
- Assistent avec assiduité à l'ensemble des formations auxquels ils sont convoqués
- Avertissent dans les meilleurs délais possibles en cas d'empêchement pour assister à une formation où ils sont inscrits



PROJET

Les engagements des arbitres fédéraux

- Sont désignés par la FFBB : cela induit un comportement irréprochable et un devoir de réserve pendant l'ensemble des rencontres auxquels ils assistent
- Assistent avec assiduité à l'ensemble des formations auxquels ils sont convoqués
- Avertissent dans les meilleurs délais possibles en cas d'empêchement pour assister à une formation où ils sont inscrits
- Participent à la formation de formateurs organisée par l'Académie Nationale
- Répondre positivement à au moins une sollicitation du/de la CTO de leur Ligue pour une action de formation (soirée, stage)



PROJET

Les engagements des arbitres nationaux et HN



- Sont désignés par la FFBB : cela induit un comportement irréprochable et un devoir de réserve pendant l'ensemble des rencontres auxquels ils assistent
- Assistent avec assiduité à l'ensemble des formations auxquels ils sont convoqués
- Avertissent dans les meilleurs délais possibles en cas d'empêchement pour assister à une formation où ils sont inscrits
- Participent à la formation de formateurs organisée par l'Académie Nationale
- Répondre positivement à au moins deux sollicitations du/de la CTO de leur Ligue pour une action de formation (soirée, stage)

Calendrier du projet

The image features a solid red background. On the left side, the text 'Calendrier du projet' is written in a bold, white, sans-serif font. To the right of the text, there are several thick, white, curved lines that sweep across the page from the bottom towards the top right, creating a sense of motion and design.

Calendrier du projet

PROJET

- Mars 2021 Présentation de la phase 1 en Bureau Fédéral
- Avril 2021 Présentation de la phase 1 aux acteurs des territoires
=> Recueil d'avis
- Mai 2021 Présentation de la Phase 2 en Bureau Fédéral
- Juin 2021 Présentation de la phase 2 amendée au BF
- 1^{er} Juillet 2021 Présentation de la phase 2 aux acteurs des territoires
=> Recueil d'avis

Calendrier prévisionnel du projet

PROJET

- 10 Juillet 2021 Si avis positif, présentation du Plan Officiels 2024 au Comité Directeur
- Aout / Septembre 2021 Présentation du Plan Officiels 2024 aux stages de début de saison arbitres CF
- Septembre / Octobre 2021 Fin de rédaction du Pacte Officiels #TousEngagés
Réunions territoriales de présentation du Plan Officiels
- Novembre 2021 / Mars 2022 Formation des formateurs CDO et CRO
- Septembre 2022 Mise en application du Plan Officiels 2024

Résultat de la consultation post réunion

2. Vous représentez :

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

● Une CDO	44
● Une CRO	18
● Autre	7



3. D'un point de vue général, comment estimez-vous les orientations qui vous ont été présentées
(1 = pas intéressantes --> 5 = Très intéressantes)

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

69

Réponses



Note moyenne : 4.10

4. Approuvez-vous la mise en place du projet qui vient de vous être présenté ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

● Oui	54
● Non	5
● Sans avis	10



Pour ceux qui ont répondu « Sans Avis », certains nous ont écrit par mail :

- Des salariés voulaient consulter leurs élus avant de répondre
- Certains voulaient relire le doc au calme avant de répondre mais trouvaient ça intéressant

Merci !



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL

117 rue du Château des Rentiers - 75013 Paris

Tél. 01 53 94 25 00 - www.ffbb.com

