

PÔLE FORMATION & EMPLOI

Comité Directeur du 15 octobre 2023



Sommaire

Point général

Partie 1 : sujets à décision

Partie 2 : informations

1. Informations générales
2. NFBB: réseau INFBB/IRFBB
3. Formation des techniciens
4. Statut du technicien
5. Commission Fédérale des Officiels
6. Commission Fédérale des Dirigeants et Adhérents
7. Commission Fédérale Emploi

1. Sujets soumis à décision du CD

Modification de l'Equipe Régionale des Officiels en Occitanie

- Démission de Thierry GACHE, ERO OTM
- Proposition de le remplacer par David DUPREY

Stage d'accession HN, règles de qualification

Afin de promouvoir l'arbitrage féminin et suite aux échanges avec le HNO, nous proposons d'intégrer la meilleure arbitre HN4 au stage d'accession HN à la place du 5ème meilleur arbitre de plus de 25 ans des stages nationaux de l'année

Le stage d'accession HN serait donc composé de :

- | | |
|---|---|
| - Le meilleur Arbitre NATIONAL de chaque zone | 6 |
| - La meilleure arbitre NATIONALE | 1 |
| - La meilleure arbitre HN4 | 1 |
| - Les 4 meilleurs arbitres de plus de 25 ans issus des stages nationaux | 4 |

2. Informations

The background features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a dynamic, abstract composition.

1. Point général



FORMATION ET EMPLOI 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	DIRIGEANTS & ADHERENTS		Plan de formation des dirigeants: travaux repris le 30 mars en CFDA (reprise dossier CFGA) Séance de travail les 25-26/08/23.
FORMATION ET EMPLOI	TECHNICIENS		Partie « gestion des Cadres d'Etat » pilotée par ACX et la DTN. Pour les techniciens fédéraux, et selon la réponse de France Compétences, revoir CQP et DETB. Prochaine révision globale du statut après installation de la nouvelle CFT.
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI		Plan d'actions redéfini lors de la CFE du 26/11/22. Relance des actions suite au recrutement de GDO Apurement des missions de Services Civiques 22/23 Traitement des demandes 23/24 Refonte du process de gestion pour l'ASC.
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI		Opérations « du stade vers l'emploi » (Job dating) non prévues dans le plan FFBB 2024. 10 opérations en 2022 24 opérations en 2023 déléguées aux LR + 2 en HDF (9 faites à ce jour) 25 opérations en 2024 (COPIL du 05/10/23)

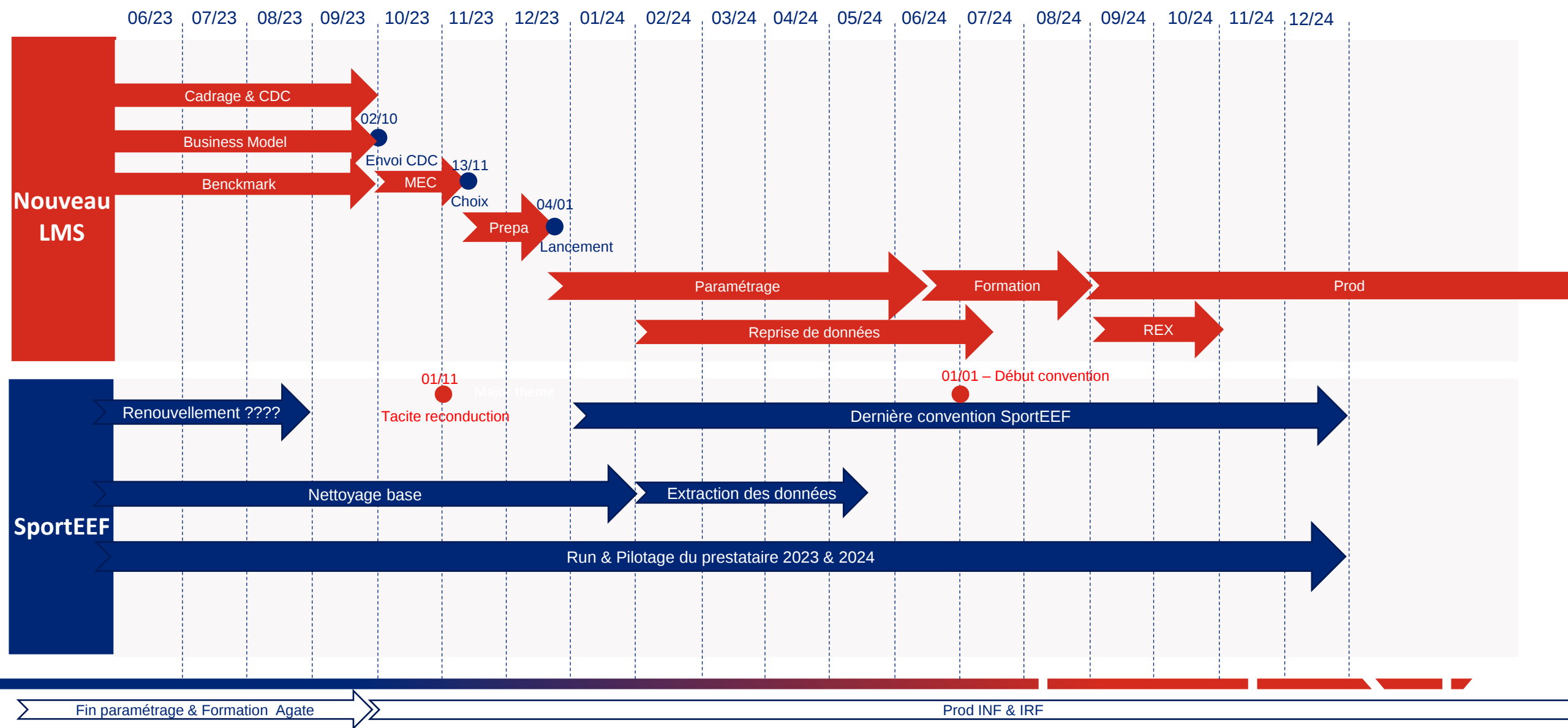
-  Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet  Dégradation
-  Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet  Stabilisation
-  Situation légèrement dégradée, sous contrôle  Amélioration
-  Situation Nominale, pas d'alerte

