

PROJET DE DÉVELOPPEMENT DE LA HAUTE PERFORMANCE DE L'ARBITRAGE DES CHAMPIONNATS PROFESSIONNELS





CONTEXTE

RÉFLÉXION INITIALE

À la suite de la création du SNAB en juin 2020, le syndicat a souhaité travailler sur un état des lieux des conditions d'exercice de l'arbitrage des championnats professionnels de basket-ball en France.

Les résultats de cette étude ainsi que des demandes de revalorisation de notre activité afin de développer la haute performance de l'arbitrage des championnats professionnels de basket-ball en France ont été présentés par le SNAB aux différentes instances dirigeantes dans l'ordre suivant :

- Le 4 avril 2022 à M. Paul Merliot, Président du HNO,
- Le 30 mai 2022 à MM. Jean-Pierre Siutat, Président de la FFBB ; Alain Béral, Président de la LNB ; Jean-Pierre Hunckler, 1er Vice-Président & trésorier de la FFBB ; Alain Contensoux, Directeur Technique National de la FFBB ; M. Paul Merliot, Président du HNO.

À la suite de ces différentes présentations, **le Comité Directeur de la LNB en date du 8 juin 2022, a décidé « à la majorité (3 abstentions) que soient engagées des discussions avec le syndicat pour améliorer leurs conditions d'exercice de l'activité d'arbitre.**

GROUPE DE TRAVAIL & ORGANISATION

Sur proposition du président de la LNB par mail du 31 Juillet 2022 puis des différentes parties prenantes, le groupe de travail s'est composé de la façon suivante :



JEAN-LOUIS BORG

Membre Comité Directeur
LNB



ROGER PAOUR

Membre Comité Directeur
LNB



DJILALI MEZIANE

Directeur des Opérations
Sportives



MATHIEU DESVALOIS

Responsable Administratif et
Financier



Syndicat National des Arbitres de Basketball



THOMAS KERISIT

Président du SNAB
Arbitre de Betclac ELITE (9 ans)



**HUGUES
THEPENIER**

Membre Comité Directeur
SNAB
Arbitre de Betclac ELITE (11
ans)
Arbitre Euroleague



PAUL MERLIOT

Membre Bureau Directeur FFBB
Membre Bureau Directeur LNB
Président du Haut-Niveau
Officiels



PASCAL GOUDAIL

Directeur Financier &
Administratif FFBB

GROUPE DE TRAVAIL & ORGANISATION

Une réunion mensuelle de travail s'est tenue à compter du 25 août 2022 afin d'aboutir à la création d'un document qui est le fruit de la réflexion conjointe des différentes parties.

Conformément à la décision du Comité Directeur de la LNB du 8 Juin 2022, une proposition transitoire de revalorisation de +50,00 €/division pour la saison 2022/2023, hors enveloppe de négociation du projet présenté dans ce document, a été formulée par la LNB & la FFBB au SNAB lors de la réunion du 7 Octobre 2022 au siège de la FFBB.

Celle-ci, après vote de la majorité ses adhérents, a été acceptée le 02/01/2023 par le SNAB mais avec un souhait de l'enveloppe avec une clé répartition **de +10%/division soit pour la saison 2022/2023 :**

- 660,00 € pour la Betclic ELITE,
- 440,00 € pour la PROB.

CONVENTION LNB/FFBB 2023-2026

Parallèlement, la FFBB et la LNB, dans le cadre du renouvellement de leur convention de délégation 2023-2026, se sont engagés à « **se positionner sur la professionnalisation des arbitres avant le terme de la convention.** » (Art. 20 de la convention Fédération FFBB-LNB 2023-2026).

STATUT ACTUEL DES ARBITRES ELITE EN FRANCE

Dans un microcosme où l'ensemble des acteurs est professionnel (joueurs, staff techniques & médicaux, mais aussi certains dirigeants), on peut légitimement s'interroger sur le statut des arbitres qui évoluent dans les championnats professionnels organisés par la Ligue Nationale de Basket : La Betclic ELITE & la PROB.

