



Rapport Moral et d'Activité
de la
Fédération Française de Basketball

Assemblée Générale
Aix les Bains - 25 Juin 2011

1. Le Pôle Haut Niveau

A. Les orientations politiques (Jean-Pierre SIUTAT)

Quand on parle de haut-niveau, il s'agit bien des compétitions de clubs et des équipes nationales, féminines et masculines, mais également des filières de formation qu'intègrent nos parcours d'excellence sportive.

Les clubs :

Sur le plan structurel, Thierry Balestrière est maintenant l'interlocuteur politique de la LFB et de la L2 dans la perspective d'une mutualisation des moyens et des projets vers ces deux divisions. Philippe Legname apporte la même cohérence grâce à ses actions au sein de la LNB et de la NM1.

Après une saison, la réforme du secteur féminin n'a pas suscité de difficulté particulière, les retours sont globalement positifs, même si des ajustements seront à l'avenir nécessaires.

Les deux observatoires sont désormais en fonctionnement et la caisse de péréquation créée.

Chez les hommes, malgré un vrai travail avec les clubs NM1 et une représentation de clubs de NM2, la réforme a été reportée pour mieux prendre en compte les futures orientations de la LNB. Elle devrait être opérationnelle pour la saison 2012-2013.

La Commission Mixte FFBB-LNB fonctionne et joue son rôle de passerelle et d'échange sur des dossiers communs aux deux structures : le parcours d'excellence sportive, le championnat U18, la conférence ARENA, la Coupe de France ont entre autre animé ces réunions.

Les équipes nationales :

Un travail perpétuel pour rendre nos équipes nationales séniors et jeunes performantes. A noter les objectifs élevés (qualifications aux JO de Londres) pour nos seniors avec des championnats d'Europe à venir très difficiles, et une menace de lock-out NBA qui touchera notre équipe de plein fouet. Dossier à suivre.

B. Le rapport des Commissions et missions Fédérales

1. La Ligue Nationale de Basket (Jean-Luc DESFOUX)

Dans le cadre de la mission qui lui a été confiée, la Ligue Nationale de Basketball se concentre sur ses missions d'organisation des compétitions professionnelles masculines en assurant leur régularité et l'équité entre tous les participants, en particulier financière.

La Ligue a accompagné l'ensemble des clubs dans la réforme du joueur formé localement adopté en fin de saison dernière. Il est encore trop tôt pour tirer une analyse de ce système, il n'en reste pas moins que cette mesure permettra à terme une meilleure identification de nos championnats PRO A et PRO B.

2010-2011, quel bilan ?

L'année a été marquée par le décès du Président de la Ligue, René Le Goff, en Septembre 2010 à la suite d'une longue maladie.

M. Le Goff nous a quittés alors qu'il était encore quelques jours auparavant très présent et très opérationnel à la tête de la Ligue. Il a été Président jusqu'à son dernier souffle.

La saison 2010-2011 a vu le retour dans l'élite du basket professionnel de deux clubs mythiques de la Ligue que sont le Limoges CSP et Pau Lacq Orthez.

Dans la lignée du bon travail des clubs de PRO A ces dernières saisons et avec l'apport médiatique de ces deux grands clubs, la LNB présente cette saison une progression de plus de 5% de la fréquentation moyenne des salles de PRO A (3685 spectateurs de moyenne), tout en continuant à bénéficier d'une très

bonne couverture médiatique puisque notre partenaire Sport+ propose deux retransmissions télévisées par week-end.

La division PRO B poursuit sa professionnalisation dans l'organisation des rencontres avec des évolutions tant sur le plan sportif que dans les structures des clubs.

Malgré la crise économique, les clubs de la LNB ont adopté une gestion rigoureuse de leur budget. Le travail de nos clubs et de la DNCCG sont salués par le mouvement sportif européen et pris en exemple par d'autres ligues et sports.

Dans le cadre de la maîtrise de l'outil de production de spectacle, la co-organisation avec la FFBB et l'ESSMA de la conférence Aréna a été une réussite reflétée par le nombre important de participants venant de tout horizon. Cette journée a permis de sensibiliser fortement les présidents de clubs ainsi que les responsables des collectivités aux perspectives importantes d'effet de levier, de développement des clubs mais aussi des régions. La LNB espère voir les différents projets de grandes salles aboutir dans les meilleurs délais. En attendant, plusieurs clubs de PRO A et de PRO B ont délocalisé ponctuellement leur spectacle dans des enceintes plus grandes : Orléans au Zénith, Poitiers aux arènes mais aussi Aix Maurienne au Phare de Chambéry.

La Ligue a également développé des projets d'harmonisation des clubs comme le lancement la saison prochaine d'un programme unique de matches ainsi que des projets de modernisation des équipements comme la mise en place progressive d'un système de billetterie commun à tous les clubs .

L'embauche d'une Directrice Générale en Février s'inscrit dans la politique de développement et de structuration souhaitée par la LNB.

Dans les compétitions européennes, nos clubs sont proches du tout meilleur niveau Européen : en effet, nous pouvons noter le bon parcours de Cholet Basket qui était en passe de se qualifier au Top 16 de l'Euroleague. Les clubs du Mans Sarthe Basket et du BCM Gravelines Dunkerque ont participé respectivement au Top 16 de l'Eurocup et de l'Eurochallenge. Il est certain qu'avec un peu plus d'expérience, nous aurons dans les prochaines années de meilleurs résultats européens.

Les Championnats et les Evénements de la LNB :

Pour la seconde année consécutive PRO A et PRO B confondues, les clubs les plus réguliers de la saison régulière sont présents à Bercy. Les finalistes de Bercy ont terminé aux deux premières places de la saison régulière. Ils se sont retrouvés devant près de 15 000 spectateurs pour disputer le titre de Champion de France PRO A et PRO B.

La PRO B a fait l'événement avec pour la première fois de l'histoire du club de Nanterre une accession dans l'élite du basket professionnel.

Le Sluc Nancy est le premier club depuis la nouvelle formule à remporter pour la seconde fois le titre de Champion de France PRO A avec à la clef une qualification pour la saison régulière de la plus prestigieuse des compétitions européennes l'Euroleague.

Le palmarès de la LNB doit également mentionner le titre de vainqueur de la Semaine des AS remporté pour la première fois de son histoire par le club du BCM Gravelines Dunkerque, le titre des Espoirs par le Paris Levallois et le Trophée du Futur 2011 par le Sluc Nancy Basket. La LNB salue également la victoire en Coupe de France de l'Elan Sportif Chalonnais.

La LNB participe activement au rayonnement du basket français et sera pendant tout l'été aux côtés des équipes de France avant la reprise des compétitions par le match des Champions 2011 !

2. La Commission Mixte FFBB-LNB (Philippe LEGNAME)

Cette Commission a été réactivée depuis la mi-saison. Des rencontres fréquentes ont permis d'ouvrir un dialogue consécutif sur les problématiques communes notamment la formation et la participation des jeunes joueurs dans les compétitions professionnelles.

3. La Ligue Féminine de Basket (Thierry BALESTRIERE)

La saison qui s'achève a vu une certaine évolution dans le fonctionnement de la Ligue Féminine. Il paraissait nécessaire de travailler plus régulièrement entre la structure LFB et les clubs. Cela s'est traduit concrètement par des rendez-vous de travail mensuels entre la LFB et l'association des présidents de clubs LFB. Loin d'être de la co-gestion, cette méthode a assuré un travail de fond sur l'ensemble des sujets LFB. Cela a permis d'avancer sereinement sur les dossiers, de les faire partager par l'ensemble des clubs, rendant ainsi l'applicatif plus aisé. Nous continuerons la saison prochaine suivant ce modèle de fonctionnement.

Le travail entrepris depuis trois saisons sur la mise en qualité économique des clubs de LFB commence à porter ses fruits. Nous n'avons pas connu cette année de crise majeure au sein d'un club et globalement, à l'appui des chiffres fournis par la CCG, la situation globale s'améliore.

La rigueur nous l'avons également voulue sur le plan règlementaire. Les décisions de fin de saison sur la participation de certaines joueuses ont été difficiles à prendre. Mais souhaitons qu'elles soient pédagogiques, et que dès la prochaine saison, les dates de fin de contrat des joueuses de LFB ne soient plus un sujet de litige.

Sur le plan sportif nous avons vécu une saison très riche. Riche en suspense, puisqu'au matin de la dernière journée de la saison régulière les places du top 4 étaient encore à définir. Riche en surprises, puisque le classement de cette même saison régulière ne s'est pas complètement retrouvé dans les phases finales. Pour preuves, Tarbes qui se retrouve en finale après avoir éliminé Challes, et Mondeville, finaliste d'un challenge round après une saison régulière difficile. Félicitations à Bourges, Champion de France et à Nantes, vainqueur du challenge round.

L'Europe a également apporté de beaux moments aux équipes de la Ligue. Même si Bourges a échoué aux portes du Final Four, son parcours fut de qualité. Et que dire de celui d'Arras ! Première participation européenne et première finale ! Même si la déception fut à la hauteur des espoirs et de la dynamique générés par cette aventure, tous les acteurs impliqués ont perçu l'intérêt pour les clubs français de participer aux coupes d'Europe. Encore toutes nos félicitations pour ce parcours aux arrageoises.

La réforme du secteur féminin, concrétisée en Ligue Féminine par le positionnement des équipes espoirs entre la NF1 et la NF3, est entrée dans sa phase active. Même s'il est encore trop tôt pour faire un bilan global, force est de constater l'adhésion de tous les clubs à ce projet. Tous ont compris le réel apport d'une formation de qualité. Que cette nouvelle dynamique se poursuive dans le temps.

Les opérations « Mairaines de Cœur » ont continué tout au long de la saison bien que la LFB n'apporte plus de soutien financier. Au total une cinquantaine d'actions ont été conduites par la quasi-totalité des clubs de LFB. Chacun en perçoit l'intérêt, et je me dois de remercier joueuses et dirigeants pour leur implication dans ce rôle social essentiel.

L'OPEN de la LFB, évènement devenu aujourd'hui incontournable dans le paysage du basket féminin a connu cette saison un succès sans précédent. Record du nombre de spectateurs, record du nombre de web spectateurs. Et cette réussite se démultiplie dans nos territoires. Des PRE-OPEN LFB se déroulent, dans l'Ain, à Blaye, Amboise, Mondeville. Les Ligues et les Comités sont de plus en plus nombreux à décliner ce concept pour leurs championnats féminin. La LFB s'associe bien entendu à cette promotion essentielle du basket féminin.

Dans le domaine des nouvelles technologies, là aussi la LFB continue une progression que nous voudrions sans doute plus rapide. Mais l'essentiel est bien de faire adhérer chaque saison un nombre de clubs plus important. Objectif atteint pour les sites internet mutualisés, pour LFB Radio. Première année pleine de satisfaction pour la billetterie informatisée. Les clubs qui ont décidé de prendre part à ce projet développé par la LFB avec Datasport sont satisfaits. L'augmentation de la fréquentation des salles doit suivre grâce à cet outil. Mais surtout d'autres clubs viendront rejoindre demain les précurseurs.

Dans le domaine de la TV la progression est plus complexe. Innovation cette année avec des reportages sur équipes qualifiées pour les play-offs. Le succès rencontré avec 23000 vues le temps de ces phases finales, doit nous inciter à poursuivre ce type de format. Cela sera un grand enjeu de la prochaine saison, avec la volonté de monter en puissance sur la production d'images webdiffusées.

La capacité de la LFB à toujours aller de l'avant est due en grande partie à son équipe. Layla, Magali, Aurore, Arnaud, merci à vous pour votre investissement, et votre passion partagée pour le basket féminin.

4. La Mission Haut Niveau Féminin (Thierry BALESTRIERE)

La Ligue Féminine 2 est au cœur du projet de la refonte du secteur féminin. La Fédération a voulu ancrer cette division à la charnière entre le monde professionnel de la Ligue Féminine et les autres divisions de Championnat de France. Cet ancrage se fait autour de la valeur forte de formation, pierre angulaire, du nouveau dispositif fédéral.

Même s'il est encore trop tôt pour tirer un bilan global de ces nouveautés, il faut se satisfaire de l'adhésion d'un nombre important de clubs de L2 à ce projet. Le nombre de centres d'entraînement en cours de labellisation en est un bel exemple.

Mais la Ligue Féminine 2 est aujourd'hui à la croisée des chemins. Si la Fédération ne veut pas que la locomotive LFB roule trop vite devant, il est impératif que l'ensemble du train avance à la même vitesse ! C'est pourquoi le défi à relever avec l'ensemble des clubs est de taille.

La Ligue Féminine 2 a de très beaux atouts. Un championnat de qualité, indécis jusqu'à la dernière journée. Un Final 4, point d'orgue d'une saison, que chaque club organisateur veut d'un niveau qualitatif de plus en plus important. Des partenaires prêts à s'investir autour de beaux projets sportifs. Et surtout des joueuses, pleines de talent, issues du système fédéral de formation.

Ces atouts imposent une mise en qualité des structures de chaque club, leur imposant une assise économique raisonnable, pour permettre aux plus costauds une accession en LFB, sans systématiquement prendre le billet aller, ...et le billet retour. Il est également nécessaire de progresser ensemble sur les actions de développement essentielles à cette division. C'est ce travail qui est à construire entre FFBB et clubs. La feuille de route est quasiment écrite, le chantier est pour la prochaine saison, il est impératif de le conduire rapidement.

5. La CFAMC – Secteur Haut Niveau (Jacques DENEUX)

Les désignations :

Le groupe de 80 arbitres (soit 0,7% de l'ensemble des arbitres) est réparti en trois sous groupes (HN1, HN2, HN3).

Comme chaque saison, Francis MULLER, aidé de Pascal DORIZON, a effectué les désignations sur plus de 1200 rencontres de LNB, LFB et NM1.

Il faut ajouter à la mission de la saison, la désignation des play-offs, des « belles » et surtout les devoirs de vacances que constitue l'ensemble des désignations sur les rencontres des équipes de France.

Suite aux décisions du Comité Directeur fédéral, un corps d'O.T.M. H.N a été géré sur l'ensemble du territoire national par A. AUBERVILLE. Un apprentissage pas si simple de la géographie de notre hexagone. Après cette saison de mise en place, Anthony sera plus à l'aise en 2011-2012.

Les observations et les évaluations :

Le groupe animé par Christophe BRUN pendant de longues saisons, a été repris par Paul MERLIOT qui en assure l'animation depuis août 2010..

Le travail s'est poursuivi dans la continuité avec une recherche accrue d'efficacité et de cohérence. Ce fut l'objet de réunions-séminaire dont les temps forts restent celles de début de saison et de la semaine des AS.

Depuis décembre 2010, une commission d'évaluation et de désignation des arbitres, présidée par Paul MERLIOT, a vu le jour et a effectivement commence son travail pour les Play Off de LNB.

Les « internationaux ».

Des arrêts successifs après des carrières réussies et bien remplies ont réduit le groupe de nos internationaux à sept éléments ce qui a alerté notre président.

De manière à redonner à notre basket la place qui est la sienne en terme de nombre d'arbitres internationaux, un groupe de « potentiels » a été créé. L'animation de ce groupe (je devrais dire « de ces groupes », car ils sont ou seront au nombre de trois suivant les années d'âges des arbitres qui le composent) a été confiée à Pascal DORIZON, Goran RADONJIC, Bruno VAUTHIER.

Le premier groupe de potentiels pour les deux saisons qui suivent est composé de quatre éléments : Abdel HAMZAoui, Mathieu HOSSELET, Freddy VANSTEENE et Greg DUBOIS.

A noter que Jean Charles COLLIN, candidat cette saison, a réussi le premier palier. Tous nos vœux l'accompagnent.

Des « tables rondes » avec la LNB et la Fédération :

Depuis le mois de décembre différentes rencontres se sont tenues entre les représentants des arbitres du Haut NIVEAU HN1 et 2 et deux négociateurs de la LNB, messieurs JUILLLOT et BERAL en présence de trois délégués de la F.F.B.B.

Un esprit constructif a permis de faire évoluer de nombreux points et la finalisation de ces « tables rondes » devrait s'en suivre.

6. La COMED – Secteur Haut Niveau (Jean-Yves GUINCESTRE)

Assistance sanitaire des sélections nationales

La FFBB conserve le principe de proposer une assistance sanitaire (kinésithérapeute et médecin) pour tout regroupement d'une sélection nationale.

Pour les 10 à 12 équipes concernées chaque saison, l'ensemble représente 1178 jours pour un coût d'environ 160000€.

NOMBRE DE JOURS

	Nb de jours
Médecins en Compétition	249
Kinésithérapeutes en Compétition	341
Médecins en Stage	233
Kinésithérapeutes en Stage	355

La COMED propose à 40 médecins et 60 masseurs kinésithérapeutes d'intervenir.

L'organisation de ces interventions est assurée par D. SORRENTINO, administrateur, le Dr TASSERY, et M. ORLU, kinésithérapeute des équipes de France.

7. L'OFAJ (Roland BLIEKAST)

L'O.F.A.J. en bref :

« Partenariat » et Subsidiarité » sont les principes fondamentaux qui régissent l'action de l'O.F.A.J. axée sur l'apprentissage interculturel et l'esprit de coopération.

Chaque année, le budget de l'O.F.A.J. s'élève à environ 20 millions d'euros et permet à quelques 200.000 jeunes de participer à un échange dans le cadre de près de 11.000 rencontres subventionnées par cet organisme.

L'O.F.A.J. promeut le dialogue entre jeunes français et allemands et contribue ainsi à la construction européenne. Les rencontres sportives des jeunes sont une première pierre de l'édifice.

RAPPORT D'ACTIVITE – OFAJ 2010/2011

Dans mon rôle de chargé de mission, cette saison a été pour moi très active dans la représentation de la Fédération auprès de l'O.F.A.J. et les organisations sportives et culturelles franco-allemandes.

Du 30 septembre 2010 au 3 octobre 2010 :

Festivités liées aux 20 ans de la réunification allemande avec trois séminaires internationaux à BREME, DRESDE et WURZBURG (RFA)

Du 4 au 5 OCTOBRE 2010

Soirée de clôture, avec tous les participants à la Cité Internationale Universitaire à PARIS XIVe.

27 octobre 2010 et 29 novembre 2010 :

45^{ème} session des fédérations françaises et allemandes à MUNICH(RFA) organisée par le Comité Olympique Allemand (DOSB), la Deutsche Sportjugend (D.S.J.) en coopération avec la C.N.O.S.F. et l'Office Franco-allemand pour la Jeunesse.

L'objectif de cette session était de permettre aux responsables des stages franco-allemands de se rencontrer

La présentation des deux villes ANNECY et MUNICH candidates à l'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques 2018.

25 disciplines sportives allemandes et 18 françaises participèrent à ce rassemblement.

Le 29 Mars 2011 :

Réunion du Groupe de Travail « SPORT » à FRANCFORT Maison du Sport Allemand avec à l'affiche le bilan des programmes d'échanges sportifs franco-allemands.

Le point 4 de l'ordre du jour consistait en la présentation de la candidature commune des Fédération Française de Basket-ball et Deutscher Basketball Bund pour l'organisation de l'Euro masculin 2015 par les deux représentants, Monsieur HUNCKLER Jean Pierre, Vice Président pour la Fédération française de Basket-ball et Monsieur WEISS Ingo, Président de la D.B.B. pour la Fédération Allemande.

Les exposés communs pour cette manifestation sportive européenne étaient de très grande qualité, appréciés et applaudis avec les encouragements pour la réussite de cette initiative par l'ensemble des représentants des diverses disciplines sportives.

Dans le cadre des échanges franco-allemands, la Fédération Berlinoise de basket-ball souhaite organiser des échanges de jeunes entre Berlin et Paris (ville partenaire) et la Région Ile de France.

Des jeunes de la Ligue Ile de France iront prochainement à BERLIN

Les échanges BASKET 2011 des deux fédérations et concernant les cadets(tes) U 15 et U 16 sont fixées pour :

- LES GARCONS du 4 au 11 juin 2011 à HEIDELBERG et
- Les FILLES DU 12 AU 18 JUIN 2011 à ERSTEIN en Alsace.

La Fédération Française de basket-ball et la Deutsche Basketball Bund sont en train de construire ensemble une grande EUROPE SPORTIVE !

C. Le rapport du Directeur Technique National (Jean-Pierre de VINCENZI)

1. Les équipes nationales

Equipe de France masculine

Championnat du Monde (Turquie – Istanbul)

Privée de plusieurs éléments majeurs (plus d'un demi-effectif avec un axe meneur-pivot totalement décapité), l'Equipe de France masculine avait débuté de façon tonitruante face à l'Espagne, mais a finalement chuté en huitièmes de finale du championnat du Monde à Istanbul. Les français avaient pourtant laissé penser qu'ils étaient en mesure de bousculer les pronostics après avoir battu l'Espagne Championne d'Europe et du Monde, puis en confirmant par des victoires sérieuses contre le Liban et le Canada. Les tricolores se sont battus avec leurs armes et leur jeunesse, mais il manquait de l'expérience, de la dureté et des centimètres.....Moralité, la sélection française n'était pas assez forte pour jouer dans la cour des grands. Seul point positif, l'expérience emmagasinée par les jeunes joueurs servira pour la prochaine compétition européenne qualificative aux J.O de Londres.

Equipe de France féminine

Championnat du Monde (République Tchèque –Carlovy Vary)

C'est tout auréolé de son titre de Champion d'Europe que l'Equipe de France féminine s'est présentée au Championnat du Monde en République Tchèque. Entre les départs à la retraite et les blessures de plusieurs joueuses Pierre Vincent tenta de construire une équipe en conciliant jeunesse et expérience, dont l'objectif était d'atteindre les quarts de finale. L'objectif fut réalisé grâce à un premier tour sérieux avec les victoires sur la Grèce et le Sénégal, puis un deuxième tour efficace avec une domination sur la Biélorussie et le Canada. Le quart était atteint, mais malheureusement après avoir dominé l'Espagne tout le match les françaises s'écroulèrent dans les dernières secondes. Elles trouvèrent néanmoins assez de ressources pour battre la Corée et terminer ainsi à la sixième place. Cette expérience au Mondial sera certainement du bonus pour jouer la qualification au J.O 2012.

Equipe de France 20 et moins masculine (Croatie – Zadar)

Un an après avoir remporté l'argent les U20 masculins ont remporté de brillante façon le titre de champion d'Europe. Cette équipe a vaincu par la force de son collectif. C'est la première fois que l'Equipe de France Espoirs remporte le titre européen. Cette sélection composée de jeunes joueurs peu impliqués dans le championnat professionnel français avait peu d'expérience, mais certainement du talent. Le coach avait souhaité une grosse préparation avec près 15 matchs amicaux.....La récompense est de taille.

Equipe de France 20 et moins féminine Championnat d'Europe (Lettonie –Riga)

Handicapée par les blessures de ses deux joueuses leader, la sélection U20 a néanmoins terminé à une 4^{ème} place honorable en Lettonie compte tenu des événements. La victoire en quart de finale contre la Lituanie avait laissé croire un moment que l'exploit pouvait exister....Mais la Russie en demi-finales a vite rappelé la réalité des rapports de force. Les Lettones à domicile ne laissèrent aucune chance aux françaises pour la médaille de bronze.

Equipe de France Juniors masculins (18 ans et moins) Championnat d'Europe (Lituanie – Vilnius)

Chez les juniors U18 l'absence des joueurs clés en raison de blessures, a fragilisé ce groupe qui avait pourtant des potentialités. Néanmoins les tricolores ont frôlé l'exploit en quart de finale contre la Russie, s'inclinant de peu en prolongation. Mais ils manqueront par la suite de ressources mentales contre la Croatie pour arracher le billet de qualification pour le Mondial U19 et ils termineront à la 7^{ème} place de l'Euro.

Equipe de France Juniors féminines (18 ans et moins) Championnat d'Europe (Slovaquie –Poprad)

Les U18 réalisèrent un premier tour de qualification exceptionnel en remportant les trois premières rencontres d'un point....Ce qui leur donna une grande confiance pour éliminer la Russie en quart de finale. Malheureusement l'Italie en demi-finale barra la route de la finale. La victoire du courage contre la Slovénie leur permettra néanmoins d'accéder à la troisième marche du podium avec cinq joueuses du Centre Fédéral.

Equipe de France Cadettes (17 ans et moins) Championnat du Monde (France- Toulouse)

Grâce à sa médaille de bronze de l'an passé les cadettes participaient au Championnat du Monde organisé en France à Toulouse. Les jeunes tricolores réalisèrent un parcours exceptionnel, s'ouvrant les portes de la finale mondiale grâce à deux belles victoires contre l'Australie en quart et la Belgique en demi-finale. Face aux américaines intouchables les françaises terminent à une très belle seconde place, et décrochent la médaille d'argent, performance jamais réalisée par aucune équipe de France depuis 1993.

Equipe de France Cadets (16 ans et moins) Championnat d'Europe (Monténégro – Bar)

Enfin nos cadets U16 manquent de peu le podium. Après un brillant premier tour face à la Lituanie, la Grèce et le Danemark, et une seule défaite (Serbie) dans le second tour de qualification, les jeunes français s'étaient qualifiés brillamment pour les quarts de finale. Mais ils connurent une cruelle désillusion en s'inclinant à la dernière seconde de la partie face à l'Espagne. Ils perdront par la suite leur meneur de jeu et capitaine sur blessure et termineront finalement à la 6^{ème} place.

Equipe de France Cadettes (16 ans et moins) Championnat d'Europe (Grèce – Ptolemaida)

En U16 c'est une nouvelle médaille de bronze que récoltent les françaises. Après leur défaite en demi-finales contre la Russie (championne d'Europe) les tricolores ont su réagir en venant à bout de la Serbie et en s'appuyant sur leur marque de fabrique la défense. Olivia Epoupa jeune joueuse du Centre Fédéral fut désignée meilleure joueuse de l'Euro.

