

PÔLE FORMATION & EMPLOI

Bureau Fédéral du 13 octobre 2023



Sommaire

Point général

Partie 1 : sujets à décision

1. Charte des Officiels 21/22
2. Définition stagiaire arbitre départemental
3. OTM HN stagiaires

Partie 2 : informations

- 2.1 Le réseau INFBB/IRFBB
- 2.2 Commission fédérale des techniciens
- 2.3 Commission Fédérale des Officiels
- 2.4 Commission Fédérale des Dirigeants et Adhérents
- 2.5 Commission Fédérale Emploi

Point général

FORMATION ET EMPLOI 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	DIRIGEANTS & ADHERENTS		Plan de formation des dirigeants: travaux repris le 30 mars en CFDA (reprise dossier CFGA) Séance de travail les 25-26/08/23.
FORMATION ET EMPLOI	TECHNICIENS		Partie « gestion des Cadres d'Etat » pilotée par ACX et la DTN. Pour les techniciens fédéraux, et selon la réponse de France Compétences, revoir CQP et DETB. Prochaine révision globale du statut après installation de la nouvelle CFT.
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI		Plan d'actions redéfini lors de la CFE du 26/11/22. Relance des actions suite au recrutement de GDO Apurement des missions de Services Civiques 22/23 Traitement des demandes 23/24 Refonte du process de gestion pour l'ASC.
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI		Opérations « du stade vers l'emploi » (Job dating) non prévues dans le plan FFBB 2024. 10 opérations en 2022 24 opérations en 2023 déléguées aux LR + 2 en HDF (9 faites à ce jour) 25 opérations en 2024 (COPIL du 05/10/23)

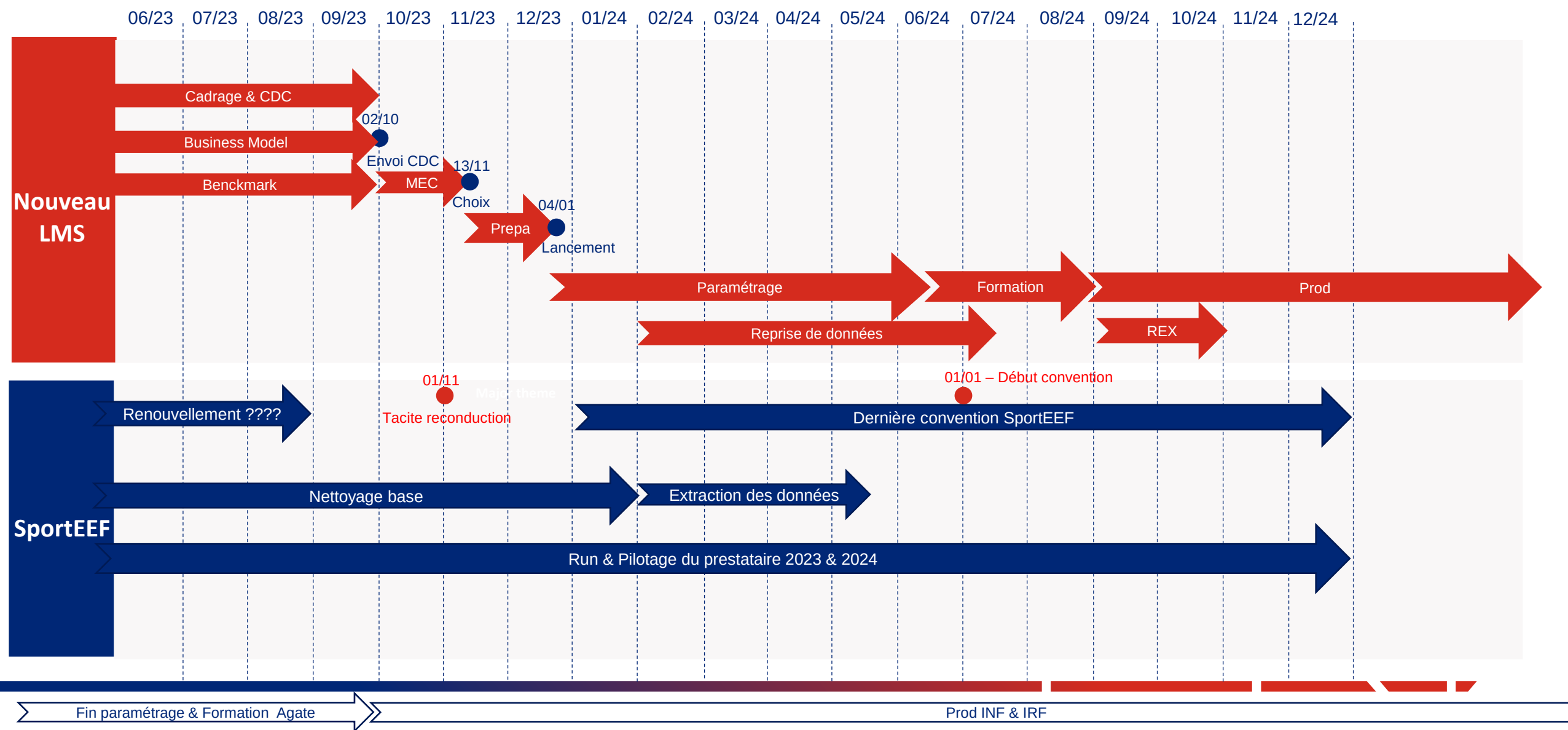
-  Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet → Dégradation
-  Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet → Stabilisation
-  Situation légèrement dégradée, sous contrôle → Amélioration
-  Situation Nominale, pas d'alerte

PLAN OFFICIELS 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	OFFICIELS 2024	 	Pacte #Tousengagés en place pour la saison 22/23 Bilan première saison établi. Vérification des pénalités des clubs par les CD pour le 31/08/23. Facturation des clubs amendés courant octobre Solde charte des officiels 21/22 fait.
		 	