Ce n'est que depuis 2006 que le législateur (loi n°2006-1294 du 23 octobre 2006) est intervenu pour définir un statut plus précis pour les arbitres :

- Au regard du droit du travail, c'est un **TRAVAILLEUR INDEPENDANT**, sans lien de subordination avec la Fédération Française de Basket-ball.
- Au regard du droit fiscal, c'est un **TRAVAILLEUR NON-SALARIE**, assujetti à la TVA & à la taxe professionnelle. Il doit donc être enregistré auprès de l'URSAFF (SIRET) afin de pouvoir déclarer ses revenus.
- Au regard du droit social, c'est un **TRAVAILLEUR SALARIE**, rattaché au régime général de la Sécurité Sociale et donc éligible aux prestations de la Sécurité Sociale dans le cadre de son activité (accident de travail, indemnités journalières etc...).

La loi n° 2017-261 du 1er mars 2017 visant à préserver l'éthique du sport, a étendu aux arbitres et juges sportifs la possibilité de conclure un contrat de travail à durée déterminée « spécifique », (sur le modèle du CDD prévu pour les sportifs), pour ceux qui sont salariés de leur fédération sportive.

DROITS & DEVOIRS DES ARBITRES ELITE EN FRANCE

DROITS

1. Une prise en charge par le club recevant dès son arrivée dans la ville (départ le lendemain sous format autonome),
2. L'accès à la plateforme vidéo des championnats LNB,
3. L'accès à la plateforme de e-learning de la FFBB,
4. Une dotation de vêtements & chaussures techniques pour effectuer sa fonction et les entraînements associés,
5. Un pass LNB pour accéder gratuitement à l'ensemble des rencontres de saison régulière,
6. La réception d'un résumé technique, de consignes & de clips vidéo chaque semaine,
7. Un bilan individuel minimum en fin de saison avec le Directeur National de l'Arbitrage et plus si nécessaire tout au long de la saison.



DEVOIRS

1. Participer aux stages de présaison, mi-saison & playoffs éventuels avec obligation de réussite des tests associés (règlement de jeu & physique) soit environ 10 jours de présence cumulées
2. Intervenir dans un club de LNB pour transmettre les consignes de pré-saison,
3. Répondre en ligne à des tests QCM chaque mois (délai de 5 jours),
4. Se préparer physiquement, techniquement & psychologiquement avant chaque rencontre (séances physiques, observations de matches, scouting des 2 équipes etc...),
5. Organiser son suivi médical non-remboursé par la Sécurité Sociale (dossier de pré-saison avec ECG/prise de sang/test à l'effort éventuel, kiné, suivi blessure etc...),
6. Préparer & organiser ses déplacements de façon autonome chaque semaine (planification validation & réservation des billets, remplissage de Basketpro),
7. Se déplacer le jour de la rencontre (arrivée maximum H-4), dormir sur place et rentrer le lendemain de la rencontre,

DROITS & DEVOIRS DES ARBITRES ELITE EN FRANCE

DROITS



DEVOIRS

8. Effectuer le debriefing de son match dans les 72 heures suivant la rencontre (observation de son match en intégralité, fiche d'auto-évaluation, échange avec les collègues, découpage de clips et mise en ligne sur la plateforme pCloud dans les 72 heures),
9. Effectuer sa note de frais afin de se faire rembourser ses frais de voyage via l'outil en ligne Jenji (avance de trésorerie parfois importante de + de 1 000,00 €/mois avec des délais de remboursement variables).
10. Répondre à 2 sollicitations par an des CDO ou CRO dans le cadre du Pacte #TousEngagés du Plan officiel 2024.