Championnats du Monde	Equipes	Masculines	Féminines
	Seniors	13 ^{ème}	6 ^{ème}
	U17		Médaille d'argent

Championnats d'Europe	U20	Champion d'Europe	4 ^{ème}
	U18	7 ^{ème}	Médaille de bronze
	U 16	6 ^{ème}	Médaille de bronze

2. Le Centre Fédéral de BasketBall

Le CFBB vit à l'heure des travaux de l'INSEP. La dernière rentrée s'est faite dans le nouvel internat et toutes les familles présentes ont pu apprécier la qualité de ces nouvelles installations. A la rentrée prochaine c'est dans de nouvelles installations sportives de grande qualité que les basketteurs pourront s'entraîner.

Mis à part un jeune garçon, cette année encore, tous les jeunes recrutés au CFBB sont issus des pôles régionaux, ce qui confirme l'efficacité de la filière de détection.

Dans le cadre du double projet, le pôle France Basket remplit ses missions avec fierté car il faut encore mentionner 100 % de réussite aux examens avec en plus trois jeunes qui ont eu le bac avec mention Assez Bien (INVERNIZZI, NDOYE, MOREL).

La direction des programmes d'entraînement assurée par Jacques Commères coordonne la programmation des entraînements au CFBB. L'harmonisation des formes de travail ainsi que l'application des contenus de formation formalisés dans le cahier technique des 15-18 ans de la DTBN relève également des missions confiées au directeur des programmes d'entraînement.

Les résultats de nos compétitions nationales au sein du Centre fédéral sont toujours aussi révélateurs pour nos futurs talents qui apprennent le métier dans la dureté des championnats.

L'équipe junior du CFBB a disputé à Barcelone (5 au 8 mai 2011) la phase finale du tournoi international Nike Euroleague Junior. Parvenu à la 3^{ème} place du tournoi qualificatif de Belgrade (17 au 21 février 2011), le Centre Fédéral a pu participer au tournoi final en tant que tenant du titre. Battus à Barcelone dès le premier match par Zagreb (club qui allait être sacré champion 2011), nos joueurs ont terminé second d'une poule difficile (FMP Belgrade, Zagreb, Ulker fenerbahce et INSEP) et n'ont pu défendre en finale leur titre obtenu brillamment sur le parquet de Bercy lors de l'éditi Les jeunes du CFBB ont encore représenté en grand nombre la France au plus haut niveau avec les Sélections Nationales jeunes dans les différents championnats d'Europe et du Monde en 2010.

3. Le suivi des athlètes de haut niveau

Le suivi des sportifs de haut niveau repose essentiellement sur la réponse à des demandes individuelles de la part des athlètes. Le critère incontournable pour que les actions soient engagées est

l'appartenance aux listes d'athlètes de haut niveau entérinées par arrêté du ministre des sports. Que ce soit à l'issue d'une carrière ou pendant la carrière de l'athlète, cette inscription représente la condition sine qua non de l'utilisation de tous les dispositifs mis en place en faveur du suivi des athlètes.

Cette année vingt-six dossiers de demande d'inscription sur les listes de haut niveau en catégorie « reconversion » ont été traités.

Une des dispositions intéressantes proposée au SHN est l'intégration sans concours dans un certain nombre d'écoles du domaine paramédical : kinésithérapie, ergothérapie, pédicure –podologie, psychomotricité.

Sept dossiers cette année ont été proposés par la fédération .Malheureusement le peu de places ainsi proposées et le grand nombre de dossiers émanant de toutes les fédérations, font que seules deux de nos sept candidats ont été retenus ; une candidate pour une école d'ergothérapie à Montpellier, une autre de podologie à Marseille.

Enfin la convention d'objectifs passée avec l'état nous permet de bénéficier d'aides financières personnalisées qui peuvent être orientées vers des aides à la formation .Nous avons ainsi pu prendre en compte la demande de formation de huit athlètes féminines pour des cursus variés.

Deux anciens athlètes de l'équipe senior masculine ont pu formaliser leur projet professionnel d'après carrière avec l'aide d'un organisme spécialisé dans ce domaine.

4. L'agrément des centres de formation

L'activité du cadre national, Christophe Allardi, chargé de la visite des centres de formation a été fortement accrue cette saison.

Cette augmentation est due en partie à l'obligation faite aux clubs de Pro B d'avoir un centre de formation agréé à partir de septembre 2011 mais également au jeu mécanique des renouvellements qui s'effectuent de manière cyclique.

Ces visites permettent d'émettre un avis sur la conformité des centres au cahier des charges. Cet avis est ensuite transmis à la commission Nationale du Sport de Haut Niveau qui propose ou pas au ministre d'agréer par arrêté les centres de formation.

Cette année huit centres de Pro A ont été visités dont six pour des demandes d'agrément .Pour la ProB, ce sont douze visites dont neuf pour obtenir l'agrément .En ce qui concerne la Ligue Féminine quatorze visites ont été diligentées pour neuf demandes d'agrément ou de renouvellement d'agrément.

2. Le Pôle Formation

A. Les orientations politiques (Bernard Gava)

Dans nos fonctionnements d'hier, on a souvent confondu volontairement Formation et Information car ceux-ci ne nécessitaient pas des apprentissages trop approfondis dans la connaissance des choses ; le bénévole autodidacte y trouvait facilement sa voie. Les tâches liées aux différents « métiers » du basket, plus particulièrement chez les dirigeants, n'obligeaient pas à maîtriser totalement l'ensemble des concepts qui s'y rapportent.

Devant l'évolution inconditionnelle et exigeante de notre société, notamment dans la pratique du sport, notre fédération sportive a décliné une orientation politique axée sur la performance et la qualité. Il devient donc aujourd'hui primordial que notre fédération se « professionnalise » dans une véritable formation au sens large du terme d'où l'objectif qu'elle s'est fixée en développant une stratégie de formation et d'information à court, moyen et long terme, pour que tout individu de n'importe quel niveau qu'il soit, puisse choisir une formation, globale ou à la carte, diplômante ou non, lui attribuant les compétences nécessaires pour pratiquer, diriger et développer une activité Basket.

Le descriptif actuellement en ligne sur le site de la fédération, décrit les différents aspects du plan de formation.

B. Le rapport des Commissions et missions Fédérales

1. La CFAMC – Secteur Formation

L'arrivée de Bruno VAUTHIER

En septembre, Bruno VAUTHIER, ex arbitre international, a été nommé sur le Pôle 2. Il est venu renforcer la partie formation des arbitres et a pris l'animation du groupe des R.T.Z. (Responsables techniques de Zone).

LA FORMATION CONTINUE :

*6% des arbitres officient sur les championnats de France,
Une sélection sévère qui oblige à des observations et des évaluations les meilleures et les plus pertinentes possible.
Ces observations servent à la formation continue de l'arbitre et les évaluations aux classements.*

ET LA FIDELISATION ...

Si les bénéfices d'une formation de qualité sont un indéniable facteur de réussite pour l'arbitre, les abandons précoces font perdre trop de nouveaux jeunes formés. Les causes sont connues!

L'accompagnement de nos jeunes en formation par parrains et tuteurs doit être partout mise en place. Il est primordial que les arbitres, surtout lorsqu'ils sont jeunes, puissent rester joueurs !

Bruno VAUTHIER et son groupe travaillent au renforcement de la formation initiale et à une définition de ce que doit être une école d'arbitrage dans un club.

L'Activité du Service Formation des Arbitres et Officiels

Le service organise et contribue au développement de la formation des arbitres et OTM sur le territoire.

Le service de la formation des arbitres a apporté son cours ou

- La traduction et mise en ligne des nouvelles règles 2010, des manuels d'arbitrage et des interprétations des règles

- L'encadrement des stages d'observateurs (Pau - février 2011), Pro B, LFB et NM1 (Chartres - aout 2010), CF1 (Chartres - janvier 2011)
- L'encadrement des camps d'été d'arbitres : 4 stages départementaux (France Basket camps à Sablé/Sarthe), 1 camp régional (Sablé/Sarthe), 1 camp national (Cholet, AMW Paris)
 - o La formation des arbitres scolaires et universitaires (Abdel HAMZAOUI) par l'encadrement des deux championnats de France Elite scolaires UNSS, d'un stage d'arbitre et d'un championnat de France scolaire UGSEL et l'encadrement d'un stage et de trois championnats de France universitaires FFSU.

Le service s'appuie sur 6 formateurs (Carole DELAUNE, Abdel HAMZAOUI, Johann JEANNEAU, Freddy LEPERCQ, Nicolas MAESTRE, Eddie VIATOR). Ils assurent des missions locales et nationales pour la formation à l'arbitrage des arbitres, de leurs formateurs et de celle des entraîneurs. Leurs missions sont :

- **Responsables Techniques de Zone (RTZ)**
- **Animation des réseaux d'arbitres de Championnat de France par zone**
- **Animation du réseau de formateurs de la zone**
- **Responsable d'Actions Nationales**

Chaque arbitre formateur est en charge de dossiers nationaux.

Le pôle Formation et le service de la Formation des arbitres et des officiels travailleront la saison prochaine à assurer une plus grande présence des formateurs de formateurs d'arbitres sur l'encadrement des actions de formation à l'initiative des comités, des ligues et des zones.

Activité des RTZ auprès des zones

- des stages d'arbitres de championnat de France ont été préparés et souvent animés par le RTZ :
 - o un stage de revalidation et recyclage de début de saison des arbitres de Championnats de France (CF1-CF2)
 - o un stage de revalidation et recyclage de début de saison des arbitres de Championnats de France (CF3)
 - o un stage de rattrapage pour arbitres absents justifiés ou ayant échoué aux tests du stage de début de saison (CF1-CF2-CF3)
 - o un stage de détection pour accès à la filière Espoirs
 - o un stage de préparation pour arbitres engagés en filière Espoirs
 - o un stage passerelle d'accession/descente au groupe CF1

Activité des RTZ auprès des ligues

- o une soirée de formation à mi-saison pour ses arbitres de championnat de France peu de sollicitations.
- o une journée de revalidation des formateurs labellisés, et une ou deux journées de formation de formateur labellisé (sauf Cote d'Azur, Corse)
- o 6 participations à des réunions de CRAMC (Pays de Loire, Lorraine, Champagne Ardennes, Basse Normandie, Bretagne, Poitou Charente)
- o soirée ou stage de préparation à la formation commune arbitre entraîneurs.
- o 1 journée de formation de cadres techniques BE CTF en Auvergne
- o 1 journée d'intervention sur stage arbitre régional en Auvergne
- o 2 stages CTF de formation à l'arbitrage (Auvergne, Centre)

Activité des RTZ auprès des comités

- o 10 formations de formateurs ou d'école d'arbitrage (CD85, CD72, CD 26-07, CD38, CD 06, CD30, CD33, CD 47, CD31, CD65, annulé par CD08)
- o 3 actions de formation de cadres pour formation commune arbitres-entraîneurs (CD44, CD32, , CD82)
- o 4 invitations à des réunions de CDAMC (CD44, CD49, CD53, CD 72)
- o 3 invitations à des assises sur l'arbitrage (CD 49, CD78,
- o 1 invitation à une conférence débat sur les conflits (CD85)

- 1 visite de classe "arbitrage basket –études" à Salies du Salat (CD31)
- 1 stage d'arbitre départemental sur le tournoi des étoiles

Activité auprès de l'Outremer

- zone GuyMarGua (Freddy Lepercq) : une semaine de détection et formation de formateurs en mai 2011
- zone Océan Indien (Abdel Hamzaoui) : deux séjours avec déplacement couplés à Mayotte et La Réunion (décembre 2010 et mai 2011). Organisation d'un stage avec les arbitres étranger des îles et pays voisins. Mise en place d'une formation continue à distance
- zone Pacifique (Florent Achéen) : stage de formation en Nouvelle Calédonie dans le cadre des jeux du Pacifique (novembre 2010)

Activité à l'Etranger

- un stage de formation en novembre dans le cadre de la coopération franco-tunisienne (Freddy Lepercq).

La Filière Espoirs

Trois stages ont été organisés ayant rassemblé respectivement 28, 16 et 12 stagiaires. 6 accessions au haut-niveau à l'issue de la formation Espoirs 3 parmi les 30 candidats au départ de la promotion 2008-2010. Les arbitres des stages Espoirs 1 et 2 sont majoritairement très bien classés dans leur groupe de championnat de France CF1 et CF2. 1 arbitre guyanais a été retenu pour le stage Espoir 1. Une formation continue entre les stages a été organisée tout au long de la saison

Activité du secteur OTM

La formation des OTM est encadrée par Pascale SIGOT et Sylvie THARREAU, qui, en relation avec le SFAO, ont en charge et animent le secteur de la formation des Officiels de Table de Marque (OTM) :

- Interventions responsable nationale OTM sur les stages de recyclages (zones ouest, nord et sud-ouest)
- organisation de stages de formation continue sur les évènements:
 - championnat du monde féminin U17 à Toulouse et Rodez (organisation directe de 3 stages)
 - semaine des as à Pau (intervention de la responsable nationale des OTM et de la responsable nationale formation)
- Réécriture du plan de formation des OTM
- Rédaction du mémento 1 (formation club)

Secteur de création de supports de formation

- Le service a participé au DVD UNSS-FFBB "Basket Lycée" (partie arbitrage) en fournissant les fiches de séances sur les règles, qui incluent le rappel de la règle, des exercices de travail qui allient travail technique et arbitrage, les vidéos associées aux exercices.
- Réalisation d'un DVD de travail pour les stages championnats de France de début et de mi-saison,
- création de DVD de formation pour stages arbitres pro A et Pro B de début de saison, pour le tournoi des As et pour les play-Offs,
- diffusion de 450 DVD pour les formateurs 2011.
- Projet de création d'une bibliothèque de clips vidéo sur l'arbitrage

Projet Formation Commune Arbitres-Entraîneurs (Johann JEANNEAU)

- Depuis longtemps, les techniciens parlent d'un rapprochement nécessaire entre les entraîneurs et les arbitres. Un groupe de travail comprenant des Arbitres Formateurs FFBB, CTF, CTS, CTA a été constitué. Il s'appuie sur les diverses expériences menées sur le territoire pour proposer un référentiel de formation commune Arbitres-Entraîneurs pour les niveaux Initiateur-Arbitre et Animateur-Arbitre.
- Cette démarche exige un travail de concertation entre les CDAMC et Commissions techniques, et une véritable volonté d'avancer ensemble. Des entraîneurs qui connaissent mieux les règles, des

arbitres qui comprennent mieux le basket, et de surcroît qui se côtoient en formation... un pas vers un meilleur encadrement au service des joueurs.

- Les anciennes fiches de formation entraîneurs et arbitres ont été fondues, pour en développer de nouvelles qui intègrent à la fois la pédagogie, technique, règle et arbitrage dans les séances de formation commune à l'entraînement et l'arbitrage.

Les annexes sont en cours de révision. Des vidéos associées devraient suivre à terme.

2. La Commission Technique

La composition de la commission technique fédérale a été modifiée en décembre 2010. Les travaux menés dès lors ont visé à une ré-écriture du statut de l'entraîneur avec pour objectif de :

- Simplifier la rédaction du règlement afin de l'adapter à l'évolution de la situation de l'encadrement des clubs,
- Rappeler les principes du statut de l'entraîneur reposant sur un niveau de qualification par division de championnat et une obligation de formation continue des entraîneurs,
- Supprimer les pénalités sportives en retenant des pénalités financières,
- Prendre en compte les nouveaux diplômés et prévoir leur mise en œuvre sur plusieurs saisons sportives.

Ces changements conduisent à de nouvelles procédures de fonctionnement de la commission qui sont en cours de rédaction et qui seront prochainement disponibles sur le site internet de la FFBB et qui seront également communiquées aux clubs.

C. Les autres dossiers opérationnels du Pôle Formation

Le pôle Formation est structuré autour de 5 services (formation des entraîneurs, formation des arbitres et des officiels, formation des dirigeants et des salariés, centre ressource, cellule E-Learning et nouvelles technologies).

La saison 2010-2011 a conduit à renforcer sa structuration grâce à l'arrivée de Bruno VAUTHIER comme responsable du service de la formation des arbitres et des officiels et d'Ivano BALLARINI pour le service de la formation des entraîneurs.

Le pôle est composé de 19 personnes (11 de droits privés et 8 cadres d'Etat).

- La formation des entraîneurs

Les CTS et les nouveaux diplômes d'Etat

Les brevets d'Etat sont appelés à être remplacés par le Diplôme d'Etat et le Diplôme d'Etat Supérieur. Le dernier examen du BEES1 est prévu pour juin 2012 tandis que celui du BEES2 pour octobre 2011.

Dans ce contexte, le service s'est attaché à assurer l'information la plus large possible sur la mise en œuvre des nouveaux diplômes ainsi que les dossiers de demande d'équivalence pour le BEES1/DE (consultables sur le site internet de la FFBB/DTBN).

La mise en place de ces nouveaux diplômes est un changement radical dans l'approche de la formation de l'encadrement technique. La logique d'examen est remplacée par une réelle formation, longue (700h) et en alternance (500h).

Le regroupement des CTS Responsables des Formations de Cadres, organisé à l'occasion du Tournoi des AS à Pau en Février, a donc été axé sur la mise en place des nouveaux diplômes et l'écriture de leurs « référentiels métier ». La définition la plus précise possible des actions liées aux différents métiers concernés par ces diplômes, impactera de façon importante la forme et le fond de ces formations.

Ce travail se poursuit par la rédaction du livret référentiel, véritable cahier des charges de ces formations, sur lequel se fonderont les différents centres de formation.

Le pôle formation étudie dès à présent les demandes d'équivalence BEES1/DE.

Une évolution nécessaire du CQP (Certificat de Qualification professionnelle) TSRBB

Le CQP « Technicien sportif régional de basketball » a été créé en 2009. La mise en œuvre par les ligues régionales est compliquée compte tenu :

- De sa durée,
- De l'hétérogénéité des publics en formation (la majorité entre en formation pour l'encadrement bénévole en s'arrêtant à l'animateur ou à l'initiateur).

Aussi, la DTBN a validé le principe d'ouvrir les discussions avec la branche sport en vue d'une modification du CQP TSRBB qui :

- Elèverait le niveau des prérequis,
- Réduirait la période de formation (sur une saison sportive)

Décision a été prise de conserver, **en parallèle du CQP mais avec d'autres objectifs**, l'actuelle filière (Animateur – Initiateur – Entraîneur-Jeunes - Entraîneur régional) afin de permettre aux personnes souhaitant se former aux premiers niveaux de pratique, de cheminer dans leur formation sans être confrontées à des contraintes trop importantes.

L'ensemble des licenciés devrait apprécier cette proposition qui se veut en accord avec leurs préoccupations : rendre service bénévolement à son club, tout en bénéficiant de connaissances et de compétences, mises à leur disposition dans un cursus simple, bien connu, et qui a fait ses preuves.

Le diplôme « Entraîneur Régional » permettra d'évoluer en tant qu'entraîneur dans toutes les divisions régionales et départementales.

Dans le statut de l'entraîneur, le CQP TSRBB serait nécessaire pour entraîner dans les divisions NF3, NF2 et NM3, ainsi que dans les championnats de France jeunes se distinguant très nettement du diplôme « Entraîneur Régional ».

Cette évolution n'empêche pas l'étude des dossiers de demande d'équivalence ou de VAE. Le pôle formation a reçu 445 dossiers au cours de la saison dont 253 ont pu être présentés sur l'un des trois jurys nationaux réunis. Dans 95% des cas, le CQP TSRBB a été validé par le jury national.

La formation permanente

Le service a organisé le séminaire :

- Des coachs de PRO A et de PROB en août 2010. Suite à une volonté marquée du syndicat des coachs de ne plus suivre ces formations, la direction technique nationale a décidé de ne plus les organiser.
- des entraîneurs et assistants des centres de formation de Pro A à Pau en marge du Tournoi de As),
- des entraîneurs et assistants des clubs de Ligue Féminine (en mai 2011) qui servira de cadre à l'élection du coach de l'année.

Chacun de ces rassemblements permet, de préserver des temps forts d'échanges et de formation permanente pour ces professionnels.

Les évolutions validées du statut de l'entraîneur conduisent à une réflexion plus large pour une modification de la formation permanente (Week-End de Pré-Saison « WEPS ») à l'horizon de l'été 2012. Plus modulable, la formule consisterait désormais en la mise en place d'un week-end de pré saison qui se déroulerait toujours le dernier WE d'août, mais qui regrouperait les coaches de championnats de France Seniors par niveau de jeu et par sexe des pratiquants.

L'idée est double : favoriser les échanges entre les entraîneurs des catégories concernées et aborder des sujets qui intéressent spécifiquement telle ou telle catégorie (aspects économiques, techniques, etc...).

Le Diplôme de Préparateur Physique de BasketBall

La formation de préparateur physique spécialiste en Basket-ball a été réalisée en convention avec l'INSEP. La 8^{ème} promotion, composée de 25 stagiaires, a terminé sa formation en mai 2011.

Compte tenu du nombre de candidatures, la FFBB et l'INSEP poursuivront leur collaboration pour une 9^{ème} promotion du diplôme.

Le cursus de la formation a évolué en proposant deux modules d'enseignement à distance. Le premier porte sur « le match de basket/ l'analyse de l'activité » et l'approche de la charge externe et interne à l'entraînement, le second porte sur « les moyens de régulation de la charge d'entraînement et de compétition » et les moyens de récupération autour de l'activité et par l'alimentation.

L'objectif de ces modules est de diminuer les contraintes de déplacements et de coût liés à cette formation, et inciter les formateurs à fonctionner sur un mode interactif.

La formation de nos athlètes de haut-niveau

La saison 2010/2011 a été l'occasion de terminer le BE2 pour la dernière promotion concernée par ce diplôme. Les dernières évaluations doivent se dérouler courant juin, en complément d'un travail à distance et de stages pédagogiques.

La valorisation des entraîneurs

Nous continuons à mettre en évidence l'importance des entraîneurs encadrant les championnats de France de Jeunes en procédant à l'élection des formateurs les plus méritants parmi eux.

Selon la même logique, nous avons souhaité rééditer pour la quatrième année consécutive le scrutin de l'entraîneur de l'année en LFB (élection qui se déroulera au cours du séminaire des entraîneurs de LFB fin Mai, à BOURG en BRESSE).

Cette désignation prend appui sur une liste de noms proposée par les internautes : tout un chacun a pu voter sur le site ffbb.com afin de proposer ses favoris. Ce nouveau dispositif utilisant les nouvelles technologies, a permis de crédibiliser cette élection en invitant le plus grand nombre de licenciés à s'exprimer.

- La formation des dirigeants

- 1- La mise en œuvre du plan de formation

La validation du plan de formation par le bureau fédéral et le comité directeur en 2011 a conduit à mettre en œuvre :

- Le conseil de validation des formations (2 réunions),
- Le dispositif de recrutement des formateurs de la FFBB,
- Une refonte du site internet (onglet formation) de la FFBB pour :
 - o Une meilleure lisibilité des actions de formations,
 - o Systématiser les inscriptions en ligne
- La coordination des premières commissions ayant pour objet de définir les référentiels de compétence des métiers notamment pour :
 - o Responsable école mini-basket
 - o Arbitre international
 - o statisticiens

- 2- Le Diplôme Universitaire « Cadre de Fédérations sportives – Option Dirigeant »

- a. La promotion 2009-2010

La promotion 2009-2010 du diplôme a terminé sa formation par la soutenance des mémoires en décembre 2010.

Il est à regretter le très faible effectif de cette promotion qui n'a pas permis de créer une cohésion de groupe bénéfique à la formation. Sur les 11 candidats retenus, 2 ne se sont pas présentés à la formation et 2 ont déclaré ne plus vouloir suivre la formation. Faute de liste complémentaires, la promotion n'a pas pu être complétée. Au cours de la formation, 2 personnes sont arrêtées en cours de formation pour des raisons

personnelles .qui a terminé à 3 les derniers sessions de formation. Au final, seulement 3 candidats ont soutenu leur mémoire et ont obtenu leur diplôme.

b. La promotion 2011-2012

Le bureau fédéral a souhaité dans le dernier trimestre 2010 prolonger le partenariat avec l'Université de Paris Ouest-Nanterre-La Défense pour ouvrir une nouvelle promotion du diplôme pour les dirigeants.

Plusieurs évolutions par rapport aux promotions précédentes sont à souligner :

- L'ouverture de la plupart des modules à des auditeurs libres venant des ligues, des comités ou des clubs,
- Les thèmes de mémoire ont été fixés par la fédération avant l'entrée en formation des stagiaires permettant ainsi de faciliter ce travail déterminant pour l'obtention du diplôme.

19 candidatures ont été reçues (pour 15 places). Les entretiens de sélection ont été organisés en février 2011 par un jury composé de Bernard GAVA, Matthieu SOUCHOIS, Jean-Luc MULLER. La promotion a débuté sa formation le 16 mai dernier.

2 – Les formations décentralisées

La commission fédérale de formation puis le pôle formation ont répondu aux demandes des structures de la FFBB d'intervention de formateurs. Le pôle a été régulièrement sollicité par les ligues pour des formations à l'utilisation du logiciel FBI. Une formation sur la gestion de conflits a été encadrée en ligue Poitou-Charentes.

3 – L'université d'été

L'université d'été 2010 de la Fédération Française de Basketball a été organisée en août 2010 par la Commission Fédérale de Formation avec le concours du pôle formation.

55 participants se sont inscrits à l'un des 4 modules de formation proposée :

- 2 modules sur l'informatique fédérale (FBI) ont été proposés pour 30 stagiaires.
- Un nouveau module « animer et organiser une événement fédéral » (10 personnes) a été proposé pour la première fois.
- Le 4^{ème} module était développer la/les pratiques sur un territoire et a rassemblé 15 stagiaires.

- La formation continue du personnel fédéral.