		 	
		 	

-  Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet
-  Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet
-  Situation légèrement dégradée, sous contrôle
-  Situation Nominale, pas d'alerte
-  Dégradation
-  Stabilisation
-  Amélioration

Planning projet nouveau LMS



1. Sujets soumis à décision du BF

Proposition de reversement aux CD des 238.230€ pénalités perçues

Rappel de la répartition des sommes perçues via les pénalités financières

50% reversés aux clubs sous forme de Points passion club (**119 115€**)

50% reversés au profit de la formation initiale dans les CD (**119 115€**), dont

- 20% pour la fourniture de supports pédagogiques par la FFBB (Livrets EAD, ...) soit 23.800€
- 80% pour l'aide directe à la formation d'officiels à répartir entre les comités, soit 95.200€



Proposition 1

- Une part fixe de 300€ est attribuée à chaque comité ($89 \times 300€ = 26.700€$)
- Une part variable complémentaire est affectée à chaque comité au prorata du nombre d'arbitres départementaux diplômés en 2021-2022 et fidélisés en 2022-2023 (68.500€ à répartir)
(le diplôme EAD doit avoir été enregistré sur FBI et l'arbitre devra avoir officié plus d'une rencontre en 2022-2023)

Proposition 2

- Pas de part fixe
- L'aide à la formation est intégralement reversée (95.200€) aux Comités au prorata du nombre d'arbitres départementaux diplômés en 2021-2022 et fidélisés en 2022-2023
(le diplôme EAD doit avoir été enregistré sur FBI et l'arbitre doit avoir officié plus d'une rencontre en 2022-2023)

PLAN OFFICIELS 2024

ENGAGEMENTS DES CLUBS (PRECISION)

#tousengagés

Rappel du règlement des officiels (partie Pacte Officiels #TousEngagés)

1. Engagement de détection (CD des 17-18 février 2023)

Le club s'engage à détecter les **futurs stagiaires arbitres** de la formation initiale au sein de ses licenciés.

Le Club s'engage à communiquer au Comité Départemental / Territorial en début de chaque saison le nom et les coordonnées d'au moins un licencié qui devra :

Soit :

- S'engager à suivre avec assiduité et sérieux à l'ensemble de la formation initiale d'arbitre Départemental organisée par le Comité Départemental / Territorial - Passer l'Examen d'Arbitre Départemental (EAD)

Soit :

- Reprendre avec assiduité une fonction d'arbitre Officiel (au niveau départemental minimum) interrompue depuis 5 ans ou moins

Suite à des questions de Comités Départementaux sur la reconduction probable de stagiaires non assidus, une précision est à valider :

- "futurs stagiaires" s'entend comme "nouveaux Stagiaires Départementaux", c'est-à-dire n'ayant pas été inscrits sur FBI comme stagiaire départemental la saison précédente.
- Un stagiaire de l'année précédente n'ayant pas été assidu ou ayant échoué à l'examen peut cependant être inscrit comme Stagiaire Départemental la saison suivante mais ne peut être comptabilisé dans les engagements de détection du club concerné pour la saison en cours.
- Un même stagiaire ne peut donc compter deux saisons consécutives pour le pacte.

Rappel : Ces stagiaires devraient avoir au moins 15 ans au 1er janvier de la saison en cours pour qu'ils puissent passer l'examen et donc être comptabilisés.

MODIFICATION DES MODALITES DE VALIDATION DES OTM STAGIAIRES HN

Motivation du changement proposé :

100% de réussite au concours OTM HN depuis plusieurs saisons

Quelques OTM validés s'avèrent cependant en difficultés sur un ou plusieurs postes

Le barème semble insuffisant pour garantir une prestation de qualité à tous les postes.

Les barèmes des épreuves OTM région et OTM Fédéraux sont déjà fixés à 12/20

Ce qui ne changerait pas :

Concours validé avec 15/20 de moyenne

Recrutement possible en fonction des besoins du territoire avec 14/20

Epreuves et modalités d'évaluation identiques

Ce qui changerait :

12/20 est exigé sur toutes les notes

- Note éliminatoire en cas de note en dessous de 10/20 :
- Note entre 10 et 12/20 : rattrapage autorisé (la note retenue sera 12 en cas de rattrapage validé)

2. Informations

The background of the slide features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a dynamic, abstract composition.