**INVESTISSEMENT
HEBDOMADAIRE MOYEN
34 à 48H DE TRAVAIL EFFECTIF**

- Déplacement + Match **possible tous les jours de la semaine** (24 à 36H)
- Préparation technicotactique/Scouting (3H)
- Debriefing (3H)
- Préparation Physique (4H)
- Travail Administratif (1,5H)

GROUPES D'ÉVOLUTION & DÉSIGNATIONS



41 ARBITRES

Besoin max par journée = 27 arbitres

Différentiel +14

Ils/elles peuvent être désigné(e)s sur les niveaux suivants :

- Betclic ELITE (prioritaire)
- PROB,
- LFB.



28 ARBITRES

Besoin max par journée = 27 arbitres

Différentiel +1

Ils/elles peuvent être désigné(e)s sur les niveaux suivants :

- PROB (prioritaire),
- LFB.

FEEDBACKS SUR LA QUALITÉ DE L'ARBITRAGE

11
2021
DEC

Jean Denys Choulet, coach Roanne :
« On ne peut pas avoir des joueurs qui s'entraînent quatre heures par jour et des arbitres, deux heures par semaine »

SACHA RUTARD BETCLIC ÉLITE, LIVENEWS, LNB

23
2017
DEC

Christophe Le Bouille (Le Mans) : « Il y a une forme d'injustice... »

SACHA RUTARD BETCLIC ÉLITE, LIVENEWS, LNB

BETCLIC ÉLITE

Dijon – Roanne, ou l'affaire de la chaussure



FOXAEF PHOTOGRAPHIE

Arbitres de Dijon - Roanne vendredi

Crédit photo : FOXAEF

L'arbitre Guillaume Manceaux. Une



17
2022
JAN

Le Mans – ASVEL : La faute sur Elie Okobo qui a provoqué le colère des Manceaux

SACHA RUTARD BETCLIC ÉLITE, LNB, VIDEOS

NEWSLINE

- ITW Mathias Lessort (Partizan Belgrade) : « Ce que je vis ici avec les fans, je ne l'avais jamais vécu avant » ... Mathias Lessort a franchi un cap cette saison, au point d'être nomm...
- ITW Louis Rucklin - La Finlande m'a permis de retrouver la confiance que je n'avais plus » Après avoir fait sa formation et ses débuts en professionnel en Fran...
- Bodan Massa - Mon ambition, c'est d'être avec eux sur le terrain » Le pivot de la SIG Strasbourg Bodan Massa (2,08 m, 25 ans) a franchi ...
- Pierre Pelos, la belle histoire L'ailier de la JL Bourg, Pierre Pelos (2,05 m, 30 ans) a connu u...
- Coupe du Monde : Le seul Argentin heureux de l'élimination de l'Argentin Néstor 'Ché' Garcia a célébré la qualification à la Cou...
- Déjà 14 000 réservations pour Nan...



La Chorale de Jackson, Joh de 6 victoires

AlexSports Basket

Lassi Tuovi : « Il nous faut des arbitres professionnels » !

10 août 2022 par Maxime DUCAP

66 0



Lassi Tuovi en conférence de presse (CP - SIG Strasbourg - Pflieger)

Interrogé sur la polémique créée suite aux propos tenus par Jean Denys Choulet, c'est au tour de l'entraîneur de la SIG Strasbourg de livrer son point de vue sur l'arbitrage français.

NEWSLINE

- ITW Mathias Lessort (Partizan Belgrade) : « Ce que je vis ici avec les fans, je ne l'avais jamais vécu avant » ... Mathias Lessort a franchi un cap cette saison, au point d'être nomm...
- ITW Louis Rucklin - La Finlande m'a permis de retrouver la confiance que je n'avais plus » Après avoir fait sa formation et ses débuts en professionnel en Fran...
- Bodan Massa - Mon ambition, c'est d'être avec eux sur le terrain » Le pivot de la SIG Strasbourg Bodan Massa (2,08 m, 25 ans) a franchi ...

elle histoire

Pierre Pelos connu un é...