PLAN OFFICIELS 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	OFFICIELS 2024	 	Pacte #Tousengagés en place pour la saison 22/23 Bilan première saison établi. Vérification des pénalités des clubs par les CD pour le 31/08/23. Facturation des clubs amendés courant octobre Solde charte des officiels 21/22 fait.
		 	
		 	
		 	

-  Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet
-  Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet
-  Situation légèrement dégradée, sous contrôle
-  Situation Nominale, pas d'alerte
-  Dégradation
-  Stabilisation
-  Amélioration

Proposition planning projet



2. CFA FFBB



Le CFA en réseau

Depuis avril 2023, le CFA de l'INFBB accompagne trois IRFBB de Ligues Régionales dans le développement de l'apprentissage sur leur territoire :

La Bretagne

- ❖ Les Pays-de-la-Loire
- ❖ L'Occitanie.

Depuis cette date, **61 apprentis** ont rejoint le CFA de l'INFBB et chacune des structures accueillant ces apprentis a été accompagnée dans ses démarches :

31 apprentis en formation BPJEPS BASKETBALL
(déjà 3 comités de pilotage avec la Ligue)

30 apprentis en formation Chargé.e de promotion & marketing sportif

Le CFA Organisme de formation

Depuis 2020, le CFA de la FFBB a formé des apprentis au métier d'entraîneur de basketball dans le cadre de la formation du « DEJEPS, spécialité perfectionnement sportif, mention basketball ».

En 2023, ce sont désormais une **trentaine d'apprentis** qui suivent cette formation chaque saison sportive.

La formation « DESJEPS, spécialité performance sportive, mention basketball » accueille ses premiers apprentis depuis mai 2023.

INFBB RESEAU IRFBB

Coconstruire le réseau IRFBB INFBB de demain :
vision, valeurs, organisation

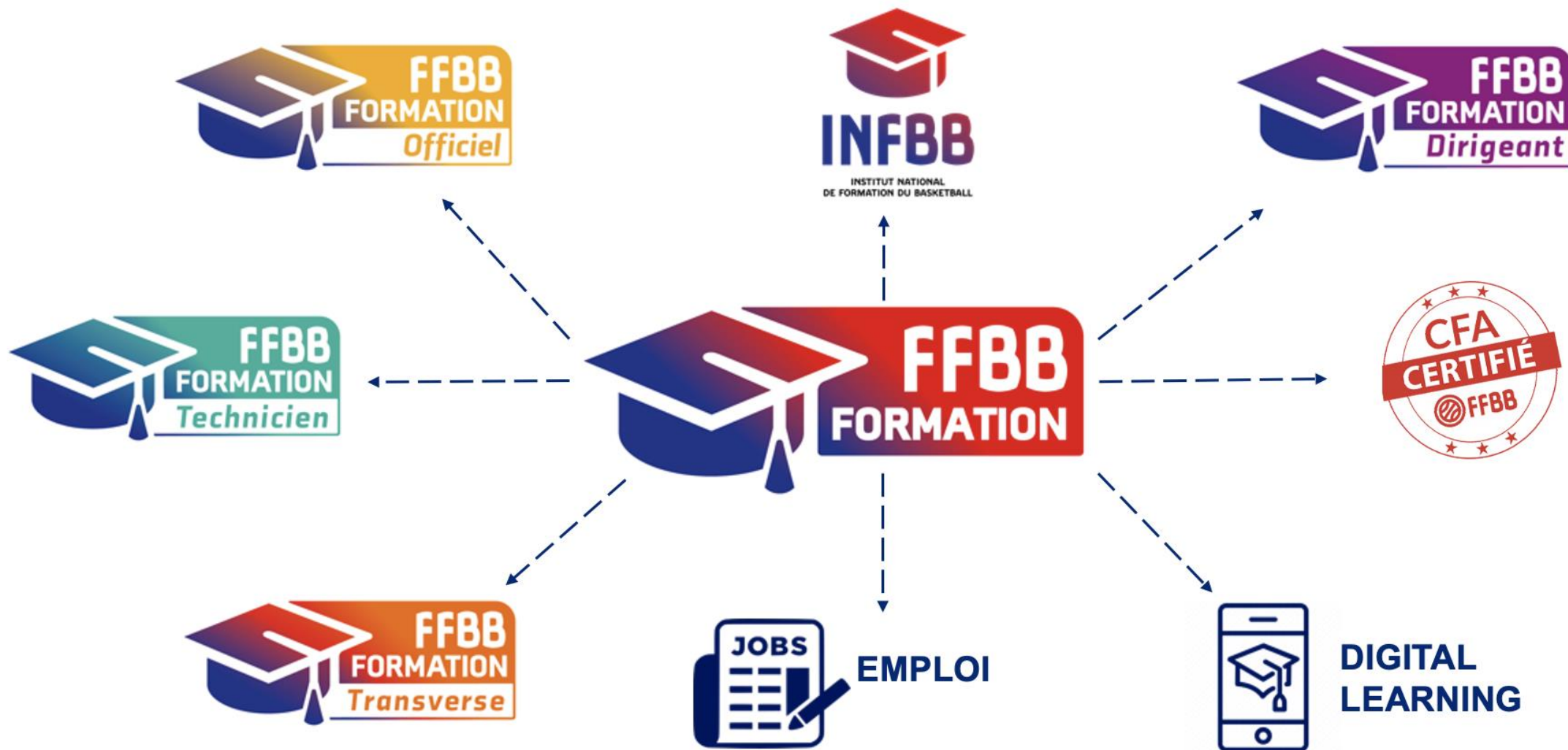
Formation/Emploi.