2.1. Le réseau INFBB/IRFBB

INFBB RESEAU IRFBB

Coconstruire le réseau IRFBB INFBB de demain :
vision, valeurs, organisation

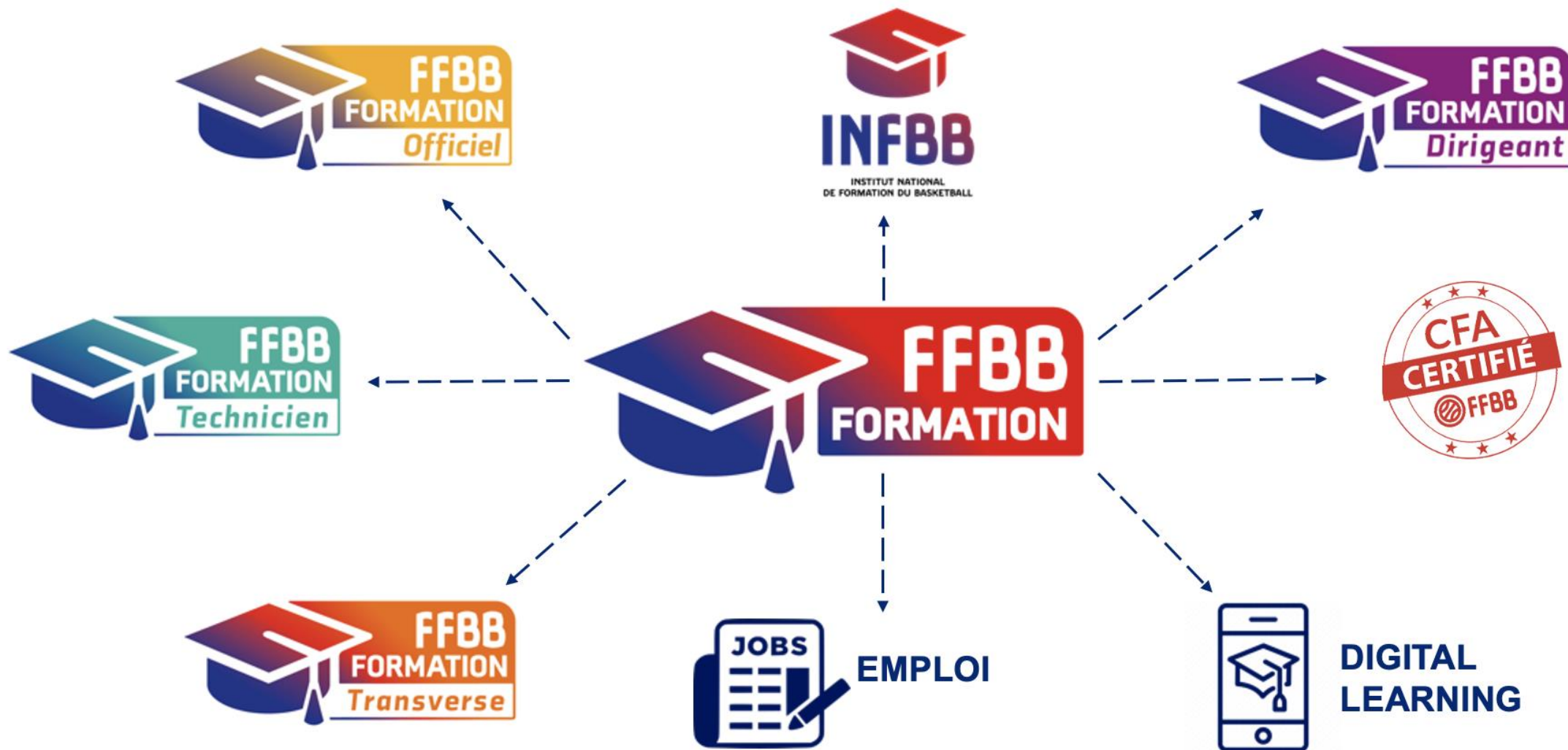
Formation/Emploi.



Un réseau IRFBB : pour quoi faire ?

*INFBB un outil au service du développement
et de la structuration des IRFBB*

Pôle Formation et Emploi



Quels enjeux pour le réseau



**CODEVELOPPER
LE CFA FFBB**



**CONSTRUIRE UNE
STRATEGIE EMPLOI FFBB**



**ACCOMPAGNER LES
DIRIGEANTS**



**RENOVATION BPJEPS
REECRITURE DIPLOMES
en blocs de compétence**



PIKANGO

**FORMATION
CPMS**



**DIGITAL
LEARNING**



**RENFORCER NOTRE
PARCOURS DE FORMATION
COACH**



**CODEVELOPPER UN
CATALOGUE DE FORMATION**



UNE VISION
Se projeter, grandir...

NOTRE RAISON D'ETRE ET OBJECTIFS

Professionaliser et structurer le fonctionnement de l'activité de formation dispensée initialement par la FFBB et Accompagner les IRFBB dans leur développement.

Renforcer et développer les compétences de tous les acteurs du réseau fédéral et assurer une offre de formation homogène sur tout le territoire



En adaptant notre offre pour améliorer l'employabilité et la structuration des clubs