Le seul Argentin heureux de l'élimination de l'Argentin Néstor 'Ché' Garcia a célébré la qualification à la Cou...

ions pour Nan...

que le cap des 14 000 réservations a été atteint ...

it, Tyler Dorsey a...

ix, c'est désormais

Dans un entretien à Ouest France, le président du Mans Christophe Le Bouille a réagi à deux décisions d'arbitrage, l'une survenue face à Nanterre et l'autre face à Strasbourg. Dans les deux cas, le MSB était toujours en piste pour la gagner.

NEWSLINE

- ITW Mathias Lessort (Partizan Belgrade) : « Ce que je vis ici avec les fans, je ne l'avais jamais vécu avant » ... Mathias Lessort a franchi un cap cette saison, au point d'être nomm...
- ITW Louis Rucklin - La Finlande m'a permis de retrouver la confiance que je n'avais plus » Après avoir fait sa formation et ses débuts en professionnel en Fran...
- Bodan Massa - Mon ambition, c'est d'être avec eux sur le terrain » Le pivot de la SIG Strasbourg Bodan Massa (2,08 m, 25 ans) a franchi ...
- Pierre Pelos, la belle histoire L'ailier de la JL Bourg, Pierre Pelos (2,05 m, 30 ans) a connu u...
- Coupe du Monde : Le seul Argentin heureux de l'élimination de l'Argentin Néstor 'Ché' Garcia a célébré la qualification à la Cou...
- Déjà 14 000 réservations pour Nanterre-ASVEL Nanterre 92 annonce que le cap des 14 000 réservations a été atteint.
- Euroleague : C'est fail, Tyler Dorsey a été nommé à l'entraîneur



La victoire de l'ASVEL au Mans s'est jouée une faute très discutée sifflée à l'encontre de Terry Tarpey, et deux lancers-francs de Elie Okobo.

La pièce est tombée du côté de l'équipe à TJ Parker à 12 seconde de la fin. Elie Okobo venait de recevoir une passe en ligne de fond de Chris Jones et se retrouvait à une dizaine de mètres du cercle, coincé. L'arbitre a alors estimé que Terry Tarpey lui a obstrué le passage illégalement. Chacun peut apprécier lui-même la situation. Ce qui est sûr, c'est que ce fut une décision déci...

DES CONDITIONS D'INDEMNISATION PRÉCAIRES

On peut estimer le revenu annuel moyen des arbitres de la façon suivante (saison sportive) :

| |  |  |
|---|---|---|
| | 34 journées | 42 journées avec Leaders Cup |
| Nombre de rencontres/saison* ** | 28 x 660,00 € | 38 x 440,00 € |
| Indemnités avant IR | 18 480,00 € | 16 720,00 € |
| - Charges individuelles (préparation, CFE...) | - 2 000,00 € | - 2 000,00 € |
| = Revenu annuel avant IR | 16 480,00 € | 14 720,00 € |
| + Part variable performance*** | 0 à 10 780,00 € | 0 à 4 605,00 € |
| = Revenu annuel MAX avant IR | 27 260,00 € | 19 325,00 € |

*Sommes nettes versées aux arbitres avant charges individuelles (CFE etc..) & impôt sur le revenu.

**Sur une base de 80% de désignations en saison régulière dans leur division prioritaire pour les arbitres de Betclic ELITE & 90% pour les arbitres de PROB (réalité actuelle).

***Sur une base d'un arbitre avec une performance maximale de 2 rencontres de Coupe de France, 1/4 – 1/2 – Finale de Leaders Cup, 2 rencontres de 1/4 de finale - 3 rencontres de 1/2 de finale - 3 rencontres de Finale pour un arbitre de Betclic ELITE. 2 rencontres de Coupe de France, 1/4 – 1/2 – Finale de Leaders Cup, 2 rencontres de 1/4 de finale - 1 rencontre de 1/2 de finale - 1 rencontre de Finale pour un arbitre de PROB.