Les **principes généraux** :

1) Privilégier la formation par démultiplication :

- ⇒ un salarié formé s'engage à former un salarié de la fédération ;
- ⇒ un salarié formé partage l'information reçue au cours de sa formation :
 - en accompagnant les autres salariés sous forme de tutorat
 - en participant aux actions de formation des structures fédérales

2) Privilégier la formation interne pour des formations en bureautique par :

- ⇒ l'apprentissage par la plate-forme E-Learning
- ⇒ l'identification de salariés ressources;
- ⇒ l'organisation de sessions courtes de formation sur des points précis en bureautique.

3) Constituer progressivement une bibliothèque de documents de formation à disposition du personnel fédéral.

4) Impliquer les personnels formés dans les formations des cadres des structures de la fédération (formation des dirigeants, des salariés des ligues, des comités et des clubs).

a) Les effectifs par sexe

	2008	2009	2010
Hommes	9	4	29
Femmes	2	1	11
	11	5	40

b) Les effectifs par csp

	2008	2009	2010
CSPIII	1		8
CSPIV	6	2	14
CSPV	4	3	18

• Le Centre des Ressources

Le centre Ressource du pôle formation remplit deux missions :

- Un soutien aux équipes de France dans le domaine de l'audiovisuel des équipes de France en campagne.
- La création de supports à la formation des cadres.

1) Soutien aux équipes de France

Le soutien aux équipes de France se traduit par :

- Formation des assistants vidéo avec des outils d'aide à la performance « sportscodex » ; « AIS » ,
- Le débriefing des assistants vidéos à l'issue des campagnes d'été.
- La création d'outils d'analyse suivant les commandes.

Le centre ressource opère également une veille sur l'évolution du basket à travers les différents niveaux de pratique par :

- l'observation et enregistrement des rencontres JO-CE-CM-Euroleague-EuroCup-ProA-ProB-Espoir.
- l'analyse et conception de rapports si besoin (ex : Liste des potentiels de la génération 1995, Les joueurs français jouant à l'étranger).

De plus, le centre ressource a été mobilisé pour assurer la fonction d'assistant et assistant vidéo en équipe de France u18m et seniors (Recherche de matchs pour l'entraîneur, Suivi des joueurs étrangers et français, Gestion du scout, Analyse vidéo avec nos logiciels, Echange vidéo via la plateforme, Création de documents vidéo pour le blog de la dtbn, Suivi des autres assistants vidéo des différentes équipes de France en cas de problèmes).

A l'issue des campagnes d'été, le centre ressource récupère l'ensemble des vidéos des matchs des équipes nationales, les répertorie, les classe et les met à disposition des entraîneurs nationaux et des responsables de la formation des cadres.

2) Création de supports à la formation des cadres

Aide et création de documents supports à la formation.

Création de documents en adéquation avec les évolutions de l'activité basket de haut niveau.

Animation du site DTBN par l'intermédiaire d'exercices, d'animations et de documents technique.

Maintenance et évolution de la base haut niveau.

Gestion des pages intranet DTBN.

Le centre ressource a assuré la Création et production de DVD sur la formation des TGG et sur la formation Initiale des entraîneurs. Plus régulièrement, le centre ressource crée et met en ligne les documents suivants :

- sur les entraînements réalisés au CFBB
- sur les exercices animés pour illustrer les cahiers techniques des 13/15 ans.

- sur des clips vidéo réalisés en collaboration avec différents partenaires.
- sur une thématique basket pour les pages jaunes de la DTBN

L'ensemble des documents créés par le centre ressource est mis à disposition soit du grand public (site DTBN) soit documents internes DTBN.

- Le E learning et les nouvelles technologies de la formation

La cellule E-Learning et Nouvelles Technologies poursuit deux objectifs :

- L'accompagnement des responsables pédagogiques pour la création de parcours de formation à distance,
- L'administration de la plate-forme (inscription,...).

1) La conception de formation et l'accompagnement de formateurs.

La cellule a travaillé sur la mise en place de deux modules à distance du diplôme de préparateur physique. Cela a permis, notamment, de réduire la formation de 6 à 4 séminaires en présentiel mais surtout, de permettre aux stagiaires de recevoir un apport théorique pouvant être directement réinvesti dans leur pratique de terrain. De plus, en favorisant les travaux pratiques ainsi que les classes virtuelles, les problématiques de chacun trouvent un champ d'expression facilité.

Un module de formation à distance sur les agents sportifs du basketball a été réalisé à destination des jeunes joueurs et joueuses, ainsi qu'aux entraîneurs, dirigeants et parents. Ce module a pour objectif de resituer les agents dans le contexte du basket, d'identifier les droits et les devoirs de chacun et d'identifier les dérives possibles. Cependant, ce module de formation prend en compte les données stipulées par un décret dont la parution a été retardée.

2) L'administration de la plate-forme

Le nombre total d'inscrits sur la plate-forme de formation à distance s'élève à 1788 depuis 2008. 249 inscriptions ont été gérées sur la saison 2010/2011.

Une nouvelle version de la plateforme de formation est en cours de déploiement. Cette nouvelle version, plus conviviale et facile d'utilisation pour les apprenants va nous permettre une gestion plus fine de nos formations intégrant le e-learning. Elle nous permettra également de pouvoir créer des portails propres à certaines structures suivant les besoins.

Dans le cadre de la volonté fédérale de s'inscrire dans une démarche de développement durable et d'adapter ses formations aux besoins, la cellule e-learning et nouvelles technologies participe activement à la réflexion sur la mise en place du e-learning dans les nouveaux diplômes (CQP/DE/DES) ainsi que dans les formations d'arbitres.

La plateforme FranceBasket E-Learning, sera également utilisée dans le cadre du Diplôme Universitaire « Cadres des fédérations sportives » organisée par la FFBB et l'Université Paris X de Nanterre.

3. Le Pôle Communication, Marketing, Événementiel

A. Les orientations politiques (Jean-Pierre HUNCKLER)

Le pôle a suivi sa mise en place dans le respect des orientations politiques décidées par le Comité Directeur de la FFBB. Ceci s'est fait autour des 3 services dirigés par le directeur du pôle.

Les orientations principales sur lesquelles travaillent les services concernent le développement de l'image des équipes de France et des internationaux, la valorisation de ces équipes et des actions de la fédération. Cela concerne aussi l'amélioration de la communication externe de la fédération et la mise en place de la marque FFBB.

Il s'agit également dans cette année charnière due à l'AG électorale à mi-mandat d'intégrer progressivement de nouvelles missions et commissions au sein du pôle. Je pense ici essentiellement au développement de la commission des légendes animée par Françoise Amiaud et à la poursuite des actions autour de la marque FFBB notamment en travaillant au plus près de la boutique de la FFBB dans les années à venir.

B. Les dossiers opérationnels

Le pôle a été organisé en 3 services : communication, marketing et événements. Ces 3 services sont dirigés par le directeur de pôle et travaillent en commun notamment pour l'organisation des événements de la Fédération. Cela permet une meilleure optimisation des moyens et une meilleure communication entre les services.

Il convient aussi d'associer la boutique de la Fédération dont le rôle à terme dans le développement de l'image de la fédération sera important.

Les principales actions menées par les services du pôle cette saison concernent les domaines ci-dessous :

1. *Les Equipes de France :*

- Les 2 équipes de France qualifiées au championnat du monde. Le travail s'est concentré sur l'organisation des matchs de préparation et du suivi de la compétition mondiale en République Tchèque pour les femmes puis en Turquie pour l'équipe de France masculine.

Les deux équipes ont été suivies en relations presses et en opérations marketing par nos partenaires et fournisseurs officiels.

Chaque tournoi et match en France ont donné lieu à l'élaboration de plans de communication spécifiques, avec affiches, annonces presses, habillages des salles, plans média, etc. De la logistique nécessaire à l'organisation de matchs internationaux, de la gestion des salles, du public, des officiels, des animations, des arbitres et des équipes jusqu'à la billetterie.

Un effort particulier a été fait sur la réalisation d'un suivi vidéo de l'équipe de France masculine sur Internet. Les nombreux retours positifs sur cette initiative nous encouragent à la renouveler pour la prochaine campagne et à l'étendre à l'équipe de France féminine.

Tous les résultats et résumés de matchs ont également été mis en ligne sur le site de la Fédération, sur Twitter et sur le facebook ffbb. Les résultats sont aussi immédiatement envoyés par sms à notre base de contacts.

Parmi les faits notables de la préparation, il faut retenir le déplacement aux Etats-Unis de l'Equipe de France masculine. Organisation d'un match de gala au prestigieux Madison Square Garden de New-York face à l'équipe américaine ! Ce déplacement à New-York a permis de très nombreuses retombées médiatiques et des moments inoubliables. Jouer dans une salle mythique, faire quelques shoots au célèbre playground de Rucker Park à Harlem, etc. Organisée en partenariat avec notre équipementier Nike, cette tournée New-Yorkaise fut un moment fort pour les joueurs et le staff de l'équipe de France. Il fut également un moment important dans le cadre de nos relations avec nos partenaires. De nombreuses personnalités ayant fait le déplacement jusqu'à New-York pour suivre les français. L'équipe de Canal+ a également suivi l'aventure de l'Equipe de France à New-York et a permis la réalisation d'un documentaire formidable sur ce voyage dans le magazine Intérieur Sport. Il en a été de même en Turquie pour toute la compétition.

Pour chacune des 2 équipes de France nous avons organisé un déplacement avec notre agence Iox aussi bien pour les supporters désireux de soutenir nos équipes que pour les journalistes. Ce qui nous garantit une couverture correcte de nos compétitions internationales.

C'est en Turquie que le plus grand nombre de supporters s'est rendu et qu'il a fallu gérer au mieux, les arrivées, les départs, les places, les hôtels, etc.

Le suivi des résultats sportifs en Turquie a été pendant un moment éclipsé par un autre événement, l'élection d'un Français à la tête de la Fédération Internationale ! En effet, c'est à Istanbul, durant le championnat du monde, qu'Yvan Mainini est devenu Président de la FIBA. Toutes les informations avaient été préparées et un suivi en relations presses de l'événement a été fait ainsi que des interviews devant tous les journalistes français le soir de l'élection. Les retombées furent grandes en France et l'information reprise par tous les médias nationaux.

- Les autres Equipes de France ont également été suivies. L'ensemble du service étant mobilisé pour envoyer systématiquement les résultats par SMS, rédiger un article, mettre en ligne les actualités liées à ces équipes sur le site FFBB et rédiger les communiqués nécessaires pour les média.
- Parmi les événements concernant nos équipes nationales durant l'été, la FFBB a organisé le championnat du monde des moins de 17 féminines à Toulouse et à Rodez, ce fut une belle réussite pour un premier championnat du monde se déroulant en France. Le pôle communication était au côté des organisateurs locaux et fut mobilisé sur la communication et l'organisation liées à cet événement. Aussi bien sur les questions de TV, d'affiches, de logistique, de relations presse, marketing, etc. La France en finale face aux Etats-Unis a constitué une affiche de rêve pour clore cette compétition.
- Un retour particulier également sur le titre des U20, champions d'Europe avec Andrew Albicy, MVP de la compétition ! Cet événement exceptionnel (premier titre européen en U20 masculin) a donné lieu à un traitement particulier en communication et relations presse par le service communication.

2. Les actions de communication et autres événements

Il y en a eu de nombreux échelonnés sur toute la saison et notamment :

- L'organisation d'une l'Assemblée Générale électorale (logistique et communication) avec l'élection d'un nouveau président à la tête de la FFBB et tout ce qui en découle en terme de communication et de relations presses.
- La réalisation de nombreux trophées et récompenses.
- L'open de la LFB à Paris.
- Les Journées de l'Arbitrage avec La Poste ainsi que les actions qui en découlent (remises de chemises d'arbitres ; site internet, relations presses, etc.)
- L'organisation des Final4 de LF2 et NM1.
- Le Challenge Benjamin(e)s en partenariat avec la NBA.
- La Fête Nationale du MiniBasket avec ses partenaires événementiels et les partenaires FFBB.
- Basket en Famille au moment de Noël avec notre partenaire Kinder. Plus de 700 clubs cette année et une opération particulière de collecte de jouets au profit du Secours Populaire.
- Les opérations Jeunesse de la FFBB (Opération Basket Ecoles, etc.)
- Les actions de promotion en faveur des clubs, comités et ligues.
- La réalisation d'une appli iPhone reprenant les résultats et actualités disponibles sur le site de la fédération.
- Le développement de nos actions sur Facebook, Twitter, Daylimotion, Youtube et internet ainsi que le développement de la newsletter FFBB.
- Les résultats par SMS.
- Le développement de la base photos en ligne via le logiciel Phraseanet et la numérisation et l'archivage de nombreux clichés non encore exploités.

- Les vidéos des légendes du Basket avec l'Amicale.
- La réalisation d'un trombinoscope FFBB et d'un journal interne d'informations aux salariés.
- La réalisation mensuelle de Basket-Ball Magazine mettant en avant nos équipes nationales, nos internationaux, nos clubs, nos championnats, les actions de la FFBB et celles des comités et des ligues.
- La présence de la boutique FFBB sur l'ensemble des matchs et événements majeurs de la fédération. Son action au quotidien au service des ligues, comités et clubs via internet ou ses relais de ventes.
- La réalisation de vidéos et de documents de communication et de présentation pour la candidature de la France à l'organisation de l'EuroBasket féminin en 2013. Réalisation du logo de la compétition.
- La réalisation des documents de communication et de présentation de la France à de grands événements et notamment le dossier de pré-candidature au Championnat d'Europe de basket 2015 en partenariat avec l'Allemagne.

Mais aussi :

- Le retour des 10 jours du Basket à Paris en 2011 avec dans le détail l'organisation de :
 - La conférence Arénas Basket
 - L'opération Mairaine de Cœur dans une école
 - Le basket mobile dans Paris au CIDJ
 - Un parcours en dribble sur la butte Montmartre
 - Le village Basket sur le parvis de l'Hôtel de Ville pendant 4 jours avec des animations, la fête du MiniBasket du comité parisien, la finale du challenge 3x3 benjamins, etc.
 - L'organisation à Bercy des finales FFSU, de l'administration pénitentiaire, du championnat Junior, du challenge benjamins, du basket-fauteuil, des 2 trophées Coupe de France et des 4 finales de la Coupe de France cadets et seniors.

La FFBB a souhaité mettre en avant la nécessité du développement des grandes salles en France en organisant la Conférence Arénas Basket en ouverture des 10 jours du Basket à Paris le 4 mai à l'hôtel Marriott Rive Gauche.

La FFBB s'est associée à la LNB et à l'European Stadium and Safety Management Association pour organiser cette grande conférence. 250 personnes ont pu y participer et assister à des présentations et débats de grande qualité autour d'un plateau d'intervenants experts.

De l'état des lieux, aux questions de financements, d'architectures et d'exploitation, tous les sujets liés au développement des arénas en France ont été traités.

Les débats ont été ouverts par le président de la Fédération et celui de la LNB ; ils ont été clos par Boris Diaw, Denis Maseglier (président du CNOSF) et Chantal Jouanno (Ministre des Sports). Tous ont salué l'initiative de la Fédération et le professionnalisme de cette organisation.

Ces 10 jours du Basket à Paris ont également été marqués par la mise en place d'un village Basket sur le prestigieux parvis de la mairie de Paris.

Durant 4 jours, un playground géant a pris place devant l'Hôtel de Ville permettant d'accueillir près de 1000 joueurs par jour (scolaires, clubs, fête du mini-basket, familles, etc.).

Un effort particulier avait été apporté à la mise en valeur du terrain central, rendu possible par la signature d'un contrat de partenariat avec la société IdPlast, nouveau partenaire technique de la FFBB. Il en est de même pour les nombreux paniers installés grâce à notre partenaire Marty Sport.

En ce qui concerne les finales de la Coupe de France, elles se sont jouées à guichets fermés devant 14 400 personnes. Le succès de ce rendez-vous fédéral ne se dément pas et permet de réunir toute la famille basket sur Paris.

Une animation Française des Jeux constituait le fil rouge de cette journée avec des jeux à la fin de chaque quart temps de chaque match ! A la clé des chèques et des dotations de produits de l'équipe de France offerts au public de Bercy.

Un effort particulier a été apporté à la décoration de Bercy et la mise en scène de cette journée des finales de la Coupe de France avec en point d'orgue un rendez-vous pour des légendes du basket.

En effet cette année, les joueurs de l'Equipe de France de Sydney 2000 ont été honorés par la FFBB en présence du Président de la Fiba, Yvan Mainini. Après la diffusion d'un clip retraçant les meilleurs moments des JO de Sydney, les 10 joueurs présents ont reçu le Ballon de Cristal de la Fédération, honorant les plus grands internationaux de notre sport.

Les retombées de ces finales et des 10 jours du Basket à Paris ont été grandes, à l'heure de ce rapport le bilan complet est en cours de réalisation. A noter la diffusion d'un reportage sur TF1 au sujet des finales de l'administration pénitentiaire que nous avons organisé en ouverture des finales à Bercy entre 18 équipes de détenus venus de toute la France pour cette journée si particulière.

- L'autre point très important de l'année concerne le développement de la nouvelle charte graphique de la Fédération présentée lors de l'assemblée générale de juin 2010.

Le travail de déploiement de la marque FFBB s'est fait sur l'ensemble de nos supports et actions. Depuis juin 2010, nous travaillons sur l'harmonisation des visuels et des supports de communication de la Fédération. Mais afin d'assurer une qualité d'image sur l'ensemble du territoire nous avons étendu la réflexion à nos compétitions, nos comités et nos ligues !

Un bloc-marque a été spécialement conçu pour les ligues et les comités avec un travail personnalisé de l'agence sur chaque logo.

Les logos des compétitions ont été créés avec un volet masculin d'une couleur et féminin d'une autre (avec une déclinaison supplémentaire émanant du logo de la LFB, refait lui-aussi).

Les logos des zones, des commissions, des missions ont été créés.

Les supports ont été refaits (LED, panneau, stickage, kakémonos, murs partenaires, etc.) de même que les tenues, les équipements, la papeterie et la signalétique interne de la Fédération. Il a été aussi nécessaire de retravailler les oriflammes, récompenses, diplômes, etc. qui sont remis chaque année.

C'est un travail en profondeur qui permettra pour la saison à venir de voir le logo de la FFBB se décliner correctement et harmonieusement sur l'ensemble des territoires où la Fédération est présente.

La volonté est également de communiquer sur un seul nom « FFBB » et c'est notamment pour cette raison que le site de la fédération est devenu ffbb.com en remplacement de basketfrance.com.

La boutique de la Fédération a dû également s'adapter à ce changement de logo. De nouveaux produits ont commencé à être lancés et à l'avenir une société de design accompagnera la boutique dans la création d'une gamme de produits en adéquation avec l'image moderne du basket et de notre nouveau logo. Le nom de FFBB Store va être mis en avant progressivement.

3. Les partenariats :

Comme évoqué la saison précédente dans ce même rapport, cette saison a été marquée par un important travail de fidélisation autour des partenaires de la fédération (nouveaux et majeurs) et par la signature de nouveaux contrats.

- C'est avant tout la signature d'un accord important avec la société Nike sur un partenariat équipementier jusqu'après les JO de Londres. Un signe de confiance de la part de la société américaine, partenaire de la FFBB depuis 2001. L'accord prévoit également la distribution et la commercialisation de produits Nike aux clubs via un distributeur exclusif, la société Buzzer, nouveau partenaire de la FFBB dans ce domaine. Ce distributeur est également amené à distribuer et potentiellement accroître les ventes du maillot de l'équipe de France dans le commerce et auprès des basketteurs.
- C'est aussi le développement de nos accords TV avec le Groupe Canal+, qui se matérialise par la réalisation de reportages exclusifs sur l'équipe de France de basket dans l'émission Intérieur Sport et sur les antennes d'I-TV ainsi que la diffusion de grand événement comme le match de l'équipe de France à New-York.

- Le contrat avec La Poste arrivant à échéance, nous nous sommes mis d'accord pour renouveler et accroître le partenariat avec cette grande entreprise qui soutiendra la fédération et l'arbitrage pendant 2 saisons supplémentaires.
- La mise en place et le lancement du partenariat et des actions avec la Française des Jeux.
- Le développement des actions sociales en faveur du Secours Populaire via notre partenariat avec le groupe Ferrero France pour sa marque Kinder.
- L'intégration du partenariat Molten à la Ligue Féminine de Basket à la place de Spalding.
- La création d'un pool de partenaires techniques qui nous permet de mieux travailler avec ces fabricants qui nous font confiance. Des exemples : les journées à l'Insep, la Conférence Arénas Basket, les 10 jours du basket sur le parvis de l'Hôtel de Ville, etc.
- La négociation des partenaires événementiels sur la Fête Nationale du MiniBasket.
- La négociation d'un partenariat avec la société AppQuartz permettant le développement d'applications I-Phone spécifiques pour les clubs FFBB.
- La négociation avec la société Pick and Roll pour l'exploitation d'une licence Warner (partenaire FFBB) et la refonte du kit baby-ball en vue de sa commercialisation.
- Ce qui fait qu'aujourd'hui les partenariats de la Fédération s'organisent par produit autour des équipes de France et des actions de la FFBB de la manière suivante :
 - Partenaires officiels des équipes de France et de la FFBB :
 - Canal+/Sport+ ; Ferrero France/Kinder ; Nike ; la Française des Jeux.
 - Fournisseurs officiels des équipes de France et de la FFBB :
 - La Mie Caline, Molten.
 - Partenaires de la FFBB :
 - La Poste, Warner Bros, Quomodo, AppQuartz, SportMag, Dailymotion, Taktifol, Buzzer, Hi-Média, Médiatype.
 - Partenaires techniques :
 - Tarkett, Bodet, Junckers, Doublet, Marty Sports, IdPlast, Plastor.
 - Partenaires médicaux :
 - Zamst, Sms, Djo, MTA, Polar.

4. Le Pôle Territoires

A. Les orientations politiques (Pierre COLLOMB)

Le champ d'action du Pôle Territoires est constitué de tout ce qui fait la vie de nos structures territoriales et notamment de nos Liges et Comités départementaux. Dans ce cadre, la mission du Pôle est d'initier l'organisation du futur et de gérer le présent du basketball français.

Dans un monde qui change en permanence, nous ne pouvons pas nous limiter à une approche routinière de notre action et à reproduire le modèle qui a façonné notre sport depuis des décennies. Il faut savoir nous remettre en cause et innover pour répondre à l'évolution de la société qui nous renvoie plus de mobilité et d'individualisme. Ne pas répondre à ce défi nous exposerait à nous déconnecter des demandes sociales et à nous affaiblir dans la concurrence sévère qui s'installe de plus en plus entre les disciplines sportives. Il nous faut pour cela optimiser l'organisation du basket dans les territoires ainsi que nous en avons débattu lors des assises du basket; cela concerne toutes nos structures : ligues, comités départementaux et clubs. Coopération et solidarité doivent être développées pour mieux répondre aux besoins du terrain et aux évolutions administratives (réforme territoriale, intercommunalité). Il nous faut également nous pencher sur l'animation des territoires par notre sport en répondant aux attentes des sportifs en leur proposant des pratiques nouvelles (le 3/3 en est le plus bel exemple) ou en réexaminant nos formules de compétition. Moins de rigidités et davantage de souplesses.

Les Commissions participent à ce travail de réflexion prospective proposé au Comité Directeur afin qu'il décide des orientations politiques. Au quotidien, il leur revient de mettre en œuvre la politique décidée par le Comité Directeur en s'appuyant sur les services opérationnels du pôle Territoires dirigés par Alain GAROS et dont Sébastien DIOT est l'administrateur. Cette organisation permet d'avoir une approche plus transversale des actions qui ne peuvent en être que plus efficaces et qui est d'autant plus nécessaire que les secteurs d'activités relevant de ce Pôle sont extrêmement nombreux et variés.

B. Le rapport des Commissions et Missions Fédérales

1. La Commission Sportive (Philippe LEGNAME)

La saison sportive 2010-2011 aura été rythmée par d'importants changements qui ont concerné l'ensemble des championnats :

Championnats Féminins :

- Une nouvelle architecture des championnats féminins avec la création de la Ligue 2, division tremplin qui doit faciliter l'intégration des jeunes joueuses pour atteindre l'excellence sportive après un cursus de formation.
- Une nouvelle composition des poules avec l'intégration des équipes espoirs de LFB en NF1, NF2 et NF3.
- Une nouvelle formule des championnats en plusieurs phases pour les équipes de tête, avec maintien des résultats obtenus lors de la phase 1.
- Une nouvelle formule pour les accessions en divisions supérieures et les rétrogradations.
- Une nouvelle formule pour les équipes espoirs, puisqu'après une première phase avec les équipes dites "Fédérales". Les équipes évoluant en NF2 se retrouvent entre-elles pour une deuxième phase qualificative pour disputer le titre de championne de France contre l'équipe qui évolue en NF1 et l'équipe qui sera rétrogradée en NF3.

Il est trop tôt pour se faire une idée des répercussions possibles, car au moment de la rédaction de ce rapport les championnats sont encore en cours.

Tous championnats :

- Un nouveau mode de classement, puisqu'en plus de celui effectué par poule, un classement général des équipes masculines et féminines est fait "ranking", ce qui permet d'identifier rapidement les équipes concernées par un éventuel repêchage.

- Une nouvelle disposition également qui permet aux équipes de NM3 et NF3 d'être repêchées en cas de places disponibles.

Championnat Juniors :

Lancé en milieu de saison, le retour espéré des inscriptions n'est jamais arrivé.

Les juniors étant intégrés dans les équipes seniors ou cadets, il a été difficile pour les clubs de se réorganiser et d'ajouter des rencontres dans le planning d'utilisation des gymnases.