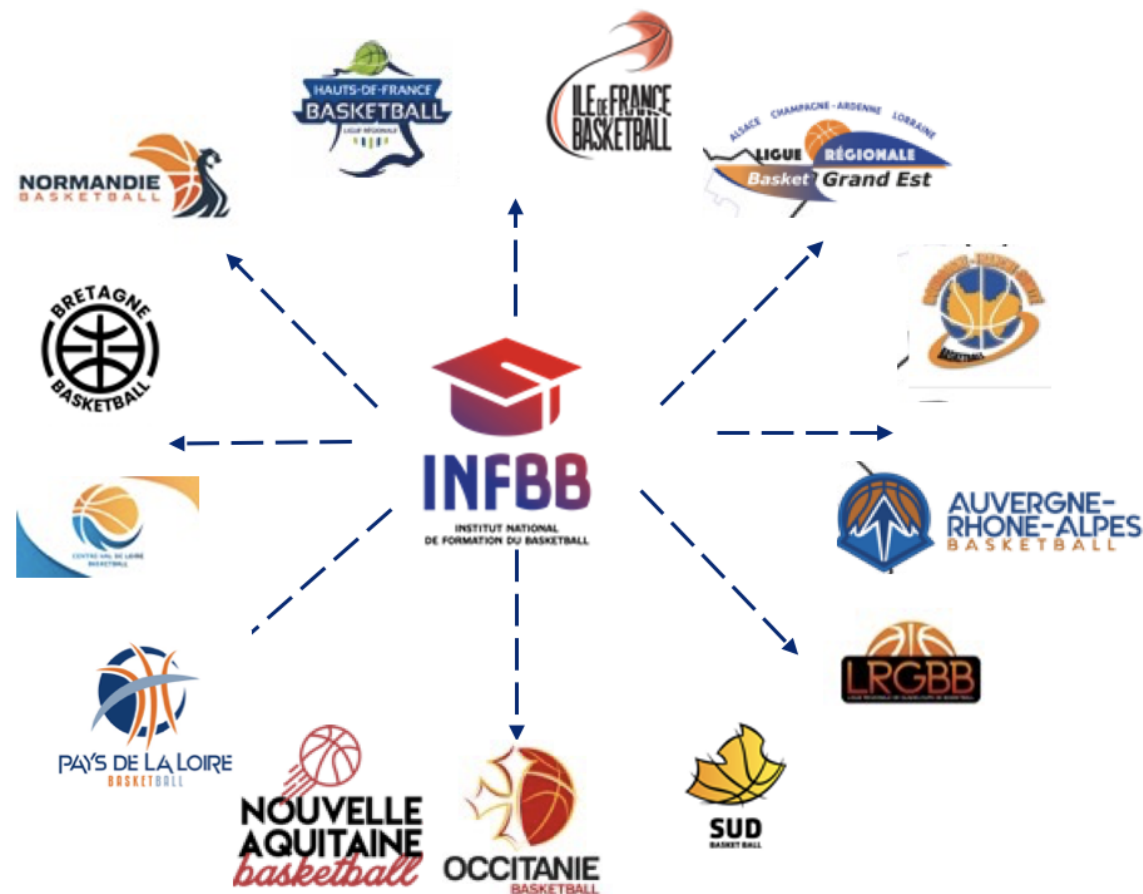
CONTINUER À FORMER
EN QUANTITE ET EN QUALITÉ
POUR STRUCTURER NOS
CLUBS

En structurant notre réseau INFBB/IRFBB
En développant le niveau de revenus de l'INFBB
et des IRFBB



Afin de continuer à coconstruire, partager et investir sur des projets structurants

Réseau INFBB IRFBB : une force de développement



Quelle posture fédérale ? : *FFBB tête de réseau*



CONCEPTEUR

Initier les axes stratégiques à codévelopper avec le réseau
Informer des évolutions réglementaires
Proposer les outils et méthodes associées pour développer les projets



FEDERATEUR

écouter les acteurs du réseau pour répondre à leurs besoins et **partager** les bonnes pratiques et les outils
gagner la confiance des membres du réseau
la mise en place **d'une culture**, avoir un **staff** constant et qualifié, **un modèle économique** clair et juste, des efforts de **financement** et **du temps**



FACILITATEUR

communiquer particulièrement avec les acteurs du réseau pour les **accompagner** et leur permettre de **sécuriser** certains points stratégiques dans la continuation de leur développement.