Un réseau IRFBB : pour quoi faire ?

*INFBB un outil au service du développement
et de la structuration des IRFBB*

Pôle Formation et Emploi



Quels enjeux pour le réseau



**CODEVELOPPER
LE CFA FFBB**



**CONSTRUIRE UNE
STRATEGIE EMPLOI FFBB**



**ACCOMPAGNER LES
DIRIGEANTS**



**RENOVATION BPJEPS
REECRITURE DIPLOMES
en blocs de compétence**



**FORMATION
CPMS**



**DIGITAL
LEARNING**



**RENFORCER NOTRE
PARCOURS DE FORMATION
COACH**



**CODEVELOPPER UN
CATALOGUE DE FORMATION**



UNE VISION
Se projeter, grandir...

NOTRE RAISON D'ETRE ET OBJECTIFS

Professionaliser et structurer le fonctionnement de l'activité de formation dispensée initialement par la FFBB et Accompagner les IRFBB dans leur développement.



Renforcer et développer les compétences de tous les acteurs du réseau fédéral et assurer une offre de formation homogène sur tout le territoire



En adaptant notre offre pour améliorer l'employabilité et la structuration des clubs



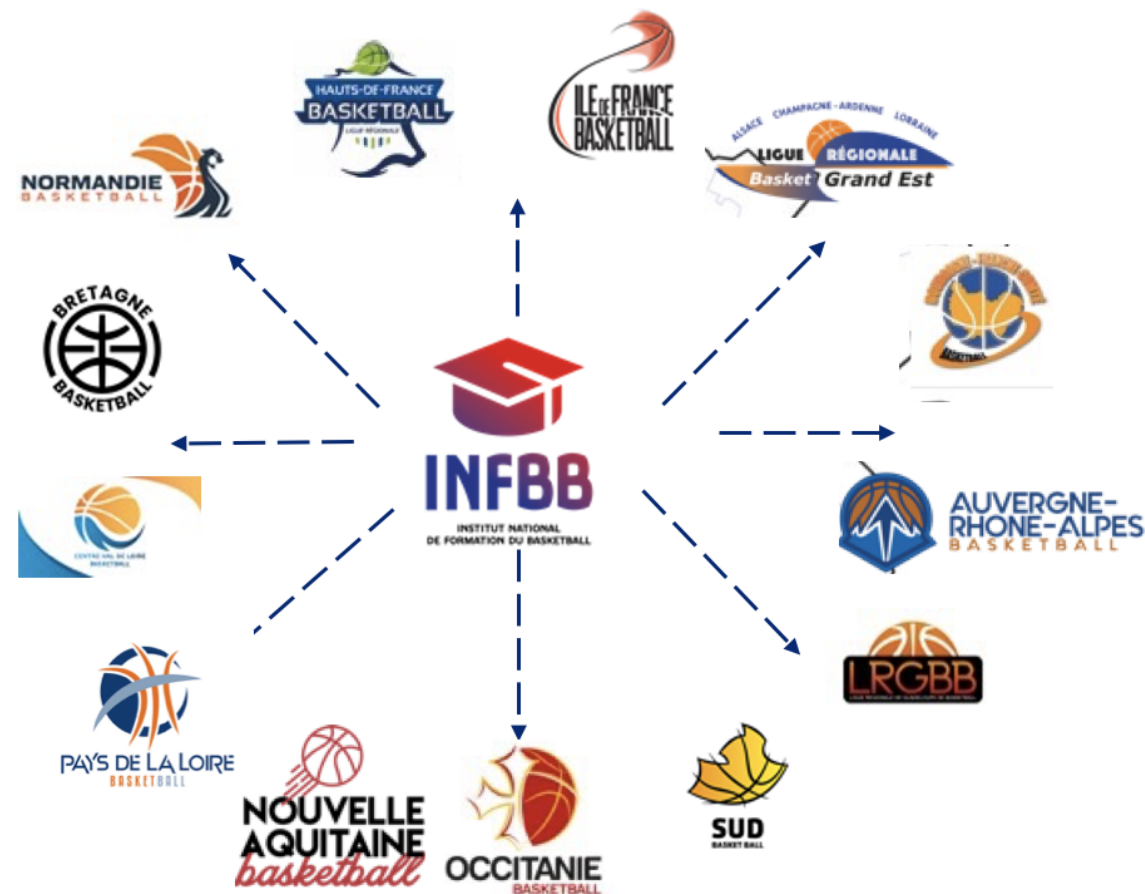
**CONTINUER À FORMER
EN QUANTITE ET EN QUALITÉ
POUR STRUCTURER NOS
CLUBS**

En structurant notre réseau INFBB/IRFBB
En développant le niveau de revenus de l'INFBB
et des IRFBB