Malgré ce handicap et la persévérance de la cellule spécifique Juniors chapeauté par Jacqueline PALIN et administrée par Sébastien DIOT, 27 équipes masculines et 1 équipe féminine ont fait acte de candidature.

Une formule sportive a été créée pour les masculins sous forme de rencontres en mini poules ou plateaux et a débouché sur la qualification de 2 équipes qui se sont disputés le challenge National Juniors lors des finales qui se sont déroulées à Bercy.

Conditions météorologiques :

Pour la troisième année consécutive, nos championnats ont été perturbés par des chutes de neige très précoces dans plusieurs régions.

Comme les années précédentes, la FFBB n'a pas interdit les compétitions sur les journées concernées, laissant le libre choix aux clubs d'organiser leurs déplacements.

En cas d'impossibilité d'honorer la rencontre, tous les justificatifs devant être fournis à la CFS pour étude.

Deux procédures distinctes ont été appliquées :

- Pour les jeunes, la quasi-totalité des rencontres ont été données à jouer.
- Pour les seniors, chaque dossier a été étudié avec attention et pour les plus douteux, une enquête complémentaire a été faite.
Après celle-ci, 4 dossiers ont été ouverts débouchant sur des sanctions de matches perdus par forfait.

La chambre d'appel saisie par les clubs a traité trois dossiers et a débouté la CFS donnant les rencontres à jouer.

Ces décisions ont le mérite d'être claires et enlèvent une épine du pied de la CFS qui se trouvait sans cesse confrontée à la dure décision de donner une rencontre à jouer ou signifier un forfait car convaincue que tout n'avait pas été mis en œuvre pour que la rencontre se déroule.

Maintenant plus rien ne sera comme avant, il ne faut pas faire prendre de risques aux équipes. Il conviendra donc d'appliquer les consignes rédigées par la chambre d'appel : ***"en présence de telles prévisions météorologiques, le principe de précaution doit toujours prévaloir"***.

C'est très bien, mais il faudra aussi prendre l'habitude de jouer des rencontres en semaine pour rattraper les retards ou bien finir les championnats beaucoup plus tard dans la saison.

Un sujet de réflexion qui dépasse les prérogatives de la seule commission sportive puisqu'un report de match a des implications sur le travail de la CFAMC, répartiteurs des zones, CRAMC pour les désignations des arbitres et des OTM.

Réorganisation des commissions :

Suite à l'élection de Jean-Pierre SIUTAT au poste de Président de la Fédération, des réorganisations ont été faites. Ainsi la Commission Fédérale Sportive a récupéré la gestion des dossiers de candidatures des championnats jeunes.

Cette nouvelle organisation devrait permettre une meilleure articulation et une continuité logique du travail d'amélioration des compétitions jeunes.

Les dérogations :

L'inflation constatée des demandes de changement de jour, d'horaire ou de gymnase démontre que le basket a de plus en plus de difficultés pour trouver une place dans les gymnases.

Cette saison 2670 dérogations pour les championnats Nationaux ont été traitées par le secrétariat (1691 en 2009-2010) soit un plus de presque 58%.

Le tableau ci-dessous indique la répartition par championnat et par critères.

SAISON 2010 - 2011

SUIVI DES MODIFICATIONS

Divisions	Nb de dossiers ouverts	Nombre de changements demandés			Total interventions
		Gymnases	Jours	Horaires	
NM 1	146	37	103	13	153
NM 2	118	62	64	53	179
NM 3	364	226	33	140	399
JUNIORS	34	7	9	31	47
CADETS 1ère Div	107	71	27	40	138
CADETS 2ème Div	284	221	43	68	332
MINIMES MASCULINS	283	229	43	43	315
	1 336	853	322	388	1 563

Divisions	Nb de dossiers ouverts	Nombre de changements demandés			Total interventions
		Gymnases	Jours	Horaires	
LIGUE FEMININE	31	23	10	7	40
LIGUE 2	44	10	3	35	48
NF 1	50	8	10	39	57
NF 2	193	92	39	115	246
NF 3	317	149	147	160	456
CADETTES 1ère Div	150	90	41	67	198
CADETTES 2ème Div	253	119	66	133	318
MINIMES FILLES	294	225	62	71	358
	1 332	716	378	627	1 721

RECAPITULATIF FFBB

Catégories	Nb de dossiers ouverts	Nombre de changements demandés			Total interventions
		Gymnases	Jours	Horaires	
MASCULINS	1 336	853	322	388	1 563
FEMININES	1 332	716	378	627	1 721
TOTAUX	2 668	1 569	700	1 015	3 284

LNB

Divisions	Nb de dossiers ouverts	Nombre de changements demandés			Total interventions
		Gymnases	Jours	Horaires	
PRO A	127	29	47	71	147
PRO B	165	19	146	2	167
ESPOIRS PRO A	162	39	49	111	199
TOTAUX	454	87	242	184	513

Je remercie les membres de la commission Messieurs ROMERO, MORIAUX, COURTIN, ANDRE, CLEMENT et PANETIER pour leur présence tout au long de la saison.

Merci également au personnel du secrétariat administratif qui a œuvré tout au long de la saison avec la Commission Fédérale Sportive souvent dans des conditions difficiles.

BILAN DE LA SAISON 2010-2011

- CHAMPIONNATS 220 équipes seniors masculins - 2716 rencontres
198 équipes seniors féminines - 2478 rencontres
189 équipes jeunes masculins - 1776 rencontres
152 équipes jeunes féminines - 1568 rencontres
- COUPES ET TROPHEES 335 équipes seniors masculins - 333 rencontres
338 équipes seniors féminines - 336 rencontres
128 équipes jeunes masculins - 127 rencontres
64 équipes jeunes féminines - 63 rencontres
- 9401 feuilles contrôlées.
- 2514 fautes techniques ou disqualifiantes sans rapport enregistrées.
- 2 dossiers ouverts pour non respect de la règle des moins de 23 ans en Ligue 2, avec pénalités financières.
- 55 dossiers ouverts avec pénalités financières pour effectif insuffisant.
3 dossiers ont été transmis à la commission de discipline pour 3 et 4 rencontres avec effectif insuffisant.
- 16 dossiers ouverts pour non respect des règles de participation dont 13 ont été classés sans suite.
3 dossiers avec pénalités sportives.
- 4 dossiers ouverts pour absence de l'équipe avec pénalités sportives.
- 3 dossiers sanctionnés par la CFS ont été déboutés par la Chambre d'Appel.
- Comme chaque année, la dernière journée du championnat aura été décisive pour l'attribution des places qualificatives pour les deuxièmes phases.
Ce qui a réduit encore plus le délai d'élaboration des calendriers et des désignations des officiels.
- Les différents Coupe de France et Trophées souffrent toujours d'un désintérêt pour les inscriptions et la promotion par les équipes recevantes.
Malgré les efforts consentis pour améliorer la formule sportive, seules les finales à Bercy semblent motiver les spectateurs
C'est bien dommage car pour exister le basket à besoin d'événementiel pour concurrencer d'autres manifestations sportives.

Palmarès de la saison 2010 – 2011

CHAMPIONNATS DE FRANCE :

Champion de France Pro A	SLUC NANCY BASKET PRO
Champion de France Pro B	JFS NANTERRE
Champion de France Espoirs Pro A	PARIS LEVALLOIS
Champion de France NM1	JSA BORDEAUX
Champion de France NM2	COGNAC BASKET BALL
Champion de France NM3	AVENIR BASKET BERCK RANG DU FLIERS
Champion de France Ligue Féminine	BOURGES BASKET
Champion de France Ligue 2	CAVIGAL NICE BASKET 06
Champion de France NF1	US LAVEYRON DRÔME
Champion de France NF2	AULNOYE A.S.
Champion de France NF3	STADE MONTOIS BASKET FEMININ
Champion de France Espoirs LFB	USO MONDEVILLE
Champion de France Juniors Masculins	AVENIR SERRELOUSSIENS
	COLOMBINS HORSARROIS
Champion de France Cadets 1e Division	BCM GRAVELINES GRAND FORT

Champion de France Cadets 2e Division	ANGERS ABC
Champion de France Cadettes 1e Division	USO MONDEVILLE
Champion de France Cadettes 2e Division	TARBES GESPE BIGORRE
Champion de France Minimes Masculins	PARIS LEVALLOIS ASSOCIATION
Champion de France Minimes Féminines	USM SARAN

COUPES DE FRANCE :

Coupe de France Seniors Robert BUSNEL	ELAN CHALON
Trophée Coupe de France Masculin	COGNAC BASKETBALL
Coupe de France Seniors Joe JAUNAY	BASKET LATTES MONTPELLIER
	AGGLOMERATION
Trophée Coupe de France Féminin	US LAVEYRON DROME
Coupe de France Cadets	SAIN THOMAS BASKET LE HAVRE
Coupe de France Cadettes	BASKET LANDES
Coupe de France Basket en Entreprise	STRASBOURG AS MAIRIE CUS

TROPHÉES :

Semaine des As	GRAVELINES DUNKERQUE
Trophée du Futur	SLUC NANCY BASKET
Cadets 1e Division Groupe B	SAINT VALLIER DROME BASKET
Cadets 2e Division Groupe B	LILLE METROPOLE BASKET CLUBS
Minimes Masculins Groupe B	UNION TARBES LOURDES
	PYRENNES BASKET
Minimes Féminines Groupe B	SI GRAFFENSTADEN

2. La CFAMC – Secteur Territoires

Le pôle territoire s'est vu rattacher l'ensemble des désignations et du fonctionnement administratif : observations, évaluations, classements, réclamations, courriers, charte, statistiques

Pour mémoire, dans le pôle 4,

F.CHALOUPIY, l'administrateur, a la lourde tâche de la gestion quotidienne, particulièrement de l'information interne qui avait été ciblée comme une priorité du fonctionnement.

Le groupe administratif instruit les réclamations et assure l'ensemble du fonctionnement (courriers, gestion des stages, contrôles charte, statistiques, O.T.M., répartiteurs...),

Le groupe des répartiteurs composé de neuf membres est la courroie essentielle de transmission entre la « sportive » et l'encadrement des rencontres par les tables de marque et les arbitres.

Une saison très difficile :

Après les épisodes dus à la fameuse grippe H1N1 qui joua, le plus souvent et fort heureusement, « l'arlésienne » la saison dernière, nos répartiteurs ont été cette saison confrontés à deux problèmes de taille : la neige d'abord, les poules de 15 ensuite...

Les centaines de dérogations accordées ont abouti à des casses tête difficiles à relater. Le nombre de rencontres disputées en semaine a cru et embelli...de même que la facture finale...

Disons le tout net ! C'est un miracle si des rencontres ne se sont pas retrouvées sans arbitres désignés. Le mérite de nos répartiteurs est immense, à la mesure du stress, de l'énergie, du temps qu'ils ont consacré à faire et défaire, entraînant derrière eux toute la chaîne des modifications en ligues et départements.

Il est urgent de se définir un code de conduite si l'on ne veut pas aller à la catastrophe.

La CHARTE :

Les effectifs des arbitres, proches des 11000, sont plutôt en légère baisse.. Toutes les formations ne sont pas terminées et surtout les nouveaux arbitres ne sont pas toujours comptabilisés au moment où s'élabore ce rapport. Je reste cependant persuadé qu'il est nécessaire de rester vigilants et que nous sommes encore loin d'une situation homogène sinon confortable.

Après avoir apporté une efficacité certaine dans de nombreuses Ligues et départements, la Charte se doit d'être retravaillée et surtout déclinée de façon identique sur tout le territoire : mêmes exigences en particulier.

La C.F.A.M.C a recensé les différentes difficultés et un groupe de travail représentant du terrain, s'est réuni au mois de février. La CFAMC se penche actuellement sur l'évolution nécessaire que les travaux du groupe ont mis en évidence.

Un nouveau projet sera proposé au Bureau Directeur fédéral puis au Comité Directeur pour une application à partir de 2013-2014.

Les Observations-évaluations

Sous le contrôle de Luc MURILLON, les six référents et leurs collaborateurs apportent une contribution efficace dans le contrôle de la cohérence sur le territoire

Les O.T.M, Pascale SIGOT et un nouveau groupe « sur le pont »

Ce fut difficile et non sans soubresauts, le nouveau statut de la table de marque a été mis en place suivant les directives du Comité Directeur. .

Tel qu'il est, le Projet constitue moins une nouvelle Charte qu'une nouvelle définition des fonctionnements à adopter sur l'ensemble du territoire. Il répond à quelques souhaits forts exprimés par les collègues officiels de Table : nouvelle reconnaissance dans le club, indemnité revalorisée en particulier ainsi qu'à l'exigence du Bureau Directeur, frais limités et cohérence de coûts sur tout le territoire.

Je veux remercier ici l'investissement de F. CHALOUPY, Pascale SIGOT et tout son groupe qui, après avoir fait face à une fronde mettant en danger la bonne tenue des tables lors des championnats du monde de Toulouse et Rodez, on pris leurs bâtons de pèlerins pour expliquer et réexpliquer la réalité des mesures prévues dans le nouveau texte.

Comme chaque saison, je n'aurais garde d'oublier de remercier tous ceux qui ont œuvré pour que tout se déroule le mieux possible : le secrétariat, les membres de la C.F.A.M.C., les membres du groupe administratif, les formateurs de formateurs... et tous les arbitres et O.T.M. dont le rôle, souvent ingrat, n'est plus à souligner !

3. La COMED – Secteur Territoires

Suivi des athlètes de Haut Niveau, des Espoirs et des sportifs inscrits dans les filières d'accès.

Le Dr TASSERY assure la mise en œuvre ce SMR en liaison avec les Ligues régionales responsables des pôles espoirs.

Daniel SORRENTINO coordonne la transmission des données administratives

Il est de plus en plus difficile d'obtenir en temps utile les bilans financiers fournis par les Ligues régionales ; le respect de ces bilans, dont le contenu est parfaitement précisé par un courrier de la DTN adressé chaque année, et des délais permet aux pôles régionaux d'être remboursés.

La quasi-totalité des Athlètes sur liste sont explorés ; la difficulté est liée aux joueurs qui évoluent à l'étranger.

Les données chiffrées se présentent ainsi :

	SHN	Espoirs
Nombre d'inscrits sur liste ministérielle au 1er novembre (2008)	180	439
Nombre d'inscrits ayant satisfait à l'ensemble du bilan réglementaire	171	430
Nombre d'inscrits n'ayant satisfait qu'à une partie du bilan réglementaire	9	9
Taux de suivi complet	98 %	98%
Taux de suivi partiel	2 %	2 %

4. La Commission des Jeunes (Catherine GISCOU)

INTRODUCTION

Le nouveau Président Fédéral, Jean-Pierre SIUTAT, a souhaité en décembre 2010 réorganiser les missions des élus du Comité Directeur. Dans ces changements, la commission des Jeunes a perdu son « GUIDE » Bernard Gava, promu Vice-président en charge du Pôle Formation. J'ai eu l'honneur d'être sollicitée pour prendre sa succession, ce que j'ai accepté avec beaucoup d'émotion, d'enthousiasme tant cette commission, de part sa mission, ses actions, le relationnel avec ses membres est comme une fontaine de jouvence...C'est pourquoi, Bernard Gava en reste membre et Président d'honneur, garant de nos relations avec nos partenaires de l'Education Nationale, impliqué sur d'autres thématiques, la sagesse et l'expérience comme atout.

Cette Commission, attachée au pôle 4 Territoires, sous la vice présidence de Pierre COLLOMB, la direction d'Alain Garos, administré par Sebastien DIOT, s'intègre totalement dans la recherche d'une synergie de développement des territoires en transversalité avec les autres pôles

La feuille de route qui nous incombe jusqu'en 2012 se définit dans le maintien de ces actions, de leurs orientations et objectifs, tout en déployant leur installation, leur pérennisation sur tous les territoires. Il s'agira de renforcer leur impact avec des évolutions de forme, d'association, de communication tout en intégrant une logique de Développement Durable.

En soutien à tous les acteurs de terrain du Baby aux Benjamins pour les clubs, EFMB, Comités, Ligues, la commission continuera d'assurer par le biais de Gilles Malécot, de ses permanents FFBB, bénévoles et élus référents une écoute de très haut niveau, une expertise, des conseils.

Mais la richesse même de ce relationnel en faveur de nos jeunes licenciés, socle de notre Fédération, rayonne dans les échanges lors de vos forums, du forum national, dans toutes vos initiatives partagées. Le site de la Fédération, mini basket info sont des outils de communication qui permettent de mettre en avant votre actualité, vos réalisations, nous aurons à les améliorer.

Il est important, de connaître et faire connaître toutes ces initiatives sur les territoires en lien avec les actions fédérales ou qui s'en inspirent créant ainsi de nouveaux concepts adaptés à une réalité locale.

De même, si la recherche d'une cohérence sur les contenus (le classeur des 7/11 ans) est maintenant actée et sera opérationnelle dans le plus grand nombre d'école de basket pour la saison prochaine, cet outil devenant la base des formations animateurs il est à mener une réflexion de fond sur l'organisation de la pratique Minibasket qui doit elle aussi trouver une cohérence. Ce sera l'un des thèmes du prochain forum national.

La construction et la reconnaissance d'un réseau national des référents Minibasket des Comités et des Ligues en complément du réseau des référents EFMB, s'avère maintenant indispensable pour poursuivre nos efforts conjoints au bénéfice de la formation de nos jeunes licenciés, le développement du nombre de pratiquants pour lequel nous cherchons un moyen d'identification, la structuration des écoles de Minibasket, la communication

L'enfant qui joue au basketball quelque soit l'endroit où il habite doit pouvoir au plus près de chez lui exprimer et révéler sa potentialité, en tant que joueur, arbitre, citoyen....

Alors à nous, l'ensemble des acteurs, de se et lui donner les moyens d'y parvenir, car le Minibasket c'est bien « une autre façon de grandir ! »...

Avec mille et une pensées pour René Lavergne, André Le Bastard et les présidents successifs de la Commission des Jeunes depuis sa création, pour ce magnifique héritage...

BABYBALL



Les **450** kits pédagogiques ont été livrés dans les Ligues, Comités et Clubs pour le plus grand bonheur de tous. Ils seront désormais « Collector ».

Une belle réussite qui nous permet déjà de voir l'avenir en relançant la production du Kit Babyball, en passant d'une phase « artisanale » à une phase « professionnelle ». En effet, nous sommes dans l'obligation de modifier l'image de babyball dans son concept graphique. Nous en profitons pour améliorer le Kit dans sa globalité qui gardera néanmoins son concept de Base (fiches, piste de jeu....)

Le groupe Baby, continue à travailler sur de nouvelles aventures de Babyball, pour le bonheur de nos plus jeunes licenciés dès 4 ans.....
Ce Kit va être décliné avec nos partenaires USEP et UGSEL pour une utilisation scolaire.

BASKET & EDUCATION NATIONALE

Le 25 mai 2010 dans les locaux du CNOSF, Le ministre de l'éducation nationale Luc CHATEL, accompagné du directeur de l'UNSS Laurent PETRYNKA et du directeur de l'USEP Jean-Michel SAUTREAU, ont signé la convention qui fixe les modalités d'intervention des partenariats avec les écoles et les lycées pour 4 ans (2010 à 2014). Depuis son élection, Jean-Pierre SIUTAT et Bernard GAVA ont rencontré les différents partenaires.

La convention signée entre notre fédération et l'éducation nationale précise dans son préambule que de nombreuses activités physiques et sportives sont enseignées dans les établissements scolaires ; le basket-ball figure parmi celles qui peuvent être choisies. Elle définit les modalités des partenariats et des réunions bilans seront organisées par le ministère pour suite à donner aux projets.
Parallèlement, la commission mixte FFBB/UGSEL travaille, elle aussi, sur un projet d'actions pédagogiques applicables dans les collèges complétant ainsi la gamme des outils que notre fédération souhaite apporter à l'ensemble des structures de l'éducation nationale.

↳ OPERATION BASKET ECOLE - OBE

Objectifs :

- Favoriser la pratique du Basketball à l'école (une nouvelle A.P.S)
- Créer un lien entre les écoles et les clubs
Et ainsi ... Développer la culture basket
- Recenser toutes les fêtes scolaires organisées en partenariat entre les CD, les clubs ressources et nos partenaires USEP et UGSEL. Il est prévu pour septembre que cette opération devienne une opération Nationale USEP. Le 16 mai dernier, c'est l'opération USEP/CD du Loiret qui a lancé l'officialisation de la démarche.
- Le Comité Directeur du 14 mai 2011 a validé la relance de cette opération avec la dotation de 35 kits mobiles à l'attention de 35 CD pour l'année 2011 / 2012, dont les CTF sont dans leur lettre de mission en charge de cette opération. Ils suivront un complément de Formation. Ce plan devrait sur 3 ans concerner tous les CD.

Historique :

- 15 % des Ecoles françaises existant sur le territoire national ont un partenariat
- 55 % des Clubs affiliés à la FFBB ont un partenariat avec au moins une école

Perspectives suite au retour enquête CD (50 réponses sur 100 CD) :

- Inciter les Clubs et les Comités à reprendre contact avec les Ecoles du début de l'Opération.
(saison 2003 – 2004)

2010-2011 (54 ^{ème} expédition – avril 2011)	Nombre d'Ecoles	Nombre de Clubs C.R.T	Nombre d'élèves concernés
		842	109
Totaux depuis la saison 2003	8910	2403	716 673

↳ ACTIONS COLLEGES & LYCEES

Les relations avec les fédérations scolaires UNSS ou UGSEL sont excellentes et les échanges nombreux s'opèrent au travers d'actions qui incitent à la pratique du basket dans les collèges et les lycées. Le DVD Basket au collège a toujours autant de succès auprès des enseignants d'EPS et celui qui fera suite, intitulé Basket au Lycée plus orienté vers des activités de dirigeants, est en cours de réalisation. La sortie est prévue en septembre 2011.

LE CLASSEUR DES 7/11 ANS

Après un gros travail d'une année du groupe d'experts piloté par Stanislas Hacquard (CTN), le classeur fin prêt depuis fin 2010, a connu les déboires de sa finalisation imprimerie et duplication du DVD, ce qui n'a pas permis de le livrer dans les délais souhaités par leurs concepteurs. Mais enfin en ce mois de Mai 2011, ils sont arrivés dans les Ligues et Comités.

Ce classeur a été la thématique de l'année programmée lors de nombreux forums, séminaires de cadres, formation....

Il a recueilli l'adhésion d'un grand nombre d'où l'impatience justifiée de sa réception.

La suite est en cours, avec l'écriture du Cahier des 11/13 ans.

LABEL CLUB FORMATEUR ELITE ou ESPOIR

CONCEPT :

Il est proposé à **tout club adhérent à la FFBB**, volontaire pour s'inscrire dans une démarche qualité, d'obtenir le titre de club formateur avec possibilité de deux niveaux de résultats :

- ↳ Un niveau **Club Elite Formateur** décerné à un club présentant un total de **70 points** calculé à partir d'indicateurs de performances et à titre d'encouragement et incitatif,
- ↳ un niveau **Club Espoir Formateur** décerné à un club présentant un **total de 55 points** calculé à partir d'indicateurs de performances.

DEFINITION SPECIFIQUE BASKET :

Un club peut-être considéré comme **Formateur** s'il propose à ses licenciés des actions pérennes dans le développement de la pratique du basket sous forme de participation aux compétitions du plus haut niveau régional et au dessus, avec ses équipes de jeunes masculines ou féminines en présentant sans réserves ses meilleurs-es joueurs-ses aux sélections départementales, régionales et nationales ; en encourageant et inscrivant ses entraîneurs, arbitres et dirigeants-es aux formations réservées spécifiquement à leur fonction.

Après la première saison 2009 – 2010, les Clubs ont été plus nombreux à remplir le dossier internet de candidature, disponible sur le site du 15 novembre au 15 février 2011. A l'issue de cette période de 3 mois, les comités et les Ligues ont participé à cette démarche en validant les dossiers.

La liste définitive 2011 a été entérinée lors du Bureau Fédéral du 1^{er} Juin. Les oriflammes et dotations ont été envoyées aux Ligues pour une remise officielle globale à l'occasion de leurs AG.

ACCOMPAGNATEUR MINIBASKET

Préalablement dénommé **Assistant** en Minibasket, cet outil présent sous forme de fiches téléchargeables sur le site de la fédération permet à tout accompagnateur intéressé par l'encadrement du Minibasket d'apporter son concours en assistant l'éducateur diplômé chargé des enfants. Remis en forme et ajustés en fonction des demandes par un groupe de CTF spécialistes du Minibasket, ces documents très simples de conception ne nécessitent pas de formation spécifique et suffisent pour répondre à une demande d'aide instantanée. Ces nouvelles fiches sont pour partie déjà intégrées dans le classeur des 7/11 ans. D'autres seront conçues pour venir le compléter.

FORUM

La session 2010 du Forum s'est déroulée pour la 2^{ème} année au CREPS de Bourges, ce sera aussi le lieu du Forum 2011 en transversalité avec l'université d'été. 80 stagiaires plus l'encadrement ont échangé pendant 3 jours sur les expériences des uns et des autres.

Une partie des membres du groupe de travail a présenté sur le terrain, avec l'aide des 5 écoles labellisées du CD du Cher sur les 7, le cahier des 7/11 ans.

Toujours aussi riche, le FORUM Mini reste un lieu d'échanges privilégié et incontournable pour les amoureux du Mini.

Cette année le Public était composé de 1/3 de CTF en charge du Mini dans leurs Comité, 1/3 d'élus des Comités et / ou Ligues en charge des commissions Mini et 1/3 de personnes représentant les Ecoles Françaises de MiniBasket.

Forums Départementaux et / ou Régionaux

Un engouement sans précédent des Forums Départementaux et/ ou Régionaux pour cette saison 2010 / 2011. Pas moins de 34 rassemblements déclarés par les comités départementaux à la FFBB se sont déroulés sur le territoire durant cette saison. Pour la plupart d'entre eux ces forums étaient accompagnés par un ou plusieurs membres de la commission des jeunes FFBB.