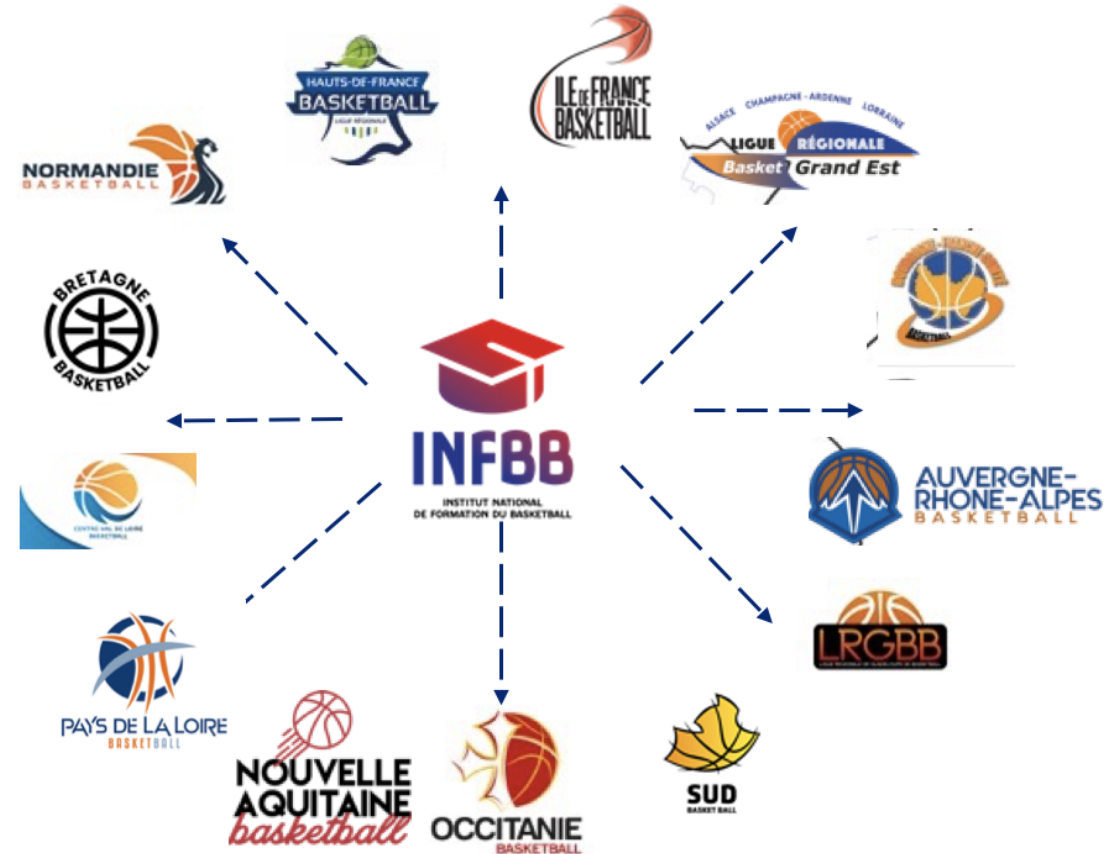
INNOVATEUR

Itérer : créer, tester, casser et simplifier
d'avoir une offre **originale**
prendre une **dimension supplémentaire et supérieure** pour permettre à l'écosystème de formation du basket de se développer

Construire un réseau collaboratif innovant

13 IRFBB et l'INFBB constitue une seule entité pour :

- Coconstruire la vision et la stratégie de la formation FFBB sur le territoire
- Co-définir les axes de développement et les objectifs annuels de la formation FFBB
- Co-décider les engagements et moyens nécessaires à la réalisation des objectifs
- collaborer efficacement entre les acteurs du réseau
- Mutualiser les compétences, les moyens
- Co-évaluer les actions entreprises



Pourquoi un réseau IRFBB?



Les avantages :

- **INFBB/IRFBB un réseau professionnel:**
 - ☐ Partager une vision stratégique
 - ☐ Favoriser l'amélioration de l'organisation
 - ☐ Développer des IRFBB avec un intérêt commun
 - ☐ Mutualiser les moyens et réduire les coûts
 - ☐ Fédérer les acteurs autour d'une image de marque FFBB Formation

Les points de vigilance :

- **INFBB/IRFBB un réseau professionnel:**
 - ☐ Rigidité du cadre de fonctionnement du réseau
 - ☐ Gérer les coûts
 - ☐ Assurer l'autonomie et l'indépendance des IRFBB dans leur développement stratégique

Des exemples structurants



INSTITUT
DE FORMATION
DU FOOTBALL

INSTITUT
FORMATION
EMPLOI
FFHANDBALL



*Campus
des handballeurs*

A person is shown from the waist down, in a starting crouch on a basketball court. They are holding a yellow and blue Wilson basketball with both hands. They are wearing white socks with a black Nike swoosh and purple and white sneakers. The court floor is blue with a white grid pattern. The background is a blurred orange and blue track.

UNE STRATEGIE

Coconstruire, Collaborer, Innover...

Une organisation et un Ecosystème à construire ensemble

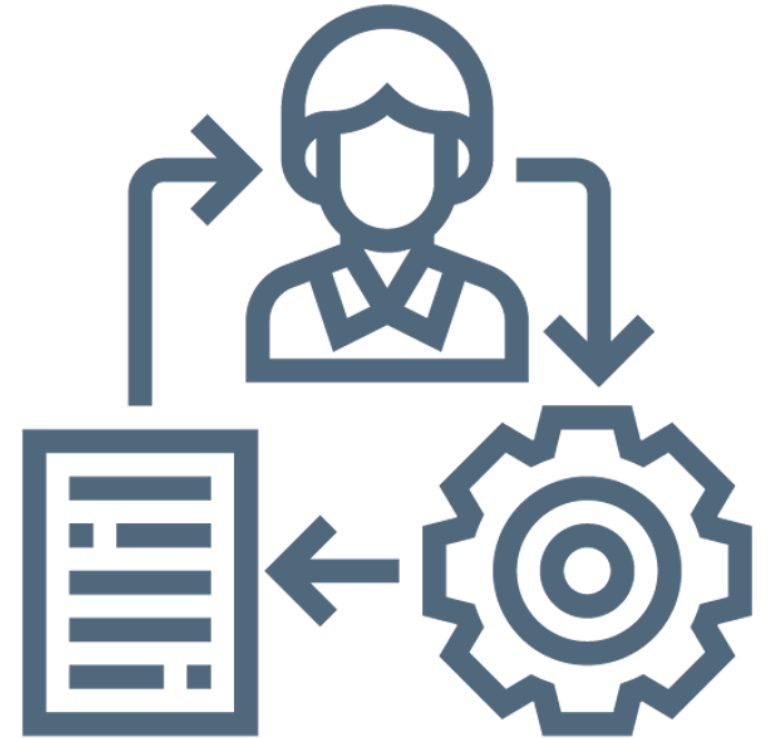
Quelles sont les relations entre FFBB/IRFBB: quelle délégation ?

Quelle organisation ?

Quelle gouvernance ?

Quel modèle économique vertueux ?

Quelle offre de service ?