SI VOUS SOUHAITEZ PLUS DE DÉTAILS..



DOCUMENT DE
**PROJET DE DÉVELOPPEMENT DE LA
HAUTE PERFORMANCE DE
L'ARBITRAGE DES CHAMPIONNATS
PROFESSIONNELS DE BASKET-BALL
EN FRANCE**

V1.1
Mars 2023

PROJET DE DÉVELOPPEMENT DE LA HAUTE PERFORMANCE DE L'ARBITRAGE DES CHAMPIONNATS PROFESSIONNELS DE BASKET-BALL EN FRANCE - FEVRIER 2023

PAGE 1



COMMENT DÉVELOPPER LA HAUTE PERFORMANCE DE L'ARBITRAGE DES CHAMPIONNATS PROFESSIONNELS DE BASKET-BALL EN FRANCE ?

UNE OPPORTUNITÉ POUR LE BASKET FRANÇAIS

Après une analyse des différents modes d'organisation/fonctionnement des autres ligues européennes de basket mais aussi d'autres sport en France et de l'analyse du contexte de l'arbitrage de basket-ball Elite, nous sommes convaincus que la mise en place de moyens (humains & financiers) permettant une structuration différente de l'arbitrage de basket-ball Elite en France **est une opportunité de développement vers la haute performance qui permettra au basket français de poursuivre son évolution.**

Les exigences de travail/préparation grandissantes et justifiées auprès des arbitres pour développer leur performance semblent atteindre un plafond dans le système actuel.

Contrairement à il y a quelques années, il est de plus en plus difficile de mener une carrière professionnelle et d'arbitre de basket-ball Elite en parallèle, ce qui place les arbitres en situation de forte précarité.

UN PROJET REPOSANT SUR 4x PRINCIPES FONDATEURS

DÉVELOPPER LA HAUTE PERFORMANCE DE L'ARBITRAGE DES CHAMPIONNATS PROFESSIONNELS

#1

UNE STRUCTURATION
DIFFÉRENTE DU
GROUPE D'ARBITRES

#2

UNE PYRAMIDE DES
RENCONTRES ÉTABLIE

#3

UN ENCADREMENT
RENFORCÉ

#4

UN SYSTÈME
D'INDEMNISATION
MOINS PRÉCAIRE

#1 UNE STRUCTURATION DIFFERENTE DU GROUPE

D'ARBITRES

Conformément à la décision de resserrement de l'Elite française à compter de la saison 2024/2025, nous sommes convaincus qu'un des principes fondateurs du développement de la haute performance de l'arbitrage des championnats de basket-ball Elite en France passe par **un resserrement du groupe d'arbitres qui officieraient prioritairement et exclusivement en Betclic ELITE.**

Cela permettrait :

- De regrouper les arbitres les plus performants sur la Betclic ELITE et ainsi resserrer le niveau du groupe par le haut. Cela aurait un impact immédiat sur la qualité d'arbitrage des rencontres et la cohérence des décisions,
- De donner plus de rythme aux arbitres en leur permettant d'officier, au même titre que les joueurs & les entraîneurs, de façon constante en Betclic ELITE, et ainsi permettre une meilleure appréhension des rencontres et de l'intensité qui en découle,
- De permettre aux joueurs et entraîneurs de 1ère Division d'identifier et reconnaître les arbitres du groupe « Elite ».

En parallèle et mécaniquement, l'élargissement du groupe HN2 (PROB) permettra de créer une division d'arbitres potentiels et de couvrir le nombre croissant de rencontres (passage à 20 clubs, semaine...).