Ces moments d'échanges et de proximité sont des aides incontournables pour les acteurs du Mini en France.

Pour la saison 2011 / 2012 les sollicitations ont déjà commencé. N'Hésitez pas à prendre contact avec le secrétariat de la COMJEUN dès maintenant pour renouveler vos expériences ou créer votre 1^{er} Forum.

LABEL ECOLE FRANCAISE DE MINIBASKET - EFMB

Le concept « ECOLE FRANCAISE DE MINIBASKET » continue à attirer régulièrement les clubs qui y voient un moyen de se structurer et de mieux répondre aux spécificités des jeunes de 4 à 11 ans de la catégorie Minibasket.

Créé en 1999 / 2000, le label a passé dignement son dixième anniversaire en affichant **263** labels répartis sur **80** départements et sur toutes les ligues. Chaque année, ce sont 20 à 30 labels qui sont décernés.

Pour fêter cette distinction, le club organise une cérémonie officielle réunissant les dirigeants – bénévoles et salariés – un représentant fédéral, des représentants des institutions locales – municipalité, Conseil Général et Régional – les médias, les partenaires privés de l'école et du club.

Tous sont rassemblés autour des « vedettes » du jour : les ENFANTS

Ce sont eux qui animent la manifestation en évoluant sur le terrain dans divers jeux dirigés de main de maître par leurs éducateurs.

POURQUOI CE LABEL ?

Pour mieux accueillir l'enfant et ses parents permettant une fidélisation de l'un et de l'autre.

QUAND LE DEMANDER ?

Tout au long de l'année, par l'intermédiaire du comité départemental

QUEL EN EST LE CONTENU ?

Les critères, répartis sur 7 fiches, répondent aux besoins des clubs en terme :

- ☞ d'organisation administrative : commission Minibasket – président, responsable administratif, éducateurs, parents bénévoles
- ☞ de communication interne - affichage, réunions parents, fête d'école, journal de l'école, CARNET DE SUIVI de l'enfant ...
- ☞ de communication externe – invitation des médias et des partenaires, actions vers les écoles primaires (OBE) et vers les autres associations
- ☞ de ressources : humaines – bénévoles, éducateurs... matérielles – créneaux horaires, matériel pédagogique... financières – cotisation, budget affecté...
- ☞ d'organisation sportive : adaptée à l'âge et au niveau des enfants
- ☞ de contenus pédagogiques : adaptés, programmés selon des cycles d'apprentissage, selon des évaluations individuelles qui doivent se garder d'être trop rigides
- ☞ de réglementation – contrat de confiance, participation aux actions départementales...

Le label EFMB est un gage de qualité.

Ce concept a ses privilèges lorsqu'on en connaît les rouages et les fonctionnements. Apprendre et communiquer autour du titre EFMB, s'avère très porteur. Il faut le vivre pour en connaître les avantages et le valoriser, notamment au niveau des collectivités locales et des médias.

La nouvelle procédure pour les renouvellements impliquant les responsables minibasket des CD, va nous permettre de compléter et tisser un réseau qui s'avère aujourd'hui indispensable pour l'accompagnement des clubs.

L'ensemble des membres du groupe EFMB assureront les visites dans la première année des clubs nouvellement labellisés.

FETE NATIONALE DU MINIBASKET - FNMB

Organisée par l'ensemble des départements, la 18^{ème} Fête Nationale du MiniBasket a rassemblé son traditionnel nombre d'environ **100 000** enfants sur l'ensemble du territoire national. Pour la 3^{ème} fois, la FNMB a eu lieu sur un site prestigieux, le Parvis de l'Hôtel de Ville de Paris, en partenariat avec l'USEP 75 lors des 10 jours du Basket à Paris. Pour la deuxième année, une collecte a été mise en place dans de nombreux comités volontaires afin de récolter du matériel sportif en faveur du Secours Populaire. D'autres villes comme Brest, ont suivi l'exemple parisien.

Un dernier mot enfin pour remercier les partenaires de l'événement et qui offrent de nombreux cadeaux aux enfants...

Les partenaires 2011 : KINDER – LA MIE CALINE – BAMBOO – PANINI – RTL L'EQUIPE - BAM

JE JOUE, J'ARBITRE, JE PARTICIPE – J.A.P

Cette action, déjà développée les saisons précédentes, est toujours prisée par plusieurs clubs qui en maîtrisent la mise en œuvre et qui la renouvellent chaque saison sportive. Le suivi de leur état en nombre de licences permet d'affirmer aujourd'hui que le JAP est un facteur qui pérennise leurs adhérents et qui génèrent de nouvelles licences. Certains comités continuent à la proposer dans leurs forums départementaux trouvant par ce biais un moyen d'augmenter leur nombre de licenciés.

26 comités Départementaux, **362** clubs pour **11 450** cartes distribuées pour entrer dans la démarche du JAP. Cette action s'adresse tout particulièrement les Poussines et Poussins ainsi que les Benjamines Benjamins. Elle a pour objectif principal d'amener les animateurs à intéresser les enfants à toutes les tâches de la pratique du basket, **Jouer, Arbitrer et Participer**. L'éducateur pourra ainsi accompagner ces jeunes gens dans ces actions et valider les compétences reconnues... C'est bien là un bon outil pour responsabiliser tous les acteurs de notre pratique.

Cette action a été intégrée officiellement lors de la FNMB 2011, soit concrètement par une mise en œuvre sur le terrain, soit sous la forme de stands de présentation de l'action.

De même elle a été aussi totalement opérationnelle lors des finales 3*3 du challenge National benjamins/nes qui se sont déroulées sur le parvis de l'hôtel de Ville. Un grand succès et une ouverture complémentaire quant à la formation de ces jeunes joueurs et joueuses.

MINIBASKET INFO

Le bulletin d'informations Minibasket a été remis au goût du jour en 2009 / 2010, tel était le vœu émis par les participants du dernier forum. Une actualité conséquente, un mode de diffusion via Internet plus aisé dans l'esprit du développement durable, de la couleur et un nouveau titre "Minibasket Infos". Les Minibasket Infos sont en ligne dans la rubrique Mini et Jeunes du site FFBB. Pour toute information contacter Gilles MALECOT chargé de mission FFBB auprès de la COMJEUN.

C'est l'occasion de faire partager l'actualité et la richesse des initiatives produites par l'ensemble des acteurs du Mini, les clubs, les comités, les Ligues.

Challenge Benjamins(es)

Pour la 4^{ème} année consécutive le Challenge Benjamines / Benjamins a pris ses quartiers à Bercy lors des finales de Coupe de France. **863** Clubs, **91** Comités et **17372** enfants ont participé à l'évènement. (**7288** Benjamines, **10084** Benjamins).

25 filles et **25** garçons (dont la ligue de la Réunion et la Martinique) ont joué avec motivation et enthousiasme pour tenter de remporter le titre de Champion de France et le billet pour les USA offert par la NBA.

Pour cette action, la NBA a souhaité s'associer à la FFBB en offrant aux 2 vainqueurs nationaux du Challenge individuel Benjamin(e)s un voyage exceptionnel aux Etats-Unis pour assister à une rencontre de NBA. C'est ainsi que le 25 décembre dernier, nos deux lauréats 2010 ont vécu un moment inoubliable au Madison Square Garden, lors de la rencontre opposant NY à Chicago. Ils ont ensuite eu le privilège de rencontrer Rony Turiaff et Joachim Noah !!

En complément du Challenge individuel, le 3 c 3 constitué sur la base d'un tirage au sort entre participant(e)s et sur des fondamentaux collectifs imposés a permis de mettre en évidence la nécessité de travailler ces techniques dans cette catégorie.

Projets d'actions sur les benjamines / benjamins pour la saison 2011 / 2012 :

- ↳ 1°- Action Challenge National individuel et 3c3 r econduite en partenariat avec la NBA
- ↳ 2°- Projet d'animation de la masse sur le plan lo cal
- *Dans le monde scolaire :*
 - La FFBB en collaboration et à la demande de l'UNSS et l'UGSEL réfléchit sur une action de masse visant les 11, 12 ans du monde scolaire. Cette action en cours de réflexion sera proposée en début d'année scolaire via les associations sportives UNSS et UGSEL dans tous les établissements.
- *Pour nos Clubs, Comités et Ligues :*
 - La FFBB souhaite Promouvoir toutes les initiatives de Fêtes et de toutes les formes de regroupement de masse sur cette catégorie à l'initiative des Comités et des Ligues.

LES CHIFFRES DU Minibasket SAISON 2010 / 2011

Augmentation très nette du nombre de licenciés des Mini et Baby sur le territoire. 132159 licenciés en 2009 / 2010 – 136 202 en 2010 / 2011 soit + 4043 (23 mai 2011). Ce chiffre représente 29,63 % du nombre de licenciés sur le territoire. 75% des clubs sur le Territoire et Outre mer proposent une activité pour les plus petits...

Remerciements

Toutes ces actions sont la résultante d'une collaboration étroite entre notre fédération, ses clubs, ses comités et ses ligues. Les membres de la commission des jeunes ainsi que l'ensemble des personnes bénévoles ou salariées qui s'emploient à les mettre en œuvre méritent nos très sincères félicitations et nos remerciements les plus élogieux, qu'ils soient bénévoles, CTF des Comités ou Ligues, permanents de la Fédération. Ils ont toujours répondu présents sans oublier tous ceux, trop nombreux pour les citer, qui de près ou de loin ont donné un peu de leur temps pour animer cette commission.

GAVA Bernard	Président d'honneur En charge des relations avec l'Education Nationale (UNSS-USEP-UGSEL-Ministère)
GRANOTIER Nadine	1 ^{ère} Vice Présidente de la Commission Référente du groupe EFMB assistée d'Henri Coucharrière et ses membres
CHASSAC Corinne	2 ^{ème} Vice Présidente de la Commission Référente du groupe BABY assistée Christian Jallon et de ses membres
FAUCHARD Agnès	Référente du groupe FNMB assisté d'Alain Boyer et ses membres
GRUNENWALD Gérard	Référent du groupe J.A.P en lien avec Bruno Vautier (CFAMC) assisté de ses membres
HUET Françoise	Référente du Groupe OBE assisté de ses membres.
ENGRAMMER Claude	Référent logistique Forum national et secrétaire de la Commission
ANTOINE Anne-Marie	Référent Challenge René LAVERGNE – Label Elite Espoir
DAVID MEAR Vanessa WOLF Alexandra SALIES Sylvain FAUX Pascal IMAN Abdel LECORRE Eric	CTF, experts du Minibasket, au combien précieux, tant leur investissement dans leurs comités et au sein de la commission est de très grande qualité. Multi compétents, ils participent à plusieurs groupes de la commission. En remerciant leurs Présidents de la mise à disposition de leurs cadres.
MALECOT Gilles VALET Frédérique SEIGNEZ Nicolas HACQUARD Stan	Permanents de la FFBB, au service de la commission ; D'une écoute et d'une efficacité de grande qualité, ils facilitent le travail des bénévoles et ont indispensables au bon fonctionnement de la commission
LEGNAGE Philippe	Représentant le pôle 1
DENEUX Jacques	Représentant la CFAMC
ASTROU Jacques	Représentant des Ligues
ALAIN Boyer	Représentant des Comités

5. La Commission Démarche Territoriale (Georges PANZA)

« La Commission Démarche Territoriale est autant une mission de service public que de proximité », c'est la volonté du Président Jean-Pierre SIUTAT. Etre le bras opérationnel qui met en œuvre les décisions prises par la FFBB et être au plus près des Ligues, Comités et clubs. La CDT a aussi en charge l'opération « solidarité » et l'aides aux comités de -1500 licenciés.

❖ Les objectifs de la CDT

- Soutien des structures déconcentrées qui le demandent ou le nécessitent.
- Accompagnement des orientations politiques territoriales.
- Participation à l'évaluation des politiques territoriales.

❖ Composition de la CDT

- Président : Georges PANZA
- Vice-Présidente : Anne-Marie ANTOINE
- Administrateur : Sébastien DIOT
- Secrétaire administrative : Frédérique VALET

- Assistants Zones :
 - Zone Centre : Pierre DEPETRIS
 - Zone Sud-Est : Jean-Pierre BRUYERE
 - Zone Sud-Ouest : Michel PREDIGNAC
 - Zone Est : Luc VALETTE
 - Zone Ouest : Gilles AUDINEAU
 - Zone Nord : Serge LABELLE
- Experts :
 - Statistiques : Pierre HERMANN
 - Mini-basket : Gilles MALECOT
- ❖ Missions de la CDT
 - Comités de -1500 licenciés (21)
 - La commission continuera à visiter ces départements pour les aider et les conseiller.
 - Opération « solidarité » (34) divisée en deux parties :
 - Une partie aide à l'emploi pour les comités qui ont embauché des agents dans les missions promotion et développements.
 - Une partie sur des actions mises en place dans les comités pour développer et promouvoir le Basket.
 - Soutien des structures déconcentrées :
 - Dans le cadre de mise en place de la politique fédérale la CDT doit aider et accompagner les structures déconcentrées à mettre en place les actions fédérales
 - Evaluations des politiques territoriales :
 - La CDT participera à l'évaluation de la politique territoriale.
 - Catalogue d'échanges d'expériences :
 - La CDT doit animer un catalogue d'échanges d'expériences regroupant les actions liées au développement du Basket mises en place par les Ligues, les Comités ou les Clubs.
- ❖ Travaux en cours de la CDT
 - Cartographie des zones territoriales : élaborer des cartes par zones en faisant apparaître la géographie, les clubs, les axes routiers et les salles. Ces cartes pour permettre aux assistants de zones d'avoir une vision complète de leur zone.
 - Créer une boîte à outils pour chaque assistant de zone pour faciliter les relations avec les structures.
 - Critères opération solidarité partie action : revoir les critères d'attribution. Un document destiné aux structures qui souhaitent une aide a été élaboré par la CDT afin d'établir les points faibles et forts de la structure, puis mettre en place une véritable aide qui soit définit en commun accord entre la CDT et la structure. Cette aide pourra être Humaine, Matérielle ou Financière.
 - Elaborer une lettre d'information destinée aux LR et CD pour expliquer la mission de la CDT.
 - Réflexion sur un document d'aide à la création clubs.
- ❖ Visites des structures
 - Le Président de la CDT accompagné de Madame Anne-Marie ANTOINE Vice-Présidente de la CDT ont visité :
 - 9 départements (Haute-Loire, Cher, Indre, Charente, Jura, Haute-Saône, Meuse, Aube et Nièvre)
 - Rencontré les Comités de l'Ariège, Tarn, Tarn et Garonne, le Lot et l'Aveyron à la demande de la Ligue des Pyrénées.

- Ils ont aussi rencontré la commission d'aide aux CD mise en place par la Ligue du Centre. A souligner cette excellente initiative.
- Le Président de la CDT a été invité par la Ligue de Provence lors d'un comité directeur.

Les structures visitées recevront un compte rendu de nos visites.

❖ Conclusion

La Commission est à ses prémices, mais nous devons très vite être opérationnel, être le lien entre la Fédération et les structures déconcentrées.

6. La Commission Développement Durable et Démarche de Projets (Gérald NIVELON)

Commission créée lors de l'élection de Jean Pierre SIUTAT à la Présidence de la Fédération, celle-ci s'inscrit dans la continuité de la mission « Développement Durable » créée en 2009.

Si cette commission a pu voir le jour c'est grâce à une réelle volonté politique du Président Fédéral, un travail de fond durant deux saisons, mais surtout grâce à la réussite de la formidable aventure humaine qu'a été l'organisation par notre Fédération du Championnat du Monde des Filles de 17 ans et moins à Toulouse et Rodez en Juillet 2010. L'engagement véritable et sincère mais surtout la persévérance de Cathy GISCOU et de toute son équipe ont montré que la Fédération de Basket-Ball allait au-delà de l'affichage et des déclarations d'intentions. Et ce fut un véritable succès qui a pu légitimer notre engagement fédéral et convaincre quelques sceptiques. Mais bien sûr, tout n'est pas fait ! Il y a encore beaucoup de réticences et il reste encore beaucoup de chemin comme cela a pu être exprimé lors des Assises Fédérales. A la question « reconsidérer les formules de compétitions au regard du Développement Durable », 8.9 /10 en pertinence, 4.9 / 10 en facilité ! Il va donc falloir mener un travail de fond pour aider les clubs, les comités et les ligues à appréhender à sa juste valeur la notion de développement durable.

Ainsi, la feuille de route de la Commission a été orientée selon 6 objectifs dans le cadre de sa mission de service.

- Objectif n°1 : Vulgariser le concept et créer des outils d'appropriation
- Objectif n°2 : Rechercher et mobiliser de nouveaux financements
- Objectif n°3 : Redéfinir et promouvoir la « Démarche de Projet Durable »
- Objectif n°4 : Accompagner les projets locaux
- Objectif n°5 : Evaluer la stratégie d'amélioration continue
- Objectif n°6 : Suivre la mise en œuvre de l'Eco-Charte Interne

La Commission s'est donc réunie à deux reprises fin janvier puis fin mars 2011. Dans un premier temps, les 12 membres ont pu s'approprier la mission qui nous a été confiée par le Comité Directeur Fédéral et prendre connaissance de la Stratégie Nationale du Développement Durable du Ministère des Sports. Dans un deuxième temps, la commission a engagé ses travaux concrets sur la vulgarisation du concept la création d'outils.

Ainsi, nous pourrions proposer une façon innovante et sympathique « d'auto-évaluer » l'engagement de son association en faveur du Développement Durable et les pistes qui peuvent être explorées pour aller plus loin. Cet outil sera la porte d'entrée dans un accompagnement concret des Comités et des Ligues en faveur du Développement Durable. Nous avons également commencé concrètement ce travail d'information et de vulgarisation auprès des structures fédérales en participant une réunion du Comité Directeur de la Ligue Régionale du Lyonnais qui souhaite aller dans le même sens que la Fédération comme d'autres l'on déjà fait.

Nous noterons que cette année deux nouveaux labels du CNOSF « Agenda 21 : le Sport s'engage » ont été décernés dans la Famille Basket :

- le Comité Départemental de l'Aube pour l'organisation d'un Tournoi de Préparation de l'équipe de France U18F cette été
- le CMO BASSENS, club girondins, qui a organisé « Le Printemps du Basket » avec une succession d'évènement d'envergure départementale, régionale et nationale avec une cohérence global autour du Développement Durable

Ce Label est une véritable reconnaissance du travail concret fait sur le terrain et crédibilise l'ensemble de notre édifice fédéral. Bien d'autres actions sont mises en œuvre grâce à l'innovation des clubs avec par exemple la cinquième édition du tournoi Girafol, pour lequel la commission Minibasket du Saint-Vallier

Basket Drôme avait choisi le thème de « l'éco-mini basketteur ». Les idées ne manquent pas ! Mutualisons-les !

De son côté, le Ministère des Sports avait entamé une démarche participative en mai 2010 afin de définir la Stratégie Nationale du Développement Durable du Sport. Là aussi, la Fédération a activement travaillé avec une participation au lancement, puis aux différentes assises interrégionales puis enfin en adhérent le 3 mai dernier à ces 9 défis du sport en faveur du développement durable :

- DÉFI 1 : Consommation et production durables
- DÉFI 2 : Education, formation et recherche
- DÉFI 3 : Gouvernance
- DÉFI 4 : Changement climatique et énergies
- DÉFI 5 : Transport et mobilité durable
- DÉFI 6 : Conservation et gestion durable de la biodiversité et des ressources naturelles
- DÉFI 7 : Santé et Développement Durable
- DÉFI 8 : La responsabilité sociale du sport
- DÉFI 9 : Défis internationaux en matière de Développement Durable

Toujours en partenariat avec le Ministère des Sports, la Fédération a accueilli cette année une formation ouverte à l'ensemble des Fédérations sportives sur la méthode Bilan Carbone © puis dans un second temps, 22 fédérations membres du « Club Carbone » se sont réunis à l'Espace France Basket pour travailler concrètement sur la mobilité et la mise en commun des moyens de déplacement dans le cadre des organisations sportives, l'optimisation des déplacements et des compositions de poules grâce à un outil informatique et enfin les aménagements règlementaires nécessaires pour la prise en compte du Développement Durable dans les organisations sportives.

Pour conclure, je tiens à remercier sincèrement les onze membres de la commission fédérale : Jean-Pierre BRUYERE, François-Xavier FAVAUDON, Jean-Marie FLORET, Stéphanie GIRARD, Cathy GISCOU, Steeve LAGRENEZ, Françoise PAUGAM, Jacques PERRIER, Nathalie PERRIER, Michel SAINTPAT et Mili SPAHIC, et à qui il faut également associer Frédérique VALET et Sébastien DIOT qui travaille sur cet enjeu important pour notre Fédération depuis 2007. Ils ont toutes et tous accepté de relever ce défi de faire avancer des mentalités avec patience. Une tâche ingrate et fastidieuse, mais au combien importante Pour la saison 2011 – 2012, l'équipe sympathique qui compose la Commission Développement Durable aura des actions concrètes à décliner et à mettre en œuvre pour vous aider dans cet engagement de notre Fédération.

7. Le Conseil des Jeunes et Nouveaux Dirigeants (Nadine GRANOTIER)

Dans la nouvelle organisation fédérale, le Conseil des Jeunes et Nouveaux Dirigeants (CJND) est intégré au Pôle 4 – Territoires, sous la vice-présidence de Pierre Collomb, la direction d'Alain Garos et l'administration de Sébastien Diot.



Nous travaillons en transversalité avec d'autres commissions du Pôle 4, notamment celle de la Démarche Territoriale, mais aussi avec celles des autres pôles, en particulier le pôle 2 – Formation.

La feuille de route qui nous a été tracée jusqu'en 2012 se définit dans une mission de services, dont l'un des objectifs est **de donner des outils aux Comités Départementaux afin d'attirer et de fidéliser de nouveaux dirigeants** en s'appuyant sur la récupération et la transmission d'échange d'expérience

a. Le Conseil des Jeunes et Nouveaux Dirigeants et l'existant...

Quelle que soit l'importance des structures – ligues, comités ou clubs – l'environnement actuel des associations laisse apparaître une baisse cruciale du bénévolat, pas nécessairement dans le nombre de bénévoles, mais dans l'investissement de chacun.

Il n'y a pas si longtemps, les bénévoles donnaient de leur temps sans compter, la vie associative avait un parfum de passion, dans laquelle chacun trouvait sa place, jouait un rôle, très souvent même en famille. Aujourd'hui, dans l'ensemble, les nouveaux bénévoles s'investissent plus timidement, plus sporadiquement, donnent de leur temps mais de façon plus mesurée,

- du fait de leurs activités importantes autour de leur famille et des nombreux loisirs qui leur sont proposés.
- du fait de la fréquence actuelle des familles recomposées
- mais aussi de par la difficulté à trouver leur place dans des équipes « d'anciens » bien rôdés, et attachés à leurs habitudes. Les uns et les autres sont tout aussi nécessaires à la bonne marche de l'association, les uns apportant une expérience indispensable, les autres des idées et des méthodes nouvelles.

Trois challenges s'offrent donc à notre Conseil Jeunes et Nouveaux Dirigeants :

- Déterminer lesquelles de nos structures sont les plus touchées par cette « pénurie ». Quelques pistes sont évoquées ci-après dans le paragraphe 2
- Mettre en place, avec ces structures un plan d'actions pour trouver et fidéliser de nouveaux bénévoles, en s'appuyant sur des expériences menées sur le territoire. L'une d'elle vous est présentée dans les paragraphes 3 et 4
- Assister la Commission Formation, dans l'établissement de référentiels de « métiers » du bénévolat, afin d'accompagner et de former les nouveaux venus dans leurs tâches

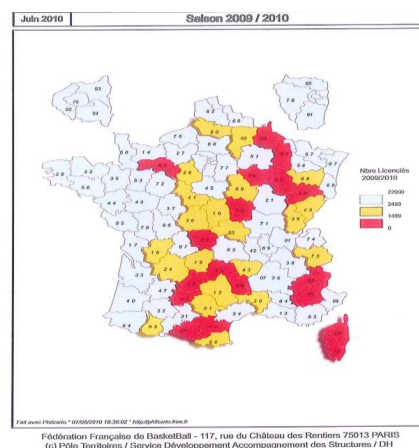
b. Le Conseil des Jeunes et Nouveaux Dirigeants et les territoires

En coordination avec la Commission Démarche Territoriale, et selon les orientations données par nos responsables de Pôle, notre action va porter dans un premier temps sur les comités à faible effectif et/ou ceux engagés dans l'opération Solidarité ;

- Il est bien entendu que nous n'agissons qu'à la demande de ces structures, et avec leur participation active. Nous souhaitons aller à leur rencontre pour connaître leurs besoins, leurs difficultés, leurs attentes.

En cela, le forum précédant l'AG à Aix les Bains nous aidera à prendre des contacts.

- Nous bâtissons ensuite, pour eux et avec eux, un plan d'actions adapté à leur environnement aussi bien qu'à leurs besoins
- Nous restons bien évidemment à la disposition des autres structures qui souhaiteraient s'investir dans leur développement en relation avec la nécessité d'augmenter le nombre et la qualité de ses dirigeants.



c. Autour d'une expérience dans un comité...

Nous souhaitons partager avec vous l'expérience menée par le Conseil des Jeunes du Comité du Rhône dans la recherche et l'accompagnement de Jeunes dirigeants.



Présentation du Conseil des Jeunes du Comité du Rhône



Les données du problème

- A part la participation aux compétitions et à la formation pinsons, les jeunes licencié(e)s ne disposent pas d'un espace de prise de parole sur leur propre pratique, limitant ainsi leur participation du dirigeant potentiel (Faible taux de participation des moins de 18 ans au sein des dirigeants de clubs).