Imaginer un mode de gouvernance efficace

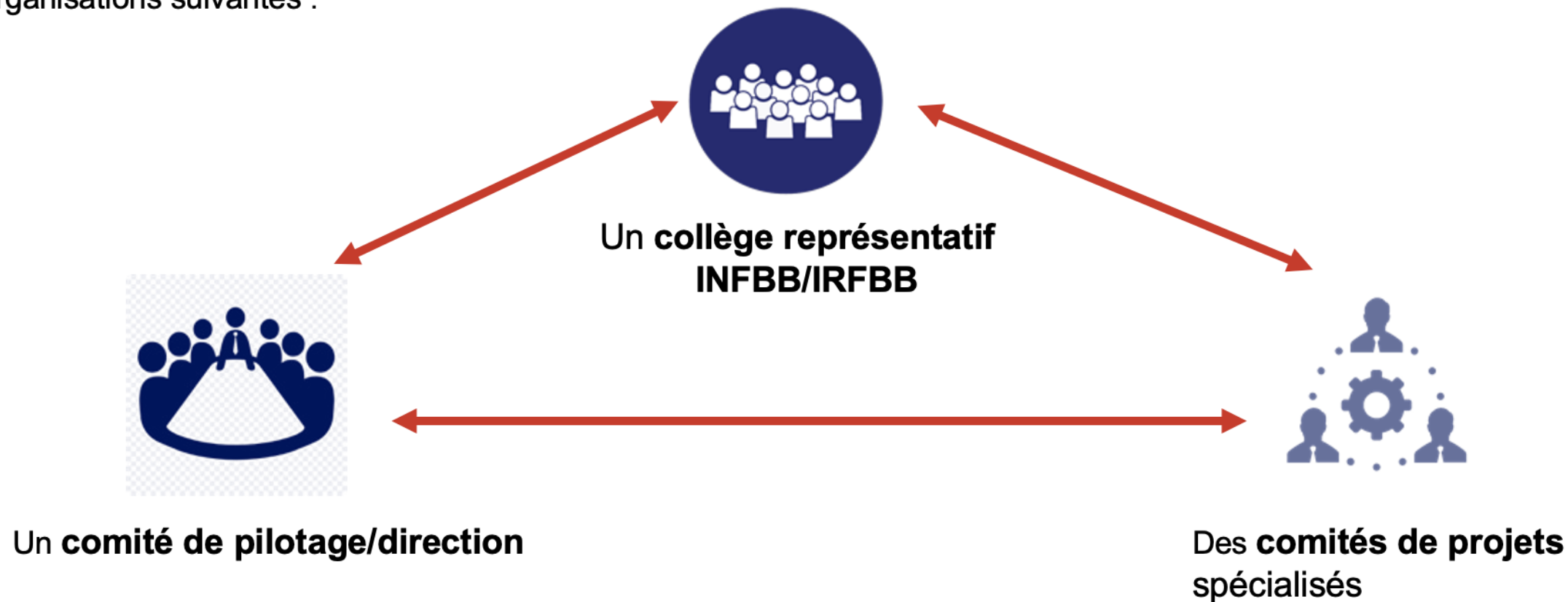
13 IRFBB et l'INFBB réunis dans une gouvernance partagée constituée avec les règles suivantes :

- **Démocratiser** la gestion et le développement du réseau INFBB/IRFBB
- **Contrôle démocratique des membres** : pouvoir démocratique exercé par les membres selon la règle :
 - Un IRFBB = un membre
 - un membre = une voix
- **Pour décider** les membres s'engagent à
 - *Agir dans le seul intérêt de la coopérative et faire abstraction de leur intérêt personnel propre ou de celui d'un tiers;*
 - *Exercer leurs fonctions avec bonne foi, honnêteté, loyauté et équité;*
 - *Prendre des décisions avec indépendance, impartialité et objectivité, indépendamment de toute pression ou influence externe;*
 - *Respecter le caractère confidentiel de l'information reçue dans l'exercice de leurs fonctions*
- **Autonomie et indépendance** : *Les membres conservent dans leur positionnement et leurs décisions, leur développement stratégique une pleine et entière autonomie et indépendance*
- **Adhésion libre et volontaire** : *Le collectif INFBB/IRFBB sera une organisation fondée sur le volontariat et ouverte à toutes les personnes aptes à utiliser leurs services et déterminées à prendre leurs responsabilités en tant que membres du réseau*



Imaginer un mode de gouvernance efficace

13 IRFBB et l'INFBB réunis dans une gouvernance partagée constituée avec les organisations suivantes :



Imaginer un mode de gouvernance efficace

- Une **Collège représentatif INFBB/IRFBB** composé de 2 représentants par entité
 - Un élu de la ligue régionale
 - Un salarié ou un professionnel en responsabilité sur l'IRFBB
 - Une voix par entité dans les processus de décision
 - En cas d'égalité lors d'une décision, l'INFBB arbitrera la décision avec une voix prépondérante
 - 2 réunions annuelles pour fixer le cadre et les orientations du réseau et pour évaluer les actions entreprises



Imaginer un mode de gouvernance efficace

- Un **comité de pilotage/direction** composé des représentants élus du réseau
 - Un responsable élu par le collège représentatif INFBB/IRFBB
 - Un directeur nommé par la FFBB
 - 3 administrateurs désignés par le collège représentatif
 - 4 responsables des COPROJ désignés par le collège représentatif