#1 UNE STRUCTURATION DIFFERENTE DU GROUPE D'ARBITRES

Le groupe devra également être hiérarchisé de façon plus claire qu'actuellement dans chaque division avec des attentes prédéfinies liées à chaque rôle :



Arbitrée prioritairement et exclusivement par :

- Un groupe 1 de Crew-Chiefs/1er arbitres (A1 pour la 1ère division),
- Un groupe 2 de 2ème arbitres (A2 pour la 1ère division),
- Un groupe 3 de 3ème arbitres (A3 pour la 1ère division).



- Un groupe d'arbitres défini par le HNO en capacité notamment d'alimenter le groupe d'Elite avec une structuration similaire Crew-Chiefs/2ème arbitres/3ème arbitres.

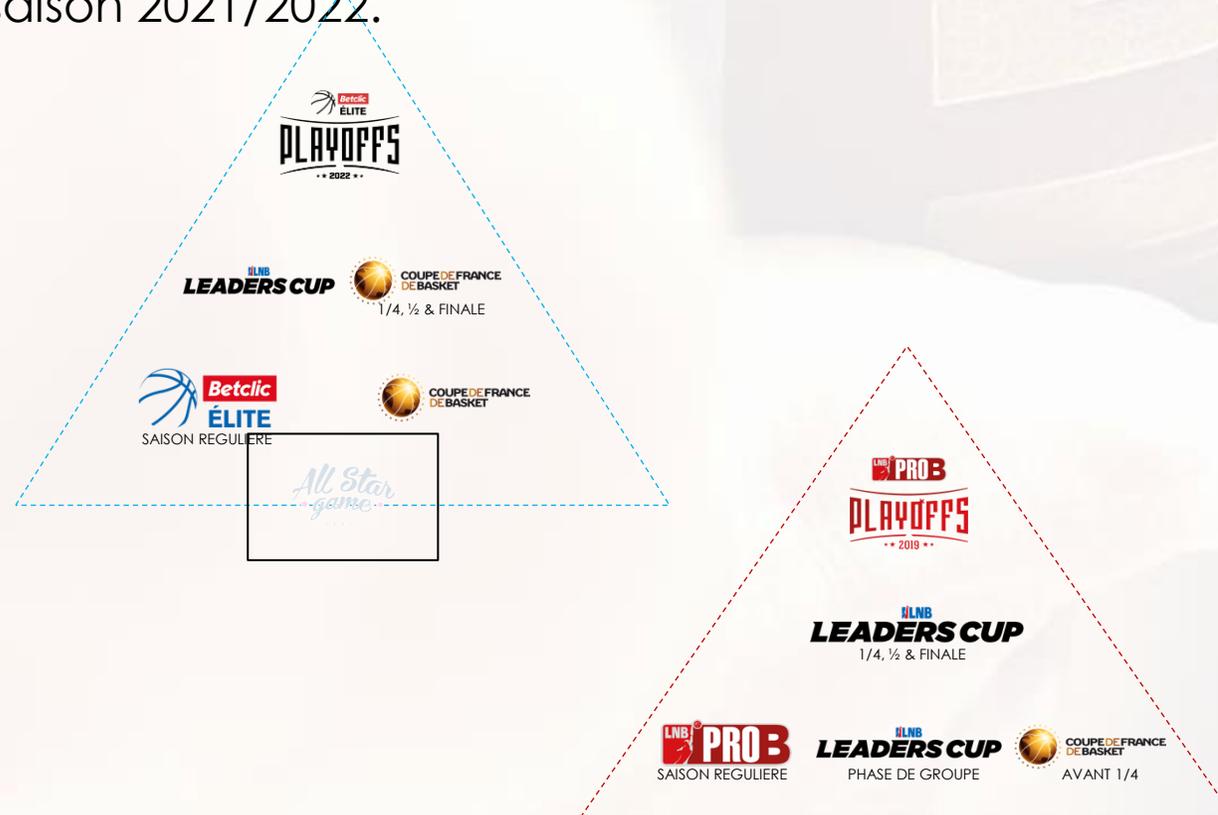
Le chiffre exact du nombre d'arbitres appartenant à chaque groupe sera à affiner en fonction des contours finaux du projet et des conditions d'exercice qui seront décidées, avec bien entendu une période transitoire.