- Les filles quittent souvent le basket-ball car elles ne se retrouvent pas dans l'activité qui leur est proposée.
- Les jeunes licencié(e)s sont peu impliqué(e)s dans l'organisation de manifestations du CD (à part le All Star Game).

3 axes de progrès

- ACCUEIL
- FORMATION DE FUTURS DIRIGEANTS
- PARTICIPATION DES FILLES

Nature de l'action

- Création d'une force de proposition chez les jeunes licenciés (dernière année cadettes et cadets + 1ère année senior).
- Pour trouver plus de volontaires, extension à la deuxième année cadet(te)s et deuxième année senior.

Responsables de l'action

- | | | |
|-------------------------|----------------------|------------------------|
| ○ Une élue expérimentée | ○ deux jeunes élu(e) | ○ Un cadre du Comité : |
| ○ du CD 69 | ○ du comité | ○ Sylvain SALIES |
| ○ Béatrice BALMA | | |

Les tâches à effectuer

- | | |
|--|--|
| ○ Définir les modalités de fonctionnement et la place de cette entité au sein du Comité. | ○ Définir les axes de réflexions et le champ d'intervention possible du C.J. |
| ○ Informations auprès des clubs (dirigeants et entraîneurs des catégories concernées). | ○ Programmer des réunions mensuelles. |
| ○ Etablir une feuille de candidature. | ○ Choix d'une action « phare » de développement du basket-ball. |
| ○ Constituer un groupe de 10 membres maximum (5 filles et 5 garçons). | ○ Comptes-rendus des réunions. |
| | ○ Suivi des projets envisagés (Evaluations). |

Les moyens nécessaires

MOYENS HUMAINS :

2 responsables de projets +
10 jeunes animateurs

MOYEN EN MATERIEL :

1 salle de réunion : 1 fois par
mois.

MOYENS FINANCIERS

Collations (10 réunions)
1 réunion Partenaires

Les objectifs à atteindre

- Constituer un groupe de jeunes dirigeants référents (et dirigeants en devenir).
- Définir des axes de réflexions sur la pratique du jeune licencié(e) en accord avec les représentations de celui-ci.
- Réaliser une action concrète de développement au féminin en partant des représentations des jeunes licenciées en vue de mieux fidéliser ces dernières.

Evaluation de l'opération

- Présence des jeunes licencié(e)s aux réunions.
- Implication des jeunes aux réunions.
- Productivité des échanges.
- Concrétisation du projet sur une action.
- Répercussion concrète par rapport à un projet développement

Action phare N°1 définie

- Sélection du thème du développement durable.
- Exemple du projet « Mondial U17 »
- Adaptation au CD 69 ?
- Proposition de l'action « verres renouvelables.
- Etudes du contexte : Enquête auprès des dirigeants



d. Autour d'une expérience dans un club du Lyonnais...

L'action mise en place dans ce club a été motivée par le constat de l'interruption de l'activité basket en catégories Cadets/Cadettes.

Elle a débouché sur :

- La mise en place d'une démarche systématique pour leur proposer quelque chose en analysant la raison de l'arrêt, souvent motivé par la contrainte des entraînements, des matchs tous les Week-ends, le temps de jeu trop réduit... Déconnectés de ces contraintes, ils envisagent plus sereinement de donner un peu de temps au club et aux autres.
- La création d'un environnement favorable : copinage, famille...
- La responsabilisation et la motivation : leur donner des tâches à accomplir en les encadrant mais aussi en leur montrant l'intérêt de s'occuper des autres (suivi des jeunes potentiels qui quittent le club pour jouer à un plus haut niveau et fierté d'avoir participé à leur ascension...)
- La valorisation : présentation des jeunes dirigeants à l'AG, invitation aux finales de Coupe de France, lettres de félicitation,...
- La création d'une passerelle avec les parents des enfants qui débutent Une proposition de missions selon la disponibilité et les compétences de chacun
- L'aide et le soutien aux jeunes à qui l'on peut proposer une ou deux saisons d'observation afin qu'ils s'imprègnent de l'action et qu'ils y adhèrent.

Quelques difficultés auxquelles il faut faire face :

- Difficulté d'intégration des jeunes dans le « cercle » fermé des anciens.
- Risque de verrouiller le système en laissant agir des dirigeants « dictateurs » - comment les « neutraliser »
- Difficulté d'assurer le renouvellement des dirigeants : d'où l'importance d'une base solide et large (c'est chez les petits qu'on trouve les dirigeants potentiels) et la difficulté de les fidéliser.
- Difficulté d'anticipation des gens qui veulent arrêter, mais aussi de ceux qui sont prêts à s'investir
- Difficulté de cerner les motivations (argent, notoriété, altruisme...)
- Difficulté de fédérer : valorisation, respect des compétences, des disponibilités, des attentes

Quelques solutions possibles :

- Mise en place de parrainage entre les anciens et les nouveaux, les anciens apportant leur expérience, les nouveaux leur « modernité »
- Suite à une période difficile du club, les anciens licenciés ont été rappelés pour venir renforcer la structure. Faire appel à ceux qui ont « fait » le club peut s'avérer payant.
- Créer des groupes de travail dans les comités et les ligues pour faire émerger les motivations et les besoins en faisant remonter les infos des clubs (réunion de secteurs par exemple)
- Utiliser toutes les compétences pour « découvrir » les jeunes et nouveaux dirigeants en impliquant les membres des comités directeurs de la Fédération, des Comités, des Ligues et des clubs lors de leurs déplacements pour questionner les dirigeants en place sur la présence de dirigeants potentiels.

Les témoignages rapportés par ces deux expériences nous donnent un certain nombre de constats, de difficultés, de solutions possibles.

Il nous paraît intéressant de suivre les résultats de l'expérience menée par le Conseil des Jeunes du comité du Rhône.

De la même façon, nous projetons de recenser et d'analyser les actions ponctuelles menées dans certains comités en faveur du développement du bénévolat.

Les conclusions tirées de ces analyses nous pourront nous permettre de proposer des solutions adaptées et efficaces aux comités intéressés.

e. Une autre piste à suivre...

Dans le cadre de la recherche de Bénévoles, un projet sur la SPECIALISATION du 3c3 pourrait permettre d'investir de nouveaux dirigeants sur une activité non pas nouvelle, mais en voie de développement. Cette action demandera une organisation nouvelle, et la prise en charge directement par les clubs paraît difficile sinon délicate.

Ce sera peut-être l'occasion de développer une nouvelle catégorie de bénévoles.

Notre groupe suit cette piste qui peut se révéler intéressante pour l'ensemble des structures.

Tous les groupes de Travail des Pôles 2, 3 et 4 sont bien évidemment concernés par ce projet notamment pour l'élaboration d'un règlement, l'encadrement officiel, le logo spécifique 3c3, les relations comités, ligues, fédération...

f. Le Conseil des Jeunes et Nouveaux Dirigeants et le Pôle Formation

C'est le dernier volet de notre action.

En appui avec le Pôle Formation, et avec l'aide des « experts » du terrain que nous aurons consultés, nous participerons à la mise en place d'un référentiel de « métiers » du bénévolat, à partir des activités de la structure concernée, en déterminant :

- Les fonctions propres à chaque « métier »
- Les tâches liées à ces fonctions

En déduisant

- les compétences nécessaires pour assurer ces tâches
- les savoirs associés
- les unités d'apprentissage permettant d'acquérir savoirs et compétences
- Les indicateurs de performance (évaluation)

Le Pôle 2 – Formation se chargera ensuite de proposer des cycles de formation aux jeunes et/ou nouveaux dirigeants qui nous auront rejoints grâce aux actions menées conjointement avec les structures

Avant de souhaiter de bonnes vacances à tous, je terminerai ce rapport en remerciant tous mes collègues du Conseil mais aussi les dirigeants du Pôle 4, pour leur aide, leur soutien et leur investissement,

Remerciements également à tous ceux qui ont bien voulu nous faire part de leur expérience pour nous permettre de cerner notre sujet et d'atteindre nos objectifs.

8. La Commission Salles et Terrains (René KIRSCH)

Introduction :

AVIS n°2010 – 004

La Commission d'examen des règlements fédéraux relatifs aux équipements sportifs (CERFRES) s'est réunie les mardis 13 avril et 29 juin 2010 au Secrétariat d'Etat aux Sports.

Au cours de ces réunions, la CERFRES a examiné le projet de règlement des salles et terrains de la Fédération Française de Basket-Ball (FFBB)

- Vu les articles R. 142-2 et 3 du code du sport,
- Vu le projet de règlement des salles et terrains de la FFBB et sa notice d'impact, transmis par le Secrétariat d'Etat aux Sports le 31 mars 2010, ainsi que le document complémentaire fourni par la FFBB le 5 mai 2010 et le compte rendu du groupe de travail demandé par la CERFRES lors de sa réunion du 13 avril 2010,
- Entendu les représentants de la FFBB,
- Entendu les membres de la CERFRES,

Considérant les demandes de précision et les observations formulées notamment par les représentants des associations nationales d'élus,

La commission d'examen des règlements fédéraux relatifs aux équipements sportifs formule l'avis suivant :

Avis favorable sous réserve d'application selon le calendrier suivant :

- Pour les salles existantes :

	Niveaux de compétition	Date limite de mise en conformité
(1)	International, continental, Pro A, Pro B, NM1, LFB, L2 (ex NF1)	1 ^{er} septembre 2010
(2)	NF1, NM2, NF2	1 ^{er} septembre 2013
	NM3, NF3	1 ^{er} septembre 2014
	Championnat de France Jeunes, pré-national, Régional, départemental	1 ^{er} septembre 2015

(1) Avis rendu lors de la séance du 13 avril 2010

(2) Avis rendu lors de la séance du 29 juin 2010

Les éventuelles difficultés rencontrées par les maîtres d'ouvrage des salles accueillant des clubs évoluant en NF1, NM2 et NF2 devront être signalées au secrétariat de la commission.

- Pour les salles devant être mise en service ou devant faire l'objet d'une rénovation lourde affectant l'aire d'évolution, le nouveau règlement s'appliquera à partir du jour d'expiration du délai réglementaire de 2 mois suivant l'avis de la commission.

1- Etat des lieux des classements des salles

Statistiques salles

Sur le module FBI Salles au 9 mai 2011

- Salles référencées : 7738
- Salles classées : 3447

Dont :

- Classement H1 : **2763** (+109 sur l'année n-1)
- Classement H2 : **571** (+ 29 sur l'année n-1)
- Classement H3 : **113** (+3 sur l'année n-1)

La CFST a procédé à 922 classements depuis décembre 2004

2- Les travaux de la Commission Fédérale des Salles et Terrains

➤ Information et Communication :

Depuis 4 ans maintenant, une page dédiée aux « Salles et Terrains » est en ligne sur le site Internet de la FFBB à la rubrique « FFBB / Pôle Territoires / Salles, Terrains et Equipements ». L'ensemble des actions de la CFST et des points évoqués ci-dessous y est visible.

D'autre part, la CFST effectue une veille juridique, législative, normative et réglementaire en rapport avec les équipements sportifs, afin d'informer l'ensemble des acteurs concernés par la pratique du Basketball.

➤ Réunion annuelle CFST – CRST:

Le 29 janvier 2011, à Paris au siège de la FFBB et à l'invitation de la Commission Fédérale des Salles et Terrains, s'est tenue la réunion annuelle réunissant l'ensemble des Présidents (ou responsables) de Commissions Régionales des Salles et Terrains. Ainsi, la Réglementation Fédérale en matière d'équipements sportifs ; les modifications réglementaires et le dossier de procédure de classement ont été précisés, évoqués, débattus. Ensuite, chaque responsable régional pourra, sur son territoire, relayer et mettre en place ces actions. Cette réunion a également été l'objet d'une mise au point sur les évolutions réglementaires en cours. Cette réunion annuelle permet également d'évaluer les actions mises en place par chaque Ligue Régionale.

➤ Les évolutions réglementaires :

Validées par la Commission d'Examen des Règlements Fédéraux Relatifs aux Equipements sportifs (CERFRES), les nouvelles dispositions réglementaires relatives aux traçages des nouveaux terrains et de

l'appareillage des 24 secondes se sont mises en place au 1er septembre 2010 (cf. introduction) avec l'aide de nos instances déconcentrées, des clubs concernés et des collectivités territoriales. La prochaine date de mise en conformité des terrains aura le lieu le 1er septembre 2013 et concernera les niveaux NF1, NF2 et NM2.

➤ Procédure de classement des salles et terrains

La CFST rappelle que les actions et manifestations organisées sous l'égide de la Fédération Française de Basket Ball, d'un de ses organismes décentralisés et/ou d'une association sportive lui étant affiliée, doivent être pratiquées obligatoirement dans une salle et/ou sur un terrain bénéficiant d'un classement de la Fédération ou d'une dérogation expresse accordée par celle-ci.

La refonte du dossier de classement fédéral doit permettre à nos instances déconcentrées de procéder à de nombreux classements et ainsi répondre aux exigences règlementaires. Un nouveau dossier est en ligne sur la page Internet dédiée aux salles et terrains (formulaire DCNT 2010).

➤ La base FBI salle :

Désormais, toutes les informations contenues sur le dossier de classement (version papier) sont visibles sur ce module. La CFST reste à la disposition des responsables Salles et Terrains territorialement compétents pour qu'une utilisation optimale soit faite de ce module. De nombreuses fonctions ont été intégrées pour faciliter le processus de classement et mettre en place des actions efficaces.

➤ Les grands équipements

Le rapport de la Commission Grande salle, présenté par Daniel Costantini en 2010 a mis en avant le rôle majeur que devaient jouer les équipements sportifs dans le développement des clubs et dans les chances de succès des candidatures françaises à l'organisation des compétitions internationales.

Le mercredi 4 mai 2011, La FFBB et la Ligue Nationale de Basket se sont unies afin de ne pas laisser le rapport de Monsieur Costantini sans suite. Avec le concours de l'European Stadium and Safety Management Association, ces deux institutions ont réunie plus de 250 acteurs du Basketball et de la construction des équipements sportifs à la Conférence ARENAS BASKET.

Les membres de l'E.S.S.M.A. ont apportés leur expertise autour des différents thèmes de la journée. Cette organisation est un réseau européen de directeurs et d'exploitants d'Arenas, dont la vocation première est de favoriser les échanges et de confronter les différentes problématiques liées à ce genre de structures.

Les aspects institutionnels, architecturaux ou encore économiques ont été abordés allant du montage de projet jusqu'à l'exploitation de celui-ci.

Sont intervenus : Denis Masegla (Président du CNOSF), Boris Diaw (capitaine de l'Équipe de France), des Présidents de club de Pro A, Jean-Pierre De Vincenzi (DG et DTN FFBB) etc....

Les 3 objectifs de cette Conférence Arénas Basket:

- dynamiser la réflexion des acteurs sur l'amélioration globale des enceintes sportives.
- mettre en avant l'importance de la salle comme outils de développement des clubs de basket
- favoriser l'émergence de nouvelles infrastructures indispensables pour accueillir des grands événements sportifs internationaux.

Si l'on dresse un rapide état des lieux du parc de grandes salles couvertes en France, celles-ci n'ont pas pris en compte la dimension multifonctionnelle qu'elles pouvaient revêtir, séparant ainsi sport et culture. Le Palais Omnisports de Paris Bercy, construit en 1984, est aujourd'hui la seule salle du type « Arena » alors que l'Allemagne en compte 5 et que l'Espagne en possède 9.

Le nouveau modèle français doit donc ambitionner un bouleversement complet par rapport à cette logique de construction. L'enjeu principal est de pouvoir proposer des grandes salles susceptibles d'accueillir à la fois du spectacle sportif de haut niveau, des spectateurs nombreux, passionnés et fidèles mais aussi des partenaires fiers d'associer le nom de leur entreprise aux valeurs véhiculées par les sportifs et leurs clubs.

Aujourd'hui, les recettes de billetterie représentent un apport relativement limité dans le budget des clubs sportifs professionnels de basket. Mais à l'heure où la part des institutions publiques va fortement diminuer, l'outil « salle » doit servir à compenser ce manque en augmentant les recettes liées à l'accueil du public et

au-delà de par le développement du sponsoring. Voilà tout l'enjeu des Arénas : répondre aux nouvelles contraintes du secteur sportif.

La France doit donc rattraper son retard par rapport aux autres pays européens et l'émergence de projets relativement avancés ainsi que les prochaines candidatures à l'organisation de compétitions internationales laissent entrevoir des perspectives encourageantes. Nous pensons que cette première conférence Arénas aura pu favoriser les échanges entre l'ensemble des acteurs impliqués en soulevant des questions essentielles au développement des sports de salles et en particulier du Basket.

9. La Commission basket en liberté et Nouvelles Pratiques (Jacqueline PALIN)

Des chiffres, des chiffres encore des chiffres

- 10 formations Moniteurs de basket de plein air réalisées : 191 nouveaux diplômés
- 166 tournois 3x3 dotés et ou aidés soit 227 journées de matchs
- 37 centres « Générations basket » soit 285 journées d'initiation ou de perfectionnement basket pour 9 856 joueurs lors de 21 093 passages
- 6 654 licences basket enregistrées
- 1 120 heures d'animation basket dans des établissements pénitentiaires
- 300 stagiaires dans les 5 semaines de camps de l'été 2010
- 1 journée par mois consacrée aux enfants malades dans les hôpitaux de la région parisienne

Des manifestations que peu connaissent :

- Les oubliés des vacances avec le Secours Populaire au Stade de France (2 jours d'animation)
- Association Laurette Fugain (4 jours d'animation)
- Santé vous bien sentez vous sport CNOSF – Pelouse de Reuilly (2 jours d'animation)

La création d'outils d'animation

- Buts de basket mobiles
- Structures gonflables

La création et la diffusion de supports de communication

- CD rom Kit 3x3 et tournoi
- La bande dessinée « le basket en règles »

Un service au service des structures déconcentrées de la FFBB

- Projet de la ligue des Pyrénées pour l'été 2011
- Projet du Comité de l'Essonne pour le 3x3 et insertion

Le 3x3

- Conception d'un projet fédéral
- Suivi du projet FIBA

10. La Commission Dom/Tom et Corse (Jean-Marc JEHANNO)

Le but de cette commission est d'apporter une aide dans leurs relations avec la Fédération aux structures éloignées que sont nos territoires ultra-marins, et à la Corse.

Cette aide se traduit chaque année pour les DOM/TOM par une aide à la formation, et notamment au niveau des arbitres, par l'envoi de formateurs dans les territoires.

Une aide à la formation du joueur est également apportée par une participation financière aux pôles des structures qui en possèdent, ainsi qu'une aide à la participation à certains tournois pour les sélections, et notamment ceux nécessitant un déplacement coûteux.

La possibilité de participation aux compétitions de la métropole que sont les trophées coupe de France (pour lesquelles les déplacements sont entièrement pris en charge par la Fédération), ainsi que la phase finale des championnats de France NM3 et NF3 sont aussi des moyens de s'évaluer offerts aux équipes de ces territoires.

Enfin, les zones ultra-marines sont également aidées pour leurs frais de fonctionnement, ce qui leur permet de mutualiser certaines formations et d'établir des programmes d'actions de façon concertée.

Pour la Corse, une aide est apportée dans le financement d'un CTF, via l'opération solidarité envers les Ligues et Départements à faible nombre de licenciés.

11. La Commission Sport en Entreprise et Handibasket (Jacques ASTROU)

Le précédent compte rendu ayant été rédigé avant la phase des finales, il n'avait pu rendre hommage aux vainqueurs de la Coupe de France 2009-2010, l'équipe de l'ACS Peugeot Mulhouse qui prenait le meilleur surles Dockers du Havre.

Une fois de plus, était gravé sur le socle de la Coupe le nom du club Alsacien.....

La Consolante quand à elle était remportée par l'Asptt Paris qui l'emportait sur le CSM Finances Paris. Et la Coupe de la Commission organisée avec la F.F.Handibasket était conquise par l'Association Sportive de Corbeil Essonne.

Les membres de la Commission ne se sont pas accordés de répit à la fin de ces finales.

La mission importante de recrutement de nouvelles associations sportives reprenait le dessus.

La saison 2009-2010 avait rassemblé dix équipes au départ. A l'arrivée elles n'étaient que neuf suite au forfait de l'équipe de Canal + Rennes.

Il était important d'étoffer le Championnat.

Des contacts ont été entrepris sur le territoire et c'est sur la terre d'Alsace – fertile en pratique de Basket en Entreprise – que nous avons trouvé une nouvelle Association Sportive : l'équipe du Conseil de l'Europe Présidée par Giovanni Battista Celiento.

Deux autres équipes s'engageaient :

- l'équipe de Géralto Meudon, de Alexandra Nespoulos et Stéphane Joseph,
- l'équipe de l'US. Métro de Gilles Martin.

Avec douze participants, le calendrier prenait une forme intéressante et notre fonctionnement lors de cette saison 2010-2011 a été basé sur la création de quatre poules de trois clubs avec des aménagements prenant en compte principalement les aspects géographiques.

Les finales de la saison 2010-2011 viennent d'avoir lieu à Geispolsheim. Dans un cadre exceptionnel, elles ont bénéficié aussi d'une organisation sans faille. Le mérite en revient aux dirigeants du basket Alsacien, Président de la Ligue d'Alsace et du Comité du Bas-Rhin. Le club support de la Cus.Strasbourg s'est associé également à ce projet. Il nous a été donné d'assister à de très belles finales avec quelques surprises. La Consolante a été remportée par l'équipe des Dockers du Havre. Quand à la Coupe de France, elle se plaît en Alsace....Mais pour un an elle changera de département. En effet, sur le score de 110 à 98, la Cus de Strasbourg a remporté le titre. Il y a lieu de féliciter les joueurs pour l'excellent état d'esprit qui a présidé à ces rencontres.

Notre action ne s'arrête pas là pour autant. Nous reprenons les contacts avec de futurs participants. Des options sont prises par d'autres clubs qui devraient nous rejoindre sauf imprévus.

Il s'agit de l'équipe d'Eurocopter de Marignane, et de l'équipe du Conseil Général du Val de Marne. Nous sommes également en pourparler avec une équipe de la région de Pau ainsi qu'une autre sur Paris.

NOS AUTRES ACTIONS :

Elles sont essentiellement tournées vers la Fédération Française Handibasket. Depuis plusieurs saisons déjà, la finale de la Coupe de France Handibasket se déroule en même temps que nos finales FFBB sur le site prestigieux de Bercy. C'est l'équipe de Meaux qui a remporté la Coupe lors de la saison 2009-2010 et qui va la remettre en jeu cette saison contre l'équipe de Toulouse.

Pour la deuxième année, la finale de la Coupe de la Commission trouve sa place avec les finales de la Coupe de France Basket en Entreprise qui viennent d'avoir lieu. Et c'est l'équipe de Corbeil Essonnes qui a remporté le Trophée.

La finale Handibasket a bénéficié également de la retransmission en direct par Internet et les entraîneurs avaient à disposition les évaluations après chaque quart-temps.

Nous avons toujours pour la F.F.H. un programme de formation disponible tourné vers les statisticiens.

Il est à noter, que pour des rencontres de Coupe d'Europe Handibasket, la FFBB est sollicitée pour en désigner cette saison encore..

La FFBB est invitée chaque année à l'Assemblée Générale de la FFH et participe à ses travaux.

Avec la Fédération Française du Sport Adapté nous avons réalisé un stage en Lozère sur deux jours. Formation destinée aux cadres de la FFSA avec des thèmes sur le Code de Jeu, la formation des joueurs et entraîneurs.

La FFBB est invitée à leur Assemblée Générale et participe aux travaux.
Enfin avec la Fédération Française du Sport en Entreprise, nous avons été invités à leurs assises qui ont eu lieu au CNOSF. Sébastien Diot et le Président de la Commission Basket en Entreprise et Handibasket y ont participé.

Le bilan de cette saison est satisfaisant tout en ayant à l'esprit cette remarque « peut mieux faire... » .
Nous avons eu dans notre organisation en début de saison quelques difficultés à communiquer notre mode de fonctionnement. Avec de la bonne volonté, tout est rentré dans l'ordre.

A présent, nous voilà disponibles pour préparer la saison future.

Au préalable, je tiens à remercier les Associations Sportives pour leur comportement le long de cette saison. Vous avez démontré que dans le respect des règles, on peut pratiquer le basket-ball en prenant du plaisir et en côtoyant la convivialité.

Remercier aussi les membres de la Commission Basket en Entreprise pour leur disponibilité et l'enthousiasme qu'ils apportent à notre mission au quotidien. C'est un vrai bonheur de s'investir dans la bonne humeur manifestée.

Un grand merci aux différents services de la FFBB. L'ensemble des membres de la Commission et moi-même, nous adressons à toutes celles et ceux qui nous ont apporté tout au long de la saison leurs conseils, leur aide, nos sincères remerciements et nous vous demandons de bien vouloir accepter le témoignage de notre profonde reconnaissance.

L'édition 2010-2011 à Geispolsheim de la finale de la Coupe de France du Basket en Entreprise et Handibasket a été une réussite et dans son accomplissement nous avons placé la barre haut. Tous animés par le goût du Challenge, je sais que nous ferons ensemble de la saison 2011-2012, une autre édition « millésimée ».

D'ici là, pour celles et ceux qui prennent des vacances, profitez en bien.....

12. La Mission Junior (Jacqueline PALIN)

Nouveauté de cette saison pour les moins de 20 ans ce championnat a rencontré quelques difficultés lors de sa mise en place.

Le principal objectif était de donner un nouvel élan à la pratique des jeunes à la sortie de la catégorie cadet en leur offrant un championnat conçu pour eux et plus en adéquation avec le passage à la catégorie senior.

Format simple, proximité géographique, possibilité de jouer dans la ville où l'on fait ses études, peu d'investissement pour les clubs, absence de contraintes ...32 équipes masculines se sont engagées pour la phase nationale.