Imaginer un mode de gouvernance efficace

- Des **comités de projet** composés des membres désignés du réseau selon le niveau d'expertise et les contenus ciblés
 - COPROJ Ingénierie et stratégie pédagogique
 - COPROJ outils et administration
 - COPROJ Finances
 - COPROJ CFA



VISITE DES IRFBB

Objectifs :

- identifier le développement et la structuration des IRFBB
- accompagner les orientations stratégiques
- mutualiser les ressources INFBB/IRFBB

INFBB :

PO CROIZAT

V BRIANT chargé de mission réseau IRFBB et CFA

F BRISSON responsable RFIT



2.2. Commission Fédérale des Techniciens

Offre de revalidation saison 23/24:

Le catalogue sera publié dès après la date de clôture des déclarations de staffs (18/10) (process dorénavant sur FBI).

- Séminaires techniques orientés par catégories
 - Jeunes en Championnat de France
 - Seniors en Championnat de France

- Modules de formations spécifiques
 - Analyse du jeu
 - Communication
 - Management

DATES A RETENIR:

- Formation Diplôme Analyste Jeu de Basket (DAJB) : P1 – 23 au 25 octobre 2023
- Examen national Diplôme Entraîneur Fédéral (DEFB) : 11 octobre 2023 à Lille
- Séminaire des entraîneurs des Pôles Espoirs : 22 au 24 novembre 2023
- Formation des formateurs au CS 3x3 – DETB : 26 et 27 octobre 2023 au CDFAS d'Eaubonne (95)
- Séminaire des formateurs Diplôme Entraîneur Territorial (DETB) : 13 au 15 novembre 2023

2.2 Commission Fédérale des Officiels

BILAN CHIFFRE 1270 clubs en règle, 1228 amendables, 804 < au seuil de 80 licenciés

3302 clubs soumis au pacte

- **804 clubs avec moins de 80 licenciés** : pas d'obligation cette saison (1 candidat sur 2 saisons)
 - 14 % (115 clubs) ont présenté au moins 1 arbitre (en règle pour l'an prochain)
 - 86 % (689 clubs) n'ont validé aucun stagiaire pour le pacte 22/23 et seront amendables en 23/24 s'ils ne fournissent pas un arbitre
- **2.253 clubs de 80 à 300 licenciés** :
 - 51% en règle (1.151 clubs ont au moins 1 stagiaire validé pour le pacte),
 - 49 % amendés de 250€ (1.102 clubs))
- **245 clubs de plus de 300 licenciés** :
 - 49% en règle (119 ont validé au moins 2 stagiaires),
 - 23% amendés de 250€ (57 ont 1 stagiaire sur 2)
 - 28% amendés de 500€ (69 ont 2 stagiaires manquants)

851 structures non soumises au pacte

112 Clubs non affiliés en 2022-2023 ou 2023-2024, **89** Nouveaux clubs affiliés en 2022-2023 ou 2023-2024, **75** CD - hors association, **167** Clubs Ultra Marins, **293** CTC, **26** Ententes, **6** Clubs 3x3, **83** clubs Handi)

BILAN CHIFFRE

Montant des pénalités à percevoir pour le fonds de développement de l'arbitrage des structures

1102 clubs à 250 €: 275 500 €

57 clubs à 250 €: 14 250 €

69 clubs à 500 €: 34 500 €

	Part pour les comités (60%) (150€ ou 300 € par pénalité)	Part pour les Ligues Régionales (20%) (50€ ou 100 € par pénalité)	Part pour la FFBB (20%) (50€ ou 100 € par pénalité)
Structures	194 550 €	64 850 €	64 850 €
Total général	324 250 €		

BILAN CHIFFRE

3521 nouveaux candidats EAD

- 38 % de réussite examen (1.338)
- 43 % d'attestation d'assiduité sans réussite à l'examen (1.514)
- 19 % non assidu jusqu'à l'examen (669)

Age type

- 11-14 ans : 20% de l'effectif, 10% d'entre eux ont validé le diplôme (âge théoriquement interdit pour l'EAD)
- 15-19 ans : 60% de l'effectif, 35% d'entre eux ont validé le diplôme Départemental (EAD)
- 20-60 ans : 20% de l'effectif; 45% d'entre eux ont validé le diplôme Départemental (EAD)

Féminisation

- 24% des diplômés EAD
- 30% des attestations d'assiduité
- 26% des non-assidus

Note : Les moins de 15 ans devraient être formés comme "Arbitres Club" et ne devraient pas être pris en compte dans le Pacte

#tousengagés

Evolution des résultats après la première année du pacte (enregistrés sur FBI)

- 3.521 stagiaires enregistrés en 2022-2023
- 1.229 nouveaux diplômes d'arbitre départemental à date
- Les campagnes de recrutement des nouveaux stagiaires vont commencer

Evolution du nombre d'arbitres entre 14 septembre 2022 et 5 octobre 2023						
	oct-23	sept-22	Evolution sur 1 an	% fem 2023	% fem 2022	diff %
0. CLUB	8014	7513	+7%	32%	35%	-3%
1. DEP-STG	1255	673	+86%	26%	27%	-1%
2. DEP	4360	2670	+63%	24%	23%	1%
3. REG	1644	1474	+12%	17%	17%	0%
4. CF	465	478	-3%	14%	12%	2%
5. HN	111	113	-2%	14%	11%	3%
Total général	15849	12921	+23%	27%	29%	-2%

Fermeture des fonctions des officiels non revalidés

Les stages de revalidation et de rattrapage étant en principe achevés, les fonctions des arbitres non revalidés sur FBI **seront clôturées le 30 octobre 2023** à tous les niveaux.