Afin de continuer à coconstruire, partager et investir sur des projets structurants

Réseau INFBB IRFBB : une force de développement



Quelle posture fédérale ? : *FFBB tête de réseau*



CONCEPTEUR

Initier les axes stratégiques à codévelopper avec le réseau
Informer des évolutions réglementaires
Proposer les outils et méthodes associées pour développer les projets



FEDERATEUR

écouter les acteurs du réseau pour répondre à leurs besoins et **partager** les bonnes pratiques et les outils
gagner la confiance des membres du réseau
la mise en place **d'une culture**, avoir un **staff** constant et qualifié, **un modèle économique** clair et juste, des efforts de **financement** et **du temps**



FACILITATEUR

communiquer particulièrement avec les acteurs du réseau pour les **accompagner** et leur permettre de **sécuriser** certains points stratégiques dans la continuation de leur développement.



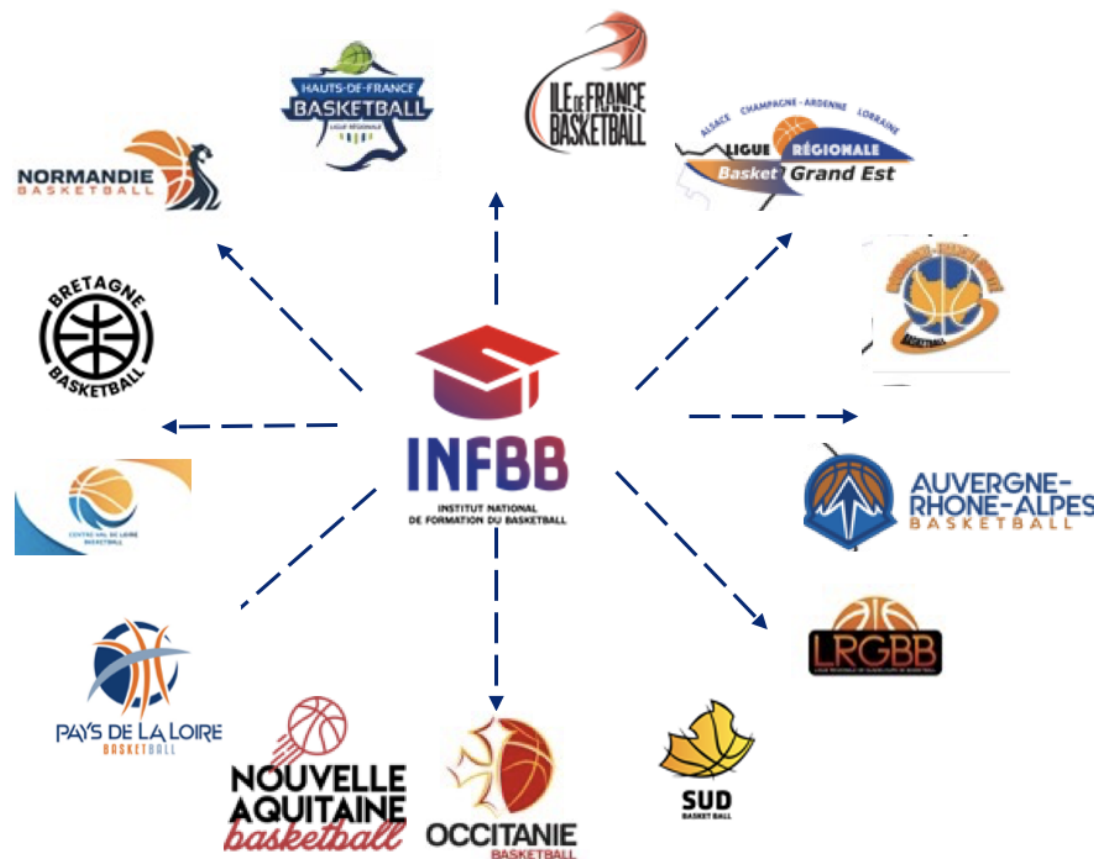
INNOVATEUR

Itérer : créer, tester, casser et simplifier
d'avoir une offre **originale**
prendre une **dimension supplémentaire et supérieure** pour permettre à l'écosystème de formation du basket de se développer

Construire un réseau collaboratif innovant

13 IRFBB et l'INFBB constitue une seule entité pour :

- Coconstruire la vision et la stratégie de la formation FFBB sur le territoire
- Co-définir les axes de développement et les objectifs annuels de la formation FFBB
- Co-décider les engagements et moyens nécessaires à la réalisation des objectifs
- collaborer efficacement entre les acteurs du réseau
- Mutualiser les compétences, les moyens
- Co-évaluer les actions entreprises



Pourquoi un réseau IRFBB?