#2 UNE PYRAMIDE DES RENCONTRES

ÉTABLIE

Le 2nd principe fondateur **est une structuration différente de l'importance des rencontres au fil de la saison en y attribuant une valeur différente**, au même titre de ce qui peut être fait dans les contrats des joueurs et des entraîneurs.

Actuellement, toutes les rencontres sont considérées à la même valeur tout au long de la saison, la prime de performance étant ventilée pour augmenter la valeur des rencontres de Playoffs uniquement depuis la saison 2021/2022.



#3 UN ENCADREMENT

RENFORCÉ

Le 3^{ème} principe fondateur **est un renforcement de la Direction Nationale de l'Arbitrage concernant l'encadrement du groupe de 1^{ère} division.**

L'investissement sur des moyens humains supplémentaires, permettront de revoir en profondeur les méthodes de travail, mais aussi les accompagnements suivis et contrôles du groupe Elite 1^{ère} Division sur les plans technique, sportif et médical (refonte du système d'observation inclus).

Cet investissement est un gage de structuration immédiate et durable au service de la performance de l'ensemble du groupe d'arbitres.

Il sera décidé par la FFBB et pourrait prendre la forme de postes à temps plein OU de prestataires de services experts dans différents domaines (technique, physique, mental etc...) avec comme axes de travail prioritaires identifiés :

- Une meilleure compréhension du jeu et de l'approche tactique des rencontres,
- Une amélioration de la relation arbitres/entraîneurs et inversement,
- La refonte du système d'observation/évaluation en diversifiant les profils (anciens joueurs, entraîneurs etc...) afin d'amener de la diversité dans les feedbacks. L'obligation pour la DNA d'évaluer (en vidéo et/ou en présence physique) les arbitres sur toutes les rencontres de 1^{ère} division afin d'avoir une visibilité sur la progression et le niveau de l'ensemble des arbitres et une classification plus cohérente.



ÉCHANGES SUR LE PROJET

PROPOSITION DE CALENDRIER (WORK IN PROGRESS)

2022-2023

2023-2024

2024-2025

2025-2026

DÉVELOPPEMENT DE LA HAUTE PERFORMANCE DE L'ARBITRAGE DES CHAMPIONNATS PROFESSIONNELS

- Augmentation de 10% des indemnités
- Mise en place du groupe de travail
- Ecriture de la V1 du projet

- Echanges/Vote du comité Directeur LNB
- Echanges/Vote du comité Directeur FFBB
- Echanges/Vote du comité Directeur SNAB
- Workshop Observations/Evaluations
- Définition des effectifs pour les saisons à venir
- Définition de l'encadrement 2023/2024 (staff, stages etc...) + Vote au prochain CD de la LNB
- Définition des indemnités 2023/2024 en prenant en compte l'importance des rencontres (cf. pyramide) + Vote au prochain CD de la LNB

⚠ Timing de construction du budget des clubs

- Optimisation des groupes HN1 & HN2 (chiffres TBD)
- Mise en place du nouvel encadrement
- Essai nouvelles méthodes d'observations
- Finalisation du projet final 2025/2026 + Vote
- Définition de l'encadrement 2024/2025 (staff, stages etc...) + Vote
- Définition des indemnités 2024/2025 en prenant en compte l'importance des rencontres (cf. pyramide) + Vote

⚠ Timing de construction du budget des clubs

- Optimisation des groupes HN1 & HN2 (chiffres TBD)
- Mise en place du nouvel encadrement
- Mise en place nouvelles méthodes d'observations
- Classements de fin de saison pour définition des groupes & contrats/indemnités associées

- Effectifs optimaux
- Encadrement optimal
- Début des contrats de prestation de service au 01/07/2025

MERCI