Les arbitres dont les dates de recyclage ou les dates de validation de dossier médical arbitre n'auront pas été renseignées pour l'année en cours sur FBI n'apparaîtront plus comme arbitre sur FBI et ils ne seront plus désignables.

Il faudra réouvrir leur fonction en validant ces données sur FBI.
A défaut, les fonctions seront refermées automatiquement chaque semaine.

Bilan final des revalidations d'officiels (après rattrapages)

Arbitres Championnat de France

- 5 doubles échecs au QCM + 5 doubles échecs au test physique = 10 rétrogradations (2%)
- 20 arbitres encore blessés passeront leur test mi-novembre

OTM HN

- 100% de revalidation

Statisticiens HN

- 184 revalidés
- 8 doubles échecs aux tests (5 nouveaux – 3 anciens) soit 4% d'échecs

Observateurs

100% de revalidés

7 nouveaux Stagiaires Fédéraux ont validé leur stage et attendent leur supervision

Stages à venir

Concours national d'OTM HN et stage de perfectionnement

22-25 octobre sur le CIZ au Temple sur Lot (7 concours + 6 en perfectionnement)

Stage des arbitres potentiels des Ligues (JPR ou stagiaires Nationaux)

22-25 octobre sur le CIZ au Temple sur Lot

Stage National Féminin (Fonds de développement du Pacte #TousEngagés)

13-17 décembre sur Camp National à Bourges

PREPARATION DES OFFICIELS POUR LES JOP PARIS 2024

Sélection JO - OTM 5x5

Annonce des 24 derniers connus depuis novembre 2022 (choix des 20 titulaires et 4 remplaçants prévu le 9 octobre)

Dernier regroupement prévu sur le Top 8 de la coupe de France à Trélazé (15-17 mars 2024)

Sélection JO - Statisticiens 5x5

24 en lice - Annonce des 20 titulaires et 4 remplaçants prévue après contrôles vidéo de nov.dec. 2023

Dernier regroupement prévu sur la Leaders Cup à St Chamond (15-17 mars 2024) avec le logiciel JO

Sélection JO - Statisticiens 3x3

Annonce de la réduction à 12 candidats (sur 21 encore en course) effectuée le 26 septembre

Stage de passage de 12 candidats à 6 titulaires + 3 remplaçants à Landerneau du 10 au 12 novembre (avec la FIBA) sur rassemblement et tournoi Equipe de France

PREPARATION DES OFFICIELS POUR LES JOP PARIS 2024

Sélection JO - Marqueurs 3x3

Annonce de la réduction à 6 titulaires + 3 remplaçants (sur 23 encore en course) effectuée le 26 septembre (voir slide suivante pour validation)

Pour rappel, la FIBA nous a demandé de proposer des équipes faites avec des postes de prédilection, avec 2 équipes de titulaires et une équipe de remplaçants

Proposition des 2 Teams Marqueurs 3x3 pour les Jeux Olympiques Paris 2024

Feuille

EventMaker

12 secondes

Team 1



TAEYE
Corinne



FOREST
Alexis



BOIRE
Elise

Feuille

EventMaker

12 secondes

Team 2



BOUTONNET
Grégoire



FRANÇOIS
Cédric



MECHIN
Céline



Proposition de Team remplaçante des Marqueurs 3x3 pour les Jeux Olympiques de Paris 2024

Feuille

EventMaker

12 secondes

Team Back up



LONGELIN
Cyril



MARTINEZ
Kevin



VASSEUR
Pierre



PREPARATION DES OFFICIELS POUR LES JOP PARIS 2024

Test Event 5x5 et Basket Fauteuil réalisé à l'Accor Arena le 19 septembre

- Essai du matériel et pupitre OTM JO "Omega" --> fonctionnement différent --> procédures à ajuster
- Essai du logiciel statistiques JO "Omega" --> fonctionnement différent --> Entrainement à domicile + Essai sur stage Leaders Cup 2024
- Rencontre avec staff Basket fauteuil pour sélection des NTO (Officiels Nationaux) suite à l'ouverture aux "non FIBA"
- Note : Test du parquet : rebonds aléatoires sur certaines pour le 5x5 et "valloné latéralement" pour le Basket Fauteuil --> à corriger



2.3.Commission Fédérale des Dirigeants et Adhérents

INFORMATIONS

- **CFGA (Certificat de Formation à la Gestion Associative)**
 - L'agrément suit son cours et sommes en attente de la décision de la DRAJES IDF
- **CAMPUS 2024**
 - L'appel à candidatures a été envoyé et à ce jour aucun retour
- **Carrefours d'Échanges**
 - Se dérouleront le jeudi 18 janvier 2024 en visioconférence de 19h à 21h et porteront sur "L'évolution de la formation du dirigeant sur le territoire" avec des partages d'expériences et échanges.
- **Les Automnales**
 - Certaines ligues choisissent d'effectuer les automnales sur cette période (avant décembre) et d'autres préfèrent réaliser des printanières. À savoir que certains regroupements sont étalés sur des périodes définies selon les territoires.



2.4.Commission Fédérale Emploi



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM
FRANCE
BASKET



FFBB
CITOYEN