Les avantages :

- **INFBB/IRFBB un réseau professionnel:**
 - ☐ Partager une vision stratégique
 - ☐ Favoriser l'amélioration de l'organisation
 - ☐ Développer des IRFBB avec un intérêt commun
 - ☐ Mutualiser les moyens et réduire les coûts
 - ☐ Fédérer les acteurs autour d'une image de marque FFBB Formation

Les points de vigilance :

- **INFBB/IRFBB un réseau professionnel:**
 - ☐ Rigidité du cadre de fonctionnement du réseau
 - ☐ Gérer les coûts
 - ☐ Assurer l'autonomie et l'indépendance des IRFBB dans leur développement stratégique

Des exemples structurants



INSTITUT
DE FORMATION
DU FOOTBALL

INSTITUT
FORMATION
EMPLOI
FFHANDBALL



*Campus
des handballeurs*

A person is shown from the waist down, in a starting crouch on a basketball court. They are holding a yellow and blue Wilson basketball with both hands. They are wearing white socks with a black Nike swoosh and purple and white sneakers. The court floor is blue with a white grid pattern. The background is a blurred orange and blue track.

UNE STRATEGIE

Coconstruire, Collaborer, Innover...

Une organisation et un Ecosystème à construire ensemble

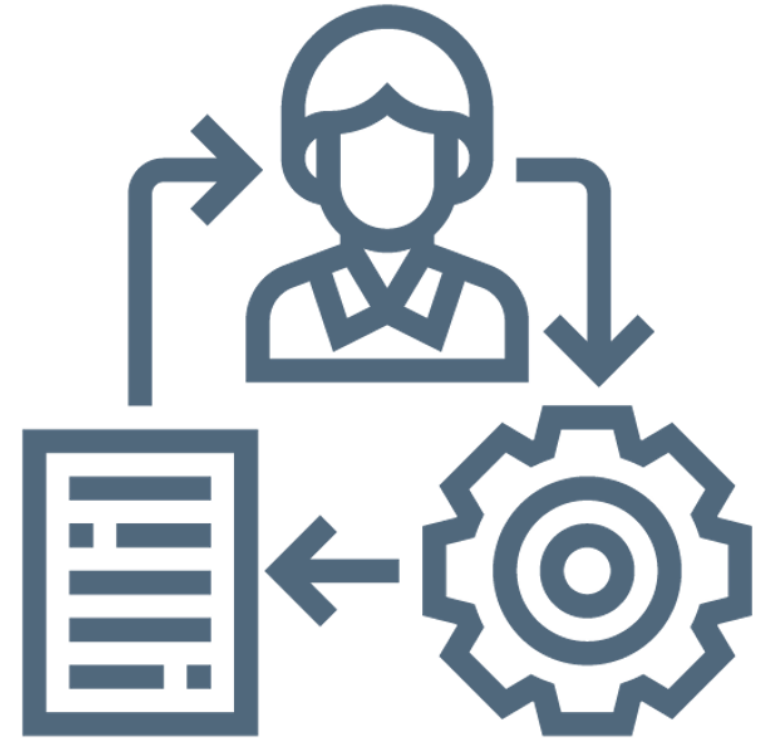
Quelles sont les relations entre FFBB/IRFBB: quelle délégation ?

Quelle organisation ?

Quelle gouvernance ?

Quel modèle économique vertueux ?

Quelle offre de service ?



Imaginer un mode de gouvernance efficace

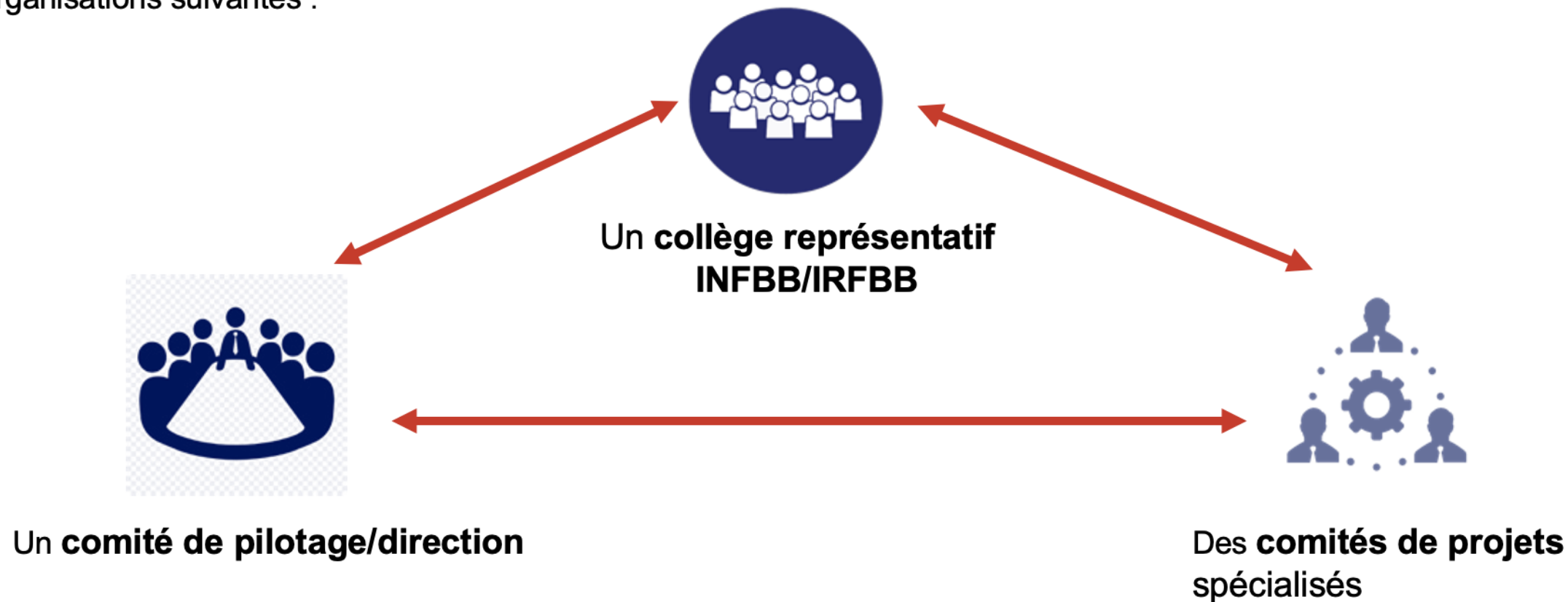
13 IRFBB et l'INFBB réunis dans une gouvernance partagée constituée avec les règles suivantes :