Félicitations au premier vainqueur de ce trophée juniors suivi par un public nombreux et joyeux, dans une ambiance de fête le vendredi 13 mai à Bercy et bravo au club de Horassieux pour le gain de ce premier trophée national masculin des 20 ans et moins .

Nous allons persévérer mais la réussite passera par une implication des comités et des ligues : on ne peut poser le toit de la maison sans avoir de solides fondations.

Nous proposons la mise en place d'une phase régionale « longue » suivie d'une phase nationale à partir du mois de mars 2012.

Je remercie toutes les personnes et tout particulièrement les responsables du pôle « territoires » qui se sont investies pour la réussite de ce projet.

13. La Mission 3.3 (Jean-Marie FLORET)



QU'EST-CE QUE LE CONCEPT « 3.3 » :



Pour les Jeunes : C'est un mode de rencontre, c'est une manière d'être, de se retrouver, de se découvrir personnellement et collectivement par le biais d'une activité sportive: **le Basket**

Sans rentrer dans une étude « psychologique » hasardeuse, nous savons tous, par expérience que pour les préadolescents et les adolescents, les règles sont des choses inventées par les adultes pour restreindre la liberté. Mais si on définit un espace de liberté, en utilisant le plaisir et la passion qu'ont les jeunes pour certaines activités, le message passe plus facilement.

Beaucoup de thèses ont été faites sur « le sport école de vie », le concept «**BASKET 3.3**» n'est qu'une

application sur le terrain de ces recherches adaptées au basket. . . .

Ceci est une définition (partielle) du concept 3.3 tel que nous le connaissons, mais les objectifs définis par la FIBA nous obligent à une réflexion plus large.



LE « 3.3 » CE PEUT-ETRE AUSSI :



Une Activité de substitution pour tous les joueurs :

Comme

- Le foot joue en « foot salle » - Pratique à effectif réduit et sur une autre surface –
- Le rugby a une forme de jeu à 7
- Le Volley a une pratique à effectif réduit et sur une surface différente avec le « Beach »

Le Basket doit avoir **une pratique de compétition en effectif réduit** sur une surface polyvalente s'adressant à **toutes les catégories d'âge**.



Une Action participant au développement du Basketball :

Nous constatons que malgré nos efforts il est difficile d'augmenter de façon significative nos effectifs parce que le sport collectif est synonyme de contraintes et que celles-ci ne sont pas acceptées par tous – Acteurs et Environnement

Une des réponses que nous pouvons donner à cette problématique n'est-elle pas d'avoir une solution alternative :



Une formule proposée à tous qui permettrait :



Que les participants soient comptés et reconnus.

- Licenciés Fédéral.
- Licenciés d'une structure (?).
- Licenciés d'un Club (?).



Une Compétition sous diverses formes.

- Rencontres – sous la forme de Tournoi.
- Calendrier – Etabli par une instance et/ou alimenté par les Participants
- Classement – Par équipe et Individuel



D'avoir une proposition pour tous les âges et pour toutes les institutions.

- Scolaire – Ecole de Sport – Initiation – Maison de Quartier – Maison des Jeunes – Basket Club – Basket de loisir – Basket Entreprise – Basket de Haut Niveau



Une Ouverture à tous les publics

- Les joueurs constituent leurs équipes, recherchent leurs adversaires, planifient leurs rencontres, choisissent leurs terrains



De prendre en compte toutes les Formes de Pratiques :

Pratique Sociale :

- Organisations libres proposées par des structures ayant une action auprès de la jeunesse. Elles pourraient bénéficier d'une aide fédérale sous la forme d'un partenariat (?).

Pratique Ludique :

- Tournois proposés par les clubs ou des matches programmés par les pratiquants – **Pick – up Game = N'importe qui + N'importe où + N'importe quand**

Pratique Sportive :

- Tournois Nationaux proposés par la FFBB – **TOURNOI des VILLES**
- Tournois mis en œuvre par les Instances sous couvert fédéral – **TOURNOI OPEN**

Pratique de Compétition de Haut Niveau :

- Jeux Olympiques.
- FIBA – **Masters**
- Tournois « Open » Nationaux – **FIBA International Professional World Tour**

Une Activité qui entre clairement dans un des objectifs de développement de la FIBA

Le but principal étant, en utilisant le côté spectaculaire de cette activité, qui se dispute sur une moitié de terrain, avec un seul cercle, de créer un engouement suffisant afin qu'elle joue son rôle d'élément « moteur de développement » mais aussi qu'elle permette de générer de nouveaux partenaires vers le Basket.

« Dans cette formule, il y a beaucoup d'espaces, le jeu est rapide, il n'y a que dix secondes de possession de balle autorisées avant de prendre le tir. Il faut en permanence être agressif vers le cercle. C'est une formule faite pour le spectacle et la vitesse d'exécution. »

« Ce n'est pas le même basket, mais il requière les mêmes habiletés. »

Une Activité bénéficiant d'événements médiatiques :

Cette activité qui se passe, maintenant, essentiellement sur des « playgrounds » urbains, va devoir devenir une vraie compétition, un événement de dimension planétaire, sous l'égide de la Fédération Française, de la Fédération Internationale de Basketball (la FIBA) et du CIO.

Pour faciliter la médiatisation, mais aussi la gestion il nous faudra créer un site lié au site fédéral et dédié à cette activité. Ce site renseignera, enregistrera, diffusera, informera, communiquera... toutes les données qui permettent au « 3.3 » de vivre et d'être dans sa forme nouvelle une réelle compétition.

Ces événements peuvent être :

A créer, l'événement est utilisé comme support pour une pratique 3.3.

- Des Tournois locaux
- Un Championnat de France.
- Un Championnat Continental.

Existants et il est nécessaire d'inscrire le 3.3 dans ces manifestations :

- Venant du « Street-Ball »
- Venant du « Monde Fédéral »
 - « Les Dix jours du Basket »
- Venant du « Monde Sportif »
 - « Les Jeux Olympiques » (Horizon 2020)

Déjà inscrits dans un événement existant. Il faut médiatiser cette manifestation.

- « Les Jeux Olympiques de la Jeunesse »

Le premier exemple : « Les Jeux Olympiques de la Jeunesse »

C'était pour la première fois, dans le Basket 3.3, la mise en place à l'échelle planétaire, d'un tournoi regroupant 20 équipes nationales. Ce fut l'occasion « d'une compétition relevée, avec toutes les nations fortes de notre sport ». (Julien Egloff, l'entraîneur de l'équipe de France féminine)

Une Activité bénéficiant d'une réglementation unique et une organisation spécifique, afin de faciliter sa pratique universelle.

Cet aspect des choses est en réflexion, mais il serait souhaitable pour limiter les contraintes organisationnelles :

- Que la gestion se fasse exclusivement (?) par informatique et téléphonie mobile.
- Que nous mettions en place des « Structures Relais » proches des publics visés, qui seraient par conventions liées à la FFBB pour l'organisation, la communication et le développement du « 3.3 ». Ces structures relais mettraient à disposition des référents et leurs réseaux de communication

Une Activité qui permettra la mise en place d'un Classement National et International.

Ce classement devra être individuel et par équipe (?).
Il dépendra du niveau de la compétition
Chaque participant est classé individuellement par niveau en fonction des matchs joués et de leurs résultats.
Ce championnat se déroule sur une année civile du 1^{er} Janvier au 31 décembre.












LA DEMARCHE POLITIQUE MISE EN PLACE PAR NOTRE FEDERATION :

Il faut noter trois étapes importantes dans la mise en œuvre de cette politique:

- La remise au chargé de Mission de sa « Feuille de Route » en février 2011.
- Le Comité Directeur du 25 Février 2011
- L'organisation des ASSISES les 23 et 24 Avril 2011.

Notre participation à l'Assemblée Générale Fédérale devrait être la prochaine étape importante, car nous espérons y rencontrer d'autres Dirigeants, ayant d'autres profils que les précédents... et recroiser ceux que nous avons déjà rencontrés et dont la réflexion sur le sujet, nous en sommes certains, se sera à la suite des Assises, nourrie de réflexions nouvelles...

La Démarche :

-  Lever les réticences.
-  Créer un levier pour le Développement de la Pratique.
-  Adapter nos réponses à notre culture et inscrire cette action dans le projet fédéral.
-  Prendre en compte de façon forte, au titre de la Fédération, une fonction sociale généralement assurée par nos Clubs.
-  Proposer à l'ensemble des Basketteurs et à nos Structures décentralisées une pratique alternative.
-  Mobiliser les Clubs et nos instances décentralisées autour d'un projet de pratique continu.
-  Apporter une réponse à l'évolution des formes de pratiques. Car nous sommes certains que cette forme de pratique lève ou au moins assouplit une partie des contraintes liées à la pratique associative.
-  Mettre en place sur le territoire des relais. Ils seront les structures ou les personnes, facilitant la mise en place du « 3.3 ».
-  Transformer l'image liée à la Pratique de l'activité.
-  Médiatiser la pratique.
-  Amener vers l'activité « Basket » des Partenaires nouveaux.

Le 3.3 est une chance pour le Basket Français...Notre Projet, devra permettre, grâce à la pratique du 3.3, au Basketball de rester le premier sport collectif de salle.

14. La Mission Nouvelles Technologies Observatoire Cartographie Statistiques (Christian LECOMPTE)

NTOCS : Nouvelles Technologies, Cartographie, Observatoire, Statistiques
Le sigle « barbare » méritait bien une traduction.

Tantôt lié au développement qui se voudrait durable, comme lorsqu'il s'agit de la vidéoconférence et ainsi des économies d'énergies. Celles des élus d'abord, qui pourraient ainsi économiser du temps et des efforts sensibles en déplacements toujours éprouvants lors certaines de leurs réunions, celui de la bourse du trésorier, ensuite, en réduisant les dépenses liées à ce genre de périples.

Une nouvelle technologie qui entre dans le cadre des préoccupations planétaires de surcroît

Une solution récemment envisagée après divers tests grandeur nature va sans doute être rapidement opérationnelle.

La cartographie et les statistiques : les participants aux assises récentes du côté de la Porte de St Cloud ont pu apercevoir les grandes lignes de ce que pourra apporter ce type d'outil qui reste à approfondir, et dont il serait souhaitable de donner l'accès aux structures déconcentrées pour leur propre usage (Comités, ligues). L'Observatoire : il devra permettre notamment un suivi beaucoup plus rigoureux du cursus de chacun des potentiels issu du Parcours d'Excellence Sportive à partir d'une base de données qui va intégrer tous les paramètres nécessaires à cet accompagnement.

Beaucoup de ces outils sont évidemment liés à la qualité du produit FBI, mais sans doute aujourd'hui FBI2. Puisqu'en effet la fiabilité des données repose pour beaucoup sur la stabilité de la base de données fédérale.

J'avais, dans un passé récent(2009), attiré l'attention sur les difficultés qui nous attendaient par rapport à l'outil actuel. Difficultés confirmées par un audit externe mené en 2011.

C'est donc un gros chantier qui attend la FFBB sur ce terrain technologique, laquelle, au-delà d'un accompagnement externe très structuré, devra aussi être capable de livrer une expertise interne indépendante qui orientera les futurs choix technologiques.

Pour l'heure, rendez vous à Aix les Bains en attendant 2012 où une région qui m'est chère, l'Aquitaine, aura le plaisir de vous mettre à son tour dans le bain, du côté d'Arcachon.

C. Les autres dossiers opérationnels

1. Le management des cadres

Afin de renforcer la cohérence du message en direction des cadres techniques chargés de mettre en œuvre la politique fédérale et ses déclinaisons liées aux structures déconcentrées, la FFBB a choisi d'en rassembler la gestion et la coordination au sein du Pôle Territoires. Ce choix semble s'avérer judicieux car ce dernier s'affirme comme un véritable pôle « ressource » pour ces personnels tandis que nos actions se multiplient et s'appuient sur une analyse de plus en plus ciblée de leurs missions.

LES CTS :

Mauvaise nouvelle : la convention cadre qui nous lie au Ministère des Sports prévoit qu'en 2012, le quota maximum des CTS placés auprès de la FFBB et des Ligues passera de 73 à 70.

Ce recul ne sera bien évidemment pas sans conséquences pour faire face à nos besoins humains sur les territoires. Les missions et les projets, eux, ne diminuent pas, et il faudra trouver les moyens de pallier cette perte et d'imaginer sans doute de nouveaux modes de fonctionnement.

Quoiqu'il en soit les missions prioritaires de nos CTS sont toujours organisées autour de quatre grands domaines : Développement, Détection et Formation du joueur et Formation de Cadres.

Quatre rassemblements ont été mis en place durant cette saison : CTS Formateurs de Joueurs (INSEP octobre 2010), Formateurs de Cadres (Pau février 2011), CTS Coordonnateurs (Pau février 2011) et Séminaire CTS (Anglet mai 2011)

LES CTF :

Le Pôle Territoires a mis en place une base de données permettant de recenser les CTF et d'identifier leurs missions dans le but de favoriser et de mieux cibler les actions d'information et de formation prévues à leur attention. Cette opération parfaitement transparente est effectuée sous la responsabilité des employeurs. A ce jour les profils de 134 sur 164 CTF ont été renseignés.

Deux rassemblements ont été organisés durant la saison :

- 1- A l'attention des CTF ayant prioritairement des missions « techniques » : du 22 au 24 Avril 2011, à Châteauroux (support Technique : Tournoi International du Poinçonnet – U16F)
- 2- A l'attention des CTF ayant prioritairement des missions « développement » : du 13 au 15 Juin 2011 à Vittel (support technique : stage EDF U18G)

Le trait d'union entre CTS et CTF demeure l'Equipe Technique Régionale. Véritable socle de la mise en œuvre des stratégies de développement des Ligues et des Comités au plan technique, nous devons veiller à les renforcer, leur donner les moyens de fonctionner et sans cesse améliorer leur rayonnement.

2. Le parcours d'excellence sportive

Rénovée il y a cinq ans, la Filière d'Accès au Haut Niveau s'est transformée en « Parcours d'Excellence Sportive (PES) », reprenant l'architecture de la détection et de la formation du joueur et s'appuyant sur les structures de formation, plus particulièrement les Pôles Espoirs et Pôles France.

L'opération « l'Avenir en Grand » fut l'occasion de rénover nos méthodes et notre organisation autour de deux grands principes : potentialité et taille.

Afin de mettre au centre du dispositif la notion de potentiel, le concept des Camps s'est rapidement imposé aux côtés des traditionnels Tournois. L'ensemble est développé à chaque échelon de la pyramide, des TIC jusqu'au Camp National.

Finales TIL Minimes (1^o au 5 Juin 2011 à La Baule)

Finales TIC Benjamins (1^o au 5 Juin 2011 à Montbrison)

Camp Inter Zones (22 au 27 Août 2010 au Temple sur Lot)

Camp National (15 au 20 Décembre 2010 à Bourges)

La recherche des joueurs de grande taille demeure une préoccupation constante, relayée au quotidien par les CTF et les CTF jusqu'au Camp TGG (5 au 8 Mai 2011 à Vichy).

3. Production de documents pédagogiques

Le travail réalisé en 2010 s'est enfin concrétisé avec la sortie des « Cahiers Techniques 7-11 ans ». Cet ouvrage largement agrémenté de photos et de vidéos se veut simple, précis et d'un accès extrêmement facile pour des entraîneurs non confirmés. Il servira d'ailleurs de référence pour toutes les formations « Animateur ». La suite, « Cahiers Techniques 11-13 ans », est sur le point de s'achever. Elle viendra conclure la déclinaison engagée sur toutes les catégories jeunes (7/11 ans, 13/15 ans et 15/18 ans).

5. Le Pôle Administration Générale et Finances

A. Les orientations politiques (Marie-Noëlle SERVAGE et Rémy GAUTRON)

Le Pôle Administration Générale et Finances est principalement constitué de services support aux autres Directions mais aussi à l'ensemble des structures.

L'objectif initial a été de répondre à toutes les sollicitations de quelque nature que ce soit dans une réelle démarche de service public. Pour cela, il a été nécessaire de professionnaliser tant la démarche que l'approche, tant les réponses apportées que l'anticipation des problématiques. Il est sans cesse réfléchi à la mise en place de moyens d'optimisation (informatique, plateforme de téléchargement, vidéoconférence, rubrique juridique ...) et de rationalisation (comptabilité analytique, réduction des coûts, Service achats, logiciel LCS ...) tant à usage interne qu'externe. Un rapprochement est opéré avec les organes décentralisés, il doit s'installer dans la durée afin de créer une véritable synergie fédérale.

Le besoin d'adaptation aux orientations politiques de la Fédération et de l'Etat est constant et voit ainsi l'apparition de nouvelles missions comme les paris sportifs mais également le groupe de contacts et ce afin de coller à une réalité de terrain sans cesse évolutive.

La prochaine saison sera notamment l'année du développement et de la mise en place d'un nouveau système d'information, la mise en place d'une communication encore plus efficace, une transversalité accrue, et toujours une évaluation des actions en lien avec les objectifs clairement définis.

B. Le rapport des Commissions et Missions Fédérales

1. La Commission Juridique (Stéphanie PIOGER)

Cette saison 2010/2011 a été l'occasion de modifier bon nombre de règlements, au grès des travaux et réflexions de l'ensemble des Pôles (réécriture du statut de l'entraîneur, refonte des règlements de la Ligue Féminine.

Les Assises qui se sont déroulées, nous ont également permis d'aboutir à un assouplissement des structures sportives avec la création des Coopérations territoriales. Nous espérons ainsi permettre à des groupements sportifs la mise en commun de moyens, afin de pouvoir continuer à fonctionner et à développer le Basket sur l'ensemble de nos territoires.

Concernant les Unions, dont le but est d'évoluer au plus haut niveau de compétitions, les règles ont également été revues, mais la Commission section statuts et règlements s'attachera encore cette année à un contrôle poussé des projets sportifs.

Egalement, la refonte des licences avec la mise en place des Couleurs nous a amenée à repenser l'ensemble de notre fonctionnement, de revoir les règles de participation, ...

Un gros travail attend la commission au début de la prochaine saison sportive : traiter l'ensemble des demandes de modifications de couleurs. Nous comptons sur votre collaboration pour un traitement optimal et rapide des demandes.

Pour la saison prochaine, la commission s'attachera à simplifier les règlements. Cette question est d'actualité tous les ans, mais le travail entamé cette année nous permet d'y voir plus clair quant à la manière de procéder : simplification de la présentation des textes, simplification de la rédaction des textes, simplification de certaines notions (licences, affiliation, ...): en un mot, la commission espère pouvoir assouplir les règlements.

Enfin, notre projet de rubrique Internet avance, ne reste plus que la mise en place informatique et nous souhaitons un lancement en décembre de cette année.

Que de projets pourrions nous dire, mais que de membres impliqués dans cette commission qui fournissent un travail de qualité et une réflexion sans pareil : un grand merci à eux.

Un de nos membres « historiques », Monsieur Alain SENEZ, nous a annoncé son départ de la commission section qualification, nous souhaitons ici le remercier pour tout le travail fourni, pour toute sa disponibilité

tout au long de ces trente dernières années et pour toute sa bonne humeur, surtout en ces mercredis et vendredi de début de saison. Un Grand merci et une bonne continuation.

1.1 Section Qualifications (Christian MISSER)

La section qualification a été réunie tous les mercredis et vendredis à la Fédération. Le nombre de dossiers traités se ventile comme suit :

Types de dossier	Saison 2009/2010 Au 30 avril	Saison 2010/2011 Au 30 avril
Licence Hors EEE	352	327
Licence EEE	106	98
Mutation provenance des DOM /TOM	46	40
Mutation en provenance de l'Étranger	51	58
Transformation de licence T en A (article 414-3)	167	161
Modification de licence	2081	1840
Modification de titre de séjour	139	89
Licence LFI	-	100
Licence AS	-	1
Divers	73	89
TOTAL GENERAL	3015	3015

1.2 Section Règlements (Michel GILBERT)

Le nombre de dossiers particuliers traité cette année est de 67 au 20 mai 2011. La ventilation de ces dossiers par grand type est la suivante :

Types de dossiers	Saison 2009 / 2010 Au 15 mai	Saison 2010/2011 Au 20 mai
UNION (création, dissolution,,,))	43	53
FUSION	5	5
CHANGEMENT DENOMINATION	1	3
SCISSION, AUTONOMIE et CESSION DE DROITS SPORTIFS	0	7
DIVERS	0	0
TOTAL GENERAL	49	68

La section règlements s'est réuni deux fois cette saison en Octobre 2010 et Janvier 2011. Ces réunions ont permis de faire le point sur différents thèmes :

Les Unions :

Un état des lieux qualitatif et quantitatif a été réalisé sur l'ensemble des unions recensées et une enquête a été menée en avril 2011 en relation avec l'observatoire du Pôle AGF, permettant d'aboutir lors des assises, à des modifications réglementaires concernant les structures sportives (Unions seniors, Unions jeunes et coopération territoriale)

Les statuts Ligues Régionales :

Un suivi des statuts des ligues régionales a été lancé avec élaboration d'une grille d'analyse de ces statuts. Dans un second temps ce suivi sera mis en place au niveau des comités départementaux.

Certaines ligues régionales n'ont pas encore transmis leurs statuts. A l'issue de cette analyse, un retour sera fait aux ligues régionales qui ont envoyé leurs statuts.

Les vœux :

Les deux vœux retenus lors de l'AG fédérale de 2010 ont été étudiés par la commission et les propositions ont été transmises à la Secrétaire Générale.

Les modifications règlementaires :

La mise en place d'un tableau de suivi a permis de valider les propositions de modifications des textes présentés pour la saison 2011/2012.

La commission a également proposé de supprimer de l'annuaire les règlements sportifs types des Comités et des Ligues.

La simplification réglementaire :

Plusieurs travaux ont été menés pour réaliser une synthétisation des règlements fédéraux. Des propositions seront faites aux différentes commissions concernées pour permettre cette simplification et synthétisation de nos règlements.

Le lexique :

Un lexique contenant les termes juridiques a été élaboré et validé par la commission. Ce lexique devrait être disponible dans les mois à venir sur le site fédéral.

2. La Commission Discipline (Yannick SUPLOT)

Au 04 mai 2011, la section a eu à traiter 103 dossiers au cours de 11 réunions qui ont permis d'examiner les dossiers, d'auditionner les personnes souhaitant être entendues.

Quelques réunions restent à tenir avant l'assemblée générale pour examiner les derniers dossiers (12 en cours au 15 mai).

Décisions rendues par la section :

	Au 07 mai 2010	Au 07 mai 2011
Nombre de dossiers traités		
	98	103
Dossiers classés sans suite		
	5	10
Sanctions à l'encontre de groupements sportifs		
Pénalité financière	26	32
Sanctions à l'encontre d'équipes		
Perte rencontre par pénalité	5	2
Rencontre à jouer à huis clos	3	3
Suspension de salle avec sursis	1	0
Sanctions à l'encontre de licenciés		
Avertissement	9	26
Blâme	1	2
Suspension avec sursis	35	35
Suspension ferme	13	5
Suspension ferme et sursis	72	49
<i>dont suspension égale ou supérieure à un an ferme</i>	10	3
	+ 1 radiation	+ 1 radiation
<i>dont substitution suspension ferme par Activité d'Intérêt Général</i>	4	0
Pénalité financière	3	2
3 ^{ème} et 4 ^{ème} fautes techniques / disqualifiantes sans rapport	165	213

Par ailleurs, dans le cadre des fautes techniques et/ou disqualifiantes sans rapport, la commission regrette que nombre d'arbitres ne mentionnent pas les motivations les ayant conduits à prendre ces mesures disciplinaires pendant les rencontres.

Enfin, la commission regrette une nouvelle fois le manque de clarté ou de précision des rédactions de rapports lui étant adressés par les officiels dans le cadre de sa saisine ou de rapports complémentaires. Des descriptions exhaustives permettraient un traitement plus optimal des dossiers.

3. La Commission Contrôle de Gestion (Jean-Luc LEROUX)

Si la fin de saison 2008/09 a été particulièrement chargée pour la Commission de Contrôle de Gestion, que dire de celle de la campagne 2009/2010 ?

Elle se distingue par :

- Des dossiers particulièrement difficiles
- Des décisions lourdes qui ont nécessité une mobilisation et une disponibilité des membres très importantes (y compris par conférence téléphonique), disponibilité qui doit être saluée
- Une réflexion forte sur des évolutions réglementaires qui paraissent nécessaires

Ces constats ont amené la Commission à adopter des sanctions sportives, notamment le retrait de points impactant directement le classement des différentes divisions suivies. Ces décisions qui ont fait l'objet d'une mûre réflexion de la part de la Commission s'expliquent par les infractions particulièrement importantes constatées de la part de certains clubs et le fait qu'au cours des dernières saisons, les pénalités financières sont devenues dans certains cas inopérantes voir contre-productives (sanctions financières pour des clubs en grande difficulté).

Concernant le championnat de Ligue Féminine de Basket, vitrine du basket féminin, il faut remarquer une amélioration globale de la situation financière des clubs (même si certaines situations restent particulièrement préoccupantes). En effet, la progression de la situation nette globale par rapport à la saison précédente (+325K€ pour +188K€ au terme de la saison 2008/09) confirme le redressement amorcé suite aux constats effectués au terme de la saison 2007/08 (année noire avec une situation nette globale fortement dégradée = -756K€). Il faut voir ici les effets des mesures parfois contraignantes adoptées par la Commission de Contrôle de Gestion (plan d'apurement), mais aussi la nécessaire prise de conscience des dirigeants des clubs de LFB.

L'assainissement des situations financières, la progression de certains budgets, ainsi que la structuration croissante de ces clubs doit permettre au cours des prochaines saisons de développer une saine concurrence au sein de cette division.