- **Démocratiser** la gestion et le développement du réseau INFBB/IRFBB
- **Contrôle démocratique des membres** : pouvoir démocratique exercé par les membres selon la règle :
 - Un IRFBB = un membre
 - un membre = une voix
- **Pour décider** les membres s'engagent à
 - *Agir dans le seul intérêt de la coopérative et faire abstraction de leur intérêt personnel propre ou de celui d'un tiers;*
 - *Exercer leurs fonctions avec bonne foi, honnêteté, loyauté et équité;*
 - *Prendre des décisions avec indépendance, impartialité et objectivité, indépendamment de toute pression ou influence externe;*
 - *Respecter le caractère confidentiel de l'information reçue dans l'exercice de leurs fonctions*
- **Autonomie et indépendance** : *Les membres conservent dans leur positionnement et leurs décisions, leur développement stratégique une pleine et entière autonomie et indépendance*
- **Adhésion libre et volontaire** : *Le collectif INFBB/IRFBB sera une organisation fondée sur le volontariat et ouverte à toutes les personnes aptes à utiliser leurs services et déterminées à prendre leurs responsabilités en tant que membres du réseau*



Imaginer un mode de gouvernance efficace

13 IRFBB et l'INFBB réunis dans une gouvernance partagée constituée avec les organisations suivantes :



Imaginer un mode de gouvernance efficace

- Une **Collège représentatif INFBB/IRFBB** composé de 2 représentants par entité
 - Un élu de la ligue régionale
 - Un salarié ou un professionnel en responsabilité sur l'IRFBB
 - Une voix par entité dans les processus de décision
 - En cas d'égalité lors d'une décision, l'INFBB arbitrera la décision avec une voix prépondérante
 - 2 réunions annuelles pour fixer le cadre et les orientations du réseau et pour évaluer les actions entreprises



Imaginer un mode de gouvernance efficace

- Un **comité de pilotage/direction** composé des représentants élus du réseau
 - Un responsable élu par le collège représentatif INFBB/IRFBB
 - Un directeur nommé par la FFBB
 - 3 administrateurs désignés par le collège représentatif
 - 4 responsables des COPROJ désignés par le collège représentatif



Imaginer un mode de gouvernance efficace

- Des **comités de projet** composés des membres désignés du réseau selon le niveau d'expertise et les contenus ciblés
 - COPROJ Ingénierie et stratégie pédagogique
 - COPROJ outils et administration
 - COPROJ Finances
 - COPROJ CFA



VISITE DES IRFBB

Objectifs :

- identifier le développement et la structuration des IRFBB
- accompagner les orientations stratégiques
- mutualiser les ressources INFBB/IRFBB

INFBB :

PO CROIZAT

V BRIANT chargé de mission réseau IRFBB et CFA

F BRISSON responsable RFIT



COMMISSION FÉDÉRALE DES OFFICIELS

The background is a solid red color. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the top right and curves downwards and to the left. A third line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

BILAN CHIFFRE 1270 clubs en règle, 1228 amendables, 804 < au seuil de 80 licenciés

3302 clubs soumis au pacte

- **804 clubs avec moins de 80 licenciés** : pas d'obligation cette saison (1 candidat sur 2 saisons)
 - 14 % (115 clubs) ont présenté au moins 1 arbitre (en règle pour l'an prochain)
 - 86 % (689 clubs) n'ont validé aucun stagiaire pour le pacte 22/23 et seront amendables en 23/24 s'ils ne fournissent pas un arbitre
- **2.253 clubs de 80 à 300 licenciés** :
 - 51% en règle (1.151 clubs ont au moins 1 stagiaire validé pour le pacte),
 - 49 % amendés de 250€ (1.102 clubs))
- **245 clubs de plus de 300 licenciés** :
 - 49% en règle (119 ont validé au moins 2 stagiaires),
 - 23% amendés de 250€ (57 ont 1 stagiaire sur 2)
 - 28% amendés de 500€ (69 ont 2 stagiaires manquants)

851 structures non soumises au pacte

112 Clubs non affiliés en 2022-2023 ou 2023-2024, **89** Nouveaux clubs affiliés en 2022-2023 ou 2023-2024, **75** CD - hors association, **167** Clubs Ultra Marins, **293** CTC, **26** Ententes, **6** Clubs 3x3, **83** clubs Handi)

BILAN CHIFFRE

Montant des pénalités à percevoir pour le fonds de développement de l'arbitrage des structures

1102 clubs à 250 €: 275 500 €

57 clubs à 250 €: 14 250 €

69 clubs à 500 €: 34 500 €

	Part pour les comités (60%) (150€ ou 300 € par pénalité)	Part pour les Ligues Régionales (20%) (50€ ou 100 € par pénalité)	Part pour la FFBB (20%) (50€ ou 100 € par pénalité)
Structures	194 550 €	64 850 €	64 850 €
Total général	324 250 €		

BILAN CHIFFRE

3521 nouveaux candidats EAD

- 38 % de réussite examen (1.338)
- 43 % d'attestation d'assiduité sans réussite à l'examen (1.514)
- 19 % non assidu jusqu'à l'examen (669)

Age type

- 11-14 ans : 20% de l'effectif, 10% d'entre eux ont validé le diplôme (âge théoriquement interdit pour l'EAD)
- 15-19 ans : 60% de l'effectif, 35% d'entre eux ont validé le diplôme Départemental (EAD)
- 20-60 ans : 20% de l'effectif; 45% d'entre eux ont validé le diplôme Départemental (EAD)

Féminisation

- 24% des diplômés EAD
- 30% des attestations d'assiduité
- 26% des non-assidus

Note : Les moins de 15 ans devraient être formés comme "Arbitres Club" et ne devraient pas être pris en compte dans le Pacte

Evolution des résultats après la première année du pacte (enregistrés sur FBI)

- 3.521 stagiaires enregistrés en 2022-2023
- 1.229 nouveaux diplômes d'arbitre départemental à date
- Les campagnes de recrutement des nouveaux stagiaires vont commencer

Evolution du nombre d'arbitres entre 14 septembre 2022 et 5 octobre 2023						
	oct-23	sept-22	Evolution sur 1 an	% fem 2023	% fem 2022	diff %
0. CLUB	8014	7513	+7%	32%	35%	-3%
1. DEP-STG	1255	673	+86%	26%	27%	-1%
2. DEP	4360	2670	+63%	24%	23%	1%
3. REG	1644	1474	+12%	17%	17%	0%
4. CF	465	478	-3%	14%	12%	2%
5. HN	111	113	-2%	14%	11%	3%
Total général	15849	12921	+23%	27%	29%	-2%

#tousengagés

Rappel des principaux engagements 23/24

- **Clubs** : inscrire au moins un licencié en formation selon le nombre de licenciés en N-1
- **Comités** : Organisation des formations, valorisation des réussites, tutorat
- **CD / LR / FFBB** : fonds de développement et fonds de formation
- **Arbitres** : participer aux formations des niveaux inférieurs

Revalidations des officiels 23/24 = **35 stages et 1384 personnes revalidées**

- Arbitres CF : 7 stages et 448 revalidés
- OTM HN : 6 stages et 183 revalidés
- OTM CF : 12 stages et 500 revalidés
- Statisticiens : 8 stages et 183 revalidés
- Observateurs CF : 1 stage national et 61 revalidés
- Observateurs vidéo : 1 stage national et 9 revalidés





Sélections des Officiels aux JOP 2024

OTM 5x5 : 24 officiels sélectionnés . Choix des 20 titulaires et 4 remplaçants

déterminé le 9 octobre

Statisticiens 5x5 : 24 officiels sélectionnés qui vont être testés en vidéo afin

de déterminer les 20 titulaires et 4 remplaçants



Sélections des Officiels aux JOP 2024

Marqueurs 3x3 : La liste des 6 titulaires et 3 remplaçants a été annoncée le 27 septembre (Titulaires : Elise BOIRE, Grégoire BOUTONNET, Alexis FOREST, Cédric FRANCOIS, Céline MECHIN, Corinne TAEYE (parité) + Remplaçants : Cyril LONGELIN, Kévin MARTINEZ, Pierre VASSEUR)

Statisticiens 3x3 : la liste a été réduite à 12 officiels qui iront en stage à Landerneau du 10 au 12 novembre sur un tournoi avec l'équipe de France féminine. Présence de Andrej Bas, responsable des statistiques 3x3 à la FIBA