Le Championnat de Nationale Masculine 1 à quant à lui connu au cours de la saison 2009/10 une dégradation de ses comptes sans précédents. Alors que globalement, les clubs de cette division avaient démontré la maîtrise de leur gestion et présentaient des situations financières saines au cours des 10 dernières années, la situation nette des clubs de NM1 s'est fortement dégradée au cours de la saison 2009/10 (-741K€ pour +181K€ au terme de la saison précédente). L'étude en cours des projections 2010/11 par la Commission, qui je le rappelle représente en fin de saison la réception de plus de 40 clubs au cours de 10 journées bien remplies, tend à démontrer que cette dégradation n'était pas conjoncturelle.

Pour ces deux championnats (LFB et NM1), la Commission constate une corrélation de plus en plus forte entre les niveaux de masses salariales et les résultats sportifs. Ainsi, en championnat LFB 2009/10 les 6 plus petites masses salariales ont terminé aux 6 dernières places (les 2 clubs relégués avaient les 13^{ème} et 14^{ème} masses salariales de LFB). Quant à la NM1, les places de 10 à 17 (le Centre Fédéral a terminé 18^{ème}) étaient occupées par 7 des 8 plus petites masses salariales de la division (seul un club ayant une masse salariale supérieure a terminé dans la 2^{ème} moitié du classement).

La saison 2011/12 doit permettre à la Commission de Contrôle de Gestion de poursuivre la réflexion engagée sur les évolutions réglementaires qui doit aboutir à une redéfinition de son périmètre d'analyse (notamment sur les clubs engagés et/ou accédant en NM2/L2) et à la proposition d'une base documentaire adaptée au suivi de chaque division.

La Commission doit également continuer d'assurer ses missions d'accompagnement, d'alerte et de conseil des clubs qui ont déjà permis de formuler de nombreuses préconisations (assurance, taxe sur les salaires, rattachement des subventions, évolution des structures juridiques, ...).

Elle doit enfin permettre de développer plus encore la qualité et la transparence des échanges avec les clubs qui n'est possible que sur la base d'informations précises et produites selon les délais réglementaires.

La nécessaire prudence des dirigeants dans leurs engagements budgétaires, ainsi que la disponibilité tout au long de la saison de la Commission doivent permettre d'atteindre ces objectifs.

Je terminerai en remerciant très sincèrement Francis Flamme qui a assumé la présidence de la Commission de Contrôle de Gestion jusqu'à la saison dernière et dont le travail m'a permis de prendre le relai dans les meilleures conditions. Je précise à ce sujet, que la continuité de ces travaux a été facilitée par l'investissement important et continu de l'ensemble des membres de la Commission (Mme HANNEDOUCHE et Mrs BOOTZ, BRAGLIA, GERARD, et VIDAL), ainsi que celui des collaborateurs fédéraux, à qui j'adresse également ces remerciements.

Je terminerais en souhaitant à chacun une très bonne intersaison, et un championnat 2011/2012 synonyme d'excellents résultats sportifs... et financiers.

4. La Chambre d'Appel (Pierre COLLOMB)

Le bilan de l'activité de la Chambre d'Appel présente comme chaque année des aspects quantitatifs et des aspects qualitatifs. Encore faut-il préciser que ce bilan ne peut concerner que les affaires traitées à ce jour et vous savez que la fin de saison, voire l'intersaison, est toujours riche en contentieux pour notre organisme.

D'un point de vue quantitatif, au 19 mai, 49 appels ont été interjetés lors de cette saison. Il s'agit d'un chiffre très modique par rapport aux milliers de décisions prises chaque année par les organismes de première instance que ce soit au niveau fédéral, régional ou départemental. Cela constitue aussi une baisse sensible par rapport aux années précédentes. Peut-être faut-il y voir un signe d'une qualité de plus en plus grande des décisions de première instance puisque les affaires portées devant la Chambre d'Appel sont, par hypothèse, celles qui sont le plus délicates à résoudre. Ces 49 appels ont donné lieu à :

- 2 désistements des appelants
- 4 déclarations d'irrecevabilité

- 43 dossiers ont été traités au fond dont :

- 20 en matière disciplinaire :
 - 3 décisions confirmées en totalité
 - 4 décisions infirmées
 - 13 décisions partiellement réformées
- 23 en matière administrative
 - 8 décisions annulées
 - 14 décisions confirmées
 - 1 décision partiellement réformée

4 dossiers ont fait l'objet d'un recours en conciliation devant le CNOSF

- Les 4 décisions ont fait l'objet d'une proposition de confirmation par le conciliateur

Il restait en instance au 19 mai, **10 dossiers à traiter par la Chambre d'appel.**

D'un point de vue plus qualitatif, l'examen des dossiers nous conduit chaque année à procéder à quelques réflexions visant à améliorer notre fonctionnement et prévenir les contestations.

Une première remarque conduit à faire certaines recommandations aux organes décentralisés :

- Bien s'assurer que l'organe qui s'apprête à prendre une décision est bien compétent pour le faire. Il convient de rappeler qu'en dehors des commissions de discipline, les autres commissions (sportive, qualification, arbitres...) n'ont pouvoir de décider que si le Bureau (de la Ligue ou du CD) leur a expressément délégué ce pouvoir par une décision portée à la connaissance des clubs. Autrement dit si l'on ne retrouve pas trace de cette décision ou même de l'information faite aux clubs, on doit considérer que les décisions prises par une commission (match à rejouer, mutation accordée ou refusée...) sont prises par un organe incompétent et sont donc annulables.
- Procéder aux qualifications de joueurs dans des délais raisonnables ; de même pour les vérifications postérieures aux rencontres (feuilles de matches...) ;
- Se souvenir qu'il n'est pas possible de changer un règlement une fois le championnat commencé.

La deuxième remarque concerne la procédure disciplinaire à propos de laquelle il faut rappeler :

- que la procédure prévue dans nos règlements doit être respectée quelle que soit la sanction encourue (y compris un « simple » avertissement) ;
- que toute convocation doit impérativement mentionner ce qui est personnellement reproché à l'intéressé et ne peut se limiter à un « vous êtes convoqué à la réunion de la commission de discipline du.. »
- que, si au cours de l'audience il s'avère qu'une personne même présente (notamment à titre de témoin) est impliquée dans des incidents (joueur ou arbitre), elle ne peut être sanctionnée en suite immédiate de cette audience faute d'une convocation régulière : elle n'a pas pu préparer sa défense ; il est nécessaire de la convoquer régulièrement à une audience ultérieure.
- Qu'il n'est pas possible de prononcer une pénalité financière pour un licencié non professionnel.

Enfin, nous préparons un document rappelant la jurisprudence de la Chambre d'Appel relative à l'application des dispositions de notre règlement disciplinaire. Il constituera un outil pratique à destination des commissions de discipline et des actions de formation.

5. La Commission des Finances (Jean-Marc JEHANNO)

Depuis le mois de Janvier, la commission a effectué le contrôle des comptes des structures Liges et Comités reçus à la Fédération.

Ce contrôle vise à examiner plus précisément les structures en difficulté financière, afin de leur apporter une aide, si elle le souhaite, dans la mise en place d'un plan d'amélioration.

La commission des finances souhaite poursuivre cette mission pour la saison à venir, et demande aux Comités et Liges de bien vouloir transmettre leurs bilans financiers en même temps que leur compte-rendu d'Assemblée Générale.

La commission a également reçu la mission de déploiement du logiciel comptable CEGID acquis par la Fédération, pour les structures qui le désirent. Les conditions financières ont été considérablement améliorées, et de nombreux freins techniques ont également été levés. De plus, la Fédération elle-même a retenu le logiciel CEGID pour sa propre comptabilité.

Un grand merci aux membres de cette commission pour le travail accompli, et également à Geneviève MAGNE qui quitte le secrétariat pour son départ en retraite.

6. La Commission des Agents Sportifs (Roselyne BIENVENU)

4 réunions de la Commission au 1^{er} juin 2011.

Missions régulières :

- contrôle des mandats par rapport à la réglementation applicable ;
- session d'examen agent sportif ;
- étude des demandes de renouvellement des licences d'agent sportif arrivée à échéance ;

Feuille de route

Le Président fédéral a édité une feuille de route donnant des axes de travail à l'ensemble des missions et commissions de la FFBB.

Pour la Commission des Agents Sportifs :

- Mettre en œuvre une organisation des actions concrètes (ex. calendrier, intégration des agents dans la formation obligatoire assurée par la FFBB, suivi, rapprochement et contrôles de l'activité des agents)
- Se mettre en cohérence avec la réglementation FIBA
- Produire des études concertées transversales avec les autres fédérations et le CNOSF
- Rendre compte régulièrement des activités de la Commission

Session d'examen 2011

29 personnes inscrites ;
24 candidats présents le jour de l'examen ;
08 candidats ont réussi l'examen ;

3 personnes ont eu une note supérieure à 10 à l'épreuve spécifique ;
2 personnes ont eu une note supérieure à 10 à l'épreuve générale.

Il faut souligner que cette année, les moyennes des deux épreuves générales et spécifiques sont équivalentes.

Renouvellement de la licence d'agent sportif

13 agents sportifs ont fait une demande de renouvellement de leur licence d'agent sportif FFBB qui était arrivée à échéance.

13 agents sur 15 ont fourni les documents nécessaires dans les temps.
Par conséquent, la Commission des Agents Sportifs a donné un avis favorable au Comité Directeur de la FFBB afin que ces 13 agents voient leur licence renouvelée.

Une enquête en cours menée par la Commission :

- Agent FFBB intervenu pour le placement d'un joueur en NM3 (en cours) ;

Nouvelle réglementation

Une nouvelle réglementation régulant l'activité des agents sportifs a été adoptée le 28 mai 2010. Depuis lors, nous sommes dans l'attente des décrets d'application de cette loi.

Dans l'attente, l'articulation entre le nouveau texte de loi et notre règlement demande une gymnastique intellectuelle compliquée à la fois pour la Commission, pour les clubs, les joueurs et bien sûr les agents sportifs eux-mêmes.

Un projet de formation « e-learning » sur la base de cette réglementation est en cours d'élaboration et ne pourra voir le jour qu'à compter de la publication de ces décrets.

7. La Commission Disciplinaire du Dopage (Philippe RESTOUT)

Cette saison, un dossier pour contrôle positif au cannabis a été traité par la Commission qui a donc programmé une réunion afin de se prononcer sur la sanction adéquate.

Il est à signaler que la commission a procédé, cette saison, au renouvellement de sa composition et que de nouveaux membres ont pu intégrer l'organe disciplinaire de première instance eu égard à leurs compétences respectives, tant dans les domaines médicaux que sportifs.

Un nouveau règlement disciplinaire du dopage devrait être validé par l'Assemblée Générale d'Aix les Bains, ce qui apportera un nouveau cadre de gestion des affaires à la commission à compter de la saison prochaine.

8. La Commission Médicale (Jean-Yves GUINCESTRE)

La Commission Médicale (COMED) de la FFBB réalise ses actions dans les cadres des textes réglementaires en vigueur et du Règlement Médical Fédéral.

La COMED s'est réunie le 28 octobre 2010, le 3 février 2010, le 25 mars 2011 à Paris.
Les journées médicales se sont déroulées à Paris du 25 au 28 mars 2011.

Réglementation

Les règlements fédéraux n'ont pas été modifiés dans leur aspect médical (surclassements).
Le nombre de surclassements est stable (119 au titre national). Ces procédures de surclassements exceptionnels sont l'objet d'une étude de dématérialisation ; il n'en reste pas moins que la FFBB n'est tenue par aucun délai pour rendre son avis et que les demandes in extremis n'ont pas la garantie d'obtenir une réponse immédiate.

Il est étudié la mise en place d'un bilan commun à tous les jeunes licenciés candidats à un surclassement qui comprendrait une échographie cardiaque.

L'examen clinique et l'ECG de repos pour des arbitres de plus de 35 ans semble avoir posé moins de difficultés de mise en œuvre.

Le développement de l'implantation de défibrillateurs automatiques accessibles sur le territoire national se poursuit. Il serait souhaitable de proposer des formations à l'utilisation de ces défibrillateurs ainsi qu'aux mesures initiales de réanimation en cas d'arrêt cardio respiratoire.

Formation

Les journées médicales ont été organisées du 25 au 27 mars 2010 à La Défense.

Marc ORLU a assuré l'organisation de cette manifestation en compagnie des services fédéraux (AGF et communication entre autres) ; je remercie donc vivement Ana CHAILLOT Raymond BAURIAUD, ainsi que D. SORRENTINO qui a mis à disposition les installations du club de Nanterre.

17 ligues étaient présentes. Le Dr Christophe GUYON, Médecin Régional de la Ligue Pays de la Loire, s'est chargé d'une enquête dans le cadre du bilan du suivi médical réglementaire.

Les journées médicales 2012 se dérouleront à Angers.

Lutte et prévention contre le dopage.

La liste des produits et procédés interdits publiée par l'A.M.A. est diffusée et disponible en permanence.

Les procédures d'A.U.T. sont actualisées selon cette liste.

Certains types de déclaration d'usage ont été supprimés, la tenue d'un dossier médical précis est donc indispensable en cas de besoin.

La prévention prend la forme d'information chaque fois que possible auprès des sportifs (intervention auprès des formations entraîneurs région à Houlgate le 9 janvier 2011)..

La COMED souhaite que ce type d'information soit prévu, intégré et clairement affiché dans tous les modules de formation sous la responsabilité de la FFBB.

Composition de la Commission médicale :

Vincent CAVELIER - Bernard DANNELE - Thierry DREVON - Thierry FACQUEZ - René GENTILS - Jean-Yves GUINCESTRE - Jacques HUGUET - Jean-Christophe LOUCHART - Gérard MURGUES - Marc ORLU - Roger RUA - Daniel SORRENTINO - François TASSERY.

Au total, la COMED poursuit une activité dense, importante, qui engage des moyens lourds ; on ne peut que constater l'accroissement et la difficulté technique du nombre des procédures.

Dans la mesure où la démographie médicale observe une tendance inverse, il convient d'être particulièrement vigilant dans le respect de nos fonctionnements usuels, dont l'unique objectif est la pratique d'un sport tout en prévenant au maximum les accidents.

Et je n'oublie pas de saluer et remercier Ana CHAILLOT dont les qualités professionnelles éminentes permettent à tous les membres de la COMED d'effectuer leurs missions dans les meilleures conditions.

9. La Commission Patrimoine (Christian MISSER)

Eloge de la patience

La Fédération vit au rythme des résultats et des compétitions. Une nouvelle saison commence avant même que la précédente s'achève. Pris par ces cycles qui se renouvellent sans fin, il faut être prompt, efficace, réactif. Pour filer la métaphore sportive : difficile de lever la tête du guidon.

Il est pourtant un domaine, au moins, qui n'est pas naturellement soumis à la dictature de l'urgence perpétuelle. Ce domaine, c'est le Patrimoine. Prendre le temps de bâtir des projets à long terme, prendre le temps de la réflexion et de l'analyse pour donner une cohérence aux actions menées, se laisser du temps pour être capable de prendre du recul...Prendre le temps : un principe à ne jamais oublier.

Ces considérations étant posées, il est temps d'attaquer le compte-rendu d'activité proprement dit.

Le grand évènement dans le domaine du Patrimoine, cette année, c'est l'ouverture de l'espace muséal de la FFBB. La Commission Patrimoine salue cette réalisation commune de la FFBB et du Musée du Basket. Le Patrimoine prend place au sein même de la Fédération. C'est en mettant en avant son passé que la Fédération offre une image neuve à son siège. La Commission relève aussi l'ouverture d'une page Facebook pour le Musée virtuel du Basket : le réseau de communication se densifie. La Commission va assurer son rôle de relais dans les clubs, comités et ligues, pour faire connaître au mieux ces nouvelles avancées dans le domaine du Patrimoine.

Ceux qui étaient présents lors de l'inauguration de l'espace muséal ont pu assister à la remise du Prix de la Rue de Trévise à M. Thibault Roy, en récompense de son mémoire de Master II intitulé *Du sport corporatiste au professionnalisme : Le Basket et l'A.S.P.O. Tours, 1913-1998*. Il s'agit d'une grande satisfaction pour la Commission Patrimoine qui a créé et conduit ce 1^{er} Prix de la Rue de Trévise jusqu'à cette remise officielle au lauréat. La conception du Prix, son organisation, l'élaboration du règlement, la diffusion de l'appel à candidature auprès du public concerné, le recueil des candidatures, la constitution d'un jury qui fasse autorité dans le domaine pour choisir le lauréat, la remise du prix, et la communication sur cet événement se sont déroulés sans heurt. La conséquence est la décision de la Commission de reconduire le Prix pour 2013. Dans ce cadre, un partenariat avec un éditeur est à l'étude, dans l'idée de publier à chaque session le travail du lauréat. Le lien avec la recherche et le monde universitaire continue à se renforcer. Affaire à suivre.

Autre action suivie par la Commission : l'accompagnement des académies régionales du basket, dont, rappelons-le, elle a suscité la création. Si la moitié des ligues régionales ont maintenant leur académie propre, l'autre moitié n'a pas effectué la démarche. Un exemple à suivre, par exemple, pour ces dernières : l'académie régionale de Bourgogne qui a vu le jour cette année. Pour les ligues qui ont déjà leur académie, ou pour celles qui y réfléchissent, la Commission Patrimoine informe, conseille, soutient. Elle relaye également le travail des académies déjà actives par le biais, notamment, d'actualités publiées sur le site FFBB. N'oublions pas l'importance de l'implantation locale du basket et donc de son histoire. Par conséquent, chaque ligue a une part de responsabilité dans la préservation et la mise en valeur du Patrimoine du basket français. Voilà pourquoi de tels projets doivent être impérativement encouragés.

Prix de la Rue de Trévise, suivi des académies régionales : des projets précis, tangibles, dont les résultats peuvent aisément s'observer. A cotés de ces actions, l'une des vocations premières, l'une des justifications de l'existence même de la Commission Patrimoine, n'est, elle, pas quantifiable. Elle n'en est pas moins essentielle. La Commission est un lieu d'échange : partage d'expérience, mise en relation, remontée et diffusion d'informations. Dit autrement, la Commission est un réseau qui permet à ceux qui s'intéressent au Patrimoine du basket français et agissent dans ce domaine de se rencontrer, de se concerter. Un objectif permanent et essentiel de la Commission qu'il est bon de rappeler chaque saison.

En guise de conclusion, le principal constat que l'on peut faire sur la saison écoulée, c'est l'intérêt grandissant que suscite le Patrimoine au sein de la FFBB. Il y a même une certaine effervescence sur la question : idées et initiatives fleurissent ici et là. Voilà qui est une bonne nouvelle. Attention cependant à ne pas se disperser. Saluons les élans et réjouissons-nous de l'enthousiasme ambiant tout en veillant à garder notre ligne et la cohérence de nos démarches. *Allegro ma non troppo*.

10. La Mission Paris Sportifs (Yannick SUPLOT)

La mission « Paris Sportifs » a été créée cette saison 2010/2011. Il s'agit d'une conséquence de la loi du 12 mai 2010 relative à l'ouverture à la concurrence et à la régulation du secteur des jeux d'argent et de hasard en ligne.

Les paris sportifs en ligne ont été autorisés sur les compétitions de basketball français suivant :

- Pro A
- Pro B
- NM1
- LFB
- L2
- Coupes de France Joe Jaunay et Robert Busnel

Un accord de collaboration a été conclu entre la FFBB et la LNB. Celui-ci prévoit une mutualisation des moyens, des couts de mise en place et de préservation de l'intégrité de nos compétitions ainsi qu'une clé de répartition des redevances perçues.

La FFBB et la LNB ont signé des accords avec 11 opérateurs de paris sportifs en ligne. Par ces accords, les opérateurs peuvent proposer des paris sportifs sur les compétitions énumérées ci-dessus. En contrepartie de l'accord, les opérateurs doivent reverser aux organisateurs des compétitions (FFBB, LNB) une redevance correspondant à un pourcentage des mises.

Les premières redevances des opérateurs adressées à la FFBB laissent apparaître que le retour financier ne sera pas significatif.

Les récents documents parus sur le sujet tels que le rapport de l'ARJEL et le livre-vert de la Commission Européenne viennent confirmer les obligations légales que doivent mettre en œuvre les organisateurs de

compétition et légitiment donc complètement la création de la mission fédérale et les actions déjà entreprises.

Ainsi, des actions de formation, de sensibilisation et de surveillance ont d'ores et déjà été mis en place. Elles doivent être continués et élargis. Un périmètre a été définis pour limiter la prise de paris par des acteurs disposant d'une information privilégiées (arbitres, joueurs, entraîneurs,...) et ainsi anticiper les éventuels conflits d'intérêts.

C'est pourquoi les objectifs de la mission sont :

- Pérennisation et mise en place d'outils et de moyens de surveillance adaptés (Interne/externe)
- Généralisation de la prévention et information générale en vue de lutter contre l'addiction et des conflits d'intérêt
- Sécurisation du circuit de traitement
- Formation

Des actions conséquentes de sensibilisation, d'information, de prévention vont ainsi être mis en place pour la prochaine saison qui devrait également voir la mise en place d'outils de surveillance et de monitoring.

C. Les autres dossiers opérationnels.

Une rationalisation des dépenses : Dans la continuité d'Optima, une réelle prise en compte des dépenses a débuté. Celle-ci a commencé par une structuration de service pour répondre aux besoins : le service Achat a été créé au sein du Département Comptabilité et Finances. Sollicité automatiquement par les différents services en fonction du montant de dépenses envisagées, il a pour fonction d'assurer une réduction tarifaire ou une non augmentation pour qualité équivalente ou supérieure. De réelles économies ont déjà été opérés au travers des différents prestataires (téléphonie, imprimeurs, transporteurs,...), ce service a vocation à s'inscrire dans la durée, à privilégier l'ancienneté et la qualité, à faire de nos prestataires de potentiels partenaires.

Des outils ont accompagné la création de ce service, tel la vidéoconférence qui a terme, sera susceptible de générer d'importantes économies liées au transport.

Le Patrimoine de la fédération, au travers de sa commission notamment, mais également au travers de l'espace muséal crée au sein de la FFBB est redimensionné, en partant du Centre de documentation qu'au travers de sa présence sur Internet et sur les réseaux sociaux (Facebook).

L'observatoire a également œuvré à l'analyse des pratiques, des comportements socio-sportifs permettant de cibler les actions de développement. De plus en plus sollicité, il doit nous permettre d'anticiper les grandes étapes du développement.

6. La Direction Générale (Jean-Pierre de VINCENZI)

A. L'organisation des services

L'une des orientations majeurs de la politique fédérale à été pleinement prise en compte, à savoir Réorganiser la fédération pour optimiser son fonctionnement et atteindre ses objectifs. La mise en place des différents pôles autour d'une direction générale resserrée a gagné en efficience dans le choix des décisions, l'anticipation des évolutions et le partage d'informations transversales. Outre la mise en place d'indicateurs de mesure (suivi objectifs, tableaux de bord, relevés de décisions, Comité de direction...) ce changement s'est accompagné d'une harmonisation géographique où désormais les pôles sont recentrés par étages, les locaux optimisés et adaptés à nos besoins. Il s'agit maintenant d'affirmer cette nouvelle organisation par un plus grand faire-savoir.

B. Les ressources humaines

Une politique des ressources humaines optimisée qui doit s'appuyer sur le dialogue social et partager les objectifs avec l'ensemble des salariés. Ainsi, cette saison a vu le renouvellement des instances représentatives du personnel : délégués du personnel, comité d'entreprise et CHSCT. La fédération a

souhaité aussi développer la communication et l'information auprès de ses salariés : à travers des réunions trimestrielles, une lettre d'information...

Notre fédération est et doit être un employeur socialement responsable : où l'égalité salariale hommes femmes constitue un repère, où la mobilité sociale est un vecteur important de motivation et d'accomplissement, où les séniors constituent une valeur sûre, où les salariés doivent pouvoir concilier vie personnelle et vie professionnelle. Ainsi, par exemple, nous avons négocié, cette saison, de meilleurs garanties en terme de prévoyance et de mutuelle pour nos collaborateurs.

Un service RH qui doit être garant de niveau d'expertise et de performance de l'administration fédérale : lors du recrutement mais aussi et surtout par la formation de personnel en étroite collaboration avec le pôle formation.

Cette politique des ressources humaines est aussi orientée vers l'avenir, en développant notamment la problématique du handicap, en s'investissant dans le dialogue social de la branche à travers le Cosmos, en mettant en place un service de conseil social pour nos différentes structures.

C. L'informatique

Un nouveau système informatique : Cette année a marqué une prise de conscience forte sur les limites de nos applications informatiques. Les coûts générés par la maintenance, par les interventions correctives, par le nombre de bugs constatés en période de pic d'activité nous ont amené à lancer un audit informatique pour connaître la réalité et le devenir de nos différents applicatifs. A travers un recueil des utilisateurs, une étude du code, de l'architecture des applications, des plateformes techniques liées à l'hébergement, une prise en compte des performances des applicatifs, un dispositif a été mis en place. Celui-ci aboutit aux conclusions suivantes : applications critiques pour la fédération par rapport au service recherché, leur conception et leur environnement d'exécution ne sont pas à la hauteur, les choix techniques rendent impossible la reprise du développement ou de la Tierce Maintenance Assistance par un tiers ; beaucoup trop de ressources sont injectées dans du support palliatif au détriment de l'évolution du système.

Devant ce constat, la Fédération a commencé à organiser une rationalisation des plateformes d'hébergement. Elle doit maintenant opérer une refonte des applications, se faire assister par un chef de projet chargé de suivre le développement de nouveaux applicatifs (sur le modèle actuel), opérer une migration de la plateforme d'hébergement sur un environnement cloud.

Cela implique le choix d'une assistance à Maîtrise d'ouvrage, la société retenue devant nous assister au recrutement d'un chef de projet, à la rédaction d'un cahier des charges, à la mise en concurrence de SSII en charge de développer. Objectif annoncé : Etre livré en Juin 2012.