**COMMISSION
FÉDÉRALE EMPLOI**



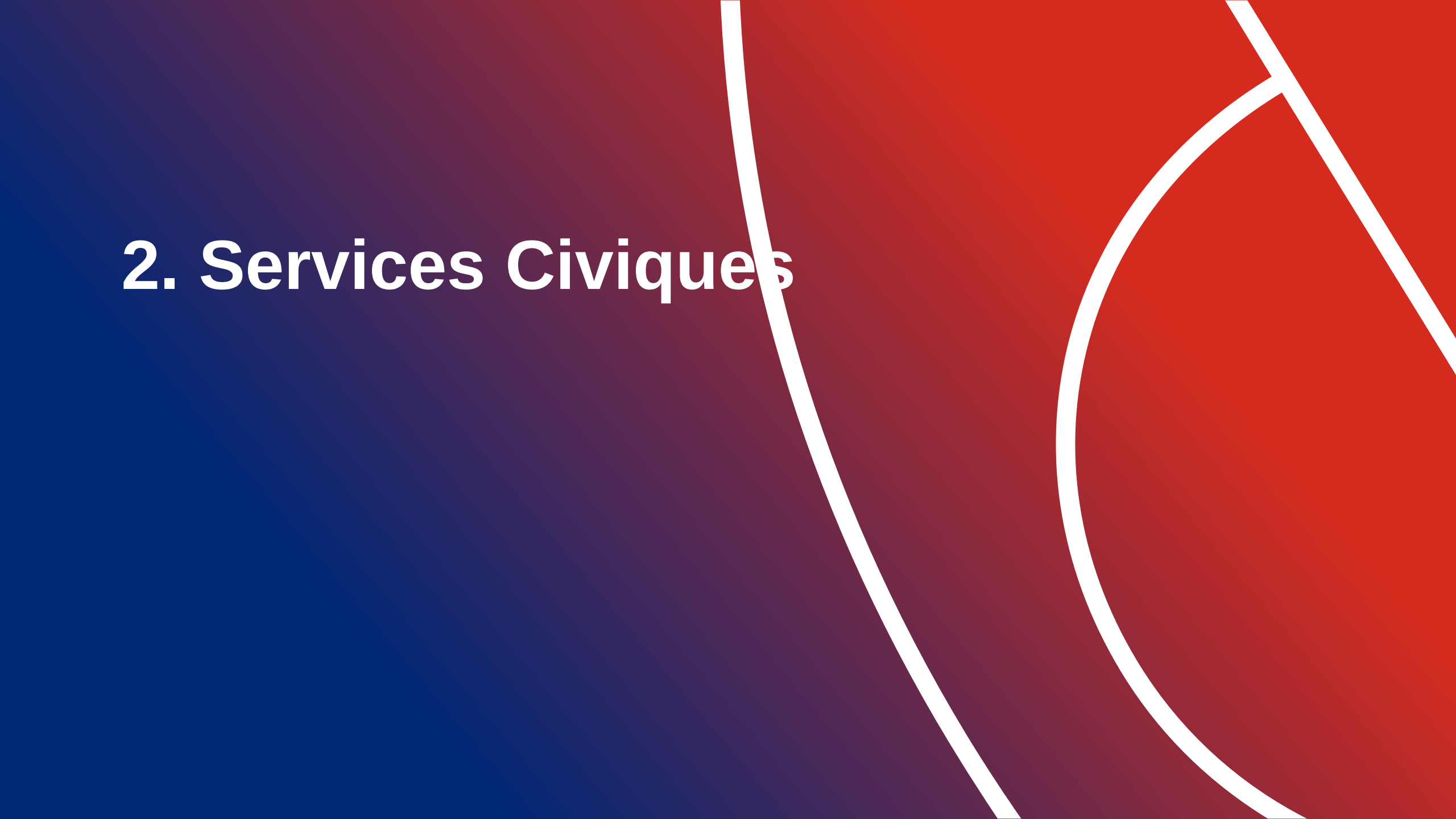
1. Emploi

The background of the slide features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame from the top right towards the bottom left, creating a sense of dynamic movement.

Chargé de mission emploi Gabriel DI FUSCO

- Analyse du suivi de cohortes des formations de techniciens, dirigeants, services civiques
- Observatoire de l'emploi des métiers du basketball
- Accompagnement des structures sur les problématiques emploi

2. Services Civiques

The background of the slide features a horizontal gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a dynamic, abstract design.



Période 2023/2024:

Sommes en attente de l'ASC de l'avenant à notre agrément triennal national (22/25) incluant tous les **clubs primo demandeurs** (missions septembre et octobre)

Réunion avec l'ASC du 30/08/23: demande de modification de notre process de gestion (document finalisé) et prise en compte du suivi des jeunes (projet d'avenir, formation Civique et citoyenne, PSC1) et de l'animation du réseau des tuteurs.

3. Du Stade Vers l'Emploi: Job Dating

Planning des opérations fin 2023



19-oct-2023	BLOIS	CENTRE-VAL DE LOIRE
17-oct-2023	RENNES 1	BRETAGNE
19-oct-2023	ANGERS	PAYS DE LA LOIRE
19-oct-2023	LA ROCHE SUR YON	PAYS DE LA LOIRE
14-nov-2023	FALAISE	NORMANDIE
06-nov-2023	STRASBOURG	GRAND EST
09-nov-2023	CHARLEVILLE MEZIÈRES	GRAND EST
21-nov-2023	NANTERRE	ILE-DE-FRANCE
02-nov-2023	COLOMIERS	OCCITANIE
24-nov-2023	RENNES 2	BRETAGNE
15-nov-2023	GRAVELINES	HAUTS-DE-FRANCE
23-nov-2023	CHATEAUROUX	CENTRE-VAL DE LOIRE
05-déc-2023	HÉROUVILLE SAINT CLAIR	NORMANDIE
01-déc-2023	SAINT ETIENNE	AUVERGNE-RHONE-ALPES
01-déc-2023	ORLEANS	CENTRE VAL DE LOIRE
01-déc-2023	LE MANS	PAYS DE LA LOIRE
15-déc-2023	GDE TERRE	GUADELOUPE



Pour 2024: suite au COPIL du 06/10/23

- 500 opérations au total: 300 avec financement national et 200 avec financements locaux
- 6 nouvelles Fédérations intègrent le consortium historique: foot, hand, taekwondo, danse, tennis et UFOLEP.
- renforcement du formalisme administratif et financier (CRF sur CERFA/opération)

Pour la FFBB: 25 opérations (liste des lieux potentiels fournie par Pôle Emploi national)

2 étapes déjà identifiées: 16-janv-2024 CHARNAY LES MACON BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE
01-janv-2024 MARSEILLE SUD PACA



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM
FRANCE
BASKET



FFBB
CITOYEN